



Konferencja: Współczesne uwarunkowania bezpiecznej pracy

Region Gdański NSZZ „Solidarność” zaprasza na konferencję „Współczesne uwarunkowania bezpiecznej pracy”

która odbędzie się w ramach projektu
„Godna praca to bezpieczna praca” – II edycja
24 listopada 2023 r. o godzinie 10.00 w Centrum
Dydaktyczno-Konferencyjnym Uniwersytetu
Gdańskiego przy ul. Piaskowej 9 w Sopocie (sala C9)



Celem konferencji jest promowanie kultury bezpieczeństwa pracy, w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym, ekonomicznym i społecznym. Poruszone zostaną zagadnienia bhp w świetle nowych form pracy np. pracy zdalnej, uberyzacji, nowa rola przedstawicieli pracowników, wyzwania stojące przed pracodawcami związane z wypaleniem zawodowym pracowników. Organizator konferencji: Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”. Partnerzy merytoryczni: Uniwersytet Gdański, Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku. **Zapisy: m.kuzma@solidarnosc.gda.pl**

PROGRAM

- 10:00 – 10:10 – wystąpienie prof. dr. hab. Piotra Stepnowskiego, rektora Uniwersytetu Gdańskiego
- 10:10 – 10:20 – wystąpienie Katarzyny Łażewskiej-Hrycko, głównej inspektor pracy
- 10:20 – 10:30 – wystąpienie Krzysztofa Dośli – przewodniczącego Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”
- 10:30 – 10:50 – wykład prof. dr. hab. Jakuba Steliny – *Rola związków zawodowych oraz społecznego inspektora pracy w zarządzaniu bezpieczeństwem w zakładzie pracy*
- 10:50 – 11:10 – wykład dr Marty Zbuckiej-Gargas – *Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy w nowych formach zatrudnienia (m.in. praca zdalna, „uberyzacja”)*
- 11:10 – 11:30 – wykład Patrycji Potockiej-Szmoń, zastępcy okręgowego inspektora pracy w Gdańsku – *Aspekt kontrolno-nadzorczy w nowych formach zatrudnienia*
- 11:30 – 12:00 – panel dyskusyjny
- 12:00 – 12:45 – przerwa kawowa
- 12:45 – 13:05 – wykład dr. hab. Pawła Jurka, prof. UG – *Dynamika zmian rynku pracy powinna zmieniać naszą mentalność*
- 13:05 – 13:25 – wykład dr. hab. Tomasza Kawki, prof. UG – *Redukcja poczucia zagrożenia pokolenia „Z” i „Mileniosów”*
- 13:25 – 13:45 – wykład dr Agaty Borowskiej-Pietrzak – *Budowanie odporności psychicznej jako narzędzie tworzenia bezpieczeństwa społecznego*
- 13:45 – 14:00 – wykład Tomasza Klawikowskiego, kierownika Biura Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Zdrowia UG – *Kultura bezpieczeństwa – wyzwania dla zakładu pracy*
- 14:00 – 14:15 – wykład Pawła Grabowskiego, zastępcy okręgowego inspektora pracy w Gdańsku – *Kultura bezpieczeństwa – wyzwania dla organów kontroli nad warunkami pracy*
- 14:15 – 14:20 – zamknięcie konferencji – Mariusz Pokrzywinski, okręgowy inspektor pracy w Gdańsku

Szkolenia

Stres w miejscu pracy

12 września br. odbyło się kolejne już szkolenie poświęcone zagrożeniom psychospołecznych i stresowi w miejscu pracy. Szkolenia zorganizowane są w ramach drugiej edycji projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, przez Dział Programów Europejskich ZRG NSZZ „S”.

Uczestnik o szkoleniach



Adam Bujak, Zarząd Morskiego Portu Gdańsk, społeczny inspektor pracy od czterech kadencji, wyróżniony w ogólnopolskim konkursie „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”.

– Stres występuje wszędzie w naszym otoczeniu i w pracy, i w domu. Nie pozbędziemy się go w ogóle,

ważne aby umieć sobie z nim radzić. Stres odbiera zdroworozsądkowe myślenie. Pracując pod presją stresu często myślimy o czymś innym, nie koniecznie o pracy, którą wykonujemy, łatwiej wówczas o błąd, który może skończyć się wypadkiem. Przyczyny stresu są różne: nieodpowiednie zachowanie przełożonego, ale i podwładnego, przenoszenie problemów z życia prywatnego na pracę. Inne czynniki stresogenne to presja czasu wykonania jakiegoś zadania, czy narzucenie przez przełożonego pracownikowi ponad jego możliwości. Dlatego szkolenie, w którym obecnie biorę udział jest bardzo przydatne. Jest ono okazją do rozmowy z ekspertem, który zajmuje się problematyką stresu i może pokazać jak sobie z nim radzić. Społeczny inspektor pracy musi umieć sobie radzić ze stresem – bo każda praca związana z dbaniem o interesy pracowników rodzi sytuacje stresowe, ale także powinien wiedzieć, jak przeciwdziałać stresowi pracowników.

Zapisy na szkolenia

Prawo pracy, społeczna inspekcja pracy i przepisy BHP

Trzydniowe szkolenia prowadzone są przez inspektorów z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku.

Terminy trzydniowych szkoleń to: 18-20 października, 15-17 listopada, 29 listopada – 1 grudnia.

Szkolenia dotyczących zagrożeń psychospołecznych i stresu w miejscu pracy.

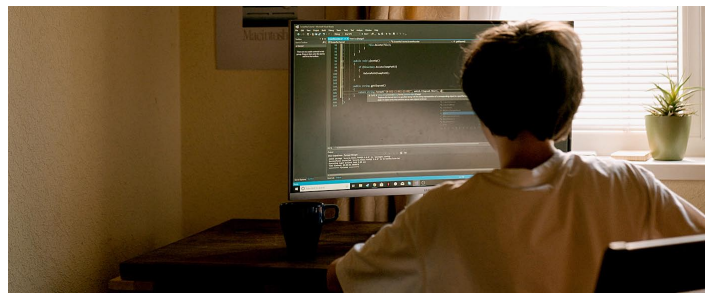
Terminy szkoleń to: 13 października, 23 października, 7 listopada, 6 grudnia, 12 grudnia, 18 grudnia.

Zapisy: Krystyna Leszczyńska, 502 443 086

e-mail: k.leszczynska@solidarnosc.gda.pl

Pokolenia w miejscu pracy

Zoomerzy (pokolenie Z)



Pokolenie Z (ang. Generation Z), in. zoomerzy, generacja Z, Post-Millennials, pokolenie internetowe, Pokolenie C – to nazwy pokolenia ludzi urodzonych od roku 1995 do roku 2012. Można do tego dorzucić jeszcze „generacja multitasking”, „ciche pokolenie”. Najbardziej wyróżniającą ich cechą jest to, że jest to pierwsze pokolenie dorastające w pełni scyfryzowanym społeczeństwie, nie doświadczyli oni świata bez Internetu. Żyją równolegle w dwóch rzeczywistościach – realnej i wirtualnej, a często bardziej w tej drugiej.

Jedną z nazw to pokolenie C, co odnosi do angielskich słów „connect, communicate, change”, czyli „łączyć, komunikować, zmieniać”. Dla nich nie ma problemu z obsługą nowych technologii, zmianę mają we krwi, widzą, że programy czy aplikacje, którymi się posługują, za chwilę wyjdą z użycia, a na ich miejsce pojawią się nowe. Są przedsiębiorczy. „C” wiedzę czerpią z Internetu, nastawieni są na szybkie wyszukiwanie informacji. Jednak często pozyskane informacje analizują powierzchownie. Miewają problemy z koncentracją, trudno utrzymać ich długo w jednym miejscu.

Mają ogromną potrzebę kontaktu z rówieśnikami, ale nawiązują je głównie poprzez media społecznościowe. Niestety, mniej sobie radzą z kontaktami w „realu”, często mają setki znajomych w mediach społecznościowych, a nie umieją nawiązać prawdziwych przyjaźni i często są samotni, co wiąże się z niskimi kompetencjami społecznymi.

W kolejnych numerach naszego Newslettera przedstawiliśmy charakterystykę pokoleń pracowników, które są aktywne zawodowo na rynku pracy. Każde z tych pokoleń ma pewne cechy charakterystyczne związane z innymi czasami, w jakich przyszło im urodzić się i dojrzewać. Jednak trzeba pamiętać, aby nie ulegać stereotypom i nie oceniać ludzi po dacie ich urodzenia.

ZNAJDŹ NAS, POLUB NAS

<https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/>



facebook.com/godna.bezpieczna.praca



instagram.com/godnabezpiecznapraca



Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, II edycja
e-mail: magazyn@solidarnosc.gda.pl

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”