

Każdy człowiek powinien zdawać sobie sprawę z faktu, że dobre i trwałe wyniki osiągnąć można jedynie drogą krótkich, lecz ciągłych, codziennych wysiłków. Jednorazowy wysiłek jest kompletnie jałowy. Prawdziwą umiejętność zarówno w nauce i w sztuce, jak i w każdych innych zajęciach, zdobyć można tylko codzienną pracą i codziennym wysiłkiem. Ignacy Jan Paderewski



130 lat od ekonomii do sprawiedliwości

W *Rerum novarum* (1891 r.) papież Leon XIII zauważył, że lichwa, kapitalizm, chęć zysku doprowadziły do nędzy pracowników. Potępił przy tym marksistowskie „recepty”, udowadniając, że po zniesieniu własności prywatnej robotnicy nie mogliby korzystać swobodnie nawet ze swej wypracowanej pensji. Nauczał, że własność osobista, właściwa dla istot rozumnych, wynika z prawa naturalnego, jest uznana przez ludy cywilizowane i chroniona przez Dekalog. Proroczo Leon XIII twierdził, że równość komunistyczna byłaby fikcyjną równością. Ojciec Święty nakreślił obowiązki pracowników i pracodawców. Robotnicy powinni stronić od buntów, pracodawcy zaś mają zachowywać sprawiedliwość, naznaczoną miłością oraz poszanowaniem godności pracowników, noszącej chrześcijańskie znamię. Za św. Tomaszem z Akwinu dokonał rozróżnienia: bycie prawowitym właścicielem danej rzeczy nie oznacza, że każde jej wykorzystanie będzie prawe i należy pamiętać, że zasoby bogatych są przewidziane przez Opatrzność na potrzeby biedniejszych poprzez tworzenie miejsc pracy i opiekę nad pracownikami.

Bliżej europejskiej minimalnej

Parlament Europejski zajmuje się mandatem negocjacyjnym z Komisją Europejską i Radą Europejską na temat dyrektywy o adekwatnych wynagrodzeniach minimalnych w UE. Pod obrady trafił jej projekt. Jest w nim doprecyzowanie pojęcia „rokowania zbiorowe” i pojawiają się kluczowe dla efektywnego prawa do rokowań zbiorowych zapisy, zakazujące działań utrudniających związkom zawodowym organizowanie i reprezentowanie pracowników oraz kontaktów z nimi.



Sala Europarlamentu przed sesją (www.europarl.europa.eu)

O dialogu na radiowej antenie

Radio Gdańsk | 75 lat

Czym jest dialog społeczny, kim są jego uczestnicy, w jaki sposób dialog społeczny sprawdza się w czasie pandemii, co dają pracownikowi układy zbiorowe pracy i dlaczego warto wstąpić do związku zawodowego, o tym m.in. usłyszymy w audycjach „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” w poniedziałki o godzinie 14.20 emitowanych w Radiu Gdańsk. Partnerem merytorycznym audycji jest Region Gdański NSZZ „Solidarność”. O tym, jak dialog społeczny wygląda w praktyce, w pierwszym odcinku opowiedział Krzysztof Dośła, przewodniczący ZRG NSZZ „Solidarność”.

Układ Zbiorowy Pracy



Im powszechniejsze układy zbiorowe, tym silniejsza pozycja negocjacyjna pracowników (fot.StockAdobe)

Układ zbiorowy pracy jest umową pomiędzy organizacją pracowników, a organizacją pracodawców. W Norwegii układy pracy obejmują cały kraj. Układ zbiorowy daje prawo do lepszych warunków pracy, niż te uzyskiwane w danej firmie, m.in. do zapłaty za pracę w dni świąteczne, do dłuższego urlopu i wynagrodzenia urlopowego, lepszego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe oraz lepszych warunków emerytalnych. Porozumienie zezwala także na większą, niż to przewiduje prawo, swobodę ustalania godzin pracy, które odpowiadają osobom dojeżdżającym.

Zorganizowani pracownicy w firmie objętej układem zbiorowym pracy mogą wybrać spośród siebie mężów zaufania, którzy reprezentują ich interesy w negocjacjach z firmą. Każdy zainteresowany pracownik zrzeszony w związkach ma prawo do kandydowania na męża zaufania. Dodatkowy czas niezbędny do wypełnienia obowiązków jest opłacany. Lokalni przedstawiciele związków w zakładzie z układem zbiorowym pracy mają prawo do negocjacji nowych umów z pracodawcą, negocjują oni w imieniu wszystkich zorganizowanych w firmie, a umowy z momentem wejścia w życie dotyczą wszystkich zatrudnionych. Przedstawiciele związków mają prawo do informacji o statusie firmy, dostępu do księgowości i warunków finansowych i uczestnictwa w dyskusji o reorganizacji firmy. Firma, której pracownicy związani są układem zbiorowym pracy, nie może odmówić przedstawicielowi uczestnictwa w spotkaniach. Polska jest na jednym z ostatnich miejsc w OBWE pod względem obowiązywania układów zbiorowych pracy.

Dialog społeczny



fot.StockAdobe

Dialog społeczny nie ma przyjętej ogólnokrajowej definicji. Jest pojęciem obejmującym całość wzajemnych relacji pomiędzy związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców. Obejmuje także ich stosunki z organami państwowymi (rząd i jego agendy), samorządem terytorialnym i innymi instytucjami. Ma być procesem stałej interakcji między uczestnikami dialogu w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach kontroli nad czynnikami społeczno-ekonomicznymi, w skali makro i mikro. Dialog społeczny może mieć charakter zinstytucjonalizowany, gdy negocjacje zbiorowe są prowadzone przez specjalnie powołane instytucje, rady czy komisje, na podstawie aktów prawnych lub porozumień.

Komitet

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (European Economic and Social Committee (EESC) to organ doradczy Rady Europejskiej, Parlamentu Europejskiego i Komisji Europejskiej. Opinie przedstawia z własnej inicjatywy lub na wniosek, jeżeli taki wymóg przewidują postanowienia Traktatu. Pomińnięcie konsultacji stanowi uchybienie proceduralne i może stanowić podstawę do zaskarżenia decyzji do Trybunału Sprawiedliwości UE. Komitet jest reprezentacją różnych środowisk społeczno-gospodarczych zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego.