

SKRÓTEM

Okręt rozpoznania

14 stycznia br. w Remontowa Shipbuilding S.A. odbyło się uroczyste wodowanie okrętu rozpoznania radioelektronicznego (SIGINT) typu „Delfin”, przyszłego ORP Henryk Zygalski, przeznaczonego do wzmacniania zdolności operacyjnych Marynarki Wojennej RP. Nowoczesny okręt rozpoznania podniesie naszą zdolność do kontrolowania sytuacji na Morzu Bałtyckim w ramach NATO.

Instrukcja mobiSol

Aplikacja mobilna mobiSol (via systemy Android lub iOS) oferuje członkom i sympatykom NSZZ „Solidarność” dostęp do elektronicznej legitymacji (ELC), rejestru beneficjentów i chatbota z poradami prawnymi. W mobiSol zamieszczane będą związkowe aktualności i komunikaty o wydarzeniach. Uwaga! Aplikację „ściągamy” ze sklepu po wpisaniu jej nazwy. Aplikacja jest darmowa. [Instrukcja tutaj...>>](#)

Oplątek Ludzi Morza

W niedzielę 18 stycznia br. w świątyni pw. św. Piotra Rybaka w Gdyni spotkali się ludzie z różnych środowisk związanych z pracą na morzu. Mszy świętej w intencji Ludzi Morza przewodniczył biskup pelpliński ks. Ryszard Kasyna. Związkowcy z zakładów pracy Wybrzeża wystawili poczty sztandarowe swoich organizacji. Spotkanie oplątkowe zorganizował ojciec Edward Pracz, duszpasterz Ludzi Morza. [Więcej...>>](#)

Oświata noworocznie

Świąteczno-noworoczny charakter miała Rada Sekcji Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S” z siedzibą w Gdańsku 13 stycznia. Ksiądz kanonik Ludwik Kowalski, proboszcz parafii św. Brygidy, przybliżył istotę świąt Bożego Narodzenia i złożył życzenia noworoczne. Podobnie Bożena Brauer, przewodnicząca Rady. Krzysztof Dośła, przewodniczący ZRG nawiązał do 45-lecia NSZZ „Solidarność” oraz towarzyszącego mu hasła „Zawsze razem”. [Więcej...>>](#)

Determinacja związkowców



FOT. TOMASZ MUSZYŃSKI

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Dovista Polska sp. z o.o. dzięki determinacji związkowców i w perspektywie pikiety pod zakładem pracy osiągnęła 15 stycznia br. porozumienie z dyrekcją fabryki okien i drzwi w Wędkowach k. Swarzędza, zatrudniającej 1100 osób.

Związkowcy z NSZZ „S” od lipca ub.r. byli w sporze zbiorowym z dyrekcją spółki. Dotyczył on regulaminu pracy, świadczeń urlopowych, opłat za nadgodziny. Wreszcie po

rokowaniach ostatniej szansy strony zawarły porozumienie. Spór zbiorowy został zakończony, a planowana na 19 stycznia br. pikietą przed fabryką okien, należąca do duńskiego VKR (Dania od lat chwali się u siebie dialogiem społecznym i społeczną odpowiedzialnością biznesu), została odwołana. Pracownicy otrzymają m.in. po 100 złotych dodatku za każdą przepracowaną sobotę. Związkowcy sukces przekłada się też na wzrost uzwiązkowienia. [Więcej...>>](#)

O polityce kulturalnej



FOT. ARTUR GÓRSKI

Noworoczne spotkanie liderów organizacji związkowych skupionych w Radzie Sekcji Muzeów Polskiej Północnej NSZZ „Solidarność” z Krzysztofem Dośłą, przewodniczącym Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, było okazją do przekazania informacji, jakie zmiany kadrowe nastąpiły i co zmieniło się w sytuacji pracowników muzeów pod względem płac i praw pracowniczych.

Spotkanie muzealników w siedzibie Regionu Gdańskiego NSZZ „S” 16 stycznia br. zarysowało perspektywę i plany związkowej działalności na ten rok. Współczesny pracownik muzeum prowadzi

ewidencję i konserwuje artefakty, publikuje, bierze udział w konferencjach naukowych i realizuje projekty naukowe. Rzeczywistość ekonomiczna zmusza jednak muzea do zarabiania pieniędzy.

Sekcji Muzeów skupia związkowców z Narodowego Muzeum Morskiego, Muzeum Narodowego, Muzeum II Wojny Światowej, Muzeum Archeologicznego w Gdańsku, Muzeum Zamkowego w Malborku, Muzeum KL Stutthof w Sztutowie, Muzeum Pomorza Środkowego w Słupsku, Muzeum Kaszubski Park Etnograficzny we Wdzydżach Kiszewskich.

[Więcej...>>](#)

NASZYM ZDANIEM

Szacunek w dialogu



Pracodawca do tej pory w ogóle nie chciał rozmawiać o dodatku pieniężnym za sobotę, która zosta-

ła przepracowana z kalendarza pracy.

Od 15 stycznia mamy dodatek za każdą przepracowaną sobotę. To, że jest porozumienie, nie znaczy, że związek nie będzie przyglądał się systemowi pracy i nie będzie pracodawcy przekazywał informacji o sprawach i regulacjach, które są niekorzystne dla pracowników. Nam na miejscu, w którym pracujemy zależy, więc będziemy uświadamiać, że posiadanie doświadczonych pracowników to jest siła firmy i jej prestiż.

Trzymamy rękę na pulsie i jesteśmy gotowi do akcji. Dziękuję w swoim imieniu i naszej organizacji tym, którzy nas popierali. Organizowanie jakichkolwiek zgromadzeń przed zakładami pracy to narzędzie i prawo związkowe. Jeżeli będzie trzeba skorzystać z takiego narzędzia, to nie zawahamy się, skoro będzie taka konieczność. Ale najpierw trzeba rozmawiać. Te działania, które zostały poczynione przez naszą organizację, pokazują pracodawcy, że mimo tego, że się z wieloma argumentami związku nie zgadza, to musi przystąpić do rozmów i szanować partnera społecznego. Ma szukać kompromisu i sposobu rozwiązywania sytuacji patowych. To buduje dialog i to zaznacaliśmy na każdym spotkaniu z szefostwem firmy. Dialog buduje się przez to, że obydwie strony szanują się nawzajem.

Tomasz Muszyński,
przewodniczący KM NSZZ „S” w Dovista Polska sp. z o.o.
i Krajowej Sekcji Drzewiarzy NSZZ „Solidarność”

Ideologia klimatyzmu

Sztab Akcji Protestacyjnej został powołany przez KK NSZZ „S” w grudniu ub.r., by zdecydować co do form protestu. NSZZ „Solidarność” domaga się m.in. jednoznacznego odrzucenia przez Polskę destrukcyjnej polityki klimatycznej prowadzonej przez Komisję Europejską „Fit for 55” oraz systemów ETS i ETS2, dodatkowo pozbawionych naukowego uzasadnienia, prowadzących do upadku polskiego przemysłu, likwidacji tysięcy miejsc pracy i ubóstwa pracowników.

Pakiet „Fit for 55”, czyli m.in. utopijna idea osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku, uruchomił zmiany w handlu emisjami. System zobowiązuje emitentów – przedsiębiorstwa, firmy energetyczne – do kupowania i umarzania praw do emisji CO₂. Ceny uprawnień są przedmiotem spekulacji zarówno banków, funduszy, jak i państw i wahały się w ub.r. między 75 a 82 euro za tonę (nim ruszyły gry spekulacyjne w 2014 r. cena uprawnień wahała się od 6,28 do 6,86 euro za tonę).



EU ETS2 (objęcie podatkiem gazu, węgla oraz oleju opałowego, wykorzystywanych do ogrzewania gospodarstw domowych, a także budownictwo i transportu kolejnymi opłatami za emisję CO₂) przesunięty na 2028 r. w efekcie sprzeciwu części państw, już przynosi skutki: paliwa emitujące CO₂ używane w transporcie i w ogrzewaniu droższą i będą droższe, powodując wzrost cen ogrzewania, energii i produktów. [Raport Komisji Krajowej...>>](#)

AI: szansa czy zagrożenie?



Eksperti, związkowcy i przedstawiciele nauki z 11 państw spotkali się w Warszawie podczas trzydniowego seminarium pt. „Cyfrowa transformacja pracy – zagrożenia i możliwości: zadania dla partnerów społecznych”, aby omówić wpływ automatyzacji, pracy platformowej i sztucznej inteligencji AI (ang. *Artificial Intelligence*) na życie pracowników. Zostało ono zorganizowane przez Europejskie Centrum do Spraw Pracowniczych (EZA). W seminarium wzięło udział grono przedstawicieli NSZZ „Solidarność”, m.in. dr Aleksander Kozicki, sekretarz prezydium ZRG NSZZ „S”. Wśród panelistów znalazło się wielu przedstawicieli i ekspertów NSZZ „Solidarność”, w tym dwóch

zastępców przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „S”: Bartłomiej Mickiewicz i Maciej Kłosiński. Debatą dotyczyła m.in. pracy zdalnej, algorytmicznego zarządzania oraz prawa pracownika do odłączenia się (*right to disconnect*) oraz praw pracowniczych w dobie gospodarki cyfrowej.

Czy AI wywoła masowe bezrobocie, odbierze ludziom godność i sprawi, że bogaci staną się jeszcze bogatsi – jak ostrzega Geoffrey Hinton, pionier prac nad sztuczną inteligencją, który w 2024 r. otrzymał Nagrodę Nobla za „fundamentalne odkrycia umożliwiające uczenie maszynowe z wykorzystaniem sztucznych sieci neuronowych”.

[Więcej...>>](#)

CYTAT TYGODNIA

Im dalej społeczeństwo dryfuje od prawdy, tym bardziej nienawidzi tych, którzy ją głoszą. Prawda jest nową mową nienawiści. Mówienie prawdy w epoce zakłamania jest czynem rewolucyjnym.

George Orwell

LICZBA TYGODNIA

Dwa

Tyle polskich, oznaczonych geograficznie produktów spośród wszystkich 344, znalazło się w umowie o wolnym handlu UE–Mercosur jako narażone na podrobienie i objęte ochroną: Polska Wódka („polska” z nazwy, bo wiele jej marek należy do zagranicznych koncernów) oraz Żubrówka z Niziny Północnopodlaskiej.

Babciom, dziadkom i wnukom

21 stycznia obchodzimy Dzień Babci, a 22 stycznia Dzień Dziadka.

Jedną z przyczyn zapaści demograficznej w Polsce jest strach przed posiadaniem dzieci. Warto zapytać nasze babcie i dziadków, w jakich warunkach wychowywali swoje dzieci, naszych rodziców! Jaki posiadali hart ducha i silne osobowości w latach wojny, trudnych latach odbudowy i siermiężnego socjalizmu realnego, mającej dobre i złe strony transformacji gospodarczej.

Poczucie jako takiego dobrobytu sprawia, że dzieci rodzi się z roku na rok coraz mniej: bo

kariera, bo wygoda, pieniądze, podróże, używanie życia, indywidualizm, egoizm. Skutek? Polska, pierwsze półrocze 2025 r.: 115,7 tys. urodzeń żywych, mniej o 10 tysięcy dzieci w porównaniu do półrocza 2024 r., a w całym roku 2024 w naszym kraju przyszło na świat 251,8 tys. dzieci. To najniższy wynik na obszarze obecnych ziem polskich od zakończenia II wojny światowej. Ba, od dwóch stuleci! GUS prognozuje, że do 2060 r. liczba mieszkańców Polski zmniejszy się o jedną czwartą, do 28,4 miliona. Czy ktoś nam powie: „Babciu!, Dziadku! Opowiedzcie, jak było w waszych czasach”.

ZUS INFORMUJE

W szczególnych warunkach

Pracownicy wykonujący obowiązki w szczególnych warunkach (pod ziemią, w wodzie, w powietrzu w trudnych warunkach technologicznych) lub mający szczególny charakter pracy są narażeni na szkodliwe czynniki, a ich praca wymaga wyjątkowej sprawności psychofizycznej i odpowiedzialności. W 2024 r. na Pomorzu było ich 20 tys., a w całym kraju 306 tys. Takim osobom przysługuje prawo do emerytur pomostowych. Średni wiek osoby, która wykonywała pracę w szczególnych warunkach lub charakterze wynosił w kraju 44,9 lat. Wśród mężczyzn najliczniejsza grupa to kierowcy autobusów, trolejbusów, motorniczowie i maszyniści, a kobiety naj-

częściej reprezentowały personel medyczny pracujący w zespołach operacyjnych i anestezyjologicznych oraz personel opiekujący się mieszkańcami domów pomocy społecznej.

Płatnik składek przesyła do ZUS formularz ZSWA, w którym podaje informacje o pracownikach, za których opłaca składki na Fundusz Emerytur Pomostowych, liczbę stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz wysokość należnych składek.

Dane za:

Krzysztof Cieszyński,
regionalny rzecznik prasowy ZUS
województwa pomorskiego

iBiS NR 3 (776) 21 STYCZNIA 2026

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący: Artur S. Górski

ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72