

SKRÓTEM

Cudzoziemcy do pracy

Na koniec 2025 r. do ubezpieczeń społecznych w pomorskich placówkach ZUS zgłoszonych było ponad 84 tys. obcokrajowców. To wzrost o 5 tys. osób w ciągu roku. Dominującą grupę zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych stanowią od lat obywatele Ukrainy. Na koniec grudnia 2025 r. było ich ponad 60 tys. Druga grupa to 8,8 tys. Białorusinów. Pierwszą piątkę zamykali posiadacze paszportów: Gruzji (1667 pracowników), Mołdawii (1100) i Kolumbii (1068). Kolejne miejsca zajmują: obywatele Rosji (1018), Indii (880), Filipin (675), Bangladeszu (534) i Turkmenistanu (421).

Apel energetyków

„Żądamy natychmiastowej sanacji postępowania Strony Pracodawców, podpisania „Porozumienia na przedpolu” oraz rozpoczęcia negocjacji i uzgodnień Umowy Społecznej dla Pracowników Polskiej Energetyki” – piszą do ministra aktywów państwowych związkowcy z Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”.

Dokument miałby stanowić wstęp do zawarcia umowy społecznej dla sektora pracowników energetyki. Związkowcy w piśmie do ministra skrytykowali obecny stan dialogu społecznego w grupach energetycznych, takich jak ENEA oraz PGE. [Więcej...>>](#)

Rynek pracy

W urzędach pracy zarejestrowanych było 934,8 tys. bezrobotnych, a stopa bezrobocia rejestrowanego sięgnęła 6 proc. – wynika ze wstępnych szacunków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 9 lutego br. W styczniu br. stopa bezrobocia wzrosła o 0,3 pkt proc. w stosunku do grudnia ub.r. (5,7 proc). W tym czasie pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 25,4 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 4,7 tys. (22,4 proc.) więcej niż w grudniu ub.r., ale mniej niż przed rokiem. [Więcej...>>](#)

Skończyć z luką w „pomostówce”



Zbigniew Dariusz Matuszewski

Zebrań Delegatów Organizacji Podzakładowej NSZZ „S” w Polskiej Spółce Gazownictwa Oddział Zakład Gazowniczy w Gdańsku zaapelowało o przywrócenie prawa do emerytur pomostowych dla monterów – spawaczy, monterów

sieci instalacji gazowniczych i elektromonterów. Dotyczy to gazownictwa oraz energetyki, przemysłu metalowego i budownictwa. Gdańscy związkowcy oczekują, że nowelizacja ustawy o „pomostówkach” będzie omawiana na Radzie Dialogu Społecznego i przejdzie szybką ścieżką legislacyjną.

Pracownicy ci wykonują obowiązki w szczególnych warunkach: niskie temperatury, występują czynniki niebezpieczne, jak opary, ryzyko porażenia, poparzenia, hałas, praca w przestrzeni zamkniętej, w trybie awaryjnym. Ustawa o prawach do emerytur pomostowych z dnia 19 grudnia 2008 r. zawiera spis zawodów i warunki przejścia na emeryturę pomostową. Jednak zawody te

zostały z niej wykreślone w trakcie jej uchwalenia. Stąd apel do Komisji Krajowej, by zlikwidować lukę w przepisach emerytalnych.

– Chcemy ludziom, którzy wykonują niebezpieczne prace, umożliwić odejście na wcześniejszą emeryturę. Nam nie chodzi o dopisanie nowych zawodów, tylko o ich przywrócenie w ramach noweli ustawy. Kiedy spotykamy się my, związkowcy, z pracodawcami, oni podkreślają, że największą wartością dla zakładu jest pracownik. Skoro tak jest i o tym mówią, to też powinni nas poprzeć – argumentuje Zbigniew Dariusz Matuszewski, przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Polskiej Spółce Gazownictwa.

Pocztowiec na kontrakcie?!

Poczta Polska ma zmienić zasady zatrudniania kurierów na tzw. ostatniej mili. Zamiast etatu, pracodawca proponuje współpracę na umowie B2B. Kontrakt B2B oznacza m.in. brak płatnego urlopu wypoczynkowego i możliwości skorzystania ze świadczeń socjalnych. Na umowie B2B kurierzy sami musieliby opłacić składki ZUS i korzystać z własnego samochodu.

Związkowcy z NSZZ „S” zwrócili się do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie o przeprowadzenie kontroli charakteru proponowanych i zawieranych umów oraz zbadanie, czy działania pracodawcy nie stanowią obejścia przepisów o ochronie stosunku pracy i zasad dotyczących zwolnień grupowych.

13 grudnia ub.r. weszła w życie ustawa o układach zbiorowych

pracy i porozumieniach zbiorowych, będąca implementacją unijnej dyrektywy, zgodnie z którą 80 proc. pracowników w poszczególnych krajach członkowskich powinno zostać objętych zapisami układów zbiorowych pracy. Zarząd Poczty Polskiej, spółki należącej do Skarbu Państwa zmierzają w przeciwnym kierunku. [Więcej...>>](#)

Ulga na związkową składkę

Członkowie NSZZ „Solidarność” podczas składania rocznej deklaracji podatkowej PIT za rok 2025, mają możliwość odliczenia związkowych składek od dochodu (przed opodatkowaniem) w maksymalnej wysokości 840 zł. Limit ma zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. Decyduje data realizacji przelewu lub data powitowania wpłaty. Ulga podatkowa dotyczy osób, które samodzielnie regulują składki, jak i tych, którym składki są potrącone przez płatnika (pracodawcę). Jeżeli składkę potrąca pracodawca, to informację o potrąceniu zamieszcza w PIT-11. Inaczej trzeba posiadać dowód wpłaty składek członkowskich. [Więcej...>>](#)

Ulga jest przeznaczona dla podatników rozliczających się według skali podatkowej (PIT-36, PIT-37) oraz ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych (PIT-28). Aby skorzystać z ulgi dla członków związku zawodowego podatnik, członek związku zawodowego, musi wypełnić załącznik PIT-O „Informacja o odliczeniach od dochodu (przychodu) i od podatku”, który jest załącznikiem do zeznań PIT-28, PIT-36 lub PIT-37. W wierszu 8., w komórce 33 lub 34 należy wpisać informację o kwocie składek członkowskich wpłaconych na rzecz związków zawodowych zgodnie z danymi z deklaracji PIT-11 lub z dowodu wpłaty składek członkowskich. [Więcej...>>](#)

Przekaż 1,5 procent



„Solidarni Dzieciom i Seniorom”

Każdy podatnik, rozliczający swoje przychody podlegające opodatkowaniu w danym roku podatkowym, ma możliwość przekazania 1,5 procent podatku na wybraną organizację pożytku publicznego. Zwracamy się zatem z serdeczną prośbą o przekazanie go na rzecz Fundacji „Solidarni Dzieciom i Seniorom”. Wpisz numer KRS: **0000337122**.

System realnego wsparcia

Gdy w 2004 roku Region Gdański NSZZ „Solidarność” sięgał po pierwsze środki unijne, mało kto przypuszczał, że będzie to początek długiej i konsekwentnej drogi. Dziś możemy mówić o ponad 20 latach doświadczenia, blisko 35 zrealizowanych projektach i stabilnym, profesjonalnym systemie, który realnie odpowiada na potrzeby pracowników, członków Związku i samej organizacji.

Fundusze Europejskie – zarówno krajowe, regionalne, jak i Norweskie – nie były w Regionie Gdańskim jednorazowym zastrzykiem pieniędzy. Stały się narzędziem długofalowego działania. Projekty były i są planowane w oparciu o rzeczywiste problemy rynku pracy i wyzwania, z jakimi mierzą się pracownicy. Największą część stanowiły przedsięwzięcia szkoleniowe: od kursów prawa jazdy kat. C i C+E, spawalnictwa czy obsługi dźwigów, po rozwój kompetencji cyfrowych. Ważne miejsce zajmowało także wsparcie osób bezrobotnych, działania na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego, promocja dialogu społecznego, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz idei kształcenia ustawicznego.

Każdy projekt to korzyści dla setek ludzi, którzy dzięki nim zdo-

byli nowe kwalifikacje, wrócili na rynek pracy lub wzmocnili swoją pozycję zawodową. Dla wielu były to decyzje zmieniające życie. Dla Regionu Gdańskiego była to inwestycja w kompetencje, wiarygodność i długofalową obecność „Solidarności” jako organizacji nowoczesnej i skutecznej.

Równoległe Fundusze Europejskie służyły wzmocnieniu samego Związku. Część projektów była bezpośrednio skierowana do działaczy i liderów związkowych. Obejmowały one szkolenia z zakresu negocjacji, prawa pracy, ekonomii, organizowania związku, digital marketingu, a także radzenia sobie ze stresem i presją. Prowadzono również działania promujące „Solidarność” i badania nad społecznym odbiorem związków zawodowych.

Nie jest tajemnicą, że pozyskiwanie środków unijnych odbywa się w drodze konkursów, w których startują dziesiątki instytucji z całej Polski. Wymaga to nie tylko dobrego pomysłu, ale też doskonałej znajomości procedur i odpowiedzialnej realizacji. Region Gdański przez lata zbudował w tym obszarze silne kompetencje – wszystkie projekty osiągnęły 100 procent zakładanych wskaźników i bez zastrzeżeń przechodziły kontrole zewnętrzne.

CYTAT TYGODNIA

Każdy, kto przestaje się uczyć, jest stary, czy to w wieku dwudziestu, czy osiemdziesięciu lat. Każdy, kto kontynuuje naukę, pozostaje młody.

Henry Ford

LICZBA TYGODNIA

35

Tyle projektów finansowanych z Funduszy Europejskich i Norweskich zrealizowano w Regionie Gdańskim NSZZ „Solidarność”.

Realizacja projektów daje satysfakcję



Jagna Łobodzińska, kierownik Działu Programów Europejskich

– Obecnie Region Gdański NSZZ „Solidarność” realizuje jednocześnie pięć projektów, skoncentrowanych głównie na wsparciu członków Związku – zarówno na szczeblu krajowym, jak i regionalnym. W ofercie znajdują się szkolenia wyjazdowe i stacjonarne, obejmujące m.in. radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym, negocjacje, finanse, marketing internetowy oraz BHP. To odpowiedź na wyzwania współczesnego rynku pracy, który wymaga nie tylko wiedzy, ale też odporności psychicznej i umiejętności poruszania się w świecie cyfrowym. Realizacja projektów to ogromna satysfakcja, bo poprzez szkolenia, wsparcie psychologiczne czy inne formy pomocy realnie pomagamy ludziom. Ale to także satysfakcja z tego, że możemy pozyskać środki na wspieranie realizacji naszych celów jako związku zawodowego. To pośrednio przekłada się na wzmocnienie pomocy, jaką oferujemy naszym członkom. Konkurencja w konkursach jest zawsze bardzo duża. Startują dziesiątki instytucji, dlatego trzeba mieć nie tylko wiedzę i doświadczenie, ale przede wszystkim pomysł, który odpowiada na realne potrzeby. Wieloletnia praktyka sprawiła, że Region Gdański potrafi skutecznie łączyć cele społeczne z wymaganiami formalnymi programów europejskich.

PRAWNIK RADZI

Prawo do informacji

Artykuł 28 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych reguluje związkowe prawo do informacji.

Pracodawca w terminie 30 dni jest obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących: warunków pracy i zasad wynagradzania; działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian; stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia; działań, które

mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.

Powyższe wyliczenie ma charakter przykładowy, co zapewnia pewną elastyczność. Pracodawca nie jest uprawniony do żądania opłat za przygotowanie informacji. Ustawa nie przewiduje sankcji za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązku informacyjnego. Naruszenie tego obowiązku należy traktować jednak jako utrudnianie wykonywania działalności związkowej, o którym stanowi art. 35 ustawy o związkach zawodowych (odpowiedzialność karna).

Anna Gorlikowska

Wiedza przydaje się w związkowej pracy



Michał Ruszkiewicz, KZ NSZZ „Solidarność” PKP Intercity S.A. Zakład Północny w Gdyni

– Podczas szkoleń nabywamy właściwych, czyli skutecznych, metod i praktyk organizowania związku zawodowego. Wiedza i umiejętności przydają się w codziennej związkowej pracy, w rozmowach z ludźmi, by ich przekonać do zapisania się do nas. Na szkoleniach zyskujemy świadomość tego, jak używać nowych technik i nowych narzędzi do organizowania się w związku zawodowym, cenne są praktyczne warsztaty. Takie odbyły się jakiś czas temu na terenie Politechniki Gdańskiej.

iBiS NR 6 (779) 11 LUTEGO 2026

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktorzy prowadzący: Małgorzata Rakowiec, Artur S. Górski

ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72