

Aby praca była bezpieczna



Fot. Ryszard Kuźma

Szkolenia w projekcie przypadły na okres pandemii i odbywały się z zachowaniem zasad sanitarnych.

Blisko trzyletni okres realizacji projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, prowadzony przez Dział Programów Europejskich Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”, dobiega końca. Miał on na celu promowanie bezpieczeństwa w miejscu pracy, zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców.

Projekt finansowany był przez Norwegię poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021 w ramach programu „Dialog Społeczny – Godna Praca”. Realizacja projektu wpisuje się w cele funduszy EOG i funduszy norweskich, polegające na wspólnym działaniu na rzecz „Europy zielonej, konkurencyjnej i sprzyjającej integracji społecznej”.

W przedsięwzięciu istotne znaczenie miała współpraca dwustronna pomiędzy polskim i norweskimi

związkami zawodowymi oraz organizacjami pracodawców. Niestety realizacja projektu przypadła na okres pandemii koronawirusa, co spowodowało ograniczenie kontaktów bezpośrednich.

Do udziału w projekcie gdańska „Solidarność” zaprosiła społecznych inspektorów pracy oraz kandydatów na SIP, przedstawicieli pracowników i pracodawców, związkowców.

Realizację projektu rozpoczął cykl trzech debat poświęconych różnym aspektom BHP, w których wzięli udział obok związkowców i społecznych inspektorów pracy, przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, politycy oraz naukowcy z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy.

W ramach projektu przeprowadzono również ankietę dotyczącą warunków pracy w zakładach na terenie

Od redakcji

To już 30 numer biuletynu informacyjnego projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, jest on zarazem ostatnim, podsumowującym projekt. W kolejnych numerach naszego newslettera prezentowaliśmy państwu najważniejsze działania prowadzone w projekcie i jego rezultaty. Na jego łamach ukazywały się także rozmowy ze społecznymi inspektorami pracy oraz inspektorami Państwowej Inspekcji Pracy. Wszystkie numery naszego projektowego biuletynu znajdują się na stronie <https://solidarnosc.gda.pl/godna-praca-to-bezpieczna-praca/godna-praca-newsletter>

województwa pomorskiego, w której wzięło udział 500 respondentów: 450 pracowników i 50 pracodawców. Na podstawie analizy ankiet powstał raport podsumowujący badania.

Dużym zainteresowaniem wśród uczestników projektu cieszyły się trzydniowe szkolenia dla społecznych inspektorów pracy lub kandydatów na to stanowisko. Z zasad BHP, funkcjonowania społecznej inspekcji pracy oraz prawa pracy przeszkolono 151 osób, w tym 84 mężczyzn, 67 kobiet. Szkolenia prowadzone były przez doświadczonych inspektorów z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku.

Ostatnim elementem projektu była konferencja podsumowująca, która odbyła się 23 września br. w Muzeum II Wojny Światowej. Wzięło w niej udział około 300 osób.

Uczestnicy o projekcie

Piotr Madej, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Gdańsku, społeczny inspektor pracy.

– Społecznym inspektorem pracy, jestem od kilkunastu lat. Przez ten czas uczestniczyłem w wielu szkoleniach, ale zakres wiedzy, który jest potrzebny w pracy sipo-wca jest duży, dlatego każde szkolenie jest cenne. To szkolenie w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca” oceniam bardzo dobrze, uważam, że poruszono wiele spraw potrzebnych w codziennej pracy społecznego inspektora pracy.

Tymoteuszem Jakubek, społeczny inspektor pracy w Nadleśnictwie Cewice

– Niektóre sprawy przedstawione w czasie szkolenia organizowanego w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca” były dla mnie nowością. Na społecznego inspektora pracy zostałem wybrany w grudniu ubiegłego roku, więc dopiero „wgrzynam” się w temat. Wiedza przekazywana przez prowadzących jest bardzo pożyteczna.

Daniel Starzyński, społeczny inspektor pracy w Muzeum Narodowym w Gdańsku Region Gdański NSZZ „Solidarność”

– Takie szkolenia są bardzo potrzebne przede wszystkim dlatego, że mamy kontakt z osobą, która ma duże doświadczenie w dziedzinie BHP. Jest to specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy, który widział niejedno w swoim życiu i może dużo powiedzieć o ciekawych przypadkach. Nie przekazuje tylko suchej wiedzy na temat przepisów, ale mówi o praktyce w jej stosowaniu.

Zenon Purta, społeczny inspektor pracy w Urzędzie Miejskim w Gdańsku

– Jestem społecznym inspektorem pracy od kilku lat i takie szkolenia są dla nas bardzo cenne. Mogę poszerzyć swoją wiedzę, np. jak powinny wyglądać wpisy w książce zaleceń i na jakich przepisach je opierać.

Joanna Jaśniewicz, społeczny inspektor pracy

– Bardzo dziękuję za możliwość udziału w niezwykle interesującym szkoleniu. Jedno co mogę dodać to fakt, iż było zbyt krótkie. Z nieukrywaną przyjemnością uczestniczyłabym w kolejnych szkoleniach.



Promocja i upowszechnianie

Ważnym obszarem projektu „Godna praca i bezpieczna praca” była promocja i upowszechnianie działań i problematyki projektu, ale także oddziaływanie na pogłębienie świadomości z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Już na początku projektu powstała strona internetowa – www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca, na której znalazły się informacje nie tylko na temat bieżących działań prowadzonych w ramach projektu, ale także artykuły poświęcone BHP (130 wpisów), a także baza pytań i odpowiedzi prowadzona w języku polskim i angielskim.

Na potrzeby projektu utworzono profil na Facebooku (www.facebook.com/godna.bezpieczna.praca) i Instagramie (@godnabezpiecznapraca), a co miesiąc do ponad 2 tysięcy odbiorców dostarczany był newsletter projektu. Istotnym elementem kampanii upowszechniającej tematykę BHP był cykl 10 audycji emitowanych w Radiu Gdańsk.

W ramach projektu powstało też szereg publikacji między innymi podręcznik szkoleniowy i 5 mikro-poradników dotyczący bezpieczeństwa pracy: kobiet, magazynierów, nauczycieli, pracowników biurowych i pracowników stacji paliw.

Ukazał się również raport podsumowujący działania projektowe autorstwa Dariusza Smolińskiego, w którym znalazło się między innymi omówienie partycypacji pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, norweskie standardy konsultacji w obszarze BHP, a także analiza istniejącego stanu partycypacji pracowniczej w Polsce oraz propozycje zmian legislacyjnych.

POLUB NAS



facebook.com/godna.bezpieczna.praca



instagram.com/godnabezpiecznapraca
www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca



Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”,
 Redaguje Tomasz Modzelewski, t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”