



Biuletyn

Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku

SOLIDARNOŚĆ



1 lipca 2021 r. – pikietą oświatowej „Solidarność” przed siedzibą Ministerstwa Edukacji i Nauki w Warszawie.

FOT. LIDIA DĄBROWSKA, IWONA PUCHALSKA

Szanowni Państwo, Koleżanki i Koledzy!

Opracowując kalendarium działań Sekcji w minionym roku szkolnym 2020/2021, zauważalna jest inność wielu naszych działań w stosunku do lat ubiegłych. Zamknięcie szkół związane z epidemią COVID-19, edukacja on-line, kwestia szczepień to nowe wyzwania, ale i problemy. Jak pokazują już same hasła wybranych tematów podawanych w kolejnych miesiącach, staraliśmy się reagować, inspirować, pomagać. Staraliśmy się działać odważnie, ale i rozważnie, bo w tej nowej sytuacji trudno było przewidywać cokolwiek na dłuższą metę. Poza tym oczekiwania naszych członków w niektórych aspektach były zupełnie przeciwstawne.

Zdecydowaliśmy się na wydanie kolejnego, już 23 numeru Biuletynu Sekcji, bo nawet jeżeli będą dalej problemy z organizacją zebrań stacjonarnych, to jest droga elektroniczna, a chcemy, by był świadectwem tego czasu, byśmy zachowali ciągłość pracy i działań.

Trzeba wyraźnie powiedzieć, że realizacja edukacji on-line nie jest zadaniem łatwym. Tak dla nauczycieli, ale przecież także dla uczniów, polskich rodzin. Stąd tym bardziej wyrażamy szacunek

i podziękowania za ogrom tej często niedocenianej pracy. Powtórzymy: Jesteście Państwo bohaterami tych dni, zapewniającymi Polsce poczucie ładu, przekazującymi wiedzę, ale też tak ważne poczucie łączności i współdziałania.

Stąd też widzimy potrzebę docenienia tego wysiłku także w wymiarze finansowym. Zapewniamy, że nie ustaniemy w działaniach (jak ostatni udział w pikiecie pod MEiN 1 lipca br.), aby jak najszybciej doszło do podwyżek płac.

Oprócz podziękowań przekazujemy jedno najważniejsze życzenie: **spokojnej pracy w szkole w systemie stacjonarnym od 1 września 2021 roku**. Życzymy przyjaznej atmosfery w gronie pedagogicznym i wśród całej społeczności szkolnej. Prosimy też o współpracę i solidarność.

Wojciech Książek, przewodniczący Sekcji Gdańskiej,
Barbara Kamińska, zastępca przewodniczącego Sekcji,
Anna Kocik, zastępca przewodniczącego i skarbnik Sekcji,
Bożena Brauer, przewodnicząca KM Gdańsk,
Maciej Werra, przewodniczący KM Chojnice

Kalendarium działań Sekcji

Rok szkolny 2020/2021, podobnie jak druga połowa 2019/2020, zapisze się przede wszystkim jako czas zmagania się z epidemią COVID-19. Przypominamy pokrótce kalendarium działań Sekcji od września 2020 roku.

Wrzesień 2020 r.

- Publikacja „Niepokorni nauczyciele”
- Spotkanie Rady z pomorskim kuratorem oświaty



Publikacja „Niepokorni nauczyciele”.

• Udział w uroczystym rozpoczęciu roku szkolnego w Powiatowym Zespole Szkół w Kłaninie, odsłonięciu pamiątkowej tablicy poświęconej wyprowadzonemu ze szkoły 18 lutego 1982 r., skazanemu na 3 lata więzienia z powodów politycznych, śp. **Piotrowi Wasilewskiemu**. W specjalnie wydanej publikacji „Niepokorni nauczyciele. 40 lat oświatowej Solidarności Ziemi Puckiej” autorstwa Wojciecha Książka i Artura S. Górskiego, przedstawiona została też **Ewa Muża**, nauczycielka z Kuźnicy, represjonowana w okresie PRL a także historia oświatowej „Solidarności” Ziemi Puckiej.

• 8 września odbyła się Rada Sekcji, pierwsza i ostatnia (w roku szkolnym) organizowana w trybie stacjonarnym, w tym spotkanie z **Małgorzatą Bielang** – pomorskim kuratorem oświaty, podczas którego m.in.:

- przedstawione zostały wybrane problemy oświatowe u progu nowego roku szkolnego (w tym wynikające z sytuacji epidemicznej),
- zapoznano się z działaniami kuratorium w zakresie powoływania doradców metodycznych,
- wskazywano na daleko idące zmiany w aneksach do arkuszy organizacji szkół (np. redukcje godzin gimnastyki korekcyjnej, zajęć opiekuńczych w świetlicy, łączenie klas),
- przypomniano, na podstawie problemów płacowych w gminie Szemud, sprawy wypłaty za godziny ponadwymiarowe (pozwy o zapłatę zostały skierowane przez nauczycieli do sądu pracy),
- zapoznano się z treścią rozporządzenia MEiN z 27 sierpnia 2020 r. ws. minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, zakładającego wzrost wynagrodzeń nauczycieli od 1 września 2020 r. średnio o 6 proc.,
- poinformowano o kolejnej edycji konkursu **Nauczyciel Pomorza** organizowanego przez Pomorski Urząd Marszałkowski,
- zwrócono się do Centrum Edukacji Nauczycieli w Gdańsku o przeprowadzenie szkolenia, które jest konieczne dla **nauczycieli edukacji dla bezpieczeństwa**, aby mogli utrzymać swoje kwalifikacje,
- przyjęto stanowisko ws. zawieszania w 2020 r. środków finansowych, ustawowo zapisanych, zawieszania w 2020 r. przez niektóre samorządy środ-

ków na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół.

Październik 2020 r.

- Życzenia z okazji Dnia Edukacji Narodowej
- Uwagi do odpowiedzi MEiN ws. sytuacji bibliotekarzy szkolnych

• Przekazaliśmy podziękowanie – życzenia z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w którym zwróciliśmy uwagę, że nauczyciele i pracownicy administracji i obsługi szkół są obecnie cichymi bohaterami elementarnej stabilizacji życia publicznego, polskich rodzin w dobie epidemii. Jak napisano: *Nauczyciel codziennie spotyka się w zamkniętej przestrzeni często z ponad setką młodych ludzi. Stres, niepewność, coraz częstsze kwarantanny, zwolnienia lekarskie, absencje uczniów.*

• Przygotowano projekt pisma, które może wystosować KZ/KM tam, gdzie nie zabezpiecza się pracownikom środków ochronnych (łącznie z przywołaniem odpowiednich zapisów prawnych).

• Udział w pracach komisji ds. nagród Marszałka Województwa Pomorskiego.

• Wystosowano kilkanaście listów gratulacyjnych dla członków NSZZ „Solidarność”, którzy w roku 2020 otrzymali Medale Komisji Edukacji Narodowej – na wniosek Sekcji.

• Przyjęto plan dalszych prac wynikających z wniosków z konferencji ws. nauczycieli bibliotekarzy szkolnych. Zaproponowane zostało spotkanie uzgodnieniowe, w tym w oparciu o projekt stosownego rozporządzenia MEiN opracowany przez Sekcję w Poznaniu.

• Skierowano apel do MEiN i organów prowadzących ws. doprecyzowania zasad edukacji on-line, w tym zapłaty za nauczanie w systemie hybrydowym.

(Decyzją MEiN z dniem 24 października 2020 r. uczniowie klas IV–VIII szkół podstawowych, a także wszystkich klas szkół ponadpodstawowych, słuchacze placówek kształcenia ustawicznego oraz centrów kształcenia zawodowego przeszli na naukę on-line. Przedszkola i klasy I–III szkół podstawowych oraz szkoły specjalne w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii funkcjonowały bez zmian, czyli stacjonarnie).

Listopad 2020 r.

