

.....  
(pełna nazwa zakładu pracy, adres , tel. fax)  
.....  
.....

Zarząd Regionu Gdańskiego  
NSZZ „Solidarność”  
80-855 GDAŃSK  
ul. Wały Piastowskie 24

Zebranie członków Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”  
w w/w zakładzie składa wniosek o zarejestrowanie Organizacji Zakładowej NSZZ  
„Solidarność” w .....  
w Rejestrze Podstawowych Jednostek Organizacyjnych Regionu Gdańskiego NSZZ „S”.  
Do wniosku dołączamy Uchwałę (zał. nr 1) oraz listę osób które zadeklarowały przynależność  
do NSZZ „S” (zał. nr 2).

Zakład nasz zatrudnia ..... pracowników, a zadeklarowało przynależność  
do NSZZ „Solidarność” .....

Branża zakładu: .....

Forma organizacyjna zakładu pracy (np. *przeds. państwowe, spółka, spółdzielnia itp.*)  
.....

Podpisy członków  
Komitetu Organizacyjnego

.....  
(data)

Załącznik nr 1

.....  
(data)  
.....  
(pełna nazwa zakładu pracy, adres , tel. fax)  
.....  
.....

**UCHWAŁA**  
**ws. założenia Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”**

Dnia ..... podjęto decyzję o założeniu Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ "Solidarność" w naszym zakładzie pracy.

Wyłoniono Tymczasową Komisję Zakładową\* (Komitet Założycielski Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność) w osobach:

przewodniczący ..... członek .....  
członek ..... członek .....  
członek ..... członek .....

k którego zadaniem jest poinformowanie pracowników o podjętej inicjatywie.

Tymczasowa Komisja Zakładowa upoważnia następujące osoby do załatwiania spraw związanych z rejestracją w Zarządzie Regionu. Osoby te, na mocy art. 32 ust. 7 ustawy o związkach zawodowych, podlegają szczególnej ochronie prawnej.

1. .... 3. ....  
2. ....

Podpisy osób obecnych na zebraniu

- |          |          |          |
|----------|----------|----------|
| 1. ....  | 11. .... | 21. .... |
| 2. ....  | 12. .... | 22. .... |
| 3. ....  | 13. .... | 23. .... |
| 4. ....  | 14. .... | 24. .... |
| 5. ....  | 15. .... | 25. .... |
| 6. ....  | 16. .... | 26. .... |
| 7. ....  | 17. .... | 27. .... |
| 8. ....  | 18. .... | 28. .... |
| 9. ....  | 19. .... | 29. .... |
| 10. .... | 20. .... | 30. .... |

\* Tymczasowa Komisja Zakładowa powinna liczyć co najmniej 3 osoby

.....  
(pełna nazwa zakładu pracy, adres , tel. fax)  
.....  
.....

**LISTA**  
**osób które zadeklarowały przynależność do**  
**NSZZ „Solidarność”**

L.p.	Imię i nazwisko	Podpis	Telefon kontaktowy
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			

## INFORMACJA Dla Komitetów Organizacyjnych i Tymczasowych Komisji Zakładowych

1. **Statut NSZZ „Solidarność** określa iż, Tymczasowa Komisja Zakładowa nabywa praw władzy związkowej z datą jej zawiązania i po zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu. Tymczasowa komisja zakładowa działa do czasu wyboru statutowych władz organizacji związkowej. Wybory statutowych władz powinny być przeprowadzone w ciągu sześciu miesięcy od chwili zarejestrowania się.
2. Według **Zasad Rejestracji** określonych przez Zarząd Regionu Organizacja związkowa zostaje wpisana do rejestru na mocy decyzji Prezydium Zarządu Regionu; decyzja Prezydium musi być podjęta w ciągu dwóch tygodni od czasu złożenia kompletu dokumentów.
3. W razie odmowy rejestracji przysługuje zainteresowanym prawo odwołania się do Zarządu Regionu. Zarząd rozpatruje odwołanie w czasie najbliższego posiedzenia, jeżeli odwołanie zostanie złożone co najmniej 14 dni przed posiedzeniem. O terminie posiedzenia zawiadamia się Tymczasową Komisję Zakładową.
4. **Zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, z dn. 23 maja 1991 r. (z późn. zm.)** przysługuje ochrona przez 6 miesięcy od dnia utworzenia komitetu założycielskiego organizacji związkowej, ale nie więcej niż 3 pracownikom imiennie wskazanym uchwałą komitetu założycielskiego. Ochrona ta według ustawy polega na tym, że pracodawca bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej nie może:
  - a) wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z imiennie wskazanym uchwałą zarządu jego członkiem lub z innym pracownikiem będącym członkiem danej zakładowej organizacji związkowej, upoważnionym do reprezentowania tej organizacji wobec pracodawcy albo organu lub osoby dokonującej za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
  - b) zmienić jednostronnie warunków pracy lub płacy na niekorzyść pracownika, o którym mowa w pkt. 1 - z wyjątkiem, gdy dopuszczają to odrębne przepisy.
5. Ochrona przewidziana w ustawie art. 32 pkt 1 i 2 ustawy o związkach zawodowych z dn. 23 maja 1991 r. z późn. zm. dotyczy **również członków komitetu organizacyjnego przez okres 6 miesięcy od dnia utworzenia komitetu organizacyjnego**.  
Należy pamiętać, że wysokość składki członkowskiej wynosi 0,82% miesięcznych przychodów - dla osób będących w stosunku pracy a dla osób uzyskujących dochody z innego tytułu niż stosunek pracy - 8 zł. przy miesięcznych dochodach nie przekraczających 1000 zł. (szczegóły Uchwała nr 5 XIX KZD w sprawie działalności finansowej związku)

Gdańsk, 1.05.2013 r.

.....  
(data)

.....  
.....  
.....

Działając w oparciu o art. 32 ust. 7 ustawy o związkach zawodowych Tymczasowa Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w .....  
.....  
informuje, iż na mocy Uchwały podjętej w dniu ..... szczególna ochrona prawa przysługuje niżej wymienionym pracownikom:

1. ....
2. ....
3. ....

za TKZ

1. ....
2. ....