

Wspólnie działamy na rzecz Europy **zielonej**, **konkurencyjnej** i **sprzyjającej integracji społecznej**.

Debata. Droga do upowszechnienia układów zbiorowych pracy

Dialog społeczny w różnych jego aspektach był tematem debaty przeprowadzonej 23 czerwca br. w ramach projektu finansowanego poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

W debacie uczestniczyli: Agata Oklińska, zastępca dyrektora Departamentu Dialogu i Partnerstwa Społecznego w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, dr hab. Łukasz Pisarczyk, prof. Uniwersytetu Zielonogórskiego, kierownik Katedry Prawa Pracy i Postępowania Cywilnego UZ, Robert Lisicki, dyrektor Departamentu Pracy w Konfederacji Lewiatan, odpowiadający za obszar międzynarodowego i krajowego prawa pracy, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, i Sławomir Adamczyk, kierownik Działu Branżowo-Konsultacyjnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Dyskusję moderował Jacek Rybicki, ekspert ds. dialogu społecznego w projekcie „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”.

– Układ zbiorowy jest kwintesencją dialogu negocjacji między pracodawcami a reprezentacją pracowników. Fundament do tych negocjacji powinno stworzyć państwo poprzez rozstrzygnięcia ustawowe – zainaugurował dyskusję Jacek Rybicki.

W Polsce tymczasem dominują zakładowe układy zbiorowe pracy, obejmujące niespełna 12 procent zatrudnionych, co stawia nas na szarym końcu krajów europejskich. W Polsce praktycznie nie są zawierane ponadzakładowe układy zbiorowe pracy.

Przyjęta 19 października ub.r. Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady UE (2022/2041) w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej ma zastosowanie do wszystkich pracowników w UE, którzy są związani umową o pracę lub pozostają w stosunku pracy. Nakłada ona zobowiązanie do objęcia 80 procent pracowników rokowaniami zbiorowymi.

[Zobacz więcej...>>](#)

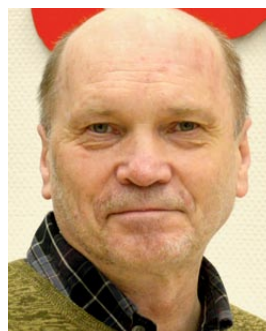
Uczestnicy debaty

Prof. dr hab. Łukasz Pisarczyk



– Patrząc na ostatnie 30 lat widzimy, że państwo nie było zainteresowane, by promować rokowania zbiorowe. Chcieliśmy być konkurencyjni, a ujednolicenie warunków zatrudnienia nie było drogą do osiągnięcia celu. Państwo chce samo regulować pewne kwestie. Czy państwo chce to zmienić? To pytanie natury politycznej. Odpowiedź zaś prowadzi do zderzenia konstytucyjnego z zapisem, że dialog społeczny powinien być podstawowym mechanizmem gospodarki, a państwo powinno być subsydiarne, czyli pełnić rolę pomocniczą.

Sławomir Adamczyk, ekspert Komisji Krajowej



– Model skandynawski to czytelna struktura hierarchiczna, a porozumienia generalne uzupełniają układy zakładowe i branżowe. Norwegia, kraj z ponad 50-procentowym uzwiązkowaniem, branżowymi układami, jest jednocześnie w czołówce gospodarek konkurencyjnych.

Agata Oklińska, z MRiPS



– Przepisy prawa pracy powinny mieć znaczenie ramowe – reszta zaś powinna podlegać negocjacji. Mam nadzieję, że znowelizowane przepisy wejdą w życie i zachęcą partnerów społecznych do negocjacji. Układy zbiorowe regulować mogą nie tylko wynagrodzenia. Także przykładowo zasady bezpieczeństwa pracy. Przypominam, że regulamin wynagradzania obowiązuje do czasu objęcia pracowników układem zbiorowym pracy. Powinien zatem mieć charakter przejściowy.

37 miejsce

Polska znalazła się na 37 miejscu Legatum Prosperity Index, który opisuje poziom dobrobytu w poszczególnych krajach na świecie. Na pierwszym miejscu w zestawieniu w roku 2023 znalazła się Dania, na drugim Szwecja, a na trzecim Norwegia. Na ostatnim 167 miejscu znalazł się Sudan Południowy.

Dobrobyt nie równa się bogactwu danego państwa. O dobrobycie w danym kraju mówimy wtedy, gdy wszyscy ludzie mają możliwość rozwoju, wykorzystując swój wyjątkowy potencjał i odgrywając swoją rolę we wzmacnianiu swoich społeczności i narodów.

Podstawą dobrobytu jest społeczeństwo integracyjne, z silną umową społeczną, która chroni podstawowe wolności i bezpieczeństwo każdej jednostki.

O dialogu społecznym w Radiu Gdańsk

Radio Gdańsk

W czerwcu ruszyły audycje w Radiu Gdańsk poświęcone problematyce BHP i dialogowi społecznemu, przygotowywane przy współpracy dziennikarzy z Działu Informacji i Promocji Regionu Gdańskiego „S”. Audycje powstają w ramach projektów: „Godna praca to bezpieczna praca” i „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”, realizowanych przez Region Gdański NSZZ „Solidarność” i finansowanych przez Norwegię poprzez Fundusze Norweskie 2014–2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Audycje są emitowane w Radiu Gdańsk w każdy poniedziałek o godzinie 14.20. Zapraszamy do słuchania. Przypominamy, że archiwalne audycje są dostępne na stronie internetowej Radia Gdańsk: radiogdansk.pl.

Kampania o związkach zawodowych

Ty również napotykasz problemy w pracy?

Nie musisz być z nimi sam. Projekt „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” ma na celu zwiększyć świadomość społeczeństwa, że Związki Zawodowe, które są stroną dialogu społecznego, mogą wesprzeć Cię w negocjowaniu godnych i bezpiecznych warunków zatrudnienia. Razem bezpieczniej.

Zobacz film...>>

Nauczmy się rozwiązywać konflikty



Dobrze jest unikać konfliktów, ale jeśli do nich dojdzie – trzeba je umieć rozwiązać. Szkolenie zorganizowane w ramach drugiej edycji projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” dotyczyło rozwiązywania konfliktów i radzenia sobie w trudnych negocjacjach. Odbывало się od 28 do 30 czerwca br. w gdańskiej siedzibie NSZZ „S”. Wiedza i umiejętności, jakie związkowcy zdobędą, dadzą im większe poczucie pewności, gdy przystąpią do rzeczywistych negocjacji.

Zapraszamy na szkolenia

„Dialog społeczny kluczem do rozwoju II edycja”

Czym są relacje, konflikty i spory w miejscu pracy? Na czym polega rozstrzygnięcie sporów zbiorowych w duchu dialogu społecznego – odpowiedzi na te pytania dostaną uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach drugiej edycji projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”.

- Czas trwania – 24 godziny – 3 dni
- Trener – Maria Kościńska
- Terminy : 20–22 września 2023 r., 8–20 października 2023 r.

Szkolenie odbywać się będzie w Gdańsku, ul. Wały Piastowskie 24, budynek „Solidarność”, I piętro do końca korytarza za drzwiami – sala balkonowa w godz. od 9–15.

Zapisy przyjmuje Krystyna Leszczyńska, k.leszczynska@solidarnosc.gda.pl, tel. 502 443 086.