

Wspólnie działamy na rzecz Europy **zielonej**, **konkurencyjnej** i **sprzyjającej integracji społecznej**.

Porozumienie pomiędzy „Solidarnością” a rządem



Premier Mateusz Morawiecki i przewodniczący NSZZ „Solidarność” Piotr Duda podpisali 7 czerwca porozumienie wprowadzające szereg zmian wspierających pracowników.

Porozumienie dotyczy kilku obszarów:

- Uchylenie wygasającego charakteru emerytur pomostowych
- Realna ochrona liderów związkowych przed zwolnieniem
- Dodatkowe środki około 600 zł miesięcznie dodatku do wynagrodzenia dla blisko 55 tys. pracowników Domów Pomocy Społecznej.
- W 2023 r. dzięki jednorazowym nagrodom specjalnym wzrosną wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej.
- Korzystniejsze finansowo obliczanie minimalnego wynagrodzenia (nie włączane będą dodatki za

wykonywanie pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia; pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym, pracy szczególnie niebezpiecznej).

- Zwiększenie Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych
- Co roku można odliczyć od dochodu kwoty przeznaczone na składki członkowskie na rzecz związków zawodowych. Od 1 stycznia 2024 r. zwiększenie limitu odliczania składek związkowych do kwoty 840 zł.
- Wsparcie przedsiębiorstw energochłonnych
- Umowa społeczna dla górnictwa węglowego.

Szczegóły na stronie projektu Dialog społeczny kluczem do rozwoju II edycja...>>

„Dobrym negocjatorem nie trzeba się urodzić, bo negocjowania można się nauczyć.”

”

G. Richard Shell

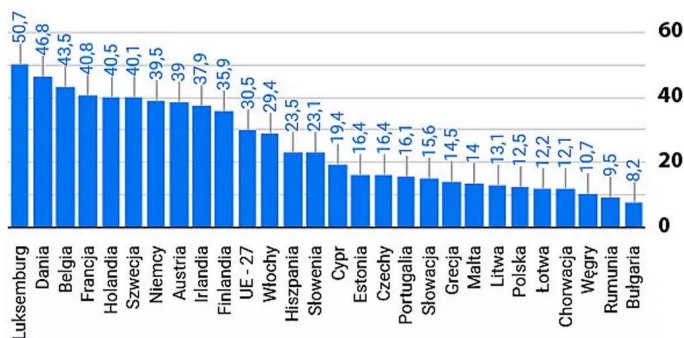
Negocjator

Nikt nie rodzi się idealnym negocjatorem i jak zapewniają eksperci, każdy może opanować sztukę negocjacji. Oczywiście niektórym będzie łatwiej, a inni będą musieli poświęcić więcej czasu, ważne aby na początku drogi znać swoje mocne i słabe strony. Osoby impulsywne i niecierpliwie szybciej się poddadzą i przyjmą warunki drugiej strony. Tym bardziej, że gra na czas i przeciąganie negocjacji to jedna z metod manipulacji stosowanych przez nieuczciwych negocjatorów. Inną ważną cechą negocjatora jest odwaga. Negocjator z reguły narażony jest na sytuacje konfrontacyjne i musi umieć sobie z nimi radzić. Dobrze wiedzą to związkowcy, którzy w negocjacjach z pracodawcą występują ze słabszej pozycji, są przecież pracownikami podległymi pracodawcy. Dlatego ważne jest, aby nie okazywać słabości i strachu. Poczucie pewności daje dobre przygotowanie do negocjacji. Szeroka wiedza zarówno na temat, którego dotyczą negocjacje, jak i na temat samych negocjacji stanowią podstawę każdego dobrego negocjatora.

Ważna jest też wiara w zwycięstwo, jeżeli przystępujemy do negocjacji nie wierząc w ich sens, lepiej od nich odstąpić. Wbrew pozorom dobry negocjator to nie ten, który manipuluje. Uczciwość wzbudza szacunek i zaufanie, a to z kolei procentuje.

Wciąż tani polscy pracownicy

Średni koszt godziny pracy polskich pracowników jest ponad cztery razy mniejszy niż pracowników w Luksemburgu. Pomimo że z roku na rok wynagrodzenia w naszym kraju wzrastają, a co za tym idzie także koszty pracy, wciąż należymy do grupy państw europejskich o niskich kosztach pracy.



Godzinowe koszty pracy (w euro)

W całej Unii Europejskiej średni godzinowy koszt pracy wynosił w 2022 roku 30,5 euro. Oznacza to wzrost o 1,5 euro w stosunku do roku poprzedniego. Dwa główne składniki kosztów pracy to wynagrodzenia i koszty pozapłacowe (np. składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawców).

