

### SKRÓTEM

#### Koncert kolęd

Koncert przygotowany przez artystów Gdańskiej Akademii Muzycznej odbędzie się 21 stycznia 2023 r. o godz. 18 w Sali BHP Stoczni Gdańskiej. W programie tradycyjne kolędy w nowych aranżacjach, kolędy góralskie, mniej znane kolędy kaszubskie, a także utwory karnawałowe. Wykonawcy zapraszają do wspólnego śpiewania. Usłyszymy aranżacje na skrzypce, harfę, akordeon i fortepian. [Więcej...>>](#)

#### To Jego bronili górnicy...

14 stycznia br. w Katowicach odbyła się uroczystość pogrzebową śp. Jana Ludwiczaka, pierwszego przewodniczącego „Solidarności” w KWK „Wujek”. Jego aresztowanie nocą z 12 na 13 grudnia 1981 roku doprowadziło do wybuchu strajku w kopalni. Protest został brutalnie spacyfikowany przez oddziały milicji i wojska 16 grudnia 1981 r. Zginęło 9 górników. [Więcej...>>](#)

#### Cios w MSW Ukrainy

Helikopter z 9 członkami kierownictwa MSW Ukrainy m.in. ministrem Denysem Monastyrskim runął na ziemię w Browarach w obwodzie kijowskim. Interfax-Ukraina poinformowała o 18 ofiarach śmiertelnych, w tym o śmierci trojga dzieci z przedszkola, na które spadły części śmigłowca.

#### Szczyt w Davos

16 stycznia br. w szwajcarskim Davos, najwyższej położonym mieście w Europie, rozpoczął się szczyt gromadzący władze największych grup kapitałowych, najbogatszych światowych korporacji i licznych przywódców państwowych oraz wybranych intelektualistów. Organizuje i patronuje szczytowi wpływowi prof. biznesu Klaus Schwab. Uczestniczą w szczycie m.in. prezydent Andrzej Duda, premier Mateusz Morawiecki, wicepremier Jacek Sasin, minister finansów Magdalena Rzeczkowska.

### PRACA ZDALNA

## Krytycznie o kodeksowych zmianach

Ustawa zmieniająca ustawę Kodeks pracy czeka na podpis prezydenta Andrzeja Dudy. Sejm nie zgodził się 13 stycznia br. na wprowadzenie senackich poprawek do uchwalonej 1 grudnia 2022 r. nowelizacji kodeksu, wprowadzającej pracę zdalną. Pozostał zapis o 24 dniach w roku, w których może być wykonywana praca okazjonalna na wniosek pracownika. Nowe przepisy stanowią połączenie dotychczasowych regulacji w sprawie tzw. telepracy i zapisów dotyczących pracy zdalnej, które znalazły się w ustawie wprowadzonej na czas pandemii COVID-19. Po wejściu zmian w życie z Kodeksu pracy zniknie pojęcie telepracy, pojawią się formy pracy zdalnej: całkowita, częściowa i okazjonalna. Wprowadzeniu pracy zdalnej całkowitej NSZZ „S” był przeciwny.

– W trakcie prac legislacyjnych nad pracą zdalną nie wzięto pod uwagę opinii reprezentatywnych central związkowych. Część zapisów budzi nasze zastrzeżenia. I tak całkowita praca zdalna mogłaby być wprowadzana na podstawie

Ponadzakładowych Układów Zbiorowych Pracy – ocenia dr Anna Reda-Ciszewska, ekspertka NSZZ „S”.

W nowelizacji Kodeksu pracy zaznaczono, że koszty pracy zdalnej będzie ponosił pracodawca, a szczególności mają być doprecyzowywane w przepisach wewnątrzzakładowych.

– Pojawiają się wątpliwości, czy jest to rozwiązanie, które odpowiednio zabezpiecza interesy pracowników, w Kodeksie pracy powinny się znaleźć minimalne regulacje dotyczące kosztów pracy zdalnej ponoszonych przez pracodawcę – dodaje ekspertka.

„S” ma też wątpliwości co do wprowadzenia pojęcia pracy zdalnej okazjonalnej. Zabrakło regulacji związanych z czasem pracy i „byciem dostępnym”.

W noweli prawa pracy wskazane zostały grupy pracowników, którym pracodawca nie będzie mógł odmówić wykonywania pracy zdalnej. Są to m.in. osoby wychowujące dziecko do 4 roku życia, pracownicy sprawujący opiekę nad innymi członkami rodziny.

Opinia ekspercka – czytaj obok.

### NASZYM ZDANIEM

## Norma kodeksowa



Prace nad nowelizacją Kodeksu pracy rozpoczęły się w czasie pandemii w Radzie Dialogu Społecznego,

a potem w Parlamencie.

Eksperti Biura Ekspertki-go, Dialogu i Polityki Społecznej przygotowują podręcznik na temat pracy zdalnej dla członków Związku. Będzie gotowy pod koniec stycznia. Wątpliwości co do niektórych rozwiązań pozostają – wprowadzenie zasady wykonywania pracy zdalnej w formie całkowitej z uwagi na tworzone przez tę formę największych obciążeń dla zdrowia psychicznego pracowników. Za absolutną konieczność uważamy stosowanie zasady, że na każdym etapie pracownik musi posiadać możliwość odstąpienia od wykonywania pracy w formie pracy zdalnej na rzecz pracy stacjonarnej u pracodawcy.

Projektowane przepisy w zasadzie nie pozwalają uznać organizacji związkowych za równoważnego dla pracodawcy partnera społecznego, skoro pracodawca po upływie określonego w przepisie terminu, a nawet w razie niewydania regulaminu będzie mógł określić zasady świadczenia pracy zdalnej samodzielnie. W praktyce pracodawca będzie mógł odwlekać termin negocjacji, aby móc samodzielnie wprowadzić zasady świadczenia pracy zdalnej.

Zapisy dotyczące pracy okazjonalnej pojawiły się w projekcie w trakcie prac nad tymi zmianami. Pierwotnie miało być 12 takich dni. Ministerstwo zgodziło się na 24, a pracodawcy postulowali jeszcze więcej.

Fragment rozmowy ze styczniowego „Magazynu Solidarność” z **Katarzyną Zimmer-Drabczyk**, kierującą Biurem Ekspertkim, Dialogu i Polityki Społecznej KK NSZZ „S”

## Wybory

Niektóre organizacje związkowe naszego Regionu już dokonały aktu wyborczego i wyłoniły składy komisji oraz ich przewodniczących. Do 31 marca br. powinny odbyć się wybory władz podstawowych jednostek organizacyjnych Związku wymienionych w § 19 Statutu NSZZ „S”, delegatów na walne zebranie delegatów regionu, delegatów na walne zebranie branżowej jednostki organizacyjnej Związku, delegatów na walne zebranie krajowej jednostki branżowej lub kongres krajowego sekretariatu branżowego.

– Wybory zostały przeprowadzone dotychczas w co dziesiątej organizacji związkowej. Przypominamy i zachęcamy do intensyfikacji wyborczych kampanii. Przecież nie chcielibyśmy wprowadzać zarządów komisarycznych. Związkowa demokracja działa. Tam gdzie zwołano zebrania wyborcze kworum było i zebrania się odbyły, władze związkowe zostały wyłonione. Zgodziliśmy się dotychczas na przeprowadzenie wyborów w formie elektronicznej w trzech organizacjach, działających niemal w całej Polsce – apeluje Stefan Gawroński, członek Krajowej Komisji Wyborczej i RKW Regionu Gdańskiego NSZZ „S”.

W „Magazynie Solidarność” prezentujemy nazwiska nowo wybranych związkowych liderów na kadencję 2023–2028.



