



Rusza druga edycja projektu

Od marca br. rusza II edycja projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, którego jednym z celów jest kontynuowanie działań upowszechniających tematykę bezpieczeństwa i higieny pracy. W ramach projektu przeprowadzone zostaną trzydniowe szkolenia dla Społecznych Inspektorów Pracy z zakresu prawa pracy, BHP i społecznej inspekcji pracy prowadzone przez doświadczonych Inspektorów z Okręgowej Inspekcji Pracy w Gdańsku. Pojawi się również nowe, jednodniowe szkolenie poświęcone tematyce zagrożeń psychospołecznych i stresowi w miejscu pracy.

Zapraszamy do odwiedzenia strony projektu <https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/> i śledzenia mediów społecznościowych. Poza tym planowana jest kontynuacja audycji radiowych oraz artykuły tematyczne w lokalnej prasie. Jesienią odbędzie się konferencja organizowana we współpracy z Okręgową Inspekcją Pracy w Gdańsku.

Chętnych zapraszamy do kontaktu telefonicznego (58 308 43 37 lub 43 29) bądź mailowego na adres j.lobodzinska@solidarnosc.gda.pl lub j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl. Wkrótce na stronie projektu będą dostępne szczegóły oferty projektowej oraz propozycje terminów szkoleń.

Fragment rozmowy z Jagną Łobodzińską, kierownikiem Działu Programów Europejskich Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”

Zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom to podstawowy obowiązek każdego pracodawcy. Lekceważący stosunek do przepisów BHP może mieć poważne konsekwencje. Utrata życia, zdrowia, niezdolność do pracy, problemy finansowe czy osobiste to najważniejsze z nich. Moim zdaniem zawsze warto poruszać kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną w miejscu pracy, zwiększając świadomość zarówno pracowników i pracodawców, że wysokie standardy BHP w miejscu pracy przekładają się na zwiększone zyski. Pracownik musi



wiedzieć jakie prawa mu przysługują, ale również jakie grożą konsekwencje za nieprzestrzeganie obowiązujących w danym zakładzie przepisów

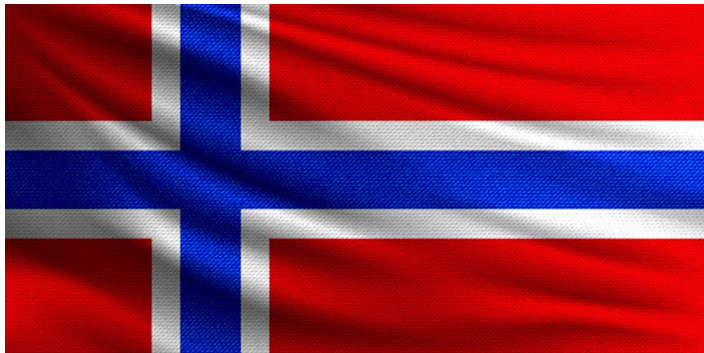
Od redakcji

Po dwumiesięcznej przerwie wracamy z naszym newsletterem poświęconym bezpieczeństwu i higienie pracy. Projekt „Godna praca to bezpieczna praca”, realizowany przez Dział Programów Europejskich Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, ma swoją drugą edycję. Przez najbliższe kilkanaście miesięcy będziemy przekazywać Państwu najważniejsze informacje dotyczące realizacji projektu, ale także różne aspekty bezpieczeństwa i higieny pracy. Zapraszamy do udziału w powstawaniu naszego Biuletynu. Pomysły na tematy, które chcieliby Państwo abyśmy poruszyli na naszych łamach, prosimy kierować na adres magazyn@solidarnosc.gda.pl.

behapowskich. Musi również mieć świadomość, że poprzez pobłażliwe traktowanie łamania przepisów stwarza zagrożenie nie tylko dla siebie ale i dla współpracowników. Z kolei pracodawca niewywiązujący się ze swoich obowiązków, sprowadza zagrożenie na swoich pracowników, osoby, za które jest odpowiedzialny. Poprzez działania projektowe chcemy zwiększyć świadomość i przyczynić się do większego przestrzegania przepisów BHP, a co za tym idzie, do zmniejszenia liczby wypadków przy pracy.

Czytaj więcej...>>

Dialog społeczny – Godna praca



Norweski Mechanizm Finansowy (tzw. Fundusze Norweskie) to bezzwrotna forma pomocy zagranicznej przyznawanej przez Norwegię nowym państwom członkowskim UE od 2004 r. W zamian za pomoc finansową Norwegia może korzystać z dostępu do rynku wewnętrznego UE, mimo że nie jest członkiem UE. Obecnie kontynuowana edycja (2014-2021) Funduszy Norweskich jest trzecią z kolei.

Głównym celem Norweskiego Mechanizmu Finansowego na lata 2014-2021 jest przyczynianie się do zmniejszania różnic ekonomicznych i społecznych w obrębie Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz wzmacnianie stosunków dwustronnych pomiędzy Norwegią a Państwami- Beneficjentami.

Jednym z programów wspieranych przez Norwegię w ramach Funduszy Norweskich jest program „Dialog społeczny – Godna praca”, który ma na celu wzmacnianie współpracy między organizacjami pracodawców, związkami zawodowymi i władzami publicznymi, w zakresie promowania uczciwych i godnych warunków zatrudnienia, rozwoju rynku pracy oraz integracji społecznej. Bardziej przejrzysty i uczciwy rynek pracy jest głównym obszarem programu Funduszy Norweskich w Polsce.

Jednym z celów programu jest tworzenie warunków dla godnej pracy (sprawiedliwe i godne warunki pracy) – nacisk kładziony jest na finansowanie projektów na szczeblu krajowym i sektorowym, których celem jest wykorzystanie dialogu dwustronnego i trójstronnego przy wdrażaniu programu godnej pracy oraz podnoszenie świadomości korzyści płynących z godnej pracy. Elementami godnej pracy są np. równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, równość płci, świadczenia w zakresie BHP, wiedza o prawach i obowiązkach oraz zwalczania pracy nierejestrowanej i dumpingu socjalnego (przestępczości związanej z pracą). Program wspiera szkolenia z zakresu godnej pracy kierowane do partnerów społecznych, zakładowych inspektorów BHP i inspektorów pracy.

Najaktywniejsi społeczni inspektorzy pracy



Nagrodę dla najaktywniejszego społecznego inspektora pracy wręczyli przewodniczący KK Piotr Duda i przewodniczący ZRG Krzysztof Dośla.

Piotr Ratkowski z Portu Gdańskiego Eksploatacji SA został laureatem głównej nagrody w konkursie na „Najaktywniejszego społecznego inspektora pracy”, zorganizowanym przez Region Gdański NSZZ „Solidarność”. Wyróżnienia otrzymali: Alicja Jarosz z Flextronics International Poland Sp. z o.o. w Tczewie oraz Andrzej Kuśmierczyk ze Spółki Wodno-Ściekowej „Swarzewo” w Swarzewie. Wręczenie nagród odbyło się 9 marca br. w sali konferencyjnej Muzeum II Wojny Światowej.



PIOTR RATKOWSKI ukończył studia podyplomowe związane z bezpieczeństwem i higieną pracy na PG. Obecnie pracuje w Porcie Gdańskim Eksploatacja, gdzie pełni funkcję społecznego inspektora pracy. W 2022 roku zajął pierwsze miejsce w konkursie OIP w Gdańsku na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy.



ALICJA JAROSZ jest społecznym inspektorem pracy w Flextronics International Poland w Tczewie. W 2017 oraz 2021 roku zajęła drugie miejsce w konkursie OIP na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy.



ANDRZEJ KUŚMIERCZYK pracuje jako jeden z głównych elektryków w Spółce Wodno-Ściekowej „Swarzewo”, a jednocześnie zajmuje się bezpieczeństwem jako społeczny inspektor pracy. W 2020 roku zajął trzecie miejsce w konkursie OIP na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy.