



Wspólnie działamy na rzecz Europy **zielonej**, **konkurencyjnej** i **sprzyjającej integracji społecznej**.

## Stres nasz powszedni

Aż 60 proc. wszystkich nieobecności w pracy to skutek stresu w pracy i zagrożeń psychospołecznych. Stres i jego negatywne skutki stają się obecnie jednym z głównych problemów występujących w miejscu pracy. W związku z tym Europejska Konfederacja Związków Zawodowych prowadzi kampanię na rzecz przyjęcia rozwiązań prawnych w UE mających na celu walkę ze stresem związanym z pracą.



COP/PIB

Stres związany z pracą, jest reakcją, jaką mogą mieć ludzie, gdy pojawiają się wymagania i naciski związane z pracą, które nie są dopasowane do ich wiedzy i umiejętności i które stanowią wyzwanie dla ich zdolności radzenia sobie. Stres w miejscu pracy może być spowodowany złą organizacją pracy, złym planowaniem pracy słabym zarządzaniem, niezadowolającymi warunkami pracy i brakiem wsparcia ze strony kolegów i przełożonych.

51 proc. pracowników w Unii Europejskiej odczuwa stres w miejscu pracy. Im wyższe stanowisko, tym większy stres. 4 na 5 menedżerów jest zestresowanych w związku z wykonywaną przez siebie pracą, a 61 proc. kobiet pełniących funkcje kierownicze ma problemy ze snem. Stres odbija się niekorzystnie także na kondycji finansowej firm. Aż 60 proc. wszystkich nieobecności pracowników w pracy to skutek stresu w pracy i zagrożeń psychospołecznych. Problem stresu związanego z pracą pogłębił się jeszcze w momencie wybuch pandemii koronawirusa.

W walce ze stresem nie można liczyć na dobrą wolę pracodawców, dla których, jak wynika z badań, w przeważającej części (89 proc.) głównym powodem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, są obowiązujące przepisy. Tylko kilka państw posiada przepisy dotyczące stresu związanego z pracą.

## Działalność Okręgowego Inspektoratu Pracy w liczbach

Co roku w marcu Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku publikuje sprawozdanie ze swojej rocznej działalności. Poniżej kilka liczb obrazujących działania OIP w Gdańsku i stan bezpieczeństwa pracy w województwie pomorskim.



- **43** wypadki śmiertelne i 102 wypadki ciężkie zostało zgłoszonych do OIP w Gdańsku. Najczęstszymi wypadkami występującymi w województwie pomorskim w 2022 roku były wypadki podczas obsługi maszyn i urządzeń, upadki z wysokości podczas budowy i remontów obiektów budowlanych i w przemyśle stoczniowym.
- **3936** kontroli w **3282** podmiotach przeprowadzili inspektorzy pracy w 2022 roku. na terenie działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku.
- **8758** decyzji wydali inspektorzy, które były skutkiem nieprawidłowości ujawnionych w trakcie przeprowadzonych kontroli. Dotyczyły one między innymi: wstrzymania prac (118 decyzji), wstrzymania eksploatacji maszyn (154 decyzje), zakazu wykonywania prac (44 decyzje), skierowania do innych prac (105 decyzji dotyczących 254 pracujących).
- **4 mln 178 tys. 635 zł** wypłaconych 893 pracownikom – to skutek 239 decyzji kontrolerów z OIP dotyczących wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy.
- **3929** skarg i wniosków w 2022 roku wpłynęło do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku. Liczba skarg i wniosków wzrosła o około 11 proc. w porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego.
- **294** różnych zdarzeń wypadkowych zgłoszono w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku, z czego 14,5 proc. stanowiły nagle wypadki medyczne i wypadki komunikacyjne

Źródło: Sprawozdanie z działalności Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku w 2022 roku

## KRÓTKO

### 10. Tydzień Bezpieczeństwa



Od 15 do 21 maja br. będzie trwać 10. Tydzień Bezpieczeństwa, którego głównym organizatorem jest Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, zrzeszające 17 największych firm budowlanych na rynku. Bohaterami akcji będą dwie postacie: Fundament i Gwóźdź, które w przystępnej formie mają promować postawy poprawne i piętnować te

negatywne na placu budowy. W ramach kampanii ukaże się seria filmów publikowanych w mediach społecznościowych wszystkich 17 firm zrzeszonych oraz u partnerów branżowych, plakaty zapowiadające Tydzień Bezpieczeństwa na wszystkich budowach, wydana zostanie także gra planszowa promująca bezpieczeństwo.

### Porozumienie ze związkami zawodowymi



24 kwietnia 2023 r. w siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy w Warszawie, Katarzyna Łażewska-Hrycko, główna inspektor pracy podpisała z liderami reprezentatywnych organizacji związkowych – NSZZ „Solidarność”, OPZZ i FZZ, porozumienia dotyczące zasad współpracy w zakresie ochrony pracy.

Szefowa PIP Katarzyna Łażewska-Hrycko, podczas konferencji w Głównym Inspektoracie Pracy podkreśliła, że dla Państwowej Inspekcji Pracy związki zawodowe to najważniejszy partner we współpracy w kwestiach dotyczących przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy i legalności zatrudniania.

### PIERWSZY ETAP KONKURSU

## Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy



15 maja mija termin zgłaszania kandydatów do konkursu na „Najaktywniejszego społecznego inspektora pracy”, organizowanego co roku przez Państwową Inspekcję Pracy.

Społecznych inspektorów pracy zgłaszają do konkursu organizacje związkowe. W terminie do 15 maja każdego roku organizacje związkowe przesyłają do właściwych terytorialnie okręgowych inspektorów pracy kartę zgłoszenia, będącą załącznikiem do regulaminu konkursu. Należy również udokumentować podjęte przez uczestnika konkursu przedsięwzięcia dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony uprawnień pracowniczych, w szczególności wpisy z księgi uwag i zaleceń z podjętych przedsięwzięć. Potrzebne jest też oświadczenie uczestnika konkursu dotyczące zgody na przetwarzanie danych osobowych i zgody na wykorzystanie wizerunku, wypełnione na odpowiednim formularzu. Konkurs odbywa się w dwóch etapach: na szczeblu wojewódzkim i krajowym.

Na etapie wojewódzkim oceny zgłoszonych kandydatów dokonuje komisja konkursowa powoływana w województwie przez właściwego terytorialnie okręgowego inspektora pracy, w skład której wchodzi po trzech przedstawicieli okręgowego inspektoratu pracy oraz organizacji związkowych, po jednym przedstawicielu z każdej reprezentatywnej centrali związkowej (Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”). Komisja typuje nie więcej niż trzech laureatów, którzy będą brali udział w etapie krajowym konkursu. Komisja może również wskazać dodatkowe osoby, które mogą zasługiwać na wyróżnienia.

**Wniosek i regulamin konkursu – tutaj..>>**

## Ruszają szkolenia

- Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy – 3 dni – społeczna inspekcja pracy, prawo pracy oraz BHP – 5 grup po 15 osób. Najbliższe terminy szkolenia: **24–26 maja i 31 maja – 2 czerwca.**
- Szkolenie – 1 dzień – Zagrożenia psychospołeczne i stres w miejscu pracy – 8 grup po 10 osób.

Zapisy przyjmuje kierownik Krystyna Leszczyńska, k.leszczyńska@solidarnosc.gda.pl, tel. 502 443 086.