# 40 procent ciepła



Rząd przyjął 17 stycznia br. projekt zmiany ustawy o wsparciu odbiorców ciepła. Wprowadza ona mechanizm ograniczenia wzrostu cen dla odbiorców do 40 proc. w stosunku do cen z 30 września 2022 r. Nowy system od 1 lutego br. ma zastąpić mechanizm „ceny ciepła z rekompensatą”.

Jeżeli w systemie ciepłowniczym nastąpi wzrost cen netto dostawy ciepła, większy niż 40 proc. w stosunku do cen z 30 września 2022 r., przedsiębiorstwa dostarczające ciepło otrzymają wyrównanie tak, aby odbiorcy nie zostali obciążeni rosnącymi ponad ten limit kosztami. Wsparcie przez zmniejszenie opłat za dostawę ciepła i przygotowanie ciepłej wody użytkowej jest dedykowane do gospodarstw domowych i instytucji użyteczności publicznej (szpitale, szkoły, przedszkola). Dotyczy też opłat w czynszach wspólnot i spółdzielni mieszkaniowych.

Maksymalna cena netto dostawy ciepła ma obejmować składniki kosztowe, w tym wytwarzania i przesyłania ciepła. Nowe przepisy wejdą w życie z dniem ogłoszenia

w Dzienniku Ustaw, najpewniej z mocą od 1 lutego do 31 grudnia 2023 r.

Zabieg zmiany ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła może okazać się skuteczny. Ceny gazu w holenderskim hubie TTF potaniały – poniżej 60 euro za MWh z dostawą w styczniu br., a z dostawą w lutym br. – do 55,5 euro. Ostatni raz takie ceny były notowane w grudniu 2021 r.

Obowiązujące przepisy o wsparciu dla odbiorców ciepła sieciowego przewidują dla wytwórców obowiązek ustalenia ceny ciepła na 150,95 zł za GJ netto dla ciepła wytwarzanego w źródłach opalanych gazem ziemnym lub olejem opałowym oraz 103,82 zł za GJ netto dla ciepła wytwarzanego w pozostałych źródłach ciepła. Dzięki „noweli” znika luka w ustawie, gdyż nie określono w niej podwyżki procentowej, ale pułap cen. Skutkowało to w niektórych lokalizacjach nawet kilkukrotnym wzrostem opłat. Dotychczasowy mechanizm kończy się 31 stycznia 2023. [Więcej...>>](#)

## Wsiąść do pociągu nie byle jakiego

Podróż pociągiem TLK lub IC kosztuje – o ile nie załapiemy się na promocję średnio 76 zł (o 16 zł więcej niż rok wcześniej), a bilet na pociągi EIC oraz EIP podróżował do 175-199 zł (25-30 zł więcej niż rok temu). Na najdłuższych trasach podróż pociągami pendolino (EIP) może kosztować 265 zł. W drugiej klasie!

Jak zapłacić mniej? Śledząc oferty i terminy, dobierając, o ile to możliwe, godziny odjazdu z wyprzedzeniem – by pojechać pociągiem i wydać mniej pieniędzy, trzeba się spieszyć. Oferta „Wcześniej-Taniej” obowiązuje w pociągach kategorii IC i TLK. 45 proc. zniżki otrzymamy kupując bilet 21 dni przed podróżą, 30 proc. zniżki – na 14 dni, a 15 proc. zniżki na 7 dni przed podróżą.

Jest też nowa oferta „Taniej z Bliskimi!” dla grup od 2 do 6 osób, pozwalającą obniżyć koszty podróży tym samym pociągiem, w tej samej relacji, klasie wagonu i w tym samym dniu. Oferta obowiązuje w pociągach TLK i IC. Jeśli posiadasz prawo do ulgi (dzieci, młodzież, seniorzy, studenci, działacze opozycji z czasów PRL) możesz z niej dodatkowo skorzystać w ramach tej oferty.

Istnieją również oferty „Łowcy Promo”, Bilet Rodzinny oraz nietypowe, tanie przejazdy pierwszą klasą. Algorytm systemu PKP Intercity ma zasadę: „Im bardziej popularny pociąg, tym drożej. Im mniej popularny pociąg, tym taniej”. Warto wcześniej wybrać pasujące nam połączenie, korzystając z Portalu Pasażera.

## CYTAT TYGODNIA

*Pożegnajcie ode mnie wojsko, pozdrowcie Góry Świętokrzyskie, pożegnajcie Kresy. Powiedzcie żonie i rodzicom, że ich bardzo kochałem, i że umieram jako Polak.*

mjr Jan Piwnik ps. „Ponury”, przedwojenny aspirant policji, Cichociemny, 18 stycznia 1943 r. jego grupa uderzeniowa odbiła żołnierzy „Wachlarza” z więzienia w Pińsku, poległ w 1944 r.

## LICZBA TYGODNIA

### 26 bilionów USD

Tyle zarobił 1 proc. najbogatszych ludzi świata od marca 2020 r. do grudnia 2022 r., czyli w pandemii koronawirusa, pozostałe 99 proc. populacji zyskało 16 bilionów USD – wg raportu humanitarnej organizacji Oxfam.

## FERIE ZIMOWE

# Pamiętajmy o bonach

Podczas ferii zimowych warto skorzystać z Polskiego Bonu Turystycznego. Można dzięki niemu opłacić wyjazd na narty czy zimowisko, usługi hotelarskie i imprezy turystyczne. Bon przysługuje na dziecko, które ma prawo do świadczenia lub dodatku wychowawczego „Rodzina 500+”. Na każde dziecko można otrzymać 500 zł, a na dziecko z orzeczoną niepełnosprawnością 1000 zł. Płatności bonem przyjmują podmioty, które zarejestrowały się na liście Polskiej Organizacji Turystycznej. Można to sprawdzić na stronach [www.bonturystyczny.gov.pl](http://www.bonturystyczny.gov.pl), [www.pot.gov.pl](http://www.pot.gov.pl) lub [www.polska.travel](http://www.polska.travel)

Podmioty turystyczne z Pomorza przyjęły do tej pory płatności bonami na 519 mln zł. Z kolei mieszkańcy Pomorza wykorzystali 175 tys. bonów turystycznych na 193 mln zł.

Bon (wyłącznie na Platformie Usług Elektronicznych PUE ZUS) można aktywować w dowolnym momencie po podaniu danych



kontaktowych (adres e-mail i numer telefonu komórkowego). Płatności bonem są realizowane poprzez SMS przez jednorazowy kod autoryzacyjny, który przyjdzie na wskazany numer telefonu. Płatności przy użyciu Polskich Bonów Turystycznych można robić do 31 marca 2023 r.

## Kilka zasad bezpiecznych ferii

- Nie wchodzić na zamrożone zbiorniki wodne. Nigdy nie ma bezpiecznego lodu. Lód nie wszędzie jest tej samej grubości.
- Nie zjeżdżać na sankach w pobliżu dróg i zbiorników wodnych,
- Nie wbiegać i nie przebiegać przez ulicę w miejscach nieoznaczonych,
- Po zmroku zawsze miej przy sobie odblaski, aby być widocznym na drodze,
- Stosuj się do zakazów i nakazów.

**RODZICU!** Sprawdź, czy organizator ma niezbędne zezwolenia i czy jest w stanie zapewnić dzieciom pomoc medyczną. Nie dawaj dziecku na wyjazd wartościowych przedmiotów, w tym drogiego sprzętu elektronicznego. Zapoznaj dziecko z podstawowymi zasadami pierwszej pomocy i z numerami alarmowymi.

**iBiS NR 3 (619) 18 STYCZNIA 2023**

więcej czytaj na: [www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący: Artur S. Górski

[ibis@solidarnosc.gda.pl](mailto:ibis@solidarnosc.gda.pl), tel. 58 308 42 72