



Godna praca to bezpieczna praca

Marzec to ostatni miesiąc realizacji projektu „Godna praca to bezpieczna praca – II edycja”, prowadzonego przez Dział Programów Europejskich Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”. Projekt ma na celu promowanie bezpieczeństwa w miejscu pracy, zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców. W drugiej edycji projektu skupiono się przede wszystkim na aspektach psychospołecznych w miejscu pracy. Projekt finansowany jest przez Norwegię poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021 w ramach programu „Dialog Społeczny – Godna Praca”.

W ramach projektu, w ciągu 13 miesięcy jego trwania zorganizowano cykl trzydniowych szkoleń poświęconych BHP, społecznej inspekcji pracy oraz prawu pracy, w ramach których przeszkolono **86 osób**. Problemy psychospołeczne i stres w miejscu pracy to natomiast tematyka szkoleń, w których wzięły udział **82 osoby**. Ponadto w ramach projektu zorganizowano 2 konferencje. Pierwsza, która odbyła 24 listopada ur. na Uniwersytecie Gdańskim, poświęcona była między innymi nowym formom zatrudnienia, specyfice nowych pokoleń pracowników oraz problemom psychologicznym związanym z pracą. Uczestniczyło w niej około trzystu osób, a w współorganizatorami byli: Uniwersytet Gdański i Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku. Druga konferencja poświęcona została pracy osób niepełnosprawnych (więcej na stronie 2).

W ramach projektu prowadzona była szeroka kampania informacyjno-promocyjna, której celem było przede wszystkim promowanie zagadnień z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. W jej ramach prowadzona była strona internetowa projektu, na której znalazły się informacje nie tylko na temat bieżących działań prowadzonych w ramach projektu, ale także artykuły poświęcone BHP (50 wpisów), a także baza pytań i odpowiedzi prowadzona w języku polskim i angielskim.

Na potrzeby projektu prowadzone były profile na Facebooku i Instagramie, a co miesiąc do ponad 2 tysięcy

Szanowni Państwo,

To już trzynasty, ostatni numer Newslettera projektu „Godna praca to bezpieczna praca – II edycja”. W kolejnych numerach naszego internetowego biuletynu prezentowaliśmy Państwu najważniejsze działania prowadzone w projekcie i jego rezultaty. Podejmowaliśmy także różne tematy z zakresu BHP. Wszystkie numery naszego projektowego biuletynu znajdują się na stronie <https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca>.

odbiorców dostarczany był newsletter projektu. Przeprowadzono także kampanię informacyjno-promocyjną w Radiu Gdańsk (15 audycji) i TVP 3 Gdańsk. Powstały też publikacje: *Społeczny nadzór nad warunkami pracy* (Aneta Kamińska) i *Razem zarządzamy zdrowiem i życiem w miejscu pracy* (Piotr Prokopowicz). O wysokim poziomie prowadzonej kampanii promocyjno-informacyjnej świadczy fakt przyznania dziennikarce zajmującej się tematyką BHP w Regionie Gdańskim, nagrody w konkursie organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy.



ZNAJDŹ NAS, POLUB NAS

<https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/>
facebook.com/godna.bezpieczna.praca
instagram.com/godnabezpiecznapraca

Konferencja: Bez barier i wykluczenia



Osoby niepełnosprawne nie oczekują szczególnego traktowania, bardzo często mówią: traktujcie nas jak innych pracowników. Chciałbym, aby taka konferencja jak dzisiaj, przyczyniła się do tego, żeby nasz sposób myślenia o osobach niepełnosprawnych w środowisku pracy zaczął ewaluować, bo wtedy będzie nam wszystkim lepiej się funkcjonowało – mówił Krzysztof Dośła otwierając konferencję zatytułowaną „Bez barier i wykluczenia”, która odbyła się 23 lutego br. w Sali BHP w Gdańsku.

Konferencja, która poświęcona była problemom osób niepełnosprawnych w miejscu pracy, to już ostatni element projektu „Godna praca to bezpieczna praca”. Zorganizowana ona została przez Region Gdański NSZZ „Solidarność” we współpracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Gdańsku.

Prelegentami podczas konferencji byli: Dariusz Majorek, dyrektor PFRON Oddział Pomorski, Paweł Grabowski, zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku, dr inż. Krzysztof Redlarski z PG, lek. med. Dorota Całus-Kania, kierownik Działu Orzecznictwa i Chorób Zawodowych, WOMP, Piotr Ciborski, zastępca dyrektora UCK, dr hab. Arkadiusz Mański, prof. UG oraz Krzysztof Rowiński pełnomocnik KK ds. osób niepełnosprawnych.

Współczynnik aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami wynosił w Polsce w 2023 roku około 30 procent. Wedle danych ministerstwa rodziny i polityki społecznej w Polsce jest około 3,1 mln osób z niepełnosprawnościami, które ukończyły 16 rok życia i mają orzeczenie o niepełnosprawności. W tej liczbie, blisko 1,7 mln to osoby w wieku produkcyjnym, a więc jest to blisko 8 procent całej populacji osób w tym wieku. Jednym z wniosków, który pojawił się podczas konferencji, jest to, że działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami mogą korzystnie wpłynąć na rynek pracy.


Norway
grants


Innovation
Norway

Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, II edycja
e-mail: magazyn@solidarnosc.gda.pl

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”



Dariusz Majorek, dyrektor PFRON Oddział Pomorski

– Chcę podkreślić, że jesteśmy w przededniu poważnej dyskusji, jak zmodernizować formy wsparcia osób niepełnosprawnych i jakie działania należy podjąć, aby poziom aktywności zawodowej był skokowo wyższy. Bo osoby z niepełnosprawnością stanowią potencjał dla rynku pracy. Pamiętajmy o tym, że Polska Szkoła Rehabilitacji zakładała, iż rehabilitacja społeczna i lecznicza oraz praca stanowią trzy wzajemnie uzupełniające się formy aktywności.



Paweł Grabowski, zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku

– W roku 2000 zakładów pracy chronionej było w Polsce 3,4 tysiąca. W zeszłym roku było ich tylko 664, z czego w województwie pomorskim 57. Te zakłady przestają być modne u pracodawców. Na pewno z tego powodu, że poodcinano pewne profity związane z ich prowadzeniem. Część pracodawców stwierdziła, że im się to po prostu nie opłaca. Powinno więc nastąpić przejście pracowników z zakładów pracy chronionej do otwartego rynku.



lek. med. Dorota Całus-Kania, kierownik Działu Orzecznictwa i Chorób Zawodowych, WOMP

– Lekarzy służby medycyny pracy absolutnie nie interesuje, czy ktoś jest rencistą, czy ktoś ma orzeczonego stopień niepełnosprawności. My analizujemy zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku w warunkach, które stworzył pracodawca. Nas interesuje schorzenie i stan jego zaawansowania. Lekarz służby medycyny pracy nie dopuszcza pracownika do pracy, tylko wydaje orzeczenie lekarskie o tym, że zgodnie ze skierowaniem, jakie otrzymał od pracodawcy, może ta osoba być zatrudniona na danym stanowisku.



Piotr Ciborski, Uniwersyteckie Centrum Kliniczne w Gdańsku

– To bardzo dobrze, że liczba zakładów pracy chronionej spada, bo ci ludzie powinni pracować w normalnych zakładach pracy, jak każdy inny pracownik. Jeżeli dokonujemy takiej segregacji, to niedługo będziemy tworzyć zakłady pracy dla matek z małymi dziećmi czy osób mających pod opieką seniorów? Jeżeli nie ma bezrobocia, to my jako pracodawcy z czystego wyrachowania sięgamy do różnych zasobów. Próbuje zachęcać ludzi, którzy są na rodzicielskim, wychowawczym czy osoby niepełnosprawne i ściągać je do pracy, bo po prostu brakuje ludzi pracy.