



Biuletyn

Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku

SOLIDARNOSĆ

Szanowni Państwo, Koleżanki i Koledzy,

przed nami kolejny rok szkolny 2024/2025. W tym roku obchodzimy **czterdziestą rocznicę męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki**. Pamiętamy o Patronie NSZZ „Solidarność”. Wspominamy Go w tym „Biuletynie”, a zapewne nie wszystkim wiadomo, że oprócz Gdańska, był na Pomorzu także na Helu i kilka razy w Dębach.

Podejmujemy też temat „Zielonego Ładu”. Nasz Związek widzi w realizacji jego założeń także wiele zagrożeń dla budżetów rodzinnych, stanu gospodarki, finansów i rolnictwa. Stąd angażujemy się w zbieranie podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum ws. ograniczenia przez Polskę obecnych przepisów strategii „Zielonego Ładu” i bieżącej polityki klimatycznej UE.

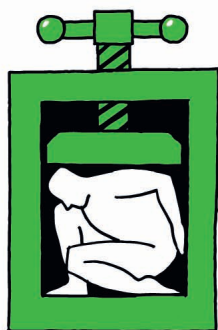
W „Biuletynie” zamieszczamy także wiele innych materiałów i informacji. Chcemy, by były pomocne w działalności związkowej oraz edukacyjnej.

Jak zostało zapisane w Uchwale programowej oświatowej „Solidarności”, są działania do podjęcia w kołach, komisjach zakładowych/międzyzakładowych, w sekcjach. Potrzeba nam skutecznych negocjacji, dbałości o każdego członka Związku, do czego niezbędna jest pomoc prawna i organizacyjna, co deklarujemy.

Zapewniamy, że nie ustaniemy w działaniach na rzecz wdrożenia systemu stałego, corocznego wzrostu wynagrodzeń w oświacie, ale też na rzecz ochrony GODNOŚCI zawodu nauczyciela. Będziemy nadal występować przeciwko nadmiernej biurokracji szkolnej, owej papierologii. Będziemy podejmować działania, by zwiększać autorytet szkoły i nauczyciela, poprawić podmiotowe relacje w szkole. Konieczny jest również brak przyzwolenia społecznego dla nadmiernej roszczeniowości wobec szkół i nauczycieli, dla postaw agresywnych, lekceważących elementarne zasady dyscypliny szkolnej. Ludzie pracujący w edukacji nie mogą być traktowani przedmiotowo – to nasz ważny cel.

Dziękując za dotychczasowy wysiłek, w nowym roku szkolnym życzymy spokojnej pracy, przyjaznej atmosfery w gronie pedagogicznym, dobrej współpracy z rodzicami i wśród członków całej społeczności szkolnej.

Bożena Brauer, przewodnicząca,
Anna Kocik, zastępca przewodniczącej,
Wojciech Książek, zastępca przewodniczącej,
Iwona Puchalska, KM Gdańsk,
Ewa Rocławska, KM Wejherowo,
Maciej Werra, KM Chojnice



ZATRZYMAJ ZIELONY ŁAD

PODPISZ, ZANIM ZRUJNUJĄ CI ŻYCIE

www.preczzzielonymładem.pl

- 👤 Zniszczenie polskiego rolnictwa
- 👤 Drogą prąd i ciepło. Zakaz ogrzewania gazem i węglem
- 👤 Zakaz aut spalinowych. Gigantyczne opodatkowanie paliw
- 👤 Przymusowe dostosowanie budynków do „zeroemisyjności”
- 👤 Upadek lub ucieczka przemysłu. Bezrobocie
- 👤 Drożyzna w sklepach. Ogromne koszty transportu

KALENDARZ ROKU SZKOLNEGO 2024/2025

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie organizacji roku szkolnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 1211).

- Rozpoczęcie zajęć dydaktyczno-wychowawczych: 2 września 2024 r.
- zimowa przerwa świąteczna: 23 – 31 grudnia 2024 r.
- ferie zimowe: 17 lutego – 2 marca 2025 r.
- wiosenna przerwa świąteczna: 17 – 22 kwietnia 2025 r.
- zakończenie rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych: 27 czerwca 2025 r.

Wstąp do nas



Wybrane działania Sekcji – 2023/2024

Wrzesień 2023 r.

Podczas Rady Sekcji odbyło się spotkanie z przewodniczącym Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” dr. **Waldemarem Jakubowskim**, który omówił założenia programowe, najważniejsze zadania stojące przed oświatą „Solidarnością”. Członkowie Rady apelowali m.in. o szybką realizację stanowisk, apeli, które zostały przyjęte podczas Walnego Zebrania Delegatów KSOiW w Poroninie w maju 2023 r.

Bożena Brauer przedstawiła wykaz osób, które z rekomendacji Sekcji otrzymały nominację do prac w Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Pomorskim: **Tadeusz Bielecki z Gdańska, Rafał Deska z Pelplina, Renata Kamińska z Gdańska, Ewa Zielińska z Przywidza i Celina Zuchniewicz z Gdańska.**

Sekcja przyjęła komunikat, w którym poinformowano, że zapadł prawomocny wyrok w Sądzie Apelacyjnym (II instancji), orzekający o winie Wójta Gminy Szemud ws. braku wypłaty za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli. Wyrok jest ważny z punktu widzenia praw pracowniczych. Stąd też zaangażowanie Działu Prawnego Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, którego opinie prawne pozwoliły na rozpoczęcie dochodzenia ws. wypłaty wynagrodzeń za należne nadgodziny w okresie pandemii.

Podczas obrad Rady Sekcji zostały przekazane podziękowania **Barbarze Kamińskiej za ponad 25 lat pracy w Prezydium Sekcji.**

Październik 2023 r.

Odbyło się spotkanie z dr. **Jerzym Wiśniewskim**, dyrektorem Wydziału Strategii i Nadzoru Pedagogicznego Kuratorium Oświaty w Gdańsku (w zastępstwie Małgorzaty Bie-



FOT. LIDIA DĄBROWSKA

Mecenas Przemysław Sąpór i Anna Kocik, zastępca przewodniczącej MSOiw, listopad 2023 r.



FOT. LIDIA DĄBROWSKA

Doktor Waldemar Jakubowski, przewodniczący KSOiW, i Bożena Brauer, przewodnicząca MSOiw, wrzesień 2023 r.

lang, pomorskiej kurator oświaty). Dyrektor Jerzy Wiśniewski przedstawił m.in.:

- Kierunki realizacji polityki oświatowej w roku szkolnym 2023/2024.
- Informacje nt. awansu zawodowego nauczycieli w roku szkolnym 2022/2023, najczęstszych błędach formalnych, jakie pojawiają się w dokumentacji składanej przez nauczycieli.
- Uwagi do oceny pracy nauczycieli.

Listopad 2023 r.

Podczas Rady Sekcji mec. **Przemysław Sąpór** omówił kilka spraw związanych ze zmianą przepisów prawa – w tym m.in.: ws. wcześniejszych emerytur nauczycieli. Nowelizacja ustawy Karta nauczyciela weszła w życie w 2023 r. Zmiana naliczania z okresu zatrudnienia na okres składkowy nie jest zbyt korzystna dla wysokości emerytur. Nauczyciele będą mogli skorzystać z wcześniejszej emerytury dopiero od 1 września 2024 r. Korzystając z tego uprawnienia, mogą być dodatkowo zatrudnieni w wymiarze nie wyższym niż 1/2 etatu za zgodą organu nadzorującego szkołę. Przedstawił także takie zagadnienia prawne jak:

- Ochrona prawna działaczy związkowych – zmiany w k.p.c.KPC.
- Analiza art. 42c KN – 4-dniowy tydzień pracy.
- Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w przypadku zwolnienia do wykonania doraźnej czynności związkowej.

Przedstawiona została prezentacja opracowana na podstawie projektu Uchwały programowej WZD KSOiW (w tym fragmenty dotyczące plac i nakładów na edukację, szkolnictwa branżowego, tzw. edukacji włączającej, zadań związkowych, potrzeby zawarcia Edukacyjnej Umowy Społecznej).

Przedstawione zostały informacje o przebiegu Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ



FOT. LIDIA DĄBROWSKA

Doktor Jerzy Wiśniewski – dyrektor Wydziału Strategii i Nadzoru Pedagogicznego KO w Gdańsku, październik 2023 r.

„Solidarność” w Spale w dniach 19-20 października 2023 r. (na przewodniczącego został wybrany **Piotr Duda**, do Komisji Krajowej weszła m.in. **Iwona Puchalska**). Omówione zostały dwa stanowiska KZD dotyczące spraw oświaty i szkolnictwa artystycznego.

Przedstawiciele Sekcji zapalili znicze na grobach kilku osób związanych z oświatą „Solidarnością”, takich jak:

- **śp. dr Roman Lewtak** – jeden z założycieli „Solidarność” oświatowej, przewodniczący strajku w Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Żył w latach 1925–1987. Spoczywa na cmentarzu Gdańsk Srebrzysko.
- **śp. Bronisław Sarzyński** – jeden ze współtwórców „Solidarność” oświatowej. Żył w latach 1931–2003. Spoczywa na cmentarzu Gdynia Orłowo.
- **śp. Piotr Wasilewski** – nauczyciel, aresztowany w szkole 12 lutego 1982 r. Skazany z powodów politycznych na 3 lata więzienia. Żył w latach 1950–1993. Zmarł w USA. Znicze zapalono pod tablicą upa-

miętniającą Piotra Wasilewskiego w Zespole Szkół w Kłaninie k. Pucka.

- **śp. mec. Bogumił Soczyński** – wieloletni prawnik Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. Żył w latach 1933–2020. Spoczywa na cmentarzu Gdańsk Srebrzyko.
- **śp. Barbara Czyżykowska** – wieloletnia przewodnicząca oświatowej „Solidarności” Ziemi Puckiej. Żyła w latach 1947–2021. Spoczywa na cmentarzu Gdańsk Łostowice.
- **śp. Ewa Kuczyńska** – członek Rady Sekcji, wieloletnia przewodnicząca największego Koła „Solidarności” w gdańskiej KM. Żyła w latach 1954–2021. Spoczywa na cmentarzu Gdańsk Srebrzyko.

To osoby związane z NSZZ „Solidarność”, których busolą były słowa zapisane na nagrobku Bronisława Sarzyńskiego: „**Wierni ideałom wolności walczyli o lepsze życie dla innych**”.

Grudzień 2023 r.

12 grudnia odbyło się spotkanie członków Rady Sekcji, które miało świąteczny charakter. Zostały wręczone odznaki Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”:

Złota: **Janusz Kitowski**
srebrna: **Iwona Cyrocka, Elżbieta Sobolewska, Leokadia Wolszleger**



Poczty sztandarowe pod pomnikiem Poległych Stoczniovców, grudzień 2023 r.



Laureaci złotych i srebrnych odznak KSOiW, grudzień 2023 r.



Szkolenie podczas RS w Jastrzębiej Górze (prowadzący Tadeusz Grubich), marzec 2024 r.

Gośćmi tej części spotkania byli: **ks. Jakub Zinka**, duszpasterz nauczycieli, **Barbara Dembek-Bochniak**, st. wizytator KO, **Adam Krawiec**, dyrektor Departamentu Edukacji i Sportu Urzędu Marszałkowskiego, **Krzysztof Dośla**, przewodniczący ZRG. W drugiej części spotkania odbyło się szkolenie z zakresu awansu zawodowego nauczycieli.

Przedstawiciele Sekcji uczestniczyli w uroczystościach grudniowych. Wystosowany został apel do szkół o udział pocztów sztandarowych w uroczystości pod pomnikiem Poległych Stoczniovców z okazji 53 rocznicy Grudnia '70.

Styczeń 2024 r.

Sekcja przyjęła poprawki do **projektu Uchwały programowej Krajowej Sekcji**.

Prezydium Sekcji wyraziło podziękowanie za zgłoszone uwagi oraz nadzieję, że **dokument ten będzie ważnym kierunkowskazem dla działań Sekcji. Będzie też służył poprawie sytuacji płacowej, ale także godności polskich nauczycieli, pracowników oświaty.**

Podczas Rady Sekcji mec. Przemysław Sądów przedstawił kilka zagadnień prawnych:

- Konsekwencja niepoinformowania pracodawcy o liczbie członków organizacji związkowej na koniec grudnia i czerwca odpowiednio do 10 stycznia i 10 lipca danego roku.
- Zapytania w ramach informacji publicznej. W dyskusji padały pytania o możliwość zapytania w tym trybie dyrektora szkoły o wysokość dodatku motywacyjnego.

Marzec 2024 r.

W marcu 2024 roku w Jastrzębiej Górze odbyło się wyjazdowe zebranie Rady Sekcji, podczas której m.in. odbył się panel szkoleniowy na temat: *Rozwój Związku* (prowadzenie – **Tadeusz Grubich**), a także *Współpraca związku zawodowego z samorządem* (prowadzenie – **Barbara Kamińska**).

Omówiono zasady opiniowania arkuszy organizacyjnych na rok szk. 2024/25, łącznie



Wojciech Książek, laureat statuetki – nagrody KSOiW „Przyjacieli Oświaty”, marzec 2024 r.

FOT. LIDIA DĄBROWSKA

FOT. PAWEŁ GLANERT

FOT. LIDIA DĄBROWSKA

FOT. BOŻENA BRAUER



FOT. LUDIA DĄBROWSKA

Beata Sobańska-Zajac (pierwsza z lewej), rzecznik dyscyplinarny nauczycieli przy wojewodzie pomorskim, podczas obrad RS, kwiecień 2024 r.

z przekazaniem przykładów opinii związków zawodowych. **Anna Kocik** przedstawiła informacje nt. opiniowania do 30 września zmian w arkuszach organizacji pracy szkół. Przedstawiono plan działań NSZZ „Solidarność” w nowej kadencji z udziałem **Krzysztofa Dośli**, przewodniczącego Zarządu Regionu Gdańskiego.

Sekcja w przyjętym stanowisku zwróciła m.in. uwagę, że sama podwyżka wynagrodzeń nie może przesłaniać oczekiwań w zakresie **autonomii nauczycieli w wyborze metod nauczania oraz dotyczących ochrony godności zawodu**. Bardzo ważne jest zapewnienie równowagi pomiędzy prawami a obowiązkami uczniów, a także dyscypliny szkolnej. Rada wyraziła także głębokie zaniepokojenie zapowiadany zmianami w edukacji w zakresie:

- **podstaw programowych, zwłaszcza z języka polskiego i historii,**
- **zniesienia prac domowych** i to w trakcie trwającego roku szkolnego,
- **wyłączenia z obliczenia średnich, ocen z takich przedmiotów, jak: wychowanie fizyczne, plastyka, technika, muzyka, religia oraz podstaw programowych z historii.** Atak na polski kod tożsamościowy (plan zmian w lekturach – kanon i do wyboru.

Wyrażono obawę, iż **planowane przez MEN działania wpłyną na obniżenie jakości kształcenia i poziom wykształcenia młodych Polaków**. Istnieje także zagrożenie, że **szkoła, nauczyciele będą obwiniani za różne niepowodzenia, słabsze wyniki młodych ludzi**.

Przewodnicząca **Bożena Brauer** przekazała informacje o przebiegu WZD KSOiW NSZZ „Solidarność”, które odbyło się w Falentach k. Warszawy w dniach 12–13 marca. Głównym punktem obrad WZD była uchwała programowa, nad którą dyskusja i prace trwały od czerwca 2023 roku. Podczas WZD wręczono statuetki „Przyjaciel Oświaty”. Otrzymał ją m.in. **Wojciech Książek**, wieloletni przewodniczący Międzyregionalnej Sekcji, członek Rady KSOiW, w uznaniu zasług, zaangażowanie w działania na rzecz oświatowej „Solidarności” i jej członków.

Kwiecień 2024 r.

Odbyło się szkolenie z zakresu funkcjonowania komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli, które prowadziła **Beata Sobańska-Zajac**, rzecznik dyscyplinarny nauczycieli przy wojewodzie pomorskim. Po przedstawieniu prezentacji, która została udostępniona członkom Rady Sekcji, odbyła się dyskusja. Mowa była m.in. o problemie wypalenia zawodowego, coraz większej presji psychicznej na nauczycieli. **Bożena Brauer** zwróciła uwagę, że problem może się zaozgaźnić z uwagi na coraz dalej idącą roszczeniowość ze strony rodziców. Przypomniała fragment swej wypowiedzi podczas spotkania z minister edukacji i wojewodą pomorską: *Odpowiedzialność dyscyplinarna nauczycieli wykorzystywana jest bardzo często w związku ze skargami rodziców. Ro-*

dzice nierzadko zupełnie bezkarnie oskarżają nauczycieli, podważając ich kompetencje, szkalując dobre imię np. na portalach społecznościowych. Powinni ponosić też konsekwencje swoich działań. Skarga do kuratorium oświaty, organu prowadzącego, rzecznika praw dziecka powinna być ostatnim etapem rozwiązywania problemu. Niestety, często się zdarza, że rodzice pomijają możliwość rozstrzygnięcia sprawy w szkole i zwracają się do różnych instytucji pozaszkolnych.

Prezydium Sekcji przyjęło Stanowisko, wyrażając swój sprzeciw wobec zamiaru likwidacji przedmiotu „**Historia i Terazniejszość**”, przedstawionego w projekcie rozporządzenia ministra edukacji w sprawie ramowych planów nauczania dla publicznych szkół z dnia 10 kwietnia 2024 r. Zwracaliśmy uwagę, że likwidacja przedmiotu spowoduje znaczne zmniejszenie godzin realizowanych przez nauczających tego przedmiotu nauczycieli historii, zwłaszcza w roku szkolnym, w którym nastąpi duży spadek liczby uczniów w szkołach ponadpodstawowych.

Sprawa jest tym bardziej bulwersująca, gdyż projekt zmian został ogłoszony w czasie, gdy dyrektorzy szkół już przedstawili do opiniowania arkusze organizacji pracy na rok szkolny 2024/2025. Zgodnie z art. 110, ust. 2 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 r. dyrektor szkoły przekazuje arkusz organizacji pracy do zapiniowania zakładowym organizacjom związkowym. Na podstawie rozporządzenia MEN z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie szczegółowej organizacji publicznych szkół i publicznych przedszkoli (§ 17 ust. 8) opinia zakładowych organizacji związkowych jest wydawana w terminie 10 dni roboczych od dnia otrzymania arkusza organizacji szkoły lub przedszkola, nie później niż do dnia 19 kwietnia danego roku. Sprzeciwiamy się takiemu brakowi szacunku dla planowania pracy szkół, dyrektorów i organizacji związkowych.

Wojciech Książek omówił otwarte posiedzenie Pomorskiej Rady Oświatowej. Poinformował o zwróceniu uwagi na:

- **Brak systemu płac.**
- **Zagrożenie obniżenia poziomu edukacji** (może być skutkiem zmiany dotyczącej prac domowych, planiu redukcji podstaw programowych).
- **Atak na polski kod tożsamościowy** (plan zmian w lekturach – kanon i do wyboru oraz podstaw programowych z historii).
- **Zagrożenie ideologizacją szkoły publicznej.**
- **Zagrożenie autonomii nauczyciela i rad pedagogicznych.**

Bożena Brauer przedstawiła przebieg i wnioski z drugiej części spotkania z minister Barbarą Nowacką, które zorganizowała wojewoda pomorska **Beata Rutkiewicz** pt. „Okragły stół dla edukacji”. Przewodnicząca przedstawiła m.in. takie problemy, jak:



FOT. LUDIA DĄBROWSKA

10 maja 2024 r. Manifestacja pod hasłem „Stop Zielonemu Ładowi” w Warszawie.

- **Godność i szacunek dla zawodu nauczyciela.**
- **Wynagrodzenia** – należy stworzyć system, który będzie gwarantował wzrost wynagrodzeń nauczycieli wraz ze wzrostem przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce.
- **Wzrost minimalnej wysokości dodatku funkcyjnego za wychowawstwo.** Od 2019 r. wysokość tego dodatku nie uległa zmianie, wynosi nadal 300 zł. Podlega negocjacji z związkami zawodowymi z samorządami, ale w zdecydowanej większości samorządów nie został podniesiony przez już prawie 5 lat.
- **Przywrócenie równowagi pomiędzy obowiązkami a prawami uczniów w szkole.** Obecnie została ona zachwiana na rzecz praw uczniowskich. Nauczyciel musi mieć prawne narzędzia, które umożliwią mu adekwatną realizację zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
- **Ograniczenie postępowań dyscyplinarnych wobec nauczycieli.**
- **Biurokracja – konieczne ograniczenie sprawozdawczości, dokumentowania działań.** Potrzebne jest przygotowanie

listy dokumentów niezbędnych w szkole/przedszkolu/placówce oświatowej.

- **Problemy związane z edukacją włączającą** – duża liczba uczniów z orzeczeniem o kształceniu specjalnym w klasach szkolnych, w tym dzieci, których rodzice nie przedstawiają orzeczeń (brak takiego obowiązku). Praca bardzo trudna, nawet gdy jest nauczyciel współorganizujący kształcenie. Stwarzanie możliwości prawnych i zachęcanie rodziców uczniów z niepełnosprawnościami, aby ich dzieci uczyły się w szkołach masowych, przynosi często skutki przeciwne do zamierzonych.

Maj 2024 r.

Członkowie Sekcji brali udział w manifestacji pod hasłem „**Stop Zielonemu Ładowi**” w Warszawie, a od 10 maja br. uczestniczą w akcji zbierania podpisów poparcia dla inicjatywy przeprowadzenia ogólnokrajowego referendum, w którym Polacy odpowiedzą na pytanie:

Czy jest Pani/Pan za zobowiązaniem Prezydenta RP, Parlamentu RP, Rządu RP do odrzucenia przez Polskę polityki klimatycznej UE w obecnym kształcie, zawartej w europejskim Zielonym Ładzie?

Czerwiec 2024 r.

Rada Sekcji przyjęła Apel ws. upamiętniania nauczania bł. ks. Jerzego Popiełuszki.

Podczas obrad Rady mec. **Tomasz Gryczan** przedstawił wybrane zagadnienia prawne: sprawa urlopów na poratowanie zdrowia wobec wcześniejszych emerytur, projekt ustawy o sygnalistach. Bożena Brauer przekazała mu podziękowania za dotychczasowe szkolenia on-line dotyczące prawa związkowego i oświatowego.

Na wniosek Międzyregionalnej Sekcji pomorski kurator oświaty oraz Instytut Pamięci Narodowej objęli honorowym patronatem Wojewódzki Konkurs Muzyczny „Polska – moje miejsce, mój kraj”, którego koordynatorem jest Anna Kocik, zastępca przewodniczącej.

Sekcja zwróciła się też z apelem o wpłaty na Fundusz Stypendialny NSZZ „Solidarność” i pomoc w podejmowaniu przez stypendystów tematu związanego z bł. ks. Jerzym Popiełuszką, Patronem „Solidarności” w 40 rocznicę Jego męczeńskiej śmierci.

Inne działania

- Udział w obradach Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Gdańsku. (członkiem WRDS jest m.in. Bożena Brauer).
- Podejmowanie spraw zatrudnieniowych, płacowych (w tym pomoc prawna) zgłaszanych przez organizacje związkowe z naszego Regionu.
- Udział członków Prezydium w komisjach konkursowych: na kuratora oświaty, na dyrektorów szkół w placówkach prowadzonych przez marszałka województwa pomorskiego a także ministra kultury, sportu i dziedzictwa narodowego,
- Udział w komisji ds. nagród ministra edukacji narodowej, kuratora oświaty, medali KEN, odznaczeń państwowych.
- Udział w uroczystościach wręczenia odznaczeń, medali KEN, nagród przez pomorskiego kuratora oświaty.
- Udział we wręczeniu statuetek Gryfa Pomorskiego – wyróżnień z okazji 25-lecia samorządu województwa pomorskiego dla osób szczególnie zasłużonych dla edukacji w regionie i „Nauczyciela Pomorza”.
- Udział w pracach komisji ds. nagród marszałka województwa pomorskiego oraz komisji przyznającej tytuł „Nauczyciel Pomorza”.
- Udział w pracach komisji konkursowej i podsumowaniu – finale konkursu: **Belny Szkolny**, organizowanego przez Zrzeszenie Kaszubsko Pomorskie. Sekcja jest fundatorem jednej z nagród.
- Zmiany na stronie internetowej Sekcji (aktualizacja danych, nowe podstrony).

