

*Zjednoczona Europa nie jest skierowana przeciw komukolwiek; nie ma żadnego zamiaru agresji, żadnych oznak egoizmu lub imperializmu, ani w swym łonie, ani wobec innych krajów. Pozostaje dostępna dla każdego, kto będzie chciał do niej przystąpić. Jej racja bytu jest solidarność i współpraca międzynarodowa, rozumne organizowanie świata, w którym będzie musiała stanowić istotną część. Robert Schuman, promotor idei integracji europejskiej, urzeczywistnił koncepcję Europejskiej Wspólnoty Węgla i Stali (1951 r.).*

### Dialog społeczny w czasie kryzysu



fot. StockAdobe

Zapraszamy przedstawicieli organizacji związkowych na konferencję „Dialog społeczny w czasach kryzysu”, zorganizowaną w ramach projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”. Projekt otrzymał dofinansowanie poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog Społeczny – Godna Praca”. Patronat honorowy nad wydarzeniem objął prezydent RP Andrzej Duda. W postpandemicznym świecie, targanym konfliktami i rozmytymi lękami dialog społeczny i aktywne organizacje pracownicze mogą być źródłem nadziei, przetrwać, a nawet się rozwijać, aby sprostać oczekiwaniom społecznym. Rolę dialogu społecznego przedstawią Katarzyna Łażewska-Hrycko, Główna Inspektor Pracy, Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”, dr hab. Łukasz Pisarczyk, prof. UW, specjalista prawa pracy i Adam Ruskowski, prezes Remontowa Holding SA oraz Forum Okrętowego.

**Konferencja rozpocznie się w czwartek 9 marca 2023 r.  
o godz. 16 w Muzeum II Wojny Światowej w Gdańsku,  
Plac Bartoszewskiego 1, Gdańsk**

*Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.*

### 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności

Komisja Europejska przyjęła rok 2023 Europejskim Rokiem Umiejętności. W Gdańsku od 5 do 9 września br. odbędzie się 8 edycja EuroSkills, największy konkurs kompetencji zawodowych w Europie. Powód? 75 proc. przedsiębiorstw w państwach UE zgłasza trudności ze znalezieniem pracowników z niezbędnymi umiejętnościami. Wniosek: 60 proc. dorosłych powinno co roku uczestniczyć w szkoleniach, 80 proc. powinno posiadać podstawowe umiejętności cyfrowe. Stąd wspieranie inwestycji w podnoszenie kwalifikacji, by umiejętności odpowiadały potrzebom rynku pracy i dopasowanie aspiracji i umiejętności do możliwości na rynku pracy.

### Partnerzy czy strony dialogu?



Przedmiotem dialogu społecznego jest kształtowanie stosunków zawodowych, warunków pracy, płac, świadczeń socjalnych, zagadnień polityki gospodarczej, będących przedmiotem zainteresowania i kompetencji stron oraz stosunków między partnerami i ich wzajemnych zobowiązań. Dialog społeczny pozwala na poszukiwanie konsensusu i wyważenie decyzji, co ułatwia społeczną akceptację. Mianem dialogu społecznego nazywamy więc całość wzajemnych relacji między głównymi partnerami społecznymi: stroną związkową, która ma realizować interesy zarówno pracowników zrzeszonych w organizacjach związkowych, jak i pozostałych pracowników, stroną pracodawców, reprezentującą interesy pracodawców, najczęściej zrzeszonych w organizacjach pracodawców i stroną rządową, która z jednej strony reprezentuje interesy państwa, a z drugiej tworzy platformę instytucjonalną dla dialogu pozostałych stron poprzez kształtowanie instytucji. W wojewódzkich radach dialogu społecznego wyróżnia się stroną samorządową. W doktrynie prawa używa się określenia partnerzy społeczni, które wskazuje strony dialogu społecznego: stroną związkową i stroną pracodawców.

## ABC dialogu społecznego (cz. 10)



### Dialog a społeczna gospodarka rynkowa

Dialog społeczny jest podstawową cechą europejskiej społecznej gospodarki rynkowej. Stąd konieczne dostosowywanie dialogu społecznego do zmieniającego się świata pracy i nowych tendencji na rynku pracy w kontekście przechodzenia na gospodarkę cyfrową i neutralną dla klimatu oraz pojawiania się nowych form zatrudnienia. Dialog społeczny ma zasadnicze znaczenie dla naszego przyszłego wzrostu gospodarczego i odporności naszych gospodarek. Odgrywa ważną rolę w utrzymaniu i wzmacnianiu konkurencyjności europejskich przedsiębiorstw, zwiększaniu wydajności, poprawie warunków pracy i wyposażaniu pracowników w umiejętności niezbędne do powodzenia transformacji ekologicznej i cyfrowej.

Negocjacje między organizacjami reprezentującymi pracodawców i pracowników (partnerami społecznymi) prowadzone w ramach dialogu społecznego i rokowań zbiorowych przyczyniają się do poprawy warunków życia i pracy, takich jak wynagrodzenie, godziny pracy, urlop wypoczynkowy, urlop rodzicielski, szkolenia oraz środki bezpieczeństwa i higieny pracy. Mają oni również do odegrania kluczową rolę w dostosowywaniu się do zmieniających się warunków gospodarczych i społecznych oraz osiągnięciu wzrostu wydajności, który jest niezbędny do zwiększenia konkurencyjności europejskich przedsiębiorstw. Wszystko to pomaga zapewnić sprawiedliwość społeczną i demokrację w miejscu pracy by zwiększyć dobrobyt.

Zmniejsza się w państwach UE liczba członków związków zawodowych i odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi na szczeblu krajowym (ze średniej UE 66 proc. w 2000 r. do 57 proc. w 2019 r.). W jeszcze mniejszym stopniu reprezentowane są nowe formy zatrudnienia, takie jak praca za pośrednictwem platform internetowych. Aby Europa pozostała konkurencyjna i sprzyjająca włączeniu społecznemu, potrzebne są: silny dialog społeczny i partnerzy społeczni.

*Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/> Twitter @kluczem <https://www.solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny>*

*Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.*



*(fot. StockAdobe)*

Ogłoszona 6 lutego br. w Dzienniku Ustaw nowelizacja kodeksu pracy wprowadza pracę zdalną jako stałą formę świadczenia pracy. Jest ona wykonywana w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. „Nowela” umożliwi pracodawcom prowadzenie w miejscu pracy kontroli pracowników na obecność w ich organizmach alkoholu lub środków odurzających. Wniosek o pracę zdalną może złożyć pracownik, rodzic dziecka m.in. legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności, pracownica w ciąży, pracownik wychowujący dziecko do 8 roku życia, pracownik sprawujący opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności. Pracodawca będzie mógł odmówić pracy zdalnej tylko jeżeli jej wykonywanie nie jest możliwe ze względu na rodzaj pracy. Na wniosek pracownika będzie można zezwolić na 24 dni pracy zdalnej w roku.

26 stycznia br. rozpoczęły się **prace legislacyjne nad rządowym projektem ustawy „work-life balance”** w ramach kodeksu pracy. Ma ona na celu implementację do porządku prawnego dyrektyw Parlamentu i Rady UE. Prezydium KK NSZZ „Solidarność” przekazało 15 wniosków. Niektóre zostały już uwzględnione. Projekt ustawy zawiera szersze uprawnienia, w tym - do informacji odnoszących się do warunków zatrudnienia oraz rozszerza uprawnienia rodzicielskie i opiekuńcze. Jednak np. regulacja pięciodniowego urlopu opiekuńczego bezpłatnego, będzie zniechęcać pracowników do korzystania z tego uprawnienia. Pracownicy, aby nie stracić dochodu, będą w pierwszej kolejności korzystać ze zwolnienia lekarskiego, z prawa do zasiłku opiekuńczego lub urlopu wypoczynkowego. Podobne wątpliwości dotyczą prawa pracownika do zwolnienia od pracy w pilnych sprawach rodzinnych i zwolnienia z pracy z powodu siły wyższej w wymiarze dwóch dni. Propozycja, aby pracownik za ten czas otrzymywał połowę wynagrodzenia, nie będzie stanowić zachęty do korzystania z uprawnienia. To sprzeczność: dyrektywy mają bowiem na celu osiągnięcie równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy poprzez ułatwianie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym oraz poprawę warunków pracy.