

Bardzo mało ludzi umie myśleć, ale jakiś pogląd chce mieć każdy. I coś pozostaje innego, jak przejąć gotowy pogląd od innych, zamiast wypracować go samemu?
Arthur Schopenhauer



Dialog czy wojna?

Czy czeka nas „wielkoskalowa” wojna cywilizacji (według Samuela Huntingtona, autora „Zderzenia cywilizacji”) prowadzona w rzeczywistości w imię interesów nie tyle państw, co współczesnej oligarchii? W historii współczesnej siłami motorycznymi są nacjonalizmy, które najczęściej rodzą konflikty i starcia wewnątrz cywilizacji, w trudnym do odczytania i zdefiniowania współczesnym świecie. Wojny ostatnich 30 lat, toczone w pobliżu nas, rozegrały się wzdłuż linii cywilizacji: bałkańsko-chrześcijańskiej (Jugosławia) i muzułmańskiej (Irak i Iran oraz upadek Libii i Syrii). Siła napięć i wytwarzana panika zdają się pokazywać, iż czeka nas wojna między państwami chrześcijańskimi (Ukraina, Białoruś, Rosja). Siłą najbardziej zapalną, agresywną i niszczycielską jest w naszej epoce zderzenie nacjonalizmów wewnątrz tych samych cywilizacji. Ciągłe jest szansa na rozładowanie napięcia, na dialog, na który jeszcze nie jest za późno.
Na zdj. T-80 na platformie (fot. Handout)

Trybunał Sprawiedliwości UE oddalił złożoną skargę Polski i Węgier na tzw. mechanizm warunkowości przy uruchomieniu unijnych środków finansowych. Państwa członkowskie UE, w tym i Polska, zaakceptowały mechanizm „pieniądze za praworządność” na szczycie Rady Europejskiej w grudniu 2020 roku. Trwają negocjacje premiera Morawieckiego z Komisją Europejską. Czy poznamy siłę sprawczą dialogu i uda się osiągnąć porozumienie? Dialog i consensus są podstawą istnienia i funkcjonowania UE.



Poszanowanie Człowieka

U podstaw działania stać musi poszanowanie człowieka. Państwo ma służyć człowiekowi, a nie panować nad nim; organizacja państwowa ma służyć społeczeństwu i nie może być utożsamiona z jedną partią polityczną. Państwo musi być rzeczywiście wspólnym dobrem całego narodu. Praca jest dla człowieka, o jej sensie stanowi zbliżenie jej do człowieka, do jego rzeczywistych potrzeb. Podstawą odrodzenia narodowego i społecznego musi być przywrócenie właściwej hierarchii tych celów (...) Społeczeństwo musi mieć możliwość przemawiania pełnym głosem, wyrażania różnorodności poglądów społecznych i politycznych; musi mieć możliwość organizowania się w taki sposób, który zapewnia wszystkim sprawiedliwy udział w materialnych i duchowych dobrach narodu oraz wyzwolenie wszystkich jego możliwości i sił twórczych. (Deklaracja Programowa I KZD NSZZ "Solidarność" 1981 r.)

Praca w czasie pandemii



Obrady RDS 1 lutego br. (fot.kprp.pl)

Z udziałem prezydenta Andrzeja Dudy 1 lutego br. odbyło się posiedzenie Rady Dialogu Społecznego poświęcone analizie sytuacji na rynku pracy.

– Nasze działania, wszystkie tarcze antykrzysowe, które przyjmowaliśmy, wszystkie te rozwiązania, służyły temu, by starać się uratować gospodarkę i miejsca pracy. Bezrobocie praktycznie nie wzrosło. Pieniądże zostały wydane na firmy, na ratowanie miejsc pracy. Ludzie zachowali się tak, jak powinien zachować się dojrzały przedsiębiorca – dziękował prezydent Duda. Minister rodziny i polityki społecznej Marlena Maląg poinformowała, że „nasza gospodarka i rynek pracy wykazały się większą odpornością, niż w wielu innych krajach UE”. Jest dobrze, bo inni mają gorzej. PKB w 2020 r. spadło w Polsce o 2,5 proc., ale średni spadek w krajach UE wyniósł 5,9 proc. Polska znalazła się wśród państw, w których nastąpił wzrost aktywności zawodowej. W listopadzie 2021 r. stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3 proc. (wg metodologii Eurostatu), wobec 6,5 proc. w całej Unii. Braki kadrowe będą dotyczyć zawodów z branży budowlanej, produkcyjnej, transportu, logistyki i opieki zdrowotnej. Rośnie liczba cudzoziemców w systemie ubezpieczeń społecznych. Czas pomyśleć o reformie publicznych służb zatrudnienia oraz o regulacjach kodeksowych elastyczności pracy w kontekście pracy zdalnej.

Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/> Twitter @kluczem <https://www.solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny>, Twitter @kluczem

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

PIT-2 tematem nr 1

WYPEŁNIĆ CIEPŁO, OBRACOWAĆSIĘ LITERNĄ, CZARNĄ LUB NIEBIESZĄ KOLORYM

1. Identyfikator podatkowy NIP / numer PESEL (wskazać imię) podatnika

PIT-2 **OŚWIADCZENIE**
pracownika
dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych

Podstawa prawna: Art. 32 ust. 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą”

A. DANE IDENTYFIKACYJNE PODATNIKA

2. Nazwisko	3. Pierwsze imię	4. Data urodzenia (dzień - miesiąc - rok)
-------------	------------------	---

Niniejszym określam płatnika:

(inna pełna zaliczka pracy)

lako właścicieo do zmniejszenia miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy o kwotę stanowiąca 1/12 kwoty zmniejszającej

fot. pit.pl

Projektu zmian podatkowych „Polski Ład” nie da się zawiesić. Jest to ekonomicznie i politycznie niemożliwe więc wyjaśniamy istotny dla skutków przedsięwzięcia PIT-2, czyli oświadczenie pracownika, które upoważnia pracodawcę do pomniejszenia zaliczki pobieranej na podatek (za dany miesiąc) o kwotę zmniejszającą podatek. PIT-2 składa się raz, po podjęciu pracy u danego pracodawcy, przed pierwszą wypłatą. Nie ma przeszkód, aby pracodawca przyjął i stosował to oświadczenie w dowolnym momencie. Oświadczenie jest podstawą dla zakładu pracy do stosowania kwoty wolnej w zaliczkach, a nie za rok przy rozliczeniu.

GUS raportuje

GUS opublikował 7 lutego br. raport o strukturze wynagrodzeń. Najnowszy raport to opracowanie danych z lat 2018-20. Raport obejmuje statystyki z podmiotów gospodarki narodowej, zatrudniających ponad 10 pracowników. To najbardziej szczegółowa publikacja, przygotowana na podstawie wyników reprezentacyjnego badania struktury wynagrodzeń. Badanie, zgodne z metodyką Structure of Earnings Survey dla wynagrodzeń w UE pozwala analizować i prezentować różnicowanie poziomu oraz struktury wynagrodzeń w wielu przekrojach: płeć, wiek, poziom wykształcenia, staż pracy, wykonywany zawód, sektor własności, wielkość i cechy zakładu pracy oraz podstawowych mierników różnicowania płac, takich jak mediana.