PRAWO

Kwota wolna od podatku w ramach ZFŚS w 2024 roku

31 grudnia 2023 r. przestały obowiązywać limity zwolnień z PIT dla świadczeń z ZFŚS wprowadzone w związku z pandemią. To powrót do dotychczasowych kwot zwolnień. Sprawdź, ile wyniesie kwota wolna od podatku dla ZFŚS w 2024 r. Kwoty wolne od podatku w ramach świadczeń z ZFŚS w 2024 r. przedstawiają się następująco:

Rodzaj świadczenia	Limit zwolnienia z PIT
zapomogi w przypadku: <ul style="list-style-type: none"> • indywidualnych zdarzeń losowych, • klęsk żywiołowych, • długotrwałej choroby lub śmierci 	bez limitu
świadczenia otrzymywane przez emerytów lub rencistów z ZFŚS	do 4500 zł
wartość otrzymanych przez pracownika świadczeń rzeczowych i pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków ZFŚS (nie są to bony, talony i inne znaki uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi)	do 1000 zł
świadczenia związane z pobytem dzieci osób uprawnionych do tych świadczeń w żłobkach, klubach dziecięcych lub przedszkolach	bez limitu
dopłaty do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym również połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18 – w całości	bez limitu

Stan prawny na 22.05.2024 r.

Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2647) – art. 21 ust. 1 pkt 26, 38, 67, 67a i 78

radca prawny Maria Szwajkiewicz

Rozmowy z MEN ws. wynagradzania nauczycieli

26 czerwca 2024 r. rozpoczął prace Zespół ds. pragmatyki zawodowej nauczycieli, działający przy MEN. Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przedstawiła na piśmie i złożyła na ręce pani minister, przedstawicieli samorządu terytorialnego i związków zawodowych 16 głównych postulatów dotyczących wynagradzania nauczycieli. Oto niektóre z nich:

1. Powiązanie wynagrodzeń nauczycieli z przeciętnym wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw w gospodarce.
2. Do czasu powiązania wynagrodzenia z przeciętnym wynagrodzeniem w sektorze przedsiębiorstw w gospodarce powinien nastąpić wzrost wynagrodzenia o 20 proc. w kolejnym roku.
3. Ujednoczenie zasad rozliczania godzin ponadwymiarowych.
4. Opisanie zasad wynagradzania opiekunów za wycieczki szkolne.
5. Podniesienie dodatku za wychowawstwo do kwoty 15 proc. wynagrodzenia nauczyciela mianowanego i objęcie nim wszystkich pedagogów sprawujących funkcję wychowawców.
6. Zmiana okresu i zasad naliczania nagród jubileuszowych – wzorem pracowników samorządowych oraz dodatku stażowego do 30 proc. – podobnie jak w innych grupach zawodowych.
7. Przyznanie dodatku za warunki trudne i uciążliwe bez względu na rodzaj placówki, a zależnie od sprawowania opieki nad dziećmi z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego.
8. Zmniejszenie liczby uczniów w klasach do maksymalnie 24.
9. Zagwarantowanie m.in. bibliotekarzom, pedagogom czy nauczycielom



Delegacja KSOiW z przewodniczącym Waldemarem Jakubowskim na jednym ze spotkań w MEN.

światlicy wynagrodzenia za zastępstwa doraźne.

Oświatowa „Solidarność” uznała, że 4,1 procent podwyżki wynagrodzenia dla nauczycieli za niedopuszczalne i prowadzące do dalszej pauperyzacji zawodu nauczyciela. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela nie zachęca do pracy w szkole, w 2025 roku będzie niewiele wyższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wynagrodzenie nauczyciela początkującego oraz mianowanego jest prawie na tym samym poziomie, co podważa sens i stawia w złym świetle realizację awansu zawodowego.

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w złotych^{*)}

na dzień 1 stycznia 2024 r.

	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1.	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	4908	5057	5915
2.	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	4788	4910	5148

^{*)} wg Rozporządzenia Ministra Edukacji zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy z dnia 19 lutego 2024 r. (Dz. U. poz. 234)

Wynagrodzenie minimalne za pracę: od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. – 4242 zł, od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. – 4300 zł.

Polskość i Polska to jeden z podstawowych elementów sensu naszego życia. Też ulotny, jak nasze życie. Ale jeśli z tego zrezygnujemy, jeśli tego się pozbędziemy, to jakbyśmy popełnili duchowe samobójstwo. Bo jeśli nie wiesz, po co żyć, to wkrótce nie żyjesz.

Marszałek senior
Kornel Morawiecki, 2015 r.

Należy kształcić takich obywateli, aby im było dobrze i z nimi było dobrze.

Z założeń Komisji
Edukacji Narodowej 1773 r.

Błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko Patron NSZZ „Solidarność”



Baner na budynku „Solidarności” w Gdańsku.

dwa miesiące przed zamordowaniem Księdza przez służby specjalne PRL. Padają w niej słowa: *Przebacząc, dajemy szansę temu, komu przebaczymy. Dajemy mu szansę również wkroczenia na drogę miłości. W Modlitwie Wiernych modlił się, aby Ojczyzna rozwijała się w sprawiedliwości, miłości i prawdziwej wolności.*

Te słowa, jak wiele innych, są zobowiązaniem dla ludzi z pokolenia, które pamięta chociażby czas Modlitw za Ojczyznę ks. Jerzego. Jego śmierć otwierała nam oczy, przypominała o elementarnych powinnościach. Powinny być też inspiracją do przekazu młodemu pokoleniu wartości, zasad, o których mówił, których był świadkiem wielki polski Kapłan.

W związku z tym Rada Sekcji apeluje o udział w Wojewódzkim Konkursie Muzycznym *Polska – moje miejsce, mój kraj*, którego celem jest promowanie utworów o tematyce patriotycznej oraz inspirowanych życiem i śmiercią bł. ks. Jerzego Popiełuszki (odbędzie się jesienią br.).

Uczniowie, którzy złożyli wniosek o stypendium NSZZ „Solidarność” Regionu Gdańskiego w ramach regulaminowej wypowiedzi nt. *Moje spotkanie z NSZZ „Solidarność”* podjęli się tematu związanego z bł. ks. Jerzym.

W tym roku mija czterdzieści lat od zamordowania księdza Jerzego Popiełuszki, który stał się Patronem naszego Związku. Jest dla nas ważne, aby wiedza o życiu księdza Jerzego, ale też sens Jego duszpasterskiej posługi trafił do młodego pokolenia. Stąd też przyjęliśmy Apel, w którym czytamy:

„Pamiętając o zmalretowaniu ciała 19 października 1984 r., przed zatopieniem

k. tamy na Wiśle we Włocławku, warto mieć na uwadze Jego nauczanie, sens posługi kapłańskiej, odniesienia do pewnego uniwersum postawy chrześcijańskiej, pokory, miłosierdzia, wybaczenia.

Wśród homilii księdza Jerzego zachowała się ta wygłoszona podczas mszy św. w kościele oo. Zmartwychwstańców w Dębках na Kaszubach 16 sierpnia 1984 r., czyli na

Mówią o Księdzu Jerzym

Amelia Żebrowska (Dębki, SP w Żarnowcu)

Fragment wywiadu, którego udzielili Ewa i Stanisław Kurowie, mieszkańcy Dębek.

– Dlaczego, według Państwa, tak ważna jest pamięć o błogosławionym księdzu Jerzym? Jakie wynika z tego kapłaństwa i męczeństwa przesłanie dla dzisiejszej młodzieży?

– Wielu ludzi w ogóle nie interesują takie tematy jak historia, szczególnie jeśli nie chodzi o *ich czasy i ich tematy*. Jednak dzisiejsza młodzież zdecydowanie powinna brać przykład z dobroduszości i poświęcenia księdza Popiełuszki dla dobra innych. Tak jak wcześniej wspomnieliśmy, ksiądz był osobą, która wszystkich chciała nauczyć zrozumienia wolności i my moglibyśmy i chcemy to przekazywać, wiedzę o księdzu.

Kinga Kaczorowska (Starogard Gdański, I LO)

Fragment relacji ze spotkania z siostrą Krystyną Włodarską, która pomagała w prowadzeniu parafii na warszawskim Żoliborzu, gdzie rezydentem był ks. Jerzy Popiełuszko.

Brakowało mi osobistego spotkania z kimś bliskim ks. Jerzego. No i udało się. Choć trudno uwierzyć, ale właśnie takie mam odczucia po spotkaniu z siostrą zakonną Krystyną Włodarską, które odbyło się w siedzibie „Solidarności” w Gdańsku (sala Akwen).

A na pytanie *Jaki był ksiądz Jerzy?* siostra Krystyna odpowiadała: – Był prostym, zwyczajnym, dobrym człowiekiem – dobrym jak chleb. Miał w sobie dużo wdzięku. Był cichy, delikatny – dlatego przyciągał do siebie ludzi. Wspierał słowem i posługą kapłańską ludzi pracujących – poświęcał się im całkowicie.

Julia Jażdżewska (Cedry Wielkie, SP nr 94 w Gdańsku)

Fragment wywiadu z Piotrem Dudą, przewodniczącym Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

– Kim jest dla NSZZ „Solidarność” i dla Pana bł. ks. Jerzy Popiełuszko?

– Błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko jest jednym z naszych duchowych przywódców. 25 sierpnia 2014 roku Watykan ustanowił Dekretem Kongregacji Kultu Bożego i Dyscypliny Sakramentów z upoważnienia Papieża Franciszka bł. ks. Jerzego Popiełuszkę patronem NSZZ „Solidarność”. Ale ks. Popiełuszko, dając nam przykład poprzez swoje życie, nauczanie, a wreszcie ofiarę, jaką złożył poprzez swoją męczeńską śmierć, jest dla mnie osobiście, a także dla całej „Solidarności” źródłem nieustannej inspiracji i drogowskazem.

Ósma edycja Wojewódzkiego Konkursu Muzycznego „Polska – moje miejsce, mój kraj”

Zapraszamy do udziału w ósmej edycji konkursu muzycznego o zasięgu wojewódzkim „Polska – moje miejsce, mój kraj”.

Konkurs został objęty patronatem przez:

- Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”,
- Kuratorium Oświaty w Gdańsku,
- Instytut Pamięci Narodowej,
- Pomorską Fundację Edukacji i Pracy.

Celem konkursu jest:

- upamiętnienie 40 rocznicy męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki,
- popularyzowanie wśród dzieci i młodzieży szkolnej twórczości patriotycznej, w tym z okresu strajków, stanu wojennego i czasu poprzedzającego narodziny demokratycznej Polski,
- rozwijanie zainteresowań i pasji artystycznych,



Zespół „Wilga” – laureaci VII edycji konkursu „Polska – moje miejsce, mój kraj”

- pobudzanie do twórczego myślenia i niekonwencjonalnych sposobów przedstawiania tematyki patriotycznej,
- zainteresowanie dzieci i młodzieży szkolnej historią Polski XX wieku – tłem utworów literackich i muzycznych,

- propagowanie postaw patriotycznych – aktywnych sposobów ich wyrażania.

Do konkursu zapraszamy młodzież z II i III etapu edukacyjnego, **karty zgłoszenia przyjmujemy do 30 września 2024 r.** (karty zgłoszenia i szczegóły w Regulaminie na stronie www.solidarnosc.gda.pl/oswiata oraz u przewodniczących KM/KZ NSZZ „Solidarność”). Kartę można:

- przesłać na adres: ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, p. 119,
- przesłać pocztą elektroniczną e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl
- dostarczyć osobiście do siedziby organizatora: ul. Wały Piastowskie 24, p. 119 w poniedziałek, wtorek i czwartek w godz. 10–15.

Etap wojewódzki zostanie przeprowadzony **22 października (wtorek) w sali Akwen, Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24**, uczestników będzie oceniać profesjonalne jury.

Koncert laureatów odbędzie się 23 listopada w Akademii Muzycznej w Gdańsku.

Gwarantujemy wysokie nagrody w każdej kategorii (soliści II etapu edukacyjnego, soliści III etapu oraz zespoły – chóry)

- I miejsce – 1000 zł,
- II miejsce – 700 zł,
- III miejsce – 500 zł,
- **nagroda specjalna - 2000 zł (za wykonanie utworu związanego z bł. ks. Jerzym).**

Wszelkie pytania prosimy kierować telefonicznie: 58 308 44 22 lub e-mailowo: oswiata@solidarnosc.gda.pl

Organizacją konkursu zajmuje się Prezydium Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” zs. w Gdańsku.



Przed występem na konkursie „Polska – moje miejsce, mój kraj”.



Jury 7 edycji Konkursu Muzycznego.

Władze Sekcji w kadencji 2023–2028

Przewodnicząca Sekcji:

- Bożena Brauer

Członkowie Rady Sekcji:

- Tadeusz Bielecki – KM Gdańsk,
- Krzysztof Bigus – KM Chojnice,
- Katarzyna Brzeskowska – KM Gdańsk,
- Marzena Chrześcijańska – KM Sztum,
- Lidia Dąbrowska – KM Gdańsk,
- Joanna Ewich-Wasilewska – KM Gdańsk,
- Paweł Flejszar – KM Pruszcz Gdański,
- Piotr Gierszewski – KM Gdańsk,
- Michał Gurowski – KM Kościerzyna,
- Zdzisława Hacia – KM Gdynia,
- Barbara Kamińska – KM Powiat Tczewski,
- Piotr Kloska – KM Kolbudy,
- Janusz Kitowski – KM Czersk,
- Anna Kocik – KM Gdańsk,
- Wojciech Książek – KM Puck,
- Sławomir Lejk – KM Pruszcz Gdański,
- Aleksandra Lewicka – KM Szkoły Artystyczne Wybrzeża,
- Joanna Lewna-Winnicka – KM Tczew,
- Alicja Olszewska – KM Tczew,
- Alicja Połomska – KM Gdańsk,
- Iwona Puchalska – KM Gdańsk,
- Marta Rapa-Leszczyńska – KM Wejherowo,
- Ewa Rocławska – KM Wejherowo,
- Adam Soborowski – KM Gdańsk,
- Katarzyna Sokołowska – KM Wejherowo,
- Dorota Szewczyk – KM Gdynia,
- Elżbieta Śliwińska – KM Sopot,
- Agnieszka Tanaś – KM Gdynia,
- Aleksandra Turowska – KM Brusy,
- Aleksandra Werra – KM Lębork,
- Maciej Werra – KM Chojnice,
- Jolanta Wichrowska – KM Starogard Gdański,
- Piotr Wojciechowski – KM Wejherowo,
- Janina Zawadzka – KM Malbork,
- Ewa Zielińska – KM Przywidz.



Robocze spotkanie z władzami KSOiW, czerwiec 2023 r.

Członkowie Komisji Rewizyjnej:

- Agnieszka Chaberek (przewodnicząca KR) – KM Gdańsk,
- Małgorzata Gackowska (zastępca przewodniczącej KR) – KM Gdynia,
- Zdzisław Brzeziński – KM Kościerzyna,
- Adam Gradowski – KM Starogard Gdański,
- Piotr Gwit – KM Gdańsk.

Delegaci na Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”:

- Bożena Brauer – KM Gdańsk,
- Piotr Gwit – KM Gdańsk,
- Zdzisława Hacia – KM Gdynia,
- Anna Kocik – KM Gdańsk,
- Wojciech Książek – KM Puck,
- Joanna Lewna-Winnicka – KM Rejon Tczew,
- Iwona Puchalska – KM Gdańsk,
- Ewa Rocławska – KM Wejherowo,
- Agnieszka Tanaś – KM Gdynia.

Praca sekretariatu Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku

80-855 Gdańsk
ul. Wały Piastowskie 24, p. 119

Krystyna Chojnowska
poniedziałek, wtorek i czwartek
w godz. 10–15
e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl
tel. 58 308 44 22

Kontakt z członkami Prezydium Sekcji

Bożena Brauer, przewodnicząca Sekcji,
e-mail: b.brauer@solidarnosc.gda.pl
Anna Kocik, zastępca przewodniczącej, skarbnik,
e-mail: a.kocik@solidarnosc.gda.pl
Wojciech Książek, zastępca przewodniczącej, sekretarz,
e-mail: w.ksiazek@solidarnosc.gda.pl
Iwona Puchalska, członek Prezydium Sekcji,
e-mail: i.puchalska@solidarnosc.pomorze.pl
Ewa Rocławska, członek Prezydium Sekcji,
e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl
Maciej Werra, członek Prezydium Sekcji,
e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl

Wykaz organizacji zakładowych (międzyzakładowych)

należących do Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania

NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku, kadencja 2023–2028

Lp.	Nr OZ/OM	Nazwa organizacji zakładowej/międzyzakładowej	Adres i e-mail	Imię i nazwisko przewodniczącej/go	Nr telefonu
1.	37	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdańsku www.solidarnosc.pomorze.pl	ul. Targ Drzewny 3/7 80-886 Gdańsk biuro@solidarnosc.pomorze.pl	Iwona Puchalska	58 308 47 25 502 541 177
2.	435	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdyni www.gdynia.oswiata-solidarnosc.pl	ul. Śląska 52 81-310 Gdynia gdynia@oswiata-solidarnosc.pl	Zdzisława Hacia	663 140 805
3.	730	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Rejon Tczew www.solidarnosc.gda.pl/pracownikow-oswiaty-i-wychowania-rejon-tczew/	ul. Podmurna 11 83-110 Tczew oswiata.solidarnosc@wp.pl ala505@wp.pl	Alicja Olszewska	58 531 60 81 600 410 371
4.	553	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej	ul. Paderewskiego 11 83-200 Starogard Gd. kmsolidarnosc@wp.pl	Jolanta Wichrowska	504 667 896 513 977 973 (biuro)
5.	660	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wejherowie	ul. Dworcowa 5 84-200 Wejherowo solidarnosc.wejherowo@gmail.com	Ewa Ročławska	790 554 442 509 786 546
6.	64	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pruszczu Gdańskim	Szkoła Podstawowa nr 2 ul. Tysiąclecia 5 83-000 Pruszcz Gdański slaweklejk@gmail.com	Sławomir Lejk	509 382 749
7.	1016	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chojnicach	ul. Mickiewicza 12a 89-600 Chojnice mawerr@wp.pl	Maciej Werra	509 767 310
8.	1213	OM NSZZ „Solidarność” Placówek Oświatowych Powiatu Tczewskiego	ul. Gdańska 17/A 83-110 Tczew powiattczewski.solidarnosc@wp.pl	Wiesława Cejner-Mania	798 574 138 507 170 927
9.	1068	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lęborku	ul. Bolesława Krzywoustego1 (p.110) 84-300 Lębork aleksandra.werra@wp.pl	Aleksandra Werra	600 352 863
10.	678	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kościerskiej www.solidarnoscswiatkana.pl	ul. Traugutta 7 83-400 Kościerzyna m.gurowski@go2.pl	Michał Gurowski	600 403 890
11.	697	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej	ul. Sambora 16 84-100 Puck solidarnosc.puck@gmail.com	p.o. Beata Zientarska	535 513 558
12.	598	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Sopocie	ul. Kazimierza Wielkiego 14 81-780 Sopot sopot.nauczycielskasolidarnosc@gmail.com	Elżbieta Śliwińska	606 444 279
13.	1139	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku	ul. Witosa 10 a 82-200 Malbork karmat19@wp.pl	Maria Pawlikowska	516 967 106
14.	RE 86	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kwidzynie	ul. 11 Listopada 1 82-500 Kwidzyn solidarnosc-kwidzyn@o2.pl	Mirosława Wasiniak	500 330 358

Lp.	Nr OZ/OM	Nazwa organizacji zakładowej/ międzyzakładowej	Adres i e-mail	Imię i nazwisko przewodniczącej/go	Nr telefonu
15.	649	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rumi	ul. Kościelna 6 84-230 Rumia rumiasolidarnosc@gmail.com	Danuta Wójcik	501 357 829
16.	831	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Żukowo	ul. Wybickiego 37 80-209 Chwaszczyno mram3@wp.pl	Maria Pikies	606 256 321
17.	1034	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Brusy	ul. Na Zaborach 1 89-632 Brusy olat@poczta.onet.pl	Aleksandra Turowska	606 839 057
18.	1028	OZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Czersku	ul. Cicha 2 89-642 Ryteł januszkitowski@o2.pl	Janusz Kitowski	692 184 406
19.	605	OM NSZZ „Solidarność” Szkół Artystycznych Wybrzeża w Gdańsku	ul. Gnیلna 3 80-847 Gdańsk alekslewicka@wp.pl	Aleksandra Lewicka	608 050 123
20.	RE 429	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Sztumie	ul. Kasprowicza 3 82-400 Sztum marzena.chrzescijanska@onet.pl	Marzena Chrześcijańska	724 712 853
21.	1192	OZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w OSW nr 2 w Wejherowie	SOSW nr 2 dla Nieślyszących i Słabo- słyszających ul. Sobieskiego 277 C 84-200 Wejherowo kaciasokolowska123@wp.pl	Katarzyna Sokołowska	tel. szkoła: 58 672 23 41 501 441 830
22.	407	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kartuskiej	ul. 3 Maja 2/14 83-300 Kartuzy marcinadamczyk71@wp.pl	Marcin Adamczyk	505 488 614
23.	825	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kolbudach	Szkoła Podstawowa w Kowalach ul. Apollina 7 80-180 Kowale piotr.kloska@solidarnosc.gda.pl	Piotr Kloska	604 200 362
24.	RE 466	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowym Dworze Gdańskim	Szkoła Podstawowa nr 1 ul. Szkolna 2 82-100 Nowy Dwór Gdański tancia1@op.pl	Małgorzata Tańska- -Kołodziejska	785 284 401
25.	938	OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Przywidz	Szkoła Podstawowa ul. Szkolna 1 83-047 Przywidz ewa2222@gazeta.pl	Ewa Zielińska	508 335 925
26.	1147	OZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowym Stawie	ul. Gdańska 53 82-200 Nowy Staw bogumiła.jaszczynska@zspnowy- staw.pl	Bogumiła Jaszczyńska	55 271 56 40
27.	1060	OZ NSZZ „Solidarność” w Zespole Szkół Technicznych Centrum Kształcenia Zawodowego w Rusocinie	ul. Macieja Rataja 12 Rusocin 83-031 Łęgowo rk.michaluk@gmail.com	Renata Michaluk	503 823 121
28.	1252	OZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w ZSziO w Kartuzach	ul. Wzgórze Wolności 3 83-300 Kartuzy iwonkac7@wp.pl	Iwona Cyrocka	605 747 055

Stypendia NSZZ „Solidarność” XXII edycja

Solidarność to wyrównywanie szans edukacyjnych

Kapituła Funduszu Stypendialnego NSZZ „Solidarność” w Gdańsku informuje, że podczas uroczystości z okazji obchodów 44 rocznicy zawarcia Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” oraz 36 rocznicy strajków z 1988 roku, które odbędą się w dniu 31 sierpnia 2024 roku w Gdańsku, uczniom zostaną wręczone stypendia.

Fundusz Stypendialny NSZZ „Solidarność” powstał przy Zarządzie Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” w 2003 roku. Od 2010 roku stał się częścią działalności Pomorskiej Fundacji Edukacji i Pracy. Co roku dodatkowo stypendia są przeznaczane dla dwóch szkół – im. NSZZ „Solidarność” w Wąglikowicach i im. Bohaterów Grudnia '70 w Łęgowie. Łącznie w 22 edycjach przyznaliśmy 802 stypendia (w tym roku 35).

W skład Kapituły Funduszu, a jest to działalność społeczna, wchodzi: **Stefan Gawroński, Anna Kocik, Renata Tkaczyk i Wojciech Książek** (przewodniczący).

