

Szkolenia dla SIP-ów są bardzo przydatne

Rozmowa z Agnieszką Woźniak, społecznym inspektorem pracy w hurtowni Makro

– Jest pani zakładowym społecznym inspektorem pracy w olsztyńskim Makro, ale uczestniczy w szkoleniu zorganizowanym w gdańskiej siedzibie „Solidarności”...

– Jestem tutaj po raz pierwszy, aczkolwiek uczestniczyłam już w innych szkoleniach. Najczęściej odbywały się one w Warszawie, a tym razem w Gdańsku.

– Jak ocenia pani informacje przekazywane podczas takich spotkań szkoleniowych?

– Są bardzo przydatne, a każde szkolenie coś wnosi. Pomimo że ustawa związana z naszą pracą nie zmienia się, to i tak zawsze możemy otrzymać nowe informacje. Na każdym szkoleniu są inne osoby prowadzące, a także uczestnicy pochodzący z różnych firm. Dzięki temu od każdego można dowiedzieć ciekawych rzeczy. Moim zdaniem takie szkolenia są bardzo dobre.

– A jak wygląda sytuacja u pani w firmie? Czy pracownicy mogą powiedzieć, że są bezpieczni?

Nie ma wielu wypadków, więc owszem, jest w miarę bezpiecznie. Nasz pracodawca stosuje się do obowiązujących zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Mamy odzież i buty ochronne, czyli to, co pracownik powinien otrzymać, jest zapewnione. Ale oczywiście zdarzają się sytuacje, że trzeba interweniować. Ostatni przykład był związany z przebudową. W punkcie, gdzie pracują główni kasjerzy, panowała nieodpowiednia temperatura i trzeba było interweniować. Tym bardziej, że obok znajdują się drzwi wejściowe oraz lodówki z mrożonkami, a kasjerzy siedzą w jednym miejscu przez osiem godzin. Było zimniej niż dopuszczają to przepisy. Po interwencji pracodawca wstawił grzejniki, ale takie rozwiązanie problemu spowodowało dodatkowe zagrożenie. Można przecież przewrócić się o wystający kabel, albo coś może się za-

palić. Ostatecznie udało się wywalczyć zamontowanie nadmuchu oraz osłon z pleksi, co dodatkowo chroni przed zimą.

– Czy zdarza się, patrząc z drugiej strony, że musi pani interweniować nie w związku z tym, co robi pracodawca, ale pracownik? Trzeba przypominać innym osobom o tym, że same swoim zachowaniem stwarzają zagrożenie?

– Zdarzają się tacy pracownicy. Chodzi głównie o noszenie butów ochronnych i trzeba w takiej sytuacji zwrócić uwagę. Mówię np. „Ok, nie noś butów, ale w momencie, gdy coś się stanie, wózek najedzie na ciebie powodując uraz, to nie otrzymasz żadnego odszkodowania”. Taka informacja przemawia do wyobraźni i skutkuje.

TM



foto: Pixabay.com

O Społecznej Inspekcji Pracy w Radiu Gdańsk

- Jaka jest rola Państwowej Inspekcji Pracy w kontroli warunków pracy?
- Co może zrobić społeczny inspektor pracy, aby poprawić bezpieczeństwo w miejscu pracy?
- i dlaczego tak ważne jest przestrzeganie zasad BHP... o tym m.in. w audycji „Godna Praca to bezpieczna praca” w poniedziałki po godzinie 14.

Partnerem merytorycznym audycji jest Region Gdański NSZZ „Solidarność”.

Projekt dofinansowany przez Norwegię z Funduszy Norweskich 2014–2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”

Radio Gdańsk

Borelioza – choroba zawodowa pracowników leśnych

Znaki bezpieczeństwa

Znaki ostrzegawcze BHP

Znaki ostrzegawcze BHP mają za zadanie uświadomienie pracowników o grożącym niebezpieczeństwie. Oznaczenia BHP ostrzegające o konkretnym zagrożeniu charakteryzują się trójkątnym kształtem o czarnej obwódce oraz żółtym tle, na którym centralnie umieszczony jest czarny piktogram wskazujący rodzaj niebezpieczeństwa.



