



Dzień bezpiecznej pracy

28 kwietnia obchodzony jest Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy. W tym roku wiodącym hasłem ogłoszonym przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP), jest:

Bezpieczna praca podstawowym prawem każdego pracownika

W ramach obchodów Światowego Dnia Bezpieczeństwa Międzynarodowa Organizacja Pracy kładzie duży nacisk na konieczność przestrzegania, popierania i realizacji konwencji przez każde z państw członkowskich MOP.

28 kwietnia obchodzony jest także równolegle przez związki zawodowe pod nazwą: Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Obchody związkowe są koordynowane przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych (ITUC).

W Polsce obchody 28 kwietnia zostały zainicjowane w 1991 r. przez NSZZ „Solidarność”. Sejm RP, uchwałą z 9 lipca 2003 r., ustanowił przypadający 28 kwietnia Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.



Zajrzyj na stronę i polub nas w mediach społecznościowych

Od marca br. rusza II edycja projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, którego jednym z celów jest kontynuowanie działań upowszechniających tematykę bezpieczeństwa i higieny pracy.

Aby być na bieżąco z działaniami projektu zapraszamy do odwiedzania strony projektu:

<https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca>

na której znajdują się aktualności, baza pytań i odpowiedzi, program szkoleń, archiwum newsletterów. Na stronie znajdują się także materiały z pierwszej edycji naszego projektu.

oraz polubienia nas w mediach społecznościowych

www.facebook.com/godna.bezpieczna.praca

www.instagram.com/godnabezpiecznapraca



Ruszają szkolenia

- Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy – społeczna inspekcja pracy, prawo pracy oraz BHP – 3 dni, 5 grup po 15 osób;
- Szkolenie – Zagrożenia psychospołeczne i stres w miejscu pracy – 1 dzień, 8 grup po 10 osób.

Zapisy przyjmuje:

kierownik Działu Programów Europejskich
Jagna Łobodzińska

j.lobodzinska@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 43 37

W gestii związków zawodowych

Jednym z zadań związków zawodowych jest sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów bezpieczeństwa, higieny i kultury pracy. Najlepsze efekty w tym obszarze w miejscu pracy daje współpraca między pracodawcą a organizacją reprezentującą pracowników. Związek zawodowy ma zatem duże możliwości wpływu na kształtowanie warunków pracy, w tym BHP, poprzez społeczną inspekcję pracy.

Spółcznym inspektorem pracy może być pracownik danego zakładu pracy, który nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu. Tak zwany sypowiec powinien być członkiem związku zawodowego, choć zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, że społecznym inspektorem pracy może być również nienależący do związków pracownik zakładu.

Spółczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładach pracy, ale jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe. Jeśli w zakładzie nie ma związku zawodowego, nie ma też społecznej inspekcji pracy.

Wybory społecznych inspektorów pracy przeprowadzają związki zawodowe na podstawie uchwalonych przez siebie regulaminów. To właśnie organizacje reprezentujące pracowników wystawiają kandydatów i przeprowadzają wybory społecznego inspektora pracy. Związki zawodowe również nadzorują działalność społecznej inspekcji pracy.

Zakładowe organizacje związkowe dostosowują organizację społecznej inspekcji pracy do potrzeb wynikających ze struktury zakładu pracy. Społeczna inspekcję pracy, w zależności od struktury i wielkości zakładu, tworzą, zakładowy społeczny inspektor pracy – dla całego zakładu pracy; oddziałowi (wydziałowi) społeczni inspektorzy pracy – dla poszczególnych oddziałów (wydziałów); grupowi społeczni inspektorzy pracy – dla komórek organizacyjnych oddziałów (wydziałów).

Spółcznych inspektorów pracy wybierają (i odwołują) pracownicy zakładu pracy na czteroletnią kadencję.

Zakład pracy nie może wypowiedzieć ani rozwiązać umowy o pracę z pracownikiem pełniącym funkcję społecznego inspektora pracy w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia. W takim wypadku rozwiązanie umowy o pracę może nastąpić po uprzednim uzyskaniu zgody statutowo właściwego organu zakładowej organizacji związkowej.

Nowe kwoty odszkodowań

Od 1 kwietnia 2023 r. do 31 marca 2024 r. będą obowiązywały nowe kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

- Za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu w wyniku wypadku przy pracy przysługiwać będzie 1269 zł. Jeśli lekarz orzecznik ustali, że poszkodowany doznał 10 procentowego uszczerbku na zdrowiu, to odszkodowanie wyniesie 12 690 zł.
- Z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego kwota jednorazowego odszkodowania od kwietnia będzie wynosić 22 212 zł.
- Jednorazowe odszkodowanie dla uprawnionego małżonka lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty, wówczas wypłacona zostanie kwota 114 231 zł.

Praca zdalna już w kodeksie pracy

7 kwietnia br. weszły w życie przepisy wprowadzające do Kodeksu pracy pracę zdalną i określające zasady jej wykonywania.



Pracą zdalną jest praca wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Co do zasady praca zdalna może być wykonywana po uzgodnieniu między stronami stosunku pracy wykonywania pracy zdalnej. W określonych przypadkach możliwe jest też wykonywanie pracy zdalnej na polecenie pracodawcy.

Dopuszczenie pracownika do wykonywania pracy zdalnej będzie uzależnione od złożenia przez pracownika oświadczenia, że na stanowisku pracy zdalnej w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą są zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki tej pracy.