

SKRÓTEM

Po stronie zwolnionej

Sąd Rejonowy w Lubinie wydał postanowienie o zabezpieczeniu powództwa, nakazując dalsze zatrudnianie zwolnionej w styczniu tego roku skarbnik Komisji Zakładowej NSZZ „S” w firmie Leadec. Wypowiedzenie zostało wręczone mimo jednoznacznego sprzeciwu KZ co, zdaniem związkowców, stanowiło działanie niezgodne z prawem. Przedstawiciele Komisji podkreślają, że argumenty podnoszone przez pracodawcę są nieuzasadnione, a rzeczywistą przyczyną było pełnienie przez nią funkcji związkowej.

Przedstawiciel Związku powołany

Przewodniczący Zarządu Regionu Podkarpacie NSZZ „Solidarność” Krzysztof Fal został powołany do Rady Branżowego Centrum Umiejętności Lotniczych. Jeszcze w tym miesiącu rozpoczną się pierwsze szkolenia w obiektach centrum. Zakończą się uzyskaniem certyfikatów uznawanych zarówno na krajowym, jak i europejskim rynku pracy.

Przełącz 1,5 procent



„Solidarni Dzieciom i Seniorom”

Każdy podatnik, rozliczający swoje przychody podlegające opodatkowaniu w danym roku podatkowym, ma możliwość przekazania 1,5 procenta podatku na wybraną organizację pożytku publicznego. Zwracamy się zatem z serdeczną prośbą o przekazanie go na rzecz Fundacji „Solidarni Dzieciom i Seniorom”. Przy wypełnianiu PIT-a wystarczy wskazać tę konkretną organizację pożytku publicznego wpisując nr KRS:

0000337122.

ZARZĄD REGIONU

O budżecie, emeryturach i pracy

Członkowie ZRG NSZZ „S” przyjęli jednogłośnie budżet związkowy na 2026 r., poparli też wniosek o dalsze prace nad ustawą o emeryturach pomostowych oraz zajęli się tematem rynku pracy m.in. w kontekście obcokrajowców. Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego opracowała bowiem projekt uchwały wzywającej rząd do przyspieszenia prac nad ułatwieniami w zatrudnianiu cudzoziemców. Tym razem chodzi o pracowników z Ameryki Łacińskiej oraz z Azji. Problem w tym, że bez założeń „bezpieczników” i przejrzystych oraz uczciwych procedur uznawania kwalifikacji zawodowych i dyplomów zagranicznych narażamy się na społeczny dumping oraz napływ osób, które nie mają na celu podjęcie pracy, a jedynie przedostanie się do lepszego ekonomicznie i socjalnie regionu.

Na zagrożenie spowodowane brakiem wykwalifikowanych kadr zwrócił uwagę Karol Guzikiewicz, związkowy lider NSZZ „S”



FOT. ARTUR GORSKI

ze Stoczni Gdańskiej (to pokłosie upadku szkolnictwa zawodowego i stąd plany pracodawców, by sięgnąć po pracowników z Azji oraz z Ameryki).

Tomasz Muszyński, przewodniczący KM NSZZ „S” w Dostwa Polska zrelekcjonował osiągnięcie porozumienia po rokowaniach ostatniej szansy. Ten związkowy sukces przekłada się na uzwiązkowienie. Lider podziękował wszystkim za wsparcie i przedstawił plan dalszych negocjacji.

Członkowie ZRG poparli uchwałę Zebrania Delegatów Organizacji Podzakładowej NSZZ „S” w Polskiej Spółce Gazownictwa

O. Zakład Gazowniczy w Gdańsku w sprawie emerytur pomostowych dla monterów–spawaczy, monterów sieci instalacji gazowniczych i elektromonterów. Otóż niektórzy pracownicy wykonują swoje obowiązki w szczególnych warunkach lub mają szczególny charakter pracy. Są oni narażeni na szkodliwe czynniki albo ich praca wymaga wyjątkowej sprawności psychofizycznej i odpowiedzialności. Nie wszystkim jednak przysługuje prawo do emerytur pomostowych, stąd konieczność zmiany przepisów.

Pełną relację z obrad można przeczytać TUTAJ...>>

Spór zbiorowy w Biedronce



FOT. RYSZARD KUZMA

„Solidarność” działająca w sieci sklepów Biedronka przekazała kierownictwu listę 10 postulatów. Dotyczą one wzrostu płac, premii i poprawy warunków pracy. Najważniejszy postulat to podwyższenie stawek zasadniczych wszystkich pracowników o 1000 zł brutto od 1 lutego. Ponadto Związek chce zwiększenia obsad

sklepów, a także wprowadzenie stałej obsady przy kasach samobsługowych.

– Początkujący kasjer ma stawkę wynoszącą 4850 zł brutto, czyli zbliżoną do poziomu płacy minimalnej. To stawka nieadekwatna do tej pracy. Zdecydowaliśmy o przedstawieniu postulatów w trybie sporu zbiorowego – mówi

Gabriela Kaim, przewodnicząca „Solidarności” w sieci Biedronka.

Przedstawiciele „S” domagają się także m.in. wprowadzenia premii za obecność w pracy dla kierowników sklepów oraz ich zastępców w wysokości 500 zł brutto. Pozbawienie tych osób premii absencyjnej, w sytuacji, gdy inni pracownicy taką premię otrzymują, należy uznać za nierówne traktowanie.

Obok żądań płacowych przedstawiciele „S” przedstawili kierownictwu sieci postulaty dotyczące poprawy warunków pracy. Jeden z kluczowych odnosi się do zwiększenia obsad w sklepach, tak by pracownicy byli w stanie wykonać zlecone im zadania w ciągu podstawowego czasu pracy. Inny dotyczy działalności związkowej i umożliwienia umieszczania na tablicach informacji dotyczących związków zawodowych. W tej chwili jest to kategorycznie zabronione przez pracodawcę.

Tysiące pracowników mniej

„Tygodnik Solidarność” podsumował sytuację w PKP Cardo. Dane nie prezentują się optymistycznie. W ciągu dwóch lat z firmą rozstały się tysiące osób. W 2024 r. wręczono 2515 wypowiedzeń umowy o pracę, a z innych przyczyn (tj. nabycie uprawnień emerytalnych, wygaśnięcie umowy o pracę) ze spółki odeszło 1150 pracowników. Z kolei w 2025 r. stosunek pracy został zakończony z grupą 450 pracowników. Stan zatrudnienia w spółce na 31 grudnia 2025 r. wyniósł 8415 pracowników. Przed uruchomieniem procedury zwolnień grupowych na koniec 2024 r. liczba pracowników PKP Cargo wynosiła 13 376. Oznacza to, że w ciągu dwóch lat pracę straciło 4961 pracowników PKP Cargo.

Przypomnijmy, że NSZZ „Solidarność” alarmował, że wśród

zwolnionych w procesie zwolnień grupowych w PKP Cargo są osoby, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie, m.in. osoby w wieku przedemerytalnym i działacze związkowi.

Od lutego 2024 r. do dzisiaj PKP Cargo w restrukturyzacji ma już piątego szefa. Obecnie jest nim Zbigniew Prus, zawodowo związany od 30 lat z PKP Cargo, w którym zaczynał w roku 1995 jako maszynista i maszynista inżynier.

Spółka rezygnuje też z nieruchomości dzierżawionych, dla których umowy zostały już wypowiedziane i ogłosiła przetargi na zbycie dla nieruchomości w czterech lokalizacjach. Zarząd PKP Cargo podjął decyzję o sprzedaży wagonów towarowych wyłączonych z użytku.

Domagamy się poszanowania prawa



– Stanowczo protestujemy przeciw niepoddaniu konsultacjom społecznym projektu zmiany ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Domagamy się, aby przedstawiciele rządu działali z poszanowaniem prawa – napisał przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w liście do minister rodziny, pracy i polityki społecznej.

Piotr Duda wskazał, że projekt, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz z ustawą o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, powinien zostać przedstawiony do konsultacji w określonym przez prawo trybie.

– NSZZ „Solidarność” nie wyraża akceptacji dla pomijania głosu partnerów społecznych przy kolejnych etapach procedowania projektu ustawy, który dotyczy funkcjonowania instytucji stojącej na straży przestrzegania praw pracowniczych – czytamy w liście Piotra Dudy.

Zapraszamy na szkolenia

9–11 lutego – szkolenia wyjazdowe (Hotel Zew Morza, ul. Pucka 4, Jastrzębia Góra)

- Prawo pracy i prawo związkowe, cz. 1
- Rozwój Związku

26–27 lutego – szkolenie stacjonarne (sala balkonowa w siedzibie Regionu, Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, godz.: 10:00–15:00)

- Rozbudowane dwudniowe szkolenie dla skarbników
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

23–25 marca – szkolenie wyjazdowe (Hotel Zew Morza, ul. Pucka 4, Jastrzębia Góra)

- Asertywna komunikacja w działalności związkowej
- Mobbing – sala 116 w siedzibie Regionu.

Zgłoszenia prosimy kierować mailowo lub telefonicznie na: dzial.szkozen@solidarnosc.gda.pl, j.sumczynska@solidarnosc.gda.pl tel. 58 308 42 76, 501 673 154

W przypadku szkoleń wyjazdowych prosimy także o podanie informacji czy uczestnicy dojadą na miejsce sami, czy skorzystają z transportu organizowanego przez Region. Wyjazd planowany jest na godzinę 10.00 pierwszego dnia szkolenia sprzed siedziby Regionu.

CYTAT TYGODNIA

Z naszego, czyli „Solidarności” punktu widzenia sytuacja wygląda tak, że jako związek zawodowy zaczęliśmy od obrony praw pracowniczych, ale teraz widzimy, że trzeba walczyć o Polskę.

Bartłomiej Mickiewicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w Telewizji Republika

LICZBA TYGODNIA

2 miliony

Tyle szacunkowo wyniesie do wiosny 2026 r. liczba ofiar czteroletniej wojny po stronie Rosji i Ukrainy (łącznie liczba zabitych, rannych i zaginionych). Dane pochodzą z raportu opublikowanego przez amerykańskie think tank *Center for Strategic and International Studies*.

Nagle zamknięcie szkoły lub przedszkola? Możesz dostać zasiłek

W związku z ostatnimi zjawiskami pogodowymi, takimi jak intensywne opady śniegu, gołoledź i srogi mróz, a także z powodu awarii, wiele placówek oświatowych zostało zmuszonych do nagłego zawieszenia zajęć. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że rodzice dzieci do lat 8, w takiej sytuacji mogą skorzystać z zasiłku opiekuńczego.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonym rodzicom, jeżeli zamknięcie żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły nastąpiło w sposób nieprzewidziany. Za taką sytuację uznaje się przypadek, w którym rodzic dowiedział się o zamknięciu placówki w terminie krótszym niż 7 dni przed jej zamknięciem.

- Świadczenie przysługuje na opiekę nad zdrowym dzieckiem do ukończenia 8 lat.
- Wysokość zasiłku wynosi 80 proc. podstawy wymiaru zasiłku.
- Rodzicom przysługuje łącznie 60 dni zasiłku opiekuńczego w roku kalendarzowym na opiekę nad zdrowymi dziećmi do lat 8 oraz chorymi dziećmi do lat 14.

Ważne zastrzeżenie: zasiłek nie przysługuje, jeśli w gospodarstwie domowym są inni członkowie rodziny, którzy mogą zapewnić dziecku opiekę, a do wniosku o zasiłek trzeba dołączyć oświadczenie o nieprzewidzianym zamknięciu żłobka, przedszkola lub szkoły.

Krzysztof Cieszyński, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa pomorskiego

Funkcjonariusze SOK chcą zmian

– Od dłuższego czasu obserwujemy zwalnianie doświadczonych pracowników, częste rotacje i krótkoterminowe powierzanie obowiązków – piszą związkowcy działający w Straży Ochrony Kolei.

Strona społeczna domaga się zwiększenia liczby etatów, podniesienia wynagrodzeń i rozszerzenia kompetencji funkcjonariuszy SOK.

Organizacje związkowe, w tym NSZZ „Solidarność”, skarżą się również na próby zastraszenia działaczy związkowych i sposób zarządzania formacją.

Pod pismem skierowanym do komendanta głównego SOK podpisały się trzy związki zawodowe, w tym NSZZ „Solidarność”. Zwią-

kowcy wskazują, że infrastruktura kolejowa w Polsce to ponad 18 tys. km linii kolejowych, a Straż Ochrony Kolei zatrudnia około 3000 funkcjonariuszy, wliczając w to pracowników administracji. W ich ocenie ta liczba powinna wzrosnąć do minimum 4000 osób.

Jeden z postulatów dotyczy wynagrodzeń. W ostatnich latach wiele młodych ludzi opuściło formację, ponieważ „główną ich motywacją są warunki finansowe, dużo mniej atrakcyjne w porównaniu do innych formacji”. By temu zaradzić, organizacje związkowe postulują zwiększenie wynagrodzeń funkcjonariuszy o 1200 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

IBiS NR 5 (778) 4 LUTEGO 2026

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący: Tomasz Modzelewski
ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72