Ogólny znak ostrzegawczy



Uwaga, zły pies



Ostrzeżenie przed ograniczeniem wysokości



Ostrzeżenie przed substancjami radioaktywnymi i promieniowaniem jonizującym



Ostrzeżenie przed niebezpieczeństwem zatrucia substancjami toksycznymi



Niebezpieczeństwo wybuchu – Materiały wybuchowe



Ostrzeżenie przed urządzeniami do transportu poziomego



Ostrzeżenie przed promieniami laserowymi



Ostrzeżenie przed śliską nawierzchnią

ZNAKI OSTRZEGAWCZE – WYBRANE



Kleszcze (Ixodida) to rząd pajęczaków z podgromady roztoczy.

Najczęściej występującymi chorobami zawodowymi są choroby zakaźne lub pasożytnicze. W 2019 roku odnotowano 700 przypadków, tj. 33,9 proc. chorób zawodowych. Okazuje się, że najczęstszą chorobą w tej grupie, ale i w ogóle, jest borelioza – 628 przypadków, co stanowi 89,7 proc. chorób z grupy zakaźnych i pasożytniczych.

Borelioza jest chorobą rozwijającą się w wyniku zakażenia bakteriami *Borrelia burgdorferi*. Przenoszona jest przez kleszcze. Borelioza często charakteryzuje się wieloletnim okresem utajenia. Zbyt późna diagnoza oraz leczenie prowadzi niejednokrotnie do nieodwracalnych zmian kostnowastawowych lub neurologicznych.

Niestety, jak dowiadujemy się analizując dane SANEPIDU w ostatnich latach liczba zachorowań na boreliozę gwałtownie rośnie. O ile w roku 2010 zarejestrowano 9011 przypadków boreliozy, to w 2017 było ich aż 21 515.

Grupa zawodowa pracowników leśnych ze względu na swoje środowisko pracy, jest najbardziej zagrożona zachorowaniem na boreliozę.

Obecnie ponad 50 tys. pracowników leśnych zatrudnionych jest w działach leśnictwa oraz przy pozyskaniu drewna.

Do profilaktyki należy zatem używanie odpowiedniej odzieży ochron-

Według badań obecnie 14,5 proc. ludności świata choruje bądź chortowało na boreliozę

nej podczas pracy w lesie i na jego obrzeżach. Wskazane jest używanie lekkich i przewiewnych kombinezonów w jasnym kolorze, zaopatrzonych w ściągacze na rękawach i mankietach spodni. Dobrze jest, gdy kombinezony są impregnowane akarycydem (środkiem roztoczebójczym). Wskazane jest także używanie nakrycia głowy. Znalezione kleszcze należy umiejętnie usunąć, najlepiej przy pomocy pensety lub innych dostępnych na rynku akcesoriów (pompka podciśnieniowa, „kleszczołapka”).

Równie skutecznym rozwiązaniem tego problemu może być zastosowanie elementów odzieżowych zawierających wymienne wkłady nasączone repelentami, w postaci opasek przyszytych do odzieży lub mocowanych do niej za pomocą np. rzepów. Jednak ze względu na potencjalnie szkodliwe działanie repelentów (m.in. permetryny i DEET) na organizm człowieka, szczególnie podczas długotrwałej ekspozycji, wskazane jest zastosowanie materiałów barierowych zapobiegających bezpośredniemu kontaktowi skóry z materiałem odzieżowym nasączonym repelentami.

Małgorzata Kuźma

Źródło: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy

POLUB NAS

facebook.com/godna.bezpieczna.praca

instagram.com/godnabezpiecznapraca
www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca

Newsletter projektu

„Godna praca to bezpieczna praca”,
Redaguje Tomasz Modzelewski,
t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl



Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca”