



Wspólnie działamy na rzecz Europy zielonej, konkurencyjnej i sprzyjającej integracji społecznej.

O BHP w Radiu Gdańsk

W styczniu br. w radiu Gdańsk kończy się cykl audycji zrealizowanych w ramach projektu „Godna praca, to bezpieczna praca – II edycja”. Poniżej przedstawiamy tematykę i ekspertów, którzy byli dotychczasowymi gośćmi programu (audycja znajdują się na stronie Radia Gdańsk)

1. O roli społecznej inspekcji pracy mówił nadinspektor Piotr Prokopowicz z OIP w Gdańsku (26.06.2023)
2. Przepisy dotyczące pracy w wysokich temperaturach przedstawił zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku, Paweł Grabowski (10.07.2023)
3. Jak zabezpieczyć się przed nieuczciwymi pracodawcami informowała zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku Patrycja Potocka-Szmoń (24.07.2023)
4. O stresie w miejscu pracy mówiła Maria Kościńska, ekspert KK NSZZ „S” (7.08.2023)
5. Jak sobie radzić z wypaleniem zawodowym mówiła Maria Kościńska, ekspert KK NSZZ „S” (21.08.2023)
6. O nowych formach zatrudnienia i zagrożeniach z nimi związanych mówiła dr Marta Zbucka-Gargas, doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji UG (4.09.2023)
7. O pokoleniach pracowników funkcjonujących na rynku pracy mówił dr hab. Tomasz Kawka, kierownik Zakładu Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Wydziale Zarządzania UG (18.09.2023)
8. O specyfice pokoleń Y i Z mówił dr hab. Tomasz Kawka, profesor UG (2.10.2023)
9. Kondycja psychiczna polskich pracowników, to temat audycji z udziałem dr. hab. Pawła Jurka, dyrektora Instytutu Psychologii UG (16.10.2023)
10. O tym, co pracodawcy mogą zrobić dla polepszenia kondycji psychicznej swoich pracowników mówił dr hab. Paweł Jurkiem, (30.10.2023)
11. O wpływie kultury bezpieczeństwa na poprawę warunków pracy mówił Paweł Grabowski, zastępca okręgowego inspektora pracy w Gdańsku. (6.11.2023)
12. Podsumowanie konferencji „Współczesne uwarunkowania bezpiecznej pracy” – Krzysztof Dośła, przewodniczący Regionu Gdańskiego NSZZ „S” (27.11.2023)
13. O zmianach w prawie pracy mówiła główna inspektor pracy, Katarzyna Łażewska-Hrycko (8.01.2023)



Kultura bezpieczeństwa

Bezpieczeństwo i higiena pracy w przedsiębiorstwie kojarzy się nam najczęściej z obowiązkowymi szkoleniami i grubymi segregatorami z instrukcjami BHP. Jednak czy w danej firmie jest bezpiecznie czy nie w dużej mierze zależy od tego czy charakteryzuje się ona wysoką czy niską kulturą bezpieczeństwa. Na kulturę bezpieczeństwa w organizacji składają się zachowania i postawy pojedynczych pracowników, jak również zbiorowe poglądy i przeświadczenia. Na kulturę bezpieczeństwa, którą buduje się latami, silny wpływ ma kadra zarządzająca. O wysokiej kulturze bezpieczeństwa mówimy, gdy działania z zakresu BHP prowadzone przez firmę przewyższają wymagania zawarte w normach i przepisach prawa, szkolenia i wydarzenia promujące kwestie BHP odbywają się systematycznie, prowadzi się również działania mające na celu motywowanie pracowników w zakresie dbania o bezpieczeństwo pracy.

Paweł Grabowski,
rzecznik Okręgowego Inspektoratu Pracy

Konferencja: Bez barier i wykluczenia

Region Gdański NSZZ „Solidarność” i Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku zapraszają na konferencję dotyczącą problemów osób niepełnosprawnych w miejscu pracy.

W programie konferencji znajdują się takie tematy, jak: środowisko pracy osoby niepełnosprawnej, szczególne wymagania dotyczące zapewnienia odpowiednich warunków pracy osobie niepełnosprawnej, a także jakie wyzwania stoją przed pracodawcą związane ze stworzeniem przyjaznego środowiska pracy. W konferencji jako prelegenci wezmą m.in. udział przedstawiciele OIP w Gdańsku, PFRON oraz pełnomocnik Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. osób niepełnosprawnych.

TERMIN: 23 lutego 2024 roku

MIEJSCE: Sala BHP Stoczni Gdańskiej

ZAPISY: m.kuzma@solidarnosc.gda.pl

W SKRÓCIE

Wyższa minimalna

Od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r. minimalne wynagrodzenie wyniesie ona 4242 zł brutto, zaś w miesiącach od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. płaca minimalna wyniesie 4300 zł brutto. Z kolei minimalna stawka wynagrodzenia za godzinę wykonywania zlecenia lub świadczenia usług we wspomnianych okresach wynosić będzie odpowiednio 27,70 zł brutto i 28,10 zł brutto.

Wracają pomostówki

1 stycznia 2024 r. weszły w życie zmiany o emeryturach pomostowych. Ustawodawca uznał za zasadne zniesienie wymogu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, wykonywanej przed dniem 1 stycznia 1999 r. jako warunku nabycia prawa do emerytury pomostowej.

Pozwy bez opłaty

Od 1 stycznia 2024 roku pracownik nie będzie musiał wносить opłaty od pozwu, jeżeli powództwo dotyczy prawa pracy. Wolne od opłat będą takie pisma, jak pozwy i wnioski o wszczęcie postępowania nieprocesowego. Jedynie będzie trzeba opłacić apelację w przypadku kiedy wartość przedmiotu sporu będzie przekraczała 50 000 zł.

Będzie więcej kontroli

– Zakładamy, że w 2024 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadzi 60 tys. kontroli. Planujemy też, że z różnymi formami działań prewencyjnych dotrzemy do co najmniej 35 tys. podmiotów, w tym do pracodawców i przedsiębiorców, pracowników, rolników indywidualnych, uczniów i studentów – powiedziała główna inspektor pracy Katarzyna Łażewska-Hrycko w czasie Sejmowej Komisji do Spraw Kontroli Państwowej.

ZNAJDŹ NAS, POLUB NAS

<https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/>
facebook.com/godna.bezpieczna.praca
instagram.com/godnabezpiecznapraca

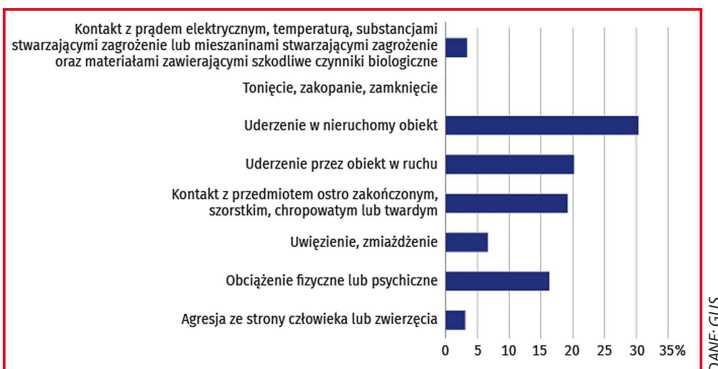


Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, II edycja
e-mail: magazyn@solidarnosc.gda.pl

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”

Rośnie liczba wypadków przy pracy

Poszkodowani w wypadkach przy pracy wg wydarzeń powodujących uraz



w okresie styczeń-wrzesień 2023 r.

O 7,5 proc. wzrosła liczba wypadków przy pracy w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku. Jak wynika ze wstępnych danych Głównego Urzędu Statystycznego, w okresie od stycznia do września 2023 r. zgłoszono 45 809 osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy.

Wzrósł także wskaźnik wypadkowości, czyli liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 pracujących, z 2,99 do 3,22.

Najwyższy wskaźnik wypadkowości odnotowano w województwach: śląskim (4,23), warmińsko-mazurskim (4,01) oraz opolskim (3,93), a najniższy w województwach: małopolskim (2,36), mazowieckim (2,46) oraz lubelskim (2,72). W województwie pomorskim wskaźnik wynosi 3,08.

Dobłą wiadomością jest to, że mniej jest wypadków śmiertelnych i ciężkich. Liczba poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych wyniosła 99 osób, a w wypadkach ciężkich 206 osób (odpowiednio spadek o 10,0 proc. i o 5,1 proc.). Najwięcej poszkodowanych odnotowano w wypadkach przy pracy z innym skutkiem – 45504 osoby (wzrost w porównaniu z okresem styczeń-wrzesień 2022 r. o 7,6 proc.). Podczas wykonywania pracy zorganizowanej w formie zdalnej lub telepracy zostały poszkodowane 233 osoby.

Na pierwszym miejscu wśród wydarzeń powodujących urazy było uderzenie w nieruchomy obiekt (30,4 proc.), na drugim miejscu znalazło się uderzenie w obiekt ruchomy (około 20 proc.), na trzecim kontakt z przedmiotem ostro zakończonym, szorstkim, chropawym lub twardym, a na piątym obciążenia fizyczne lub psychiczne.

Wśród przyczyn wypadków przy pracy autorzy raportu wymieniają na pierwszym miejscu nieprawidłowe zachowanie pracownika (40,7 proc). Inne przyczyny to: wady konstrukcyjne lub niewłaściwe rozwiązania techniczne, niewłaściwa organizacja pracy czy niewłaściwe postępowanie się czynnikiem materialnym przez pracownika.

Najczęściej w wyniku wypadku poszkodowani doznawali urazów kończyn górnych (43,5 proc.), kończyn dolnych 35,5 proc. i głowy (10,2 proc.).

Źródło danych GUS.