Celem Funduszu jest wsparcie rodzin w ich wysiłku stworzenia możliwości rozwoju talentów ich dzieci oraz kontynuowania nauki w wybranych szkołach. Jest to pierwsza taka inicjatywa w NSZZ „Solidarność”. Główne kryteria wyboru stypendysty brane pod uwagę to: wykazane uzdolnienia i osiągnięcia (np. sportowe, muzyczne, naukowe), bardzo dobra średnia ocen i równie wysoka ocena z zachowania, sytuacja finansowa rodziny. Wskazana jest też rekomendacja wychowawcy klasy, organizacji lub stowarzyszeń.

Od osiemnastej edycji dodatkowym warunkiem regulaminowym dla młodzieży ubiegającej się o stypendium jest załączenie własnej wypowiedzi (np. wywiadu, opowiadania, tekstu wierszowanego) na temat *Moje spotkanie z NSZZ „Solidarność”*. Prace młodych stypendystów, szczególnie wywiady z mniej znanymi bohaterami drogi do Wolnej Polski, mogą być ważną inspiracją dla ludzi „Solidarności”. W roku bieżącym apelowaliśmy o podejmowanie tematu dotyczącego bł. ks. Jerzego Popiełuszki, Patrona „Solidarność”, w 40 rocznicę Jego męczeńskiej śmierci.

Wpłaty środków finansowych na konto Funduszu (**41 7065 0002 0652 4155 2804 0001** – Pomorska Fundacja Edukacji i Pracy w Gdańsku) dokonują m.in. organizacje związkowe, zakłady pracy, inne organizacje i instytucje oraz osoby prywatne. Konieczny jest dopisek: **Fundusz Stypendialny**. Wykaz Darczyńców znajduje się na stronie internetowej ZRG www.solidarnosc.gda.pl oraz Fundacji www.pomorskafundacja.org.pl. Środki gromadzone są na koncie Pomorskiej Fundacji Edukacji i Pracy, która posiada status organizacji pożytku publicznego. W rocznym rozliczeniu PIT można także dokonać odpisu 1,5 procenta podatku na jej rzecz – wystarczy wpisać w stosownym formularzu nr **KRS 0000337122**.

Przypominamy, że fundując stypendia, pomagamy spełniać marzenia zdolnej młodzieży i otwieramy furtkę do kontynuowania dalszej nauki. Pomóżmy młodym ludziom, przyniesmy Im, Ich Rodzinom – Nadzieję i Solidarność.

Wojciech Książek, przewodniczący Kapituły Funduszu



Pomorska Fundacja Edukacji i Pracy

**Wykaz stypendystów
2024 roku (oraz miejsce
zamieszkania)**

Paulina Adamczyk (Wejherowo), **Maja Budniewska** (Koleczkowo k. Wejherowa), **Oleksandr Chepresov** (Kolbudy, z Ukrainy), **Łukasz Czecholiński** (Wąglikowice k. Kościerzyny), **Paweł Ciaś** (Gdynia), **Marta Drążek** (Rytel k. Chojnic), **Natalia Grygorowicz** (Starogard Gd.), **Kacper Guth** (Domatówko k. Pucka), **Igor Ilis** (Gdańsk), **Julia Jażdżewska** (Gdańsk), **Kinga Kaczorowska** (Piece k. Starogardu Gd.), **Zofia Kosobucka** (Chojnice), **Aleksandra Krawczykiewicz** (Gdańsk), **Miłosz Krutul** (Gdańsk), **Aleksandra Liedtke** (Dziemiany k. Kościerzyny), **Kacper Łukaszczuk** (Pruszcz Gd.), **Michalina Majkowska** (Wąglikowice k. Kościerzyny), **Weronika Martuszewska** (Gdynia), **Wiktoria Martuszewska** (Gdynia), **Ewa Michalska** (Człuchów), **Julia Orszewska** (Nowa Cerkiew), **Zuzanna Orszewska** (Nowa Cerkiew), **Franciszek Osowski** (Tczew), **Mikołaj Pieczykolan** (Gdańsk), **Emilia Sanecka** (Wejherowo), **Julia Sapor** (Łęgowo), **Monika Siama** (Gdańsk), **Yelizaveta Solovei** (Gdańsk, z Ukrainy), **Zakhar Solovei** (Gdańsk, z Ukrainy), **Maria Stencel** (Tczew), **Amelia Stroińska** (Łęgowo), **Joanna Suchcicka** (Łęgowo), **Milena Wandtke** (Mrzezino k. Pucka), **Emilia Zgiet** (Gdańsk), **Amelia Żebrowska** (Dębki k. Żarnowca).



Cezary Matuszewski – stypendysta XXI edycji, 2023 r.

Uwaga!

Dodatkowo Kapituła przyznała 9 wyróżnień za wypowiedzi stypendystów na temat *Moje spotkanie z NSZZ „Solidarność”*. Otrzymali je: Maja Budniewska, Igor Ilis, Julia Jażdżewska, Kinga Kaczorowska, Zofia Kosobucka, Julia Sapor, Monika Siana, Emilia Zgiet, Amelia Żebrowska.

Szkoły stypendystów – od I do XXII edycji

(Uwaga! Szkoły stypendystów ostatniej – dwudziestej drugiej edycji – są zaznaczone kolorem czerwonym)

Gdańsk: SP – nr 7, nr 8, nr 14, nr 35, nr 44, **nr 47**, nr 49, nr 50, nr 52, nr 65, nr 75 (z oddziałami mistrzostwa sportowego), nr 79, nr 84, nr 85, **nr 94 (mistrzostwa sportowego)**; Gimnazja – nr 1, nr 2, nr 3, nr 7, nr 8, nr 9, nr 11, nr 13, nr 14, nr 16, nr 18, nr 19, nr 20, nr 24, nr 26, nr 27, nr 28, nr 31, nr 33, nr 44, nr 53, nr 65, Gimnazjum Społeczne, II Społeczne Gimnazjum STO; LO – nr I, nr II, nr III, nr IV, **nr V**, nr VI, nr VIII, nr IX, nr **XII (z oddziałami mistrzostwa sportowego)**, nr XIII, nr XV, **nr XIX**, XX, Akademia Dobrej Edukacji, Chrześcijańskie Autorskie LO, **Uniwersyteckie LO**, Ogólnokształcąca Szkoła Muzyczna I i II st. im. F. Nowowiejskiego; ZSZ nr 10, ZSZ nr 20, ZSBO, Zespół Szkół Łączności, Technikum TEB Edukacja, Szkoły Ekonomiczno-Handlowe, Liceum Programów Indywidualnych, CKZiU nr 1, ZSSiMS.

Gdynia: SP – nr 47, nr 48; Gimnazja – nr 1, nr 2, nr 5, nr 8, nr 11, nr 17, nr 18, nr 19, nr 24, Zespół Szkół Jezuitów, **Zespół Szkół Katolickich**; LO – nr I, nr II, nr III, nr IV, **nr VI**, nr IX, nr X, nr XIV, Akademickie LO; Technikum Budowy Okrętów, Technikum Ekonomiczne, Technikum Hotelarskie, Gimnazjum i Liceum Katolickie.

Sopot: SP nr 5; Niepubliczna Szkoła Podstawowa „Lokomotywa”; Gimnazjum Społeczne; II LO.

Słupsk: SP nr 3; Gimnazjum nr 3; LO – nr I, nr II, nr III.

Powiat bytowski: SP w Czarnej Dąbrówce; Gimnazjum w Nakli.

Powiat chojnicki: SP – w Leśnie, **w Nowej Cerkwi**; Gimnazja – w Brusach, w Lubni, Nowej Cerkwi, w Sławęcinnie, Zespół Szkół w Rytlu; Kaszubskie Liceum Ogólnokształcące w Brusach, LO w Czersku; SP nr 8, Gimnazja – nr 1, nr 2, **LO im. Filomatów Chojnickich**, nr II, **Katolickie Liceum Ogólnokształcące**, Technikum nr 2, Technikum Elektryczno-Elektroniczne – w Chojnicach.

Powiat gdański: SP – w Cedrach Małych, w Cedrach Wielkich, **SP** i Gimnazjum



Stypendyści Funduszu Stypendialnego NSZZ „Solidarność”, 2023 r.



Stypendyści, zaproszeni goście i Kapituła Funduszu Stypendialnego w Sali BHP, 2023 r.

w Łęgowie, w Bielkówk, w Przywidzu, w Żukowie, w Cedrach Wielkich, **w Rotman**, w Straszynie; Gimnazjum nr 2, LO nr I, nr II; Zespół Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących – **w Pruszczu Gd.**

Powiat kartuski: SP: **w Baninie**, w Sierakowicach; Gimnazjum w Goręczynie; LO w Żukowie; LO nr I, nr III – w Kartuzach.

Powiat kościerski: **SP** i Gimnazjum **w Wąglikowicach**, SP w Kaliszu; Gimnazja – w Lipuszu, w Wielkim Klińcu, w Dziecianach, w Łubianie; SP – nr 2, nr 3, nr 6, Gimnazja – nr 1, nr 3, **LO – nr I**, nr II; Technikum nr 1, nr 2 – w Kościerzynie.

Powiat kwidzyński: Gimnazjum nr 3, Technikum nr 2, LO nr II – w Kwidzynie.

Powiat lęborski: SP nr 8, Gimnazjum nr 1, Społeczne Gimnazjum Językowe, I LO, Technikum Technologii Żywności – w Lęborku.

Powiat malborski: LO nr IV, Katolickie Liceum Ogólnokształcące, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3, Gimnazjum nr 2 w Malborku, Gimnazjum w Miłoradzu.

Powiat pucki: SP i Gimnazjum w Krokowej, SP w Połczynie, SP w Pucku, **SP w Żarnowcu**, **SP w Mrzeżynie**; Gimnazja

– w Wierchucinie, w Pucku, w Jastarni, **w Leśniewie**, w Mostach, we Władysławowie, w Żelistrzewie; LO, **Liceum Akademickie – w Pucku**.

Powiat starogardzki: SP, Gimnazjum w Czarnej Wodzie, **SP w Jabłowie**; Gimnazja – w Bobowie, Kleszczewie Kościerskim, w Godziszewie, w Jabłowie, w Owidzu, SP nr 3; Gimnazja – nr 1, nr 3, nr 4; **LO nr I**, nr II; Medyczne Studium Zawodowe, Autonomiczne LO – w Starogardzie Gd.

Powiat tczewski: SP – **nr 2**, nr 10, nr 11, nr 12, Katolicka SP; Gimnazja – nr 2, nr 3; LO – nr I, nr IV, **Uniwersyteckie Katolickie LO**; Technikum Transportowe, Technikum Ekonomiczne – Tczew; Gimnazjum w Swarzędzie, Gimnazjum nr 1 w Pelplinie, Gimnazjum i Liceum Katolickie w Pelplinie.

Powiat wejherowski: SP nr 9; Gimnazja – nr 1, nr 2, nr 3; **LO nr I**, nr II, nr IV, nr V; ZSP – nr 3, nr 4; **VI LO w SOSW nr 2 dla Niesłyszących i Słabosłyszących** – w Wejherowie, SP w Bolszewie; SP nr 4, nr 7, nr 8, nr 10, Gimnazjum nr 4, Salezjańskie Gimnazjum, I LO – w Rumi, SP w Gościcinie; Gimnazja – w Redzie, w Bolszewie, w Szemudzie, w Strzepczu.

Urlop dla poratowania zdrowia nauczycieli



1. Najważniejsze informacje

Urlop dla poratowania zdrowia, jak sama nazwa wskazuje, może otrzymać nauczyciel w sytuacjach, gdy problemy zdrowotne nie pozwalają mu pracować i musi podjąć specjalistyczne leczenie lub gdy potrzebuje czasu na odpoczynek i regenerację.

Ale, żeby móc z niego skorzystać, należy spełnić następujący warunek, wskazany w Karcie nauczyciela:

przepracować nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć

Ważne:

- okres siedmioletniej pracy w szkole, o którym mowa w ust. 1, uważa się za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął zatrudnienie w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej lub innej szkole,
- do okresu siedmioletniej pracy w szkole, o którym mowa w ust. 1, wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy. W przypadku okresu niezdolności do pracy i urlopu trwających dłużej niż 6 miesięcy wymagany okres pracy przedłuża się o ten okres,
- okres siedmioletniej pracy w szkole, uzasadniający prawo do urlopu, powinien przypadać bezpośrednio przed datą rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia. Wymóg siedmioletniego okresu pracy w szkole dotyczy udzielenia pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia.

Reasumując, aby wziąć urlop na poratowanie zdrowia, należy przepracować co najmniej na pół etatu nieprzerwanie przez 7 lat. Dodatkowo okres ten będzie się naliczał, jeśli nauczyciel podjął zatrudnienie nie później niż 3 miesiące po rozwiązaniu umowy o pracę u poprzedniego pracodawcy. Dotyczy to jednak tylko udzielenia urlopu pierwszy raz.

Dodatkowo, żeby skorzystać z tego uprawnienia, nauczyciel musi być zatrudniony na pełen etat przynajmniej w dniu poprzedzającym przejście na urlop tego typu.

Zgodnie z Kartą nauczyciela urlop ten jest płatny: w okresie przebywania na

urlopie dla poratowania zdrowia nauczyciel zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych.

Oczywiście, żeby przejść na urlop dla poratowania zdrowia, należy przedstawić specjalne orzeczenie od lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badań medycyny pracy. Dopiero na jego podstawie dyrektor szkoły może skierować na taki urlop.

Wymiar urlopu na poratowanie zdrowia wynosi 3 lata, ale za jednym razem (z uprawnienia można skorzystać kilka razy) maksymalnie może on trwać jeden rok. Kolejny raz można go wziąć po roku od poprzedniego.

2. Nabycie uprawnień emerytalnych a urlop dla poratowania zdrowia

Czy nauczyciel, który 1 lutego 2024 r. uzyska wiek emerytalny, może skorzystać z rocznego urlopu dla poratowania zdrowia do 1 września 2024 roku?

Urlop dla poratowania zdrowia nauczyciela do dnia nabycia uprawnień emerytalnych

Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne (art. 73 ust. 2 Karty nauczyciela).

Nauczyciel po osiągnięciu wieku emerytalnego nie jest już uprawniony do skorzystania z urlopu dla poratowania zdrowia. Nie ma przy tym znaczenia, że nie planuje rozwiązania stosunku pracy i przejścia na emeryturę. Urlop zdrowotny nauczyciela musi zakończyć się osiągnięciem wieku emerytalnego.

Odповідź: Nie. Nauczyciel może skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia **nie dłużej niż do 31.01.2024 r.**

3. Urlop dla poratowania zdrowia po osiągnięciu wieku emerytalnego

Nauczycielka ma ukończone 60 lat, ale nadal pracuje. Otrzymała skierowanie na leczenie uzdrowskie i chciałaby skorzystać z urlopu dla poratowania zdrowia na czas trwania turnusu sanatoryjnego. Czy może ubiegać się o taki urlop?

Odповідź: Niestety, nie, ponieważ nauczycielka posiada uprawnienia emerytalne (osiągnięty powszechny wiek emerytalny). Wyjazd do sanatorium wymagać będzie skorzystania np. z urlopu wypoczynkowego.

Po osiągnięciu wieku emerytalnego nauczycielowi nie można udzielić urlopu dla poratowania zdrowia

Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne (art. 73 ust. 2 Karty nauczyciela).

4. Urlop dla poratowania zdrowia a świadczenia kompensacyjne

W maju 2024 roku nauczyciel kończy 55 lat i chciałby przejść na wcześniejszą emeryturę. W tym roku natomiast od września idzie na urlop dla poratowania zdrowia. Kiedy powinien wrócić z urlopu, aby móc przejść na świadczenia emerytalne?

Dla przypomnienia, prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego mają nauczyciele zatrudnieni w publicznych i niepublicznych: przedszkolach, szkołach (z wyjątkiem niepublicznych szkół nieposiadających uprawnień szkoły publicznej i niepublicznych szkół artystycznych nieposiadających uprawnień publicznej szkoły artystycznej) oraz placówkach kształcenia ustawicznego i placówkach w rozumieniu art. 2 pkt 7 i 8 ustawy Prawo oświatowe, czyli np. w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych. Osoby te muszą spełniać łącznie następujące warunki:

- osiągnęli wymagany wiek;
- posiadają okres składkowy i nieskładkowy w rozumieniu ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wynoszący 30 lat, w tym 20 lat wykonywania pracy w wyżej wymienionych jednostkach, w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć;
- rozwiązali stosunek pracy (złożyli wypowiedzenie lub doszło do porozumienia stron).

Jeżeli z chwilą ukończenia 55 lat nauczyciel spełni określone powyżej warunki stażowe i rozwiąże za swój wniosek stosunek

pracy, to uzyska prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

Korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia nie pozbawia możliwości uzyskania prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Oznacza to, że nauczyciel po urlopie zdrowotnym, po spełnieniu wszystkich warunków opisanych powyżej, może uzyskać prawo do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

Dodać należy, że obecnie, zgodnie ze znowelizowanym art. 58, do dnia 31 sierpnia 2024 r. nie stosuje się przepisu ustawy o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych mówiącego o zawieszeniu świadczenia po podjęciu pracy w placówce systemu edukacji.

Chodzi o nauczycieli języka polskiego, nauczycieli prowadzących dodatkową naukę języka polskiego, a także innych nauczycieli, jeżeli w dniu nawiązania z nauczycielem stosunku pracy do szkoły uczęszcza co najmniej jeden uczeń z Ukrainy. Również do 31 sierpnia 2024 roku wydłużono możliwość pracy w szkole bez obaw o zawieszenie „kompensówki” osobom zatrudnionym jako pomoc nauczyciela, czyli osobom władającym językiem kraju pochodzenia uczniów. – Przedłużenie na rok szkolny 2023/2024 rozwiązań umożliwiających podjęcie pracy w szkole przez osoby korzystające z nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, bez zawieszenia prawa do tego świadczenia, uzasadnione było zwiększoną liczbą uczniów w szkołach w związku z napływem uczniów pochodzących z Ukrainy – wyjaśniło MEiN.

Natomiast w temacie urlopu zdrowotnego, to ograniczenie w korzystaniu z urlopu dla poratowania zdrowia dotyczy jedynie nauczycieli, którzy posiadają już uprawnienia emerytalne lub nabyliby je w trakcie korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia (art. 73 ust. 2 KN). „Spełnianie przez nauczyciela warunków do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego nie stanowi przeszkody w skorzystaniu z urlopu dla poratowania zdrowia. Prawo do urlopu dla poratowania zdrowia ograniczone jest więc do momentu nabycia przez nauczyciela uprawnień emerytalnych” (portaloswiatowy.pl D. Dwojewski 18.04.2012 – Świadczenie kompensacyjne a prawo do urlopu zdrowotnego).

Należy pamiętać, że okresu urlopu dla poratowania zdrowia nie można zaliczyć do okresu wykonywania pracy w szczególnym charakterze (odpowiedź podsekretarza stanu w MPiPS z dnia 6 lipca 2006 r. na interpelację nr 3178).

Stan prawny na 19.04.2024 r.

Maria Sz wajkiewicz
radca prawny

KARTA NAUCZYCIELA

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem

Art. 10 ust. 2. Stosunek pracy z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, która:

- 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
- 2) posiada wymagane kwalifikacje
– **nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony na 2 lata szkolne.**

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem, który posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole – przepisy z Karty nauczyciela

Art. 10 ust. 3a. Stosunek pracy z nauczycielem, który:

- 1) nie posiada stopnia awansu zawodowego oraz
- 2) posiada wymagane kwalifikacje, oraz
- 3) posiada co najmniej 2 lata pracy w szkole, oraz
- 4) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy
– **nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.**

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem mianowanym i dyplomowanym (przy pełnym wymiarze godzin) – przepisy z Karty nauczyciela

Art. 10 ust. 5. Stosunek pracy z nauczycielem mianowanym i z nauczycielem dyplomowanym **nawiązuje się na podstawie mianowania**, jeżeli: istnieją warunki do zatrudnienia nauczyciela w szkole w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony.

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem mianowanym i dyplomowanym (przy pełnym wymiarze godzin) – przepisy z Karty nauczyciela

Art. 10 ust. 6. W przypadku braku warunków do zatrudnienia nauczyciela, o których mowa w ust. 5 pkt 6, stosunek pracy z nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym **nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony** w niepełnym wymiarze, z zastrzeżeniem ust. 7.

Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem na zastępstwo lub w trakcie roku szkolnego – przepisy z Karty nauczyciela

Art. 10 ust. 7. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, stosunek pracy z nauczycielem **nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.**

Art. 10 ust. 12. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania, zgodnie z ust. 7, a także łączny okres zatrudnienia na podstawie tych umów między tymi samymi stronami stosunku pracy, nie może przekraczać 36 miesięcy.

Przemysław Sąpór
radca prawny

Wyższy odpis na ZFŚS w 2024 roku

Zwiększony odpis na ZFŚS dla nauczycieli – wyższy o 2343,89 zł niż w I półroczu i o 1802,04 zł niż w II półroczu 2023 r. (średniorocznie wyższy o 2072,96 zł).

Dla nauczycieli dokonuje się corocznie odpisu na ZFŚS w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110 proc. kwoty bazowej obowiązującej 1 stycznia danego roku (art. 53 ust. 1 KN). Do ustalenia odpisu na ZFŚS dla nauczycieli w roku 2024 r. stosuje się kwotę bazową obowiązującą 1 stycznia 2024 r., tj. 5176,02 zł.

W 2024 r. odpis na ZFŚS dla nauczycieli wynosi 5176,02 zł x 110% = **5693,62 zł.**

Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze godzin przez cały rok szkolny otrzymają wyższe świadczenie urlopowe za rok szkolny 2023/2024 w wysokości **2417,14 zł.**

Odpis na ZFŚS dla nauczycieli będących emerytami, rencistami lub nauczycielami pobierającymi nauczyciel-

skie świadczenie kompensacyjne wynosi 2173,93 zł (42 proc kwoty bazowej, inny sposób naliczania).

Zwiększony odpis na ZFŚS dla pracowników niepedagogicznych – wyższy o 754,17 zł niż w I półroczu i o 502,80 zł niż w II półroczu 2023 r. (średniorocznie wyższy o 628,48 zł).

Wysokość odpisu podstawowego na ZFŚS na jednego pracownika w 2024 r. wynosi 37,5 proc. wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2023 r., czyli kwota 6445,71 zł.

Odpis na ZFŚS dla pracowników niepedagogicznych w 2024 r. wynosi **2417,14 zł.**

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.),
- ustawa budżetowa na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. poz. 122).

Opr. Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

Dodatki dla nauczycieli



Współdziałanie związków zawodowych w procesie ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 854 – dalej: u.z.z.) w art. 19 ust. 1 konstytuuje obowiązek poddania konsultacji związkowej założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Przepis art. 19 ust. 1 u.z.z. stanowi bowiem, że organizacja związkowa, reprezentatywna w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, ma prawo opiniowania założeń i projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych. Nie dotyczy to założeń projektu budżetu państwa oraz projektu ustawy budżetowej, których opiniowanie regulują odrębne przepisy.

W celu umożliwienia związkowi zawodowemu realizacji powyższego uprawnienia, w art. 19 ust. 2 u.z.z. prawodawca określił, że organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego kierują założeniami albo projekty aktów prawnych, o których mowa w ust. 1, do odpowiednich władz statutowych związku, określając termin przedstawienia opinii nie krótszy jednak niż 30 dni. Termin ten może zostać skrócony do 21 dni ze względu na ważny interes publiczny; skrócenie terminu wymaga szczególnego uzasadnienia. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się

za rezygnację z prawa jej wyrażenia. Z kolei ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 – dalej: KN) w art. 30 ust. 6a stanowi, że regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Z powyższych regulacji wynika, że obydwie ustawy ustanawiają wymóg uczestnictwa organizacji związkowych w procedurze tworzenia prawa. Przy czym przepis art. 19 u.z.z. ma charakter samoistny oraz generalny i odnosi się do wszystkich aktów prawnych w zakresie, w jakim regulują kwestie objęte zadaniami związków zawodowych. Natomiast przepis art. 30 ust. 6a KN ustanawia szczególnie tryb uczestnictwa związku zawodowego przy ustalaniu regulaminu dotyczącego określonych składników wynagrodzenia nauczycieli. Zatem jest to odrębna, samodzielna regulacja prawna stanowiąca podstawę konsultacji związkowych dotyczących regulaminu. Regulacja ta ma charakter szczególny w stosunku do art. 19 u.z.z. Oznacza to, że art. 30 ust. 6a Karty wyłącza wymóg przeprowadzenia procedury opiniowania określonej w art. 19 u.z.z.

