

SKRÓTEM

Będą podwyżki

Pozytywne wieści i dobry przykład z kraju: wynagrodzenia zasadnicze pracowników firmy Dynamic Technologies Polska w Czerwoncu-Leszczynie wzrosną w przyszłym roku o 15,9 proc. To efekt uzgodnień między przedstawicielami pracodawcy i „Solidarnością”. Jak poinformował Dawid Brożek, przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Silesia, która zasięgiem swojego działania obejmuje także spółkę Dynamic, rozmowy płacowe zakończone zostały 15 grudnia. Strony uzgodniły, że wzrostem płac objęta zostanie cała załoga. Dynamic Technologies Polska jest producentem części dla branży motoryzacyjnej. Spółka zatrudnia ponad 300 osób.

Benefis

Dla Tadeusza Szczudłowskiego, bohatera opozycji demokratycznej, uczestnika protestów antykomunistycznych w latach siedemdziesiątych i osiemdziesiątych w Gdańsku, współredaktora 21 postulatów zorganizowany został benefis. Z ramienia Związku uczestniczył w nim przewodniczący RG Krzysztof Dośła. Biogram Tadeusza Szczudłowskiego można przeczytać [TUTAJ...>>](#)

Pożegnanie



Z głębokim żalem informujemy, że zmarł Jarosław Dziubek, działacz opozycyjny w latach 1982-1985, samorządowiec, lider NSZZ „Solidarność” w Leroy-Merlin. Msza święta w intencji zmarłego odprawiona zostanie 30 grudnia o godzinie 12 w kościele Zmartwychwstania Pańskiego w Gdańsku, ul. Mikołaja Gomułki 9. Pogrzbek odbędzie się o godzinie 13.30 na Cmentarzu Srebrzysko (nowa kaplica).

Wkrótce efekty

– Wyznaczyliśmy sobie termin do 15 stycznia, żeby były pierwsze efekty z rozmów w podzespołach – tak Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podsumowuje dotychczasowe rozmowy z rządem w sprawie naszych postulatów.

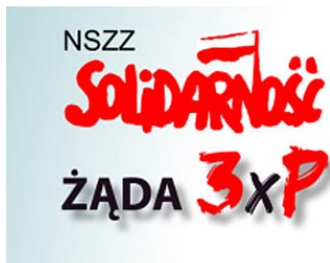
Dotychczas omawiane były kwestie dotyczące ochrony zakładów energochłonnych i odbiorców indywidualnych oraz zmiany polityki energetycznej, ochrony działaczy związkowych i wynagrodzeń w sferze publicznej oraz emerytur stażowych. – Jeżeli chodzi o odbiorców indywidualnych, to ceny energii elektrycznej i gazu zostały zamrożone na pewnym pułapie, co było również naszym postulatem – zaznacza przewodniczący Solidarności.

W zakresie ochrony związkowców w jak najszybszym czasie ma zostać przygotowana zmiana do kodeksu postępowania cywilnego dotycząca zabezpieczenia przed zwolnieniem działaczy. – Chodzi o skuteczną ochronę, bo pracodawca zwalnia osobę z art. 52 pod obojętnie jakim pretekstem,

a później sprawy w sądach trwają kilka lat i organizacja związkowa się rozpada, bo nie ma lidera – zauważa Piotr Duda.

W planie są rozmowy dotyczące m.in. podwyżek wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, w tym nauczycieli oraz odmrożenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Na radiowej antenie przewodniczący ostatecznie zapytamy o kwestie emerytur stażowych (prowadzący program przywołał wypowiedź Jarosława Kaczyńskiego, który mówił na spotkaniu w Chojnicach, że nie stać nas w tej chwili na takie emerytury). – Zjednoczonej Prawicy nie stać na to, aby przegrać wybory parlamentarne, a jeśli nie wprowadzą emerytur stażowych to te wybory przegramy. Takie słowo zostało dane w 2015 roku przy wyborach prezydenckich. Ja słowa dotrzymuję i tego żądam od polityków ZP. Jeśli chcą się posługiwać słowem „wiarygodność” to muszą zrealizować najważniejszy dla Solidarności postulat – podkreślił Piotr Duda.



Minimalna dwa razy w górę

W 2023 roku czekają nas dwie podwyżki płacy minimalnej: o łącznie 590 zł brutto. Od stycznia płaca minimalna będzie wynosiła 3490 zł brutto, a od lipca 3600 zł brutto. Na rękę będzie więc odpowiednio 2700 zł i 2780 zł, czyli blisko o 20 proc. więcej niż obecnie. Tak wysokiej podwyżki minimalnego wynagrodzenia za pracę jeszcze w Polsce nie było. To dobra wiadomość dla około 3 mln pracujących m.in. z szeroko rozumianej sfery budżetowej, czy małych firm.