Najdroższa siła robocza jest w Europie jest w Luksemburgu, gdzie pracodawca średnio musi wysupłać 50,7 EUR za godzinę pracy, na drugim miejscu znalazła się Dania (46,8 EUR), a na trzecim Belgia (43,5 EUR). Na drugim końcu zestawienia, a więc z najniższymi średnimi kosztami pracy, uplasowały się Bułgaria (8,2 EUR) i Rumunia (9,5 EUR).

A gdzie jest Polska? Nasz kraj znalazł się na szóstym miejscu w zestawieniu, ale od końca, pod względem wysokości średniego kosztu godziny pracy. W zeszłym roku był on na poziomie 12,5 euro, czyli o 1 euro wyższym niż w 2021 roku.

W poszczególnych krajach pozapłacowe koszty pracy stanowią różny procent całościowych kosztów pracy. Udział kosztów pozapłacowych w całkowitych kosztach pracy dla całej gospodarki wyniósł 24,8 proc. w całej UE. Najniższy jest na Liwie (5,4 proc.) i w Rumunii (5,3 proc.), a najwyższy we Francji (32 proc.), Szwecji (31,9 proc.) i we Włoszech (27,8 proc.). W Polsce od trzech lat wynosi tyle samo 18 proc.



Newsletter projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”, II edycja
m.kuzma@solidarnosc.gda.pl
<https://solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny2/>
<http://facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju>
<https://www.instagram.com/dialogkluczemrozwoju>

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”

Bogactwa naturalne służą obywatelom



Norwegia należy do najbogatszych krajów świata. Pod względem PKB na mieszkańca według danych za 2020 rok znajdowała się na 4 miejscu na świecie (67 989 USD). To niewielkie pod względem ludności państwo (niecałe 5 mln) swoje bogactwo opiera przede wszystkim, choć nie jedynie na olbrzymich zasobach naturalnych. To, co jest charakterystyczne dla Królestwa Norwegii to fakt, że dochody z bogactw naturalnych służą całemu społeczeństwu, a nie wybranej grupie obywateli.

W 2020 roku Norwegowie dziennie wydobywali ponad 1,7 miliona baryłek ropy, co dawało im 13 miejsce na świecie. Gdyby przeliczyć to wydobywanie na mieszkańca, to Norwegia znalazłaby się na 5 miejscu w świecie. Eksploatacją złóż ropy naftowej, ale również cynku, żelaza i ołowiu, zajmują się w dużej części firmy państwowe. Gospodarka tego państwa to nie tylko przemysł wydobywczy, ale także rybołówstwo, leśnictwo i przemysł elektrochemiczny.

Złóż bogactw naturalnych odkryto w Norwegii stosunkowo niedawno, bo dopiero w latach 60 dwudziestego wieku. W 1972 roku, utworzono Norweski Dyrektoriat Naftowy (OL), a także jedną spółkę z sektora paliw, Statoil. Celem działalności dyrektoriatu miało być przede wszystkim dbanie, by profity z wydobywania bogactw naturalnych służyły całemu społeczeństwu, ale także dbanie o środowisko naturalne. I właśnie fakt, że dochody z bogactw naturalnych służą wszystkim obywatelom, a nie wąskim elitom, wyróżnia ten bogaty skandynawski kraj.

W wielu krajach, które oparły produkt krajowy brutto na eksporcie paliw np. Nigerii, Iranie czy Arabii Saudyjskiej, nastąpiło gwałtowne rozwarstwienie się społeczeństwa.

W Norwegii udało się uniknąć tej pułapki i obecnie ten skandynawski kraj szczyty się jednym z najniższych wskaźników Nierówności Społecznej, który określa rozkład dochodów w społeczeństwie. Im większa jest jego wartość, tym nierówność w dochodach jest większa. Wskaźnik w Norwegii wynosił w 2019 r. wynosił 0,254 i był jednym z najniższych na świecie.

Zapraszamy na szkolenia

„Dialog społeczny kluczem do rozwoju – II edycja”

Czym są relacje, konflikty i spory w miejscu pracy? Na czym polega rozstrzygnięcie sporów zbiorowych w duchu dialogu społecznego – odpowiedzi na te pytania dostaną uczestnicy szkoleń realizowanych w ramach drugiej edycji projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”. Planowane jest trzydniowe szkolenie dla 5 grup (po 12 osób). Pierwszy termin: 28-30 czerwca 2023 r.

Zapisy przyjmuje Krystyna Leszczyńska,
k.leszczynska@solidarnosc.gda.pl, tel. 502 443 086.