Wyjaśnić ponadto należy, że pojęcie „podlega uzgodnieniu” oznacza nałożenie na radę obowiązku poddania treści projektu regulaminu – procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska. Powyższe wynika z prawidłowej interpretacji pojęcia „uzgodnienia”, które nie zostało w Karcie nauczyciela zdefiniowane. W tym zakresie autor niniejszego identyfikuje się z poglądami wyrażonymi w orzecznictwie

sądowym, które odwołują się do stanowiska Trybunału Konstytucyjnego, przedstawione w wyroku z dnia 17 marca 1998 r., sygn. akt U 23/97 (dostępny w Systemie Informacji Prawnej LEX, nr 31969), dotyczącego art. 4 ust. 2 Karty nauczyciela, gdzie zamieszczone zostało identyczne sformułowanie, jak w art. 30 ust. 6a Karty nauczyciela dotyczące podlegania aktu „uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”.

W wyroku tym Trybunał Konstytucyjny wskazał m.in., że przepis art. 4 ust. 2 Karty nauczyciela dotyczy współuczestnictwa związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, a użyty w nim termin „uzgodnienie”, zgodnie z jego sensem językowym oznaczać ma czynność polegającą na „doprowadzeniu do braku rozbieżności”, „ujednocnieniu” czy też „harmonizowaniu” (w znaczeniu „wzajemnego dostosowania”). Z rozważań Trybunału wynika, że „uzgodnienie” nie może zawsze oznaczać całkowitej i powszechnej zgody między organem prawotwórczym i wszystkimi podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszystkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowienia aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej.

Tomasz Gryczan
radca prawny

Szkolenia związkowe

Bieżąca oferta Działu Szkoleń Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” obejmuje szkolenia dla przewodniczących KM/KZ, dla komisji rewizyjnych, dla skarbników, dla społecznych inspektorów pracy: zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, Rozwój związku, Mobbing, Kodeks pracy, Zarządzanie sobą w czasie, Prawo pracy i prawo związkowe. Aktualna oferta znajduje się na stronie: www.solidarnosc.gda.pl/szkolenia

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania zaprasza na szkolenia on-line prowadzone przez mec. Tomasza Gryczana – raz w miesiącu. Tematy szkoleń to m.in.: Postępowanie dyscyplinarne wobec nauczycieli, Regulaminy – np. zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, pracy, wynagradzania nauczycieli, Kompetencje dyrektora szkoły lub placówki, Społeczna inspekcja pracy. ZAPRASZAMY!

Pożegnania



W życiu tak już jest, że jest czas narodzin, dorastania, dojrzałości i odejścia. Wśród tych, którzy odeszli od nas w tym roku, byli m.in.:

śp. Jerzy Roman – przewodniczący KSOiW w 1981 r., jeden z przywódców strajku okupacyjnego w Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku w dniach 7–17 listopada 1980 r., który w efekcie doprowadził do uchwalenia Karty nauczyciela w 1982 r. oraz innych zmian w szkolnictwie,

śp. Andrzej Zieliński – jeden ze współzałożycieli NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Rejon Tczew, uczestnik dziesięciodniowego strajku ludzi oświaty w listopadzie 1980 r.,

śp. Krystyna Rzewuska-Sakowicz – więzień łagrów sowieckich, członek władz KM Gdańsk, wiceprzewodnicząca Sekcji Gdańskiej.

Pamiętamy o Nich, a także o innych ludziach oświaty z Pomorza, którzy odeszli. Mówi się czasami dosyć cynicznie, że nie ma ludzi niezastąpionych. My mówimy, że brak pozostaje brakiem, jak ból po stracie, bólem.

Uwaga: na stronie Sekcji (www.solidarnosc.gda.pl/oswiata) znajduje się podstrona: ODESZLI.

Uprawnienia związane z orzeczeniem o niepełnosprawności

Uzyskanie orzeczenia o niepełnosprawności u wielu pracowników wzbudza pejoratywne odczucia, często powodujące zatajenie tego faktu przed pracodawcą. Jak wskazują zainteresowani główną przyczyną takiego postępowania jest obawa o zmianę postrzegania ich przez pracodawcę i współpracowników jako osoby mniej wydajnej w pracy, co może przekładać się w ich ocenie na negatywne konsekwencje. Choć żaden przepis nie obowiązuje pracownika do ujawnienia przed pracodawcą dokumentu potwierdzającego legitymowanie się lekkim, umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, warto pamiętać, że *ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 44) – dalej u. o r.z.o.n. – przewiduje wiele przywilejów z obszaru warunków zatrudnienia. Akt ten, będący głównym źródłem praw i obowiązków dla zatrudniających osoby niepełnosprawne, jak i samych zatrudnianych, z perspektywy stosunku pracy nauczycieli należy stosować z uwzględnieniem regulacji wynikających z Karty nauczyciela, nazywanej w języku prawniczym pragmatyką zawodową. Charakterystyczne dla tego typu aktów prawnych, zawierających przepisy szczególne, jest to, że mają one pierwszeństwo w stosowaniu ich w przypadku kolizji z normą prawną bardziej ogólną, w tym przypadku u.o r.z.o.n.

Ograniczenia z zakresu czasu pracy

Stosownie do treści art. 15 ust. 1-3 czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a czas pracy osoby niepełnosprawnej **zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo**. Konsekwencją tych zapisów jest to, że pracownik ze stopniem niepełnosprawności nie może świadczyć pracy w godzinach nadliczbowych, a także w porze nocnej (patrz: art. 15 ust. 3). Z uwagi na fakt, że Karta nauczyciela nie zawiera regulacji kolidującej w tym zakresie należy stwierdzić, że te normy czasu pracy w placówce oświatowej obowiązują nie tylko pracowników administracji i obsługi, ale także nauczycieli legitymujących się orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. W praktyce problematyczne natomiast było stosowanie powyższych norm czasu pracy odnośnie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, czyli tzw. pensum. Ustawa o r.z.o.n, skracając nauczycielski tygodniowy i dobowy wymiar czasu pracy z 40 godzin na 35, nie wskazywała, jak ta zmiana powinna przekładać się na obniżenie pensum.

Po latach braku pewności odnośnie stosowania prawa ustawodawca znowelizował Kartę na-

uczyciela, dodając art. 42a ust. 1a, w myśl którego *„nauczycielowi niepełnosprawnemu zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, dla którego maksymalny tygodniowy wymiar czasu pracy jest ustalany zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy o r.z.o.n obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć proporcjonalnie do obniżenia maksymalnego tygodniowego wymiaru czasu pracy, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę*.” Na skutek obliczeń dokonanych według przywołanego algorytmu nauczyciel posiadający **umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy ma pensum skrócone do 16 godzin tygodniowo**, a obniżenie to nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia. W aspekcie finansowym podkreślenia wymaga okoliczność, że zgodnie z treścią pragmatyki **nauczycielowi korzystającemu z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie przydziela się godzin ponadwymiarowych** (patrz: KN art. 42a ust. 3).

Większy wymiar urlopu i inne uprawnienia

W przekonaniu większości pracowników najbardziej istotnymi uprawnieniami gwarantowanymi przez ustawę o r.z.o.n., wiążącymi się ze stosunkiem pracy, obok opisanego powyżej obniżonego wymiaru czasu pracy, są dodatkowe dni urlopu.

Pracownikom zaliczonym do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje prawo do **dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych** w roku kalendarzowym (patrz: art. 19 ust. 1-3 u. o r.z.o.n.). **Urlop dodatkowy nie przysługuje jednak osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego na podstawie odrębnych przepisów**. Z uwagi na fakt, że na mocy zapisów pragmatyki **nauczyciele** mają urlop wynoszący 35 dni w przypadku zatrudnienia w jednostkach nieferyjnych, lub też równym czasowi trwania wakacji w przypadku jednostek pozostałych, **urlop dodatkowy im nie przysługuje**. **Uprawnieni są natomiast do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w wymiarze do 21 dni roboczych, w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym**, nie częściej niż raz w roku oraz do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w celu **wykonania badań specjalistycznych**, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą

być wykonywane poza godzinami pracy (patrz: art. 20 ust. 1 u. o r.z.o.n.). Tu również warunkiem koniecznym jest posiadanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności umiarkowanym lub znacznym. Niezależnie natomiast od stopnia niepełnosprawności pracownicy uprawnieni są do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek w wymiarze 15 minut, która wliczana jest do czasu pracy (patrz: art. 17 u. o r.z.o.n.) oraz do tego aby pracodawca przystosował stanowisko pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej (patrz: art. 4 ust. 5 u. o r.z.o.n.). Powyższe uprawnienia przysługują od dnia wliczenia pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych, którym jest dzień przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność.

Podsumowanie

Podjęcie decyzji o przedłożeniu pracodawcy orzeczenia o stopniu niepełnosprawności powinno zostać poprzedzone dogłębną analizą szans i zagrożeń wiążących się z tym faktem. Katalog wyżej wskazanych dodatkowych uprawnień, mimo iż nie wyczerpuje ich wszystkich, a jedynie wybrane dotyczące stosunku pracy, pokazuje, że korzyści są konkretne i wymierne. Obawę ponoszenia negatywnych konsekwencji wskutek ujawnienia tej informacji pracodawcy powinna ograniczyć świadomość, że zgodnie z art. 18³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) *„Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy”*. Kolejne przepisy kodeksu wskazują wiele konsekwencji dla pracodawcy i ułatwień w zakresie dochodzenia respektowania swoich praw dla pracownika. Istotnym jednak, a już nie tak oczywistym, „zagrożeniem” z perspektywy niektórych pracowników jest zakaz pracy w nadgodzinach, a w tym godzinach ponadwymiarowych, będący następstwem opisanych orzeczeń. Co prawda, zgodnie z treścią art. 16 u. o r.z.o.n. pracownik może wystąpić z wnioskiem o odstąpienie od stosowania obniżonych norm czasu pracy, pod warunkiem że lekarz w orzeczeniu nie wyrazi sprzeciwu wobec pracy ponad 40 godzin.

Przemysław Sapór
radca prawny

Zniżki z legitymacją NSZZ „Solidarność”

Komisja Krajowa NSZZ **Solidarność**

ORLEN | biznes TANK

Karta Rabatowa

dla Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” jest Programem rabatowym, z którego mogą skorzystać członkowie NSZZ „Solidarność”, posiadający elektroniczną legitymację członkowską.



Korzyści dla Użytkownika karty



Karta Rabatowa uprawnia do otrzymania upustu cenowego na następujące produkty i usługi:

- paliwa EFFECTA oraz VERVA na Stacjach Paliw PKN ORLEN,
- myjnia automatyczna oraz odkurzacz,
- oleje silnikowe oraz płyny do spryskiwaczy,
- produkty Stop Cafe.



Karta Rabatowa uprawnia Użytkownika do zakupu paliwa w maksymalnej ilości do 300 litrów w jednym miesiącu kalendarzowym. Po przekroczeniu tego limitu upust na paliwo nie będzie naliczany do końca miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wykorzystanie (przekroczenie limitu).

V

Joga? Taniec? Siłownia?
A może sztuki walki?

**LUBISZ MIEĆ WYBÓR?
ĆWICZ JAK LUBISZ!**

Już od 1.04.2024 startujemy z programem sportowym dla Członków Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.



