

## SKRÓTEM

### Sala BHP dla środowisk obywatelskich

28 lutego br. w Sali BHP dawnej Stoczni Gdańskiej odbędzie się spotkanie organizowane przez NSZZ „Solidarność”. Zaproszone są związki zawodowe, stowarzyszenia, środowiska i grupy społeczne i obywatelskie, którym leży na sercu sytuacja w Polsce.

Początek spotkania w Sali BHP w sobotę 28 lutego br. o godz. 12.00.

### „S” nie da się złamać

26 stycznia br. Organizacja Zakładowa NSZZ „S” w Instytucie Meteorologii i Gospodarki Wodnej – Państwowym Instytucie Badawczym weszła w spór zbiorowy z dyrekcją. NSZZ „S” ostrzega, że ma prawo rozpisnąć referendum strajkowe. W odwecie zablokowano wysyłanie związkowych wiadomości poprzez skrzynkę mailową IMGW, co utrudniło kontakt KZ z członkami organizacji oraz z samym pracodawcą. Nie udało się rozbić solidarności pracowniczej poprzez rozmowy dyscyplinujące dyrekcji z członkami związku.

[Więcej...>>](#)

### Przekaż 1,5 procent



#### „Solidarni Dzieciom i Seniorom”

Każdy podatnik, rozliczający swoje przychody podlegające opodatkowaniu w danym roku podatkowym, ma możliwość przekazania 1,5 procent podatku na wybraną organizację pożytku publicznego. Zwracamy się zatem z serdeczną prośbą o przekazanie go na rzecz Fundacji „Solidarni Dzieciom i Seniorom”. Przy wypełnianiu PIT-u wystarczy wskazać tę konkretną organizację pożytku publicznego, wpisując nr KRS: **0000337122**.

## Algorytm ułoży ci życie



Związkowcy z PKP Intercity S.A. Zakład Północny w Gdyni spotkali się z posłami Pauliną Matysiak (niezależna) i Marcinem Horałą (PiS).

Pracownicy drużyn konduktor-skich (konduktorów i kierowników pociągów) w PKP Intercity S.A. zostali poinformowani o rozpoczęciu trzymiesięcznego pilotażu zautomatyzowania harmonogramów pracy. System zakłada, że grafiki będą układane przez komputer, bez udziału pracowników w ustalaniu dni wolnych i planowaniu czasu zmian. PKP Intercity od 2026 r. centralizuje systemy planowania czasu pracy pracowników. Decyzja o wprowadzeniu zmian organizacyjnych została podjęta bez konsultacji ze związkami zawodowymi, bez dialogu z pracownikami.

– Załoga liczy na podjęcie działań, które przywrócą dialog społeczny i realny wpływ pracowników na organizację ich pracy.

Mówimy Nie! Nie zgadzamy się na pogorszenie się warunków pracy pracowników PKP Intercity – powiedział nam Michał Ruszkiewicz z KZ NSZZ „Solidarność” PKP Intercity S.A. Zakład Północny w Gdyni.

W systemie równoważnego czasu pracy pracownicy zostali pozbawieni wpływu na swoje dni wolne. Utrata możliwości współdecydowania o grafiku pracy bezpośrednio przekłada się na życie prywatne – opiekę nad dziećmi i bliskimi, możliwość odpoczynku, rozwijania pasji i planowania spraw rodzinnych. Jak dyskutować z algorytmami o planach rodzinnych, uroczystościach, wypadkach losowych czy odbieraniu dzieci ze szkoły lub przedszkola?

[Więcej...>>](#)

## Pacjent stał się PESEL-em!

Członkowie Rady Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „S” zdecydowali o rozpoczęciu pogotowia protestacyjnego od 23 lutego br.

Ministerstwo Zdrowia planuje znowelizować ustawę o minimalnych wynagrodzeniach w ochronie zdrowia i obok przesunięcia corocznej waloryzacji płac z lipca 2026 roku na styczeń 2027 roku chce oparcia podwyżek na wzroście płac w sferze budżetowej (obecnie to wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej za rok poprzedni).

Manifestacje i akcje nie są organizowane dla samego gestu. Mają konkretny cel: obronę praw pracowniczych. Rada Krajowej Sekcji

Służby Zdrowia NSZZ „S” przyjęła stanowisko dotyczące aktualnych decyzji Ministerstwa Zdrowia (fragment stanowiska czytaj obok).

Związkowcy przypominają, że zdrowie dla człowieka jest wartością nadrzędną, a organizacja powszechnego i równego dostępu do opieki zdrowotnej należy do obowiązków państwa. Podkreślają, że system finansowania ochrony zdrowia przestał być solidarny, a przejawami tego jest uprzywilejowanie ponad 20 grup zawodowych niepłacących składki zdrowotnej, co wywołuje poczucie niesprawiedliwości. Taki system nie może być wydolny.