- Apel ws. zapłaty za konsultacje w szkołach
- Refundacja okularów

KALENDARZ ROKU SZKOLNEGO 2021/2022

- Rozpoczęcie zajęć dydaktyczno-wychowawczych: 1 września 2021 r.
- Zimowa przerwa świąteczna: 23–31 grudnia 2021 r.
- Ferie zimowe: 14–27 lutego 2022 r.
- Wiosenna przerwa świąteczna: 14–19 kwietnia 2022 r.
- Egzamin ósmoklasisty: maj 2022 r. (termin ustali dyrektor CKE)
- Egzamin maturalny: maj 2022 r. (termin ustali dyrektor CKE)
- Zakończenie rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych: 24 czerwca 2022 r.

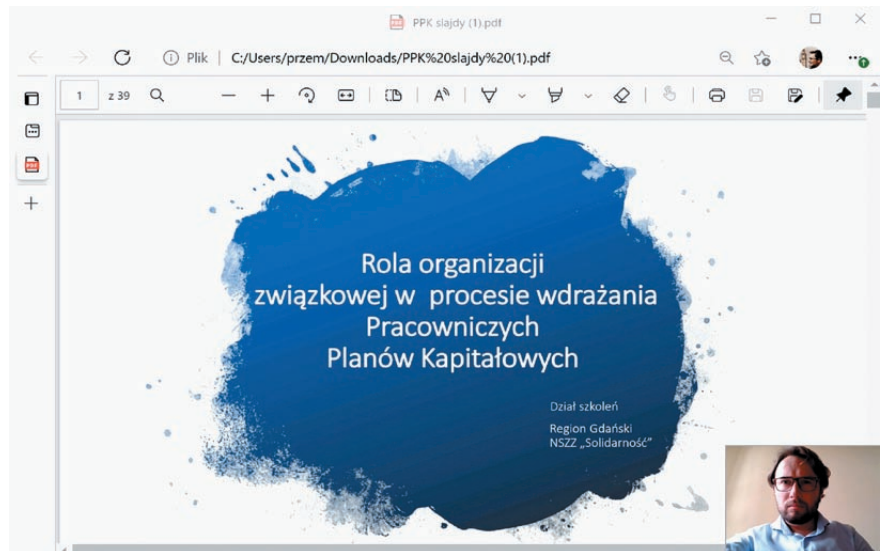
● W Apelu do organów prowadzących i dyrektorów zwróciliśmy się o wypłatę wynagrodzenia nauczycielom – zgodnie ze stopniem awansu i wykształceniem, którzy byli zobligowani do prowadzenia konsultacji. Zwracaliśmy uwagę, że nauczyciele realizowali je dodatkowo, ponad swoje pensum. Możliwość takich konsultacji przewidywało rozporządzenie MEiN. Zgodnie z zapisem w § 2, ust. 6: *W klasie VIII szkoły podstawowej, klasie III liceum ogólnokształcącego i klasie IV technikum, dyrektor szkoły może zapewnić w szkole konsultacje indywidualne lub grupowe z nauczycielem prowadzącym zajęcia edukacyjne, z których uczeń przystępuje odpowiednio do egzaminu ósmoklasisty lub egzaminu maturalnego. A możliwość takiej zapłaty wynika z zapisów Karty nauczyciela (art. 42 ust. 2d).*

● W piśmie do władz Krajowej Sekcji (ale także przygotowując wzór wystąpienia KZ/KM) zaapelowaliśmy o podjęcie działań ws. zmiany przepisów w zakresie refundacji kosztów okularów. Konkretnie chodziło o dokonanie analizy stosowania § 8 ust.1 i 2 rozporządzenia MPiPS z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe, w zakresie w jakim przepisy te dotyczą nauczycieli. Jak pisaliśmy: *Obecnie wszyscy nauczyciele korzystają z Internetu przygotowując się do zajęć, kontaktując z uczniami i ich rodzicami, a także w czasie obowiązków realizowania kształcenia na odległość, podczas gdy w przeszłości praca przy monitorze komputera była ograniczona do względnie wąskiej grupy nauczycieli. Nadto przepisy rozporządzenia są bardzo ogólnikowe i nie dają odpowiedzi na wiele praktycznych pytań. Zwracamy również uwagę, że środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, wynikającą z art. 72 ustawy Karta nauczyciela, nie zawsze, z uwagi na zapisy stosownych regulaminów, można wykorzystywać na ten cel. Poza tym są one często niewystarczające w stosunku do potrzeb w tym zakresie.* Postulowaliśmy, aby:

- refundacja kosztów zakupu okularów korygujących wzrok dotyczyła wszystkich nauczycieli mających stosowne zalecenia lekarskie,
- określono jednakowy limit zwrotu kosztów,
- określono okres, po upływie którego nauczyciel mógłby wystąpić o kolejną refundację,
- dopuszczono możliwość wcześniejszej refundacji, w przypadku stwierdzenia przez lekarza pogorszenia wzroku.

Grudzień 2020 r.

- 500 zł za sprzęt komputerowy także dla nauczycieli przedszkoli
- Zabezpieczenie środków ochrony osobistej wszystkim pracownikom



Pracownicze Plany Kapitałowe – szkolenie prowadzone przez mecenasa Przemysława Sąpóra.

- Problem redukcji godzin
- Pracownicze Plany Kapitałowe – szkolenie

● Poparliśmy apele do ministra edukacji narodowej i nauki ws. objęcia rządowym wsparciem nauczycieli oddziałów przedszkolnych. W naszej ocenie to wsparcie w czasie tak dużych wyzwań związanych z pandemią powinno dotyczyć wszystkich nauczycieli niezależnie od typu placówki oświatowej.

● Przygotowaliśmy projekt pisma, z którym mogły występować organizacje związkowe szkolne/międzyzakładowe do dyrekcji szkół o zabezpieczenie w środki ochrony osobistej w czasie epidemii. Za podstawę prawną podawaliśmy m.in. § 7 ust. 3 pkt 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, w którym czytamy: *Zakłady pracy są obowiązane zapewnić: a) osobom zatrudnionym niezależnie od podstawy zatrudnienia rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk, b) odległość między stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 m, chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii.* Obowiązek zabezpieczenia pracowników w odpowiednie środki ochrony osobistej wynika również z innych zapisów prawnych:

- art. 10 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe,
- art. 237⁶ § 1 Kodeksu pracy [Prawo do bezpłatnych środków ochrony indywidualnej],
- § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i hi-

gieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach.

- Przygotowaliśmy zestaw pytań dotyczących redukcji zajęć w szkołach:
 - jakie zajęcia zostały zredukowane?
 - jaka to liczba godzin?
 - na ile te redukcje wpłynęły na jakość oferty szkoły dla uczniów?
 - jaki miało to wpływ na wynagrodzenie danego nauczyciela (sprawa godzin ponadwymiarowych, ew. łączenia etatów)?
 - czy zajęcia te były przewidziane w arkuszu organizacji szkoły, który opiniowały związki zawodowe?
 - czy była to decyzja organu prowadzącego, czy dyrektora szkoły.?
- Zorganizowaliśmy dwie tury szkoleń online (prowadził je mecenas Przemysław Sąpór z Działu Szkoleń Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”) na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych, które wzbudzą różne emocje wśród pracowników także w szkołach. W szkoleniu łącznie wzięło udział ok. 80 osób.

Styczeń 2021 r.

- Przyspieszenie oferty szczepień pracowników szkół
- 100 proc. refundacji za pobyt na zwolnieniu lekarskim z tytułu COVID-19

● Apelowaliśmy w stanowisku ws. szczepień pracowników szkół, w związku z planem powrotu od 18 stycznia 2021 r. do nauczania w trybie stacjonarnym uczniów klas I-III szkół podstawowych, aby podjąć wszelkie możliwe działania mające na celu przyspieszenie dobrowolnych szczepień przeciw COVID-19. Jak pisaliśmy: *Uważamy, że pracownicy oświaty powinni być ujęci w planie szczepień jako pierwsza gru-*

pa po pracownikach medycznych. Przyjęcie takiej strategii pozwoli na powrót pozostałych uczniów do szkół, na powrót rodziny i społeczeństwa do normalności, zapobiegnie w większym stopniu rozprzestrzenieniu się epidemii i zapewni bezpieczeństwo zdrowotne nie tylko pracowników, ale również uczniów i ich rodzin.

● W stanowisku ws. równego traktowania wszystkich pracowników i zachowania 100 proc. wynagrodzenia pracę osób, które w ramach jej wykonywania narażone są na zarażenie wirusem COVID-19, zwracaliśmy uwagę, że większość nauczycieli i pracowników niepedagogicznych została zarażona w miejscu pracy, gdyż warunki nie pozwoliły na zachowanie właściwego reżimu sanitarnego (liczne oddziały klasowe, brak możliwości zachowania wymaganego dystansu, pozwolenie na uczestniczenie w zajęciach bez maseczek, tłok na korytarzach w czasie przerw), co powoduje, że placówka oświatowa staje się miejscem szczególnie narażonym na zarażenie się covidem. Stąd nasz apel o równe traktowanie w stosunku do pracowników innych zawodów, którzy w ramach wykonywanej pracy podobnie są zagrożeni chorobami wywołanymi wirusem COVID-19 i z tytułu przebywania na L4 otrzymują nie 80 a 100 proc. wynagrodzenia.

● Wystąpiliśmy z pismem do ministra kultury, dziedzictwa narodowego i sportu o otwarcie szkół także dla klas I–III szkół artystycznych I stopnia, pracujących w systemie popołudniowym.

Luty 2021 r.

- Harmonogram szczepień pracowników szkół
- Szkolenie z awansu zawodowego nauczycieli
- W piśmie do MEiN, po ogłoszeniu harmonogramu szczepień, apelowaliśmy m.in. o:

- konieczność zachowania zasady DOBROWOLNOŚCI szczepień, o czym pisaliśmy już w stanowisku Prezydium Sekcji Gdańskiej z 13 stycznia 2021 r.,
- potrzebę uwzględnienia w wykazie osób związanych ze szkołami – nie tylko nauczycieli, ale wszystkich pracowników szkół i przedszkoli, a także o włączenie do pierwszej grupy szczepień nauczycieli wychowawców burs i internatów, nauczycieli MDK oraz nauczycieli trenerów, którzy prowadzą treningi z uczniami.
- We współpracy z Kuratorium Oświaty w Gdańsku (szkolenie prowadziła bardzo ciekawie pani wizytator **Barbara Dembek-Bochniak**) odbyło się szkolenie nt. awansu zawodowego nauczycieli, podczas którego zostały przedstawione informacje m.in. o:
 - obowiązujących aktach prawnych,
 - wymaganiach na poszczególne stopnie awansu zawodowego,
 - terminach związanych z awansem zawodowym nauczyciela,
 - przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej/egzaminu,
 - najczęściej występujących nieprawidłowościach i brakach w dokumentacji składanej z wnioskiem o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego/egzaminacyjnego.

Udzielano także odpowiedzi na zgłoszone pytania. W szkoleniu on-line wzięło udział 68 osób.

Marzec 2021 r.

- Opiniowanie projektów organizacji szkół
- Problem tzw. edukacji włączającej
- Przedstawiliśmy informacje dotyczące corocznego obowiązku opiniowania przez związki zawodowe projektów decyzji orga-

nów prowadzących ws. doskonalenia zawodowego nauczycieli (obowiązek ten wynika z art. 70a ustawy Karta nauczyciela).

● Przekazaliśmy informacje, terminy i przykłady pism dotyczących opiniowania arkuszy organizacji szkół na rok szkolny 2021/2022.

● Podczas Rady Sekcji (z udziałem mec. Tomasza Gryczana) przedstawiono uwagi i stanowiska Krajowej Sekcji w zakresie:

