

*Każdy z partnerów dialogu społecznego musi być gotowy do uznania i zaakceptowania potrzeb i interesów pozostałych stron dialogu - celem tego dialogu ma być bowiem sformułowanie rozstrzygnięcia, równomiernie rozkładającego ustępstwa i korzyści. Wyrok Trybunału Konstytucyjnego 7 maja 2014 r.*

## Fundusze niwelują różnice



Fot. Store norske leksikon

Mechanizm Finansowy EOG i Norweski Mechanizm Finansowy (czyli Fundusze norweskie i EOG) są formą bezzwrotnej pomocy przyznanej przez Islandię, Norwegię i Liechtenstein członkom UE z Europy Środkowej i Południowej oraz krajom bałtyckim, czyli 12 państwom, które przystąpiły do UE w 2004–13 r. oraz Grecji i Portugalii. Fundusze dedykowane nam są związane z przystąpieniem Polski do Europejskiego Obszaru Gospodarczego, który tworzą państwa UE oraz Islandia, Liechtenstein i Norwegia w ramach Porozumienia o Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG). W zamian za pomoc finansową darczyńcy korzystają z dostępu do rynku wewnętrznego Unii, mimo, że nie są jej członkami. Celem funduszy jest przyczynienie się do zmniejszania różnic ekonomicznych i społecznych w oraz wzmacnianie stosunków dwustronnych pomiędzy darczyńcami a beneficjentem. Polska na mocy *Memorandum of Understanding* w sprawie III edycji funduszy norweskich i EOG (2014-2021) otrzymuje 809,3 mln euro i jest w niej, jak w poprzednich edycjach, od 2004 r., największym ich beneficjentem.

## U podstaw dialogu społecznego

Ramy zinstytucjonalizowanego dialogu społecznego tworzą akty prawne, stanowiące podstawy działania komisji, rad czy instytucji dialogu. Przykładem jest Rada Dialogu Społecznego, utworzona w miejsce Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych, powołana na mocy ustawy z 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. Stanowi ona instytucję, w ramach której odbywają się najważniejsze rozmowy na tematy społeczne i gospodarcze, podnoszone przez stronę społeczną. Dialog międzynarodowy odbywa się między międzynarodowymi organizacjami pracodawców i pracowników. W UE odbywa się m.in. poprzez Europejski Komitet Społeczno-Ekonomiczny, zrzeszający przedstawicieli związków zawodowych, pracodawców, organizacji społecznych i konsumentów i wspierający rozwój społeczeństwa obywatelskiego.

## Dialog bez fałszu

**Irenizm** (gr. εἰρήνη eirene, „pokój”) w teologii chrześcijańskiej kierunek dążący do zniwelowania różnic i przywrócenia jedności drogą wzajemnych ustępstw doktrynalnych; postawa otwartości i życzliwości w rozwiązywaniu spornych zagadnień; oznacza przemilczanie kwestii istotnych, łagodzenie wypowiedzi, by uniknąć zdrażnień i nie sprawić komuś przykrości. Zapoczątkował go Erazm z Rotterdamu. Jest to jednak postawa fałszywa, bo maskuje problemy, a nie prowadzi do ich rozwiązywania. Nieskazitelną doktrynę trzeba przedstawić jasno. Według św. Jana Pawła II (ks. prof. Karola Wojtyły) dialog jest przyjacielskim obcowaniem, serdecznym przekonywaniem i zwyczajną wymianą poglądów, ale to nie oznacza prawienia sobie komplementów, irenizmu wypowiedzi, czy kamuflowania własnego stanowiska. Ekumenizm nie może być ustępstwem z żadnej prawdy, lecz wspólnym, jeszcze głębszym, jej szukaniem.

## ABC dialogu społecznego (cz.3)



### Związek nie tylko dla pracowników

Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w związku ze zmianą przepisów ustawy o związkach zawodowych, wprowadzoną ustawą z 5 lipca 2018 r., zmieniła definicję strony pracowników i strony pracodawców. Najważniejsza zmiana odnosi się do zasad objęcia pełnym prawem koalicji wszystkich osób wykonujących pracę zarobkową, które na gruncie konstytucyjnym i prawnomiędzynarodowym mogą być zaliczane do kategorii pracowników. Zgodnie ze znowelizowaną ustawą o związkach zawodowych, osobą wykonującą pracę zarobkową jest pracownik w rozumieniu Kodeksu pracy, jak i osoba świadcząca pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli nie zatrudnia innych osób, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Osoby wykonujące pracę zarobkową na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej i na innej podstawie (np. wolontariat) mają takie same uprawnienia do reprezentowania i obrony przez związek zawodowy ich praw i interesów związanych z wykonywaniem pracy. Znowelizowana ustawa umożliwi tworzenie związków zawodowych i wstępowanie do nich osobom wykonującym pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osobom fizycznym prowadzącym jednoosobowo pozarolniczą działalność gospodarczą. Prawo wstępowania do związków zawodowych przysługuje też wolontariuszom i stażystom. Podwyższone zostały progi reprezentatywności 7 proc. do 8 proc. dla związkowych organizacji wchodzących w skład Rady Dialogu Społecznego oraz z 10 proc. do 15 proc. dla pozostałych organizacji.

*Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/> Twitter @kluczem <https://www.solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny>, Twitter @kluczem*

*Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.*

## Nowi członkowie RDS



*Zmiany w Radzie Dialogu Społecznego (fot.MRiPS)*

17 maja br. z rąk prezydenta RP Andrzeja Dudy akty powołania w skład RDS ze strony rządowej otrzymali Magdalena Rzeczkowska, minister Finansów oraz Waldemar Buda, minister Rozwoju i Technologii. Prezydent Duda podkreślił, że Rada musi pochyłać się nad niezwykle trudnymi problemami, które wynikają z przyczyn obiektywnych – z sytuacji międzynarodowej, z wojny, jaką Rosja rozpoczęła na Ukrainie. Podkreślił, że Rada Dialogu Społecznego, przy wszystkich zmianach, przede wszystkim o charakterze ustawowym, ma być miejscem dyskusji z przedstawicielami partnerów społecznych, w jaki sposób te zmiany wprowadzić, by zaradzić problemom, a po drugie, by te zmiany dobrze zadziałały na sytuację społeczną i spełniają oczekiwania. Z jej składu zostali odwołani Piotr Nowak, były minister Rozwoju i Technologii oraz Tadeusz Kościński, były minister Finansów.

### Goniąc inflację

W odpowiedzi na galopującą inflację strona pracownicza w Radzie Dialogu Społecznego, złożyła rządowi i pracodawcom propozycję wzrostu wynagrodzeń w 2023 r., który nie powinien być niższy niż 13,41 proc. Miałoby to dotyczyć całej gospodarki narodowej (de facto wszystkich zatrudnionych), państwowej sfery budżetowej oraz emerytów i rencistów. Pracownicy państwowej sfery budżetowej, wynagradzani z daniny publicznej, mieliby zarabiać o co najmniej 20 proc. więcej. Minimalne wynagrodzenie powinno wzrosnąć od 1 stycznia 2023 r. o 16,28 proc., czyli o 490 zł, a od 1 lipca 2023 r. o kolejne 7,15 proc. (o dalsze 250 zł).