[Więcej...>>](#)

## NASZYM ZDANIEM

### Zdrowie to nie towar

System polskiej opieki zdrowotnej jest w głębokim kryzysie a obecne decyzje resortu budzą uzasadnione emocje społeczne i protesty. Ministerstwo Zdrowia zamiast kreatorem, staje się likwidatorem publicznej służby zdrowia. Zapowiadało racjonalizację organizacji zabezpieczenia szpitalnego, a wywołuje falę ślepej redukcji kosztów obniżającej bezpieczeństwo zdrowotne obywateli.

Likwidacja oddziałów szpitalnych, w tym ginekologiczno-położniczych i noworodkowych, argumentowana jest brakiem rentowności (wobec drastycznie zaniżanych wycen świadczeń medycznych). Tym samym rząd rażąco lekceważy konstytucyjny obowiązek władz publicznych dotyczący zapewnienia szczególnej opieki zdrowotnej dzieciom, kobietom w ciąży oraz po urodzeniu dziecka (art. 68.3 i art. 71.2 Konstytucji RP).

Pacjent stał się PESEL-em i świadczeniobiorcą, a jego leczenie uwarunkowane rachunkiem kosztów. Szumnie zapowiadane przez Minister Zdrowia plany naprawcze skończyły się przerzuceniem odpowiedzialności za ich realizację na „regionalny” lub lokalne samorzady. Jako zachęta do likwidacji oddziałów, a w przyszłości całych szpitali ma przyczynić się rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 23 stycznia 2026 roku. Ten kuriozalny dokument umożliwił płacenie przez Narodowy Fundusz Zdrowia za NIEWYKONYWANIE (!) świadczeń medycznych. W założeniu ma to stymulować organy właścicielskie do odważniejszych decyzji o likwidacji łóżek szpitalnych. Pomimo gigantycznej dziury w budżecie, NFZ nawet przez dwa lata będzie finansował dawno już zlikwidowane procedury!

**Rada Krajowa Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność”**

# Mniej na walkę z bezrobociem



Strona pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego 23 lutego br. przyjęły wspólną (!) uchwałę, w której wyrażają głębokie obawy odnośnie planu finansowego na 2026 r. Funduszu Pracy, który ma służyć przeciwdziałaniu bezrobociu. Zestawienie poziomu środków przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej wskazuje na wyraźne zmniejszenie skali finansowania. W 2025 r. na realizację tych zadań przeznaczono 3 mld 652 tys. zł. W ustawie budżetowej na 2026 r. to 2 mld 147,8 tys. zł. Oznacza to redukcję o 1,5 mld zł, o 42 proc.

W ocenie partnerów społecznych RDS konstrukcja planu finansowego Funduszu Pracy na 2026 r. prowadzi do ograniczenia

instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w skali, która może oddziaływać na zdolność systemu do realizacji ustawowych zadań.

– Dotyczy to zarówno wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i instrumentów kierowanych do pracodawców, prowadzących przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, w szczególności sektora małych i średnich przedsiębiorstw, w tym rzemiosła – czytamy w uchwale.

Analizując liczbę nowych ofert pracy zgłaszanych przez firmy, wiadać ich wyraźny spadek. Pracownicy i pracodawcy jednym głosem mówią także o braku rzetelnych konsultacji społecznych nowej ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. **Więcej...>>**

## Praca dla cudzoziemca

Pomorze staje się miejscem, gdzie coraz więcej cudzoziemców decyduje się na życie i pracę. Na koniec 2025 roku do ubezpieczeń społecznych w pomorskich placówkach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zgłoszonych było ponad 84 tys. obcokrajowców. To wzrost o 5 tys. osób w ciągu roku.

Blisko co drugi z obcokrajowców miał umowę o pracę i w porównaniu z końcem 2024 r. ich liczba wzrosła o blisko 1,9 tys. Grupa cudzoziemców, którzy prowadzą własną działalność gospodarczą, zbliżyła się do 8 tys. Oznacza to wzrost o 1,4 tys. w ciągu 12

miesięcy. Obcokrajowcy chętnie prowadzą przedsiębiorstwa.

Dominującą grupę wśród obcokrajowców zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych w oddziałach ZUS w Gdańsku i w Słupsku stanowią od lat obywatele Ukrainy. Na koniec grudnia 2025 r. było ich 60 tys. Druga grupa to 8,8 tys. Białorusinów. Pierwszą piątkę zamykali posiadacze paszportów: Gruzji (1667 pracowników), Mołdawii (1100) i Kolumbii (1068). Kolejne miejsca zajmują obywatele Rosji (1018), Indii (880), Filipin (675), Bangladeszu (534) i Turkmenistanu (421). **Więcej...>>**

### III Gdańska Droga Krzyżowa Ludzi Pracy z Patronem NSZZ „Solidarność”

20 marca 2026 r.

Warto w przedświąteczny kalendarz wpisać związkową Drogę Krzyżową, która w piątek 20 marca br. – w tym roku po raz trzeci, przejdzie ulicami Gdańska. Trasa będzie wiodła tym razem z parafii pw. św. Franciszka z Asyżu w Gdańsku do Bazyliki św. Brygidy. Początek III Gdańskiej Drogi Krzyżowej, poprzedzanej Koronką do Miłosierdzia Bożego, nastąpi o godz. 15:00 w Kościele pw. św. Franciszka z Asyżu na ul. Kartuskiej.

III Gdańską Drogę Krzyżową zwieńczy msza święta w Bazylice św. Brygidy. **Więcej...>>**

## CYTAT TYGODNIA

*Pracodawcy szeroko rozumianą cyfryzację postrzegają przede wszystkim jako narzędzie zwiększania swoich zysków. Związki zawodowe próbują się temu przeciwstawić, a czasem wręcz schodzą z drogi cyfryzacji. Nie zawsze jest to konieczne i na pewno nie jest tak, że dążymy do całkowitego odrzucenia cyfryzacji. Problem polega na czym innym: dla pracowników cyfryzacja powoduje określone zagrożenia, z którymi musimy sobie radzić.*

Bartłomiej Mickiewicz, podczas seminarium pt. „Cyfrowa transformacja pracy”

## LICZBA TYGODNIA

27

Tyle medali zdobyli Polacy podczas 25 zimowych igrzysk olimpijskich (7 złotych, 10 srebrnych i 10 brązowych). Najbardziej utytułowani: Kamil Stoch zdobył trzy złote medale i jeden brązowy, a Justyna Kowalczyk dwa złote, jeden srebrny, dwa brązowe. Na olimpiadzie w Mediolanie/Cortina d'Ampezzo Kacper Tomasiak zdobył trzy medale.

## 6 procent

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła w styczniu br. 934,1 tys. wobec 887,9 tys. w grudniu ub.r. Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych to 118,5 tys. Stopa bezrobocia w Polsce w styczniu br. wyniosła 6,0 proc., wobec 5,7 proc. miesiąc wcześniej – poinformował GUS 24 lutego br. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest najwyższa od pandemicznego 2021 r.

Z raportu „Polacy w obawie o utratę pracy w 2026” opracowanego przez platformę analityczno-badawczą UCE Research i platformy ePsycholodzy.pl (ogólnopolska próba 1011 dorosłych Polaków) wynika, że 16,5 proc. badanych obawia się w tym roku zwolnienia. Brak obaw deklaruje

71,6 proc. respondentów, a 11,9 proc. nie potrafi tego określić.

Autorzy raportu wskazują na umiarkowany poziom napięcia społecznego oraz rosnące znaczenie zmian technologicznych w kształtowaniu nastrojów pracowników. Oceniają, że skala niepokoju wskazuje na wyraźne, ale nie skrajne napięcie społeczne.

W ocenie ekspertów poczucie zagrożenia mogą odczuwać pracownicy przemysłu energochłonnego i eksportowego, segmentów handlu detalicznego oraz firm dotkniętych spowolnieniem inwestycji, w sektorach przechodzących intensywne zmiany technologiczne, gdzie wdrażane są rozwiązania automatyzacyjne i narzędzia oparte na AI oraz pracownicy na niestabilnych umowach.

## Mamy ulgę na składkę

Składając deklarację podatkową PIT za rok 2025, jako członkowie NSZZ „S” mamy możliwość odliczenia od dochodu (przed opodatkowaniem) związkowych składek w maksymalnej wysokości 840 zł. Limit ma zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Ulga podatkowa dotyczy osób, które samodzielnie regulują składki, jak i tych, którym składki są potrącane przez płatnika (pracodawcę). Jeżeli składkę potrąca pracodawca informację o potrąceniu zamieszcza w PIT-11. Inaczej trzeba posiadać dowód wpłaty składek członkowskich.

Ulga jest przeznaczona dla podatników rozliczających się według skali podatkowej (PIT-36, PIT-37) oraz ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych (PIT-28). Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik musi wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. Osoby, które otrzymały PIT-11 oraz rozliczają się przez eDeklarację zobaczą już wpisaną kwotę odliczenia.

**Więcej...>>**

**iBiS NR 8 (781) 25 LUTEGO 2026**

więcej czytaj na: [www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktory prowadzący: Artur Górski

[ibis@solidarnosc.gda.pl](mailto:ibis@solidarnosc.gda.pl), tel. 58 308 42 72