Wzrost płacy minimalnej przełoży się również na podniesienie minimalnej stawki godzinowej. Od stycznia za godzinę pracy pra-

codawca będzie musiał zapłacić pracownikowi co najmniej 22,80 zł brutto. Natomiast w lipcu stawka ta wzrośnie do 23,50 zł brutto i będzie o 3,80 zł brutto wyższa od obecnie obowiązującej.

Do podwyższenia płacy minimalnej dwa razy w roku obligują rządzących przepisy. Zgodnie z nimi dwie podwyżki muszą wejść w życie, gdy inflacja przekracza 5 proc. i właśnie z taką sytuacją mamy do czynienia obecnie. We wrześniu, kiedy ogłaszano wysokość płacy minimalnej na przyszły rok, inflacja wynosiła 16,1 proc. Natomiast na koniec listopada, jak poinformował GUS, sięgnęła już 17,5 proc.

NASZYM ZDANIEM

Przed Nowym Rokiem



Rok 2022 okazał się być rokiem nie z wykle trudnym dla nas wszystkich. Gdy składaliśmy sobie życzenia pod koniec 2021 nikt nie był w stanie przewidzieć, że będzie to rok wojny oraz ciągu dalszego pandemii, a także związanej z tymi tragediami recesji gospodarczej, nakręcającej się inflacji oraz coraz trudniejszych warunków życia. To postawiło przed nami jako związkiem zawodowym szczególnie wzywania, z którymi nie mieliśmy do czynienia od wielu lat. Recesja i dwucyfrowa inflacja wywołały w sposób naturalny presję pracowniczą na wzrost wynagrodzeń oraz urealnienie ich wartości do cen choćby podstawowych artykułów. Na szczęście recesja w bardzo zdecydowany sposób nie odcisnęła się na polskiej gospodarce, ale zobaczymy jaki będzie pod tym względem rok 2023, a przynajmniej pierwszy kwartał. Trudne zadania, które stały przed związkiem, dotyczyły także zapowiadanej manifestacji, a wynikającej z pogarszającej się jakości dialogu pomiędzy Związkiem a rządem. Dzięki naszej presji pod koniec roku rozpoczęły się rozmowy w najistotniejszych kwestiach. Miejmy nadzieję, że będzie to dobry, otwierający nowe perspektywy dialog. Poza tym pokazaliśmy w tym dramatycznym roku pełnię słowa solidarność - my jako społeczeństwo, ale też jako Związek, który udzielał wszechstronnej pomocy dla uchodźców wojennych. Zostali przyjęci w naszych ośrodkach związkowych oraz punkcie recepcyjnym, który działał w budynku przy Wałach Piastowskich. I w ten sposób pewnie będziemy pamiętali ten mijający rok 2022.

Krzysztof Dośła
przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”

W radiu o pracy na poczcie

Pracownicy Poczty Polskiej mają powody do radości. Ten rok jest dla nich przełomowy pod względem wysokości podwyżek wynagrodzeń. W sumie wyniosą one aż 1 000 złotych.

O sytuacji pracowników Poczty Polskiej w audycji Głos pracownika mówił Jerzy Malinowski, przewodniczący Organizacji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Centrum Poczty Polskiej Oddziału Regionalnego w Gdańsku.

– Podwyżki były w styczniu i w lipcu. Zawsze chciałoby się, żeby było lepiej. Natomiast, co by nie mówić, zawdzięczamy to wszystkemu obecnemu rządowi i dobrej współpracy z zarządem Poczty Polskiej, jeśli chodzi o „Solidarność”. Pracownicy raczej są zadowoleni, aczkolwiek wszystkim się nie dogodzi. Z reguły jednak porównujemy się do średniej

Radio Gdańsk

krajowej i w tym momencie dużo jeszcze brakuje. Natomiast to jest kwestia kondycji spółki – opisywał sytuację Jerzy Malinowski.

Zapytany o aktualny stan kadry pracowniczej, odpowiadał: – W tej chwili po wewnętrznych badaniach obciążenia pracą wychodzi na to, że mamy zbyt wielu pracowników. Tak twierdzi pracodawca. Natomiast my uważamy, że obciążenie pracą, przede wszystkim listonoszy, jest bardzo duże. Średnio w Europie na jednego listonosza przypada 474 do 500 punktów odbioru, czyli punktów przekazania przesyłki. Natomiast w Polsce w tej chwili są takie przypadki, że jest nawet powyżej 1000 punktów – podsumował.

CYTAT TYGODNIA

Nowe zapisy w prawie pracy, związane z pracą zdalną i telepracą, są zmianami długo oczekiwanymi. Oczywiście zastanawiamy się jak to wyjdzie w praktyce, czy wszystkie zapisy będą dopracowane, czy trzeba będzie nanieść jakieś nowelizacje. Czas pokaże.

Tomasz Limon, prezes Pracodawców Pomorza na antenie Radia Gdańsk

LICZBA TYGODNIA

45,4 procent

Tyle osób w Polsce obawia się eskalacji działań wojennych z terenu Ukrainy. Sondaż został przygotowany dla RMF FM i „Dziennika Gazety Prawnej”.

Jaki był rok 2022? Trudny, ale... mogło być gorzej

Galopująca inflacja przekroczyła 17 procent, ale towarzyszył jej systematyczny wzrost płac – w sektorze przedsiębiorstw blisko 14-procentowy w listopadzie rok do roku. Nie zwiększyło się także bezrobocie – mimo podwyżki stóp procentowych skutkujących „schładzaniem” gospodarki oraz podjęciu pracy przez tysiące uchodźców z Ukrainy.

W województwie pomorskim wg danych za październik wyniosło ono 4,5 procent wobec 5,1 procenta rok temu. Podobnie było w skali kraju – 5,5 proc. w październiku 2021 i 5,1 procent w roku bieżącym.

Z powodu inflacji rząd zaproponował kilka „tarcz”, ograniczających jej skutki szczególnie w zakresie wzrostu cen energii, paliw i gazu, ale także produktów spożywczych. Polegały one przede

wszystkim na rezygnacji z podatku VAT oraz znaczącej obniżce akcyzy. Niestety, Komisja Europejska nie zgodziła się na przedłużenie stawek na rok 2023. Stąd zerowy VAT będzie obowiązywał tylko na wybrane artykuły żywnościowe. Co ciekawe, wg danych Ministerstwa Finansów, mimo rezygnacji z części dochodów za 11 miesięcy mogliśmy cieszyć się nadwyżką budżetową. Podwyżka cen opału spowodowała również ingerencję rządu w postaci dopłat dla gospodarstw domowych, a także ochrony przedsiębiorstw energochłonnych. Nie doszło też do – jak straszyla opozycja – totalnej zapaści na rynku węgla. Ustawa włączająca w jego dystrybucję po cenach ograniczonych samorządy zadziałała prawie we wszystkich gminach. Jakie zmiany przyniesie 2023? O tym w następnym IBIS-ie.

Wyroki dla liderów związkowych



Protest, jaki odbył się w sprawie uwięzionych.

Sąd w Mińsku wydał wyrok w sprawie karnej przeciwko liderom Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych Aleksander Jaroszk został skazany na 4 lata więzienia, jego zastępca Siergiej Antusewicz – na 2, księgowa Iryna But-Husaim – na półtora roku.

Lider likwidowanej organizacji Aliaksandr Jaroszk, jego zastępca Siergiej Antusewicz i księgowa Iryna But-Husaim zostali uznani za winnych udziału w protestach, a Jaroszk – także wezwania do strajków.

Lider Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych Aleksander Jaroszk został skazany na 4 lata więzienia, jego zastępca Siergiej Antusewicz – na 2, księgowa Iryna But-Husaim – na półtora roku.

Przypomnijmy, że Aleksander Jaroszk i Siergiej Antusewicz zostali zatrzymani i trafili do aresztu w kwietniu 2022 roku. obrońcy praw człowieka uznali ich za więźniów politycznych.

Dział Szkoleń zaprasza

W styczniu 2023 odbędą się szkolenia z ordynacji wyborczej (10 oraz 24 stycznia), z tematyki Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (27 stycznia) oraz dla skarbników związkowych (31 stycznia).

Z kolei na luty zaplanowane zostały szkolenia: z ordynacji wyborczej (1 oraz 15 lutego), z przeciwdziałania mobbingowi (23 lutego) i dla skarbników związkowych (24 lutego).

Zgłoszenia można kierować telefonicznie (numery: 58 308 42 76 oraz 58 305 54 79) albo mejlowo (na adres dzial.szkoletn@solidarnosc.gda.pl).

Bezpieczna praca na wideo

Zapraszamy do obejrzenia dwóch filmów, zrealizowanych w związku z projektami, jakie prowadziliśmy.

Co to jest społeczna inspekcja pracy i jakie są jej główne zadania w zakładzie pracy to temat krótkiego filmu zrealizowanego w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca”. Dzięki autorom podążamy za filmowym społecznym inspektorem pracy, który oprowadza nas po zakładzie pokazując miejsca, w których szczególnie ważna jest uwaga i zainteresowanie sypowca. Wałorem filmu jest jego dynamika i skrótość. Zapraszamy do jego obejrzenia.

[TUTAJ >>](#)

Na pytanie, dlaczego ważne jest przestrzeganie zasad BHP zarówno przez pracowników i pracodawców stara się odpowiedzieć drugi film zrealizowany w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca”. W przypadku zasad BHP istotne znaczenie ma świadomość społeczna, tym bardziej że często przepisy postrzegane są zarówno przez pracodawców, jak i pracowników, jako coś zbędnego, utrudniającego życie. Zapraszamy do jego obejrzenia.

[TUTAJ...>>](#)

iBiS NR 52 (616) 28 GRUDNIA 2022

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący: Tomasz Modzelewski

ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72