

Państwo ma służyć człowiekowi, a nie panować nad nim; organizacja państwowa ma służyć społeczeństwu i nie może być utożsamiona z jedną partią polityczną. Państwo musi być rzeczywiście wspólnym dobrem całego narodu. Program NSZZ „Solidarność” uchwalony przez historyczny I KZD Związku w 1981 r.

Rozważania o społecznym dialogu



Komunikatory wirtualne musiały zastąpić spotkania „twarzą w twarz”

Już sam tytuł projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” zachęcał i inspirował do debat o kondycji dialogu społecznego. Jego realizacja rozpoczęła się w maju 2020 r., w trudnym okresie ograniczeń narzuconych wymogami czasu pandemii, w tym ograniczenia personalnych kontaktów bezpośrednich. Wymusiło to sięgnięcie po komunikacyjne środki IT. Cykl trzech debat poświęconych aspektom dialogu społecznego w Polsce, w których wzięli udział obok związkowców i pracodawców, przedstawiciele ministerstw odpowiedzialnych za politykę społeczną i pracę, inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy, parlamentarzyści oraz eksperci zajmujący się problematyką dialogu społecznego, m.in. Marlena Małąg, minister rodziny i polityki społecznej, Katarzyna Łażewska-Hrycko, główna inspektor pracy, Jarosław Lange reprezentujący NSZZ „S” w Radzie Dialogu Społecznego, prof. Marcin Zieleniecki ekspert KK NSZZ „S”, Stanisław Szwed sekretarz stanu w ministerstwie rodziny, Janusz Śniadek przewodniczący Rady Ochrony Pracy, czy Mariusz Pokrzywinski okręgowy inspektor pracy w Gdańsku i Katarzyna Zimmer-Drabczyk kierownik Biura Ekspertkiego KK NSZZ „S” oraz Krzysztof Dośła, przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „S” i Bogdan Olszewski, sekretarz Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „S” i członek Fundacji Dublińskiej. Debaty przeprowadzono w formule online. Ich tematyka to: dialog społeczny w czasie pandemii, dialog instytucjonalny i układy zbiorowe pracy. Pozwoliły one na ocenę stanu dialogu społecznego w Polsce. [Czytaj więcej na stronie projektu Dialog społeczny kluczem do rozwoju...>>](#)

Projekt w pierwszej odsłonie

Przekazujemy ostatni, podsumowujący, Newsletter pierwszej edycji projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”. Dziękujemy, że przez trzy lata byliście Państwo z nami. Działania podejmowane przez Region Gdański NSZZ „Solidarność” w celu upowszechnienia zasad dialogu społecznego wśród pracodawców i organizacji reprezentujących pracowników będą kontynuowane, szczególnie przez pryzmat układów zbiorowych pracy. Projekt realizowany był przez Dział Programów Europejskich ZRG NSZZ „S” i otrzymał dofinansowanie poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Budując poczucie pewności



Szkolenie działaczy z Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ „Solidarność”

W ramach projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” odbyło się 10 trzydniowych szkoleń na temat technik prowadzenia negocjacji z pracodawcami. Wzięło w nich udział ponad 160 związkowców z różnych branż przemysłu oraz z oświaty i kultury. Oprócz przekazania wiedzy teoretycznej, były również ćwiczenia praktyczne. Podczas szkoleń uczestnicy otrzymali niezbędne informacje na temat negocjacji, przeciwiczyli też na warsztatach umiejętność prowadzenia negocjacji. Uczestnicy szkoleń zapoznali się np. z regułami i z fazami negocjacji, poznali podstawowe style i techniki ich prowadzenia. Warto rozwijać swoje kompetencje i umiejętności. Wiedza i umiejętności jakie związkowcy zdobyli w trakcie szkoleń dadzą im większe poczucie pewności, gdy przystąpią do rzeczywistych negocjacji. Przydatność szkoleń była wysoko oceniana przez ich uczestników. Szkolenia prowadzone były przez doświadczoną trenerkę z Komisji Krajowej NSZZ „S” Marylę Kościńską, która była też autorką ich programu.

Jak poprawić stan dialogu



W trakcie realizacji projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” zorganizowane zostały dwie konferencje, których celem było upowszechnienie założeń projektu, rozpropagowanie idei dialogu społecznego oraz postawienie diagnozy o kondycji dialogu w Polsce oraz wskazanie dróg do jej poprawy. Mimo tradycji dialogu, zapoczątkowanej w 1980 roku nadal nie jest on oczywisty. O potrzebie prowadzenia dialogu i nośności tematu świadczy chociażby to, że w obu konferencjach wzięło udział blisko 500 osób. Pierwsza z konferencji odbyła się w marcu br. w sali konferencyjnej Muzeum II Wojny Światowej i zatytułowana była „Dialog społeczny w czasach kryzysu”. Podczas konferencji diagnozy stanu dialogu społecznego w Polsce oraz wpływu pandemii COVID-19, wojny za naszą wschodnią granicą, zmian w gospodarce i w instytucjach na przestrzeni 30 lat podjęli się Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”, Katarzyna Łażewska-Hrycko, główna inspektor pracy, dr hab. Łukasz Pisarczyk oraz Ireneusz Karaśkiewicz ze Związku Pracodawców Forum Okrętowe. Poruszono tematy m.in. wpływu dialogu na jakość miejsc pracy i zatrudnienia, problem decentralizacji rokowań zbiorowych, poglądy stron dialogu na jego rolę i na relacje w zakładach pracy oraz znaczenie instytucji państwa w kreowaniu zachęt i przestrzeni do prowadzenia dialogu. Druga konferencja w czerwcu br., oceniająca rezultaty projektu, odbyła się w Sali BHP dawnej Stoczni Gdańskiej, tej samej, w której doszło do porozumienia w 1980 r. Omówiono działania ku polepszeniu stanu dialogu społecznego. Zastanawiano się jak propagować zrzeszanie się w organizacje pracownicze i zwiększyć uzwiązkowienie. Rozmawiano o zachętach i impulsach do zawierania układów zbiorowych pracy. Wielu pracodawców nie dostrzega korzyści, jakie dają przedsiębiorstwu partnerskie stosunki pomiędzy pracodawcą i pracownikami. Celem projektu było bowiem propagowanie idei dialogu społecznego, jako sposobu kształtowania stosunków w miejscu pracy.

Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/> Twitter @kluczem <https://www.solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny>

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Europarlament o dialogu społecznym



(fot.europa.eu)

Parlament Europejski przyjął 1 czerwca br. rezolucję w sprawie wzmocnienia dialogu społecznego, skierowaną do Komisji Europejskiej, Rady Europejskiej i państw członkowskich UE. Ma ona nakłonić polityków do tworzenia klimatu sprzyjającego dialogowi i mechanizmom negocjacji oraz upowszechniania układów zbiorowych pracy.

Europarlamentarzyści podjęli rezolucję „mając na uwadze, że partnerstwo społeczne i rokowania zbiorowe między związkami zawodowymi a przedstawicielami pracodawców na szczeblu przedsiębiorstwa, sektora, kraju i UE to kluczowe aspekty europejskiego modelu społecznego, którego wspólne dziedzictwo to dialog społeczny, partycypacja pracowników, rokowania zbiorowe, zdrowie i bezpieczeństwo reprezentacja i system trójstronny to elementy składowe zróżnicowanej i zrównoważonej gospodarczo, społecznie i środowiskowo przyszłości, która przyczyni się do konkurencyjności, odporności gospodarczej i społecznej oraz lepszego i bardziej sprzyjającego włączeniu społecznemu wzrostu UE”.

Rezolucja podkreśla, że dialog społeczny, w tym rokowania zbiorowe, jest kluczowym i korzystnym narzędziem dobrze funkcjonującej społecznej gospodarki rynkowej, jednym z celów Traktatu UE, i przyczynia się do odporności gospodarczej i społecznej, konkurencyjności, stabilności oraz trwałego i sprzyjającego włączeniu społecznemu, gwarantującemu wzrost i rozwój.

Rezolucja PE zawiera 34 wskazania adresowane do Komisji Europejskiej i do rządów państw członkowskich nt. wsparcia dialogu społecznego i rokowań zbiorowych. Jej duch współgra z przyjętą 19 października 2022 r. Dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady UE (2022/2041) w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej, zmierzającą do upowszechnienia rokowań i układów zbiorowych pracy.