FitProfit Sport

ZAMÓW KARTĘ DLA SIEBIE I BLISKICH!
Możliwość zamówienia kart dla pracowników, osób towarzyszących, dzieci i seniorów

FitProfit (karta nielimitowana)	159,00 zł
FitSport (8 wejść w miesiącu)	75,00 zł

- Tysiące obiektów w całej Polsce
- Możliwość dołączenia do programu osób towarzyszących
- Dziesiątki dyscyplin

siłownia basen siłownia i siłownia
 joga taniec sztuki walki

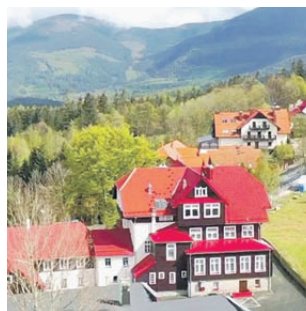
JAK ZAMÓWIĆ KARTĘ?
Niedługo otrzymasz link do Platformy eVS, aby zapisać się i opłacić wybrane karty. Przygotuj wcześniej swój numer członkowski.

[Sprawdź obiekty](#)

DOLĄCZ DO KLUBU OSÓB, KTÓRE ĆWICZĄ JAK LUBIĄ!

FitProfit Sport VANITYSTYLE

Dla miłośników turystyki



Region Gdański NSZZ „Solidarność” zawarł porozumienie z CS Natura Tour sp. z o.o. z Grupy PKP, które daje pracownikom i członkom Związku z naszego Regionu możliwość korzystania na preferencyjnych warunkach z oferty tej spółki. Związkowcy i ich rodziny będą mogli korzystać ze zniżek na pobyt w 10 ośrodkach turystycznych i trzech centrach konferencyjnych rozmieszczonych od Bałtyku po nasze Tatry.

WIĘCEJ INFORMACJI:

www.solidarnosc.gda.pl/dla_zwiazkowcow/legitymacja



LOTOS/MOL

Żeby otrzymać kartę LOTOS najpierw trzeba wyrobić sobie elektroniczną legitymację związkową

Związkowcy otrzymują zniżki na paliwa, myjnie, oleje i płyny do spryskiwaczy oraz produkty w menu Cafe Punkt



Bank Pekao

BANK PEKAO S.A.

Pekao S.A. przygotowało ciekawą ofertę dotyczącą swoich usług, zarówno dla poszczególnych członków, jak i organizacji związkowych, na przykład:

- prowadzenie rachunku płatniczego,
- obsługa karty debetowej,
- wypłaty z obcych bankomatów przez 24 miesiące od daty zawarcia umowy o kartę.



PZU

Jako członek „Solidarności” z elektroniczną legitymacją możesz liczyć na 10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU w ramach programu Klub PZU Pomoc dla NSZZ „Solidarność”.

10 powodów, dla których warto należeć do związku zawodowego



foto: Maria Giedz

I. Bo to Twoje prawo...

Prawo do tworzenia związków zawodowych zostało zapisane w Konstytucji RP. Działalności związków zawodowych w Polsce poświęcony został art. 59:

1. Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach zawodowych (...).
2. Związki zawodowe oraz pracodawcy i ich organizacje mają prawo do rokowań, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz do zawierania układów zbiorowych pracy i innych porozumień.
3. Związkom zawodowym przysługuje prawo do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu w granicach określonych w ustawie (...).

II. Bo sam możesz bronić swoich interesów...

Związek zawodowy to grupa pracowników chcących wspólnie działać w obronie swoich praw, ale także w celu wynegocjowania z pracodawcą lepszego wynagrodzenia oraz polepszenia warunków pracy. W zakładach, w których jest związek zawodowy, z reguły są wyższe płace, a praca jest bezpieczniejsza.

III. Bo razem bezpieczniej...

W sprawach pracowniczych na szczeblu zakładu pracy członkowie zakładowej organizacji znajdują wsparcie w komisji zakładowej. Centrale związkowe, jak np. NSZZ „Solidarność”, dysponują prawnikami oraz ekspertami z różnych dziedzin.

IV. Bo dzięki związkom zawodowym masz wpływ na to, co się dzieje w Twoim zakładzie pracy

Zgodnie z art. 26 ustawy o związkach zawodowych do zakresu działania zakładowej organizacji związkowej należy:

- zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach osób wykonujących pracę zarobkową w zakresie związanym z wykonywaniem tej pracy;
- zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy lub organu samorządu załogi w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw osób wykonujących pracę zarobkową;
- sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy;
- zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.

V. Bo tylko związki zawodowe mogą zawrzeć układ zbiorowy pracy z pracodawcą

Związek zawodowy, obok strony pracodawców, to główny uczestnik dialogu społecznego. UKŁADY ZBIOROWE PRACY mogą z pracodawcą zawierać tylko związki zawodowe.

VI. Bo związki zawodowe mają wpływ na warunki i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Społeczna inspekcja pracy funkcjonuje tylko w zakładach, w których działają związki zawodowe. To właśnie organizacje reprezentujące pracowników wystawiają kandydatów i przeprowadzają wybory społecznego inspektora pracy.

VII. Bo związki zawodowe mają wpływ na politykę państwa...

W ostatnich latach dzięki naciskowi central związkowych, w tym przede wszystkim NSZZ „Solidarność”, udało się m.in.:

- Obniżyć wiek emerytalny z 67 lat do 60 dla kobiet i 65 dla mężczyzn;

- Wprowadzić ograniczenia w handlu w niedziele, dzięki czemu setki tysięcy pracowników tej branży może spędzić wolny czas z rodziną;
- Wprowadzić obowiązek dla pracodawcy zawarcia na piśmie umowy z pracownikiem przed podjęciem przez niego pracy. Umożliwia to skuteczniejszą walkę z syndromem pierwszej dniówki i pracą na czarno;
- Wprowadzić minimalną godzinową stawkę za pracę;
- Ograniczyć umowy śmieciowe.

VIII. Bo związki zawodowe reprezentują pracowników na forum Unii Europejskiej

Coraz częściej problemy pracowników wykraczają poza granice państw, a decyzje w naszych sprawach zapadają na forum Unii Europejskiej.

Europejski dialog społeczny obejmuje uzgodnienia partnerów społecznych z Komisją Europejską oraz innymi organami UE, obowiązkowe procedury konsultacji zagadnień z obszaru polityki społecznej oraz dialog autonomiczny (w tym sektorowy) mogący, zgodnie z art. 155 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, prowadzić do zawierania porozumień zbiorowych. Na poziomie przedsiębiorstwa realizowany jest przede wszystkim poprzez instytucję europejskich rad zakładowych.

IX. Bo masz dostęp do szkoleń i informacji

Ogólnokrajowe centrale związkowe dysponują bazą szkoleniową i informacyjną. Także w Regionie Gdańskim NSZZ „Solidarność” stale prowadzone są szkolenia działaczy związkowych w zakresie m.in. Kodeksu pracy, negocjacji z pracodawcą, rozwoju związku, pracy związkowych komisji rewizyjnych, skarbników czy jak radzić sobie ze stresem. Region Gdański NSZZ „Solidarność” wydaje miesięcznik „Magazyn Solidarność” oraz tygodnik „Internetowy Biuletyn Informacyjny Solidarność”. Posiada również stronę internetową www.solidarnosc.gda.pl oraz profil na Facebooku.

X. Bo masz dodatkowe benefity

Duże centrale związkowe zapewniają swoim członkom dodatkowe benefity. Na legitymację związkową można uzyskać rabat na stacjach paliw, zniżki na wczasy czy ubezpieczenia.

Adresy działów, oddziałów i biur Regionu Gdańskiego

Wybrane działy ZRG

Dział Szkoleń – tel. 58 308 42 76,
58 305 54 79
e-mail: dzial.szkolen@solidarnosc.gda.pl

Dział Organizowania i Rozwoju Związku
– tel. 58 308 43 80 lub 58 301 04 44
e-mail: dzial.kontaktow@solidarnosc.gda.pl
oraz dzial.rozwoju@solidarnosc.gda.pl

Dział Informacji – tel. 58 308 42 72
e-mail: magazyn@solidarnosc.gda.pl

Regionalna Sekcja Emerytów i Rencistów
– tel. 58 308 42 70,
e-mail: emeryci@solidarnosc.gda.pl

Oddziały i biura ZRG

Chojnice, ul. Młodzieżowa 35, tel. 502 172 285, tel./fax 52 397-20-01,
e-mail: b.tyloch@o2.pl

Gdynia, ul. Śląska 52, tel. 502 172 286,
tel./fax: 58 620 61 82, e-mail:
gdynia@solidarnosc.gda.pl

Kartuzy, ul. Dworcowa 13A, tel. 505 775 241,
tel./fax: 58 673 16 15, e-mail: kelo23@wp.pl

Kościerzyna, ul. Traugutta 7, tel. 502 172 282,
e-mail: jozefr@poczta.onet.pl

Lębork, ul. Bolesława Krzywoustego 1,
tel. 600 352 863, tel./fax: 59 862 36 51;
600 403 890 e-mail: aleksandra.werra@wp.pl

Malbork, plac Słowiański 4, tel. 516 059 047,
e-mail: malbork@solidarnosc.gda.pl

Puck, ul. Sambora 16, tel. 887 590 721,
e-mail: ikir@wp.pl

Starogard Gd., ul. Paderewskiego 11,
tel. 507 698 314,
e-mail: starogard@solidarnosc.gda.pl

Tczew, ul. Podmurna 11, tel. 506 074 609,
e-mail: tczew@solidarnosc.gda.pl

Wejherowo, ul. Hallera 1A/1, tel. 606 687 512,
e-mail: jandet3402@gmail.com

Biuletyn



Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku
80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, pok.119
tel.: 58 308 44 22,
oswiata@solidarnosc.gda.pl
Redakcja: Bożena Brauer, Anna Kocik,
Wojciech Książek
Opracowanie graficzne i skład: Ryszard Kuźma
druk: drukomania.pl
Numer zamknięto 10 sierpnia 2024 roku.

Biuro prawne NSZZ „Solidarność”

W Dziale Prawnym Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” pracują prawnicy, którzy **udzielają bezpłatnie porad wyłącznie członkom NSZZ „Solidarność” z aktualną legitymacją związkową** (można ją otrzymać lub uaktualnić w swoich organizacjach związkowych). Przed przyjściem prosimy upewnić się telefonicznie, czy prawnik będzie obecny (udział w sprawach sądowych, zmiana organizacji pracy) – tel. 58 308 42 74, 58 308 43 80 lub 58 308 44 69.

	poniedziałek	wtorek	środa	czwartek	piątek
Tomasz Gryczan	8–10.00 Oddział Gdynia	8–17		13–17	
Joanna Kobus-Michalewska		8.30 –11	11–17 Oddział Gdynia	8.30–16	
Przemysław Śapór		9–15	9–15		
Łukasz Sulej		12–15	8.30–17		8–14
Maria Sz wajkiewicz	9–16	10–15 Oddział Gdynia		8.30–15.30	8.30–15.30
Tomasz Wiecki	8–13		8–14		8–14.15

Aktualny wykaz dyżurów jest na stronie: www.solidarnosc.gda.pl

W sprawach związanych z oświatą przyjmują prawnicy: **mec. Tomasz Gryczan** i **mec. Przemysław Śapór**. Zgłoszenia tylko za pośrednictwem KM/KZ na adres: oswiata@solidarnosc.gda.pl tel. 58 308 44 22.

Aktualizacja: 1 lipca 2024 r.

Prasa związkowa

Zachęcamy do zgłaszania do Działu Informacji Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” indywidualnej woli otrzymywania Internetowego Biuletynu Informacyjnego Solidarności. Jak czytamy w miesięczniku „Magazyn”: **Nasz newsletter co tydzień w środę w Twojej skrzynce e-mailowej. Jeżeli jeszcze nie dostajesz, napisz e-maila na adres: magazyn@solidarnosc.gda.pl W temacie i w treści maila napisz: ZAMAWIAM IBIS-a. Zapraszamy do lektury.**

Warto, by KZ/KM zamawiały także:

- miesięcznik „Magazyn”. Są tam różnorodne materiały, ciekawe, dotyczące branży oświatowej też.
- **Biuletyn ścienny na tablice związkowe**. Tu są ciekawe, aktualne teksty, zdjęcia, informacje. To oferta bezpłatna.

Polecamy

opracowywane przez Krajową Sekcję Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”:

- E-Przegląd Oświatowy,
- kwartalnik „Edukacja Narodowa”,
- stronę internetową Krajowej Sekcji www.solidarnosc.org.pl/oswiata

a także:

- stronę internetową Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania z siedzibą w Gdańsku www.solidarnosc.gda.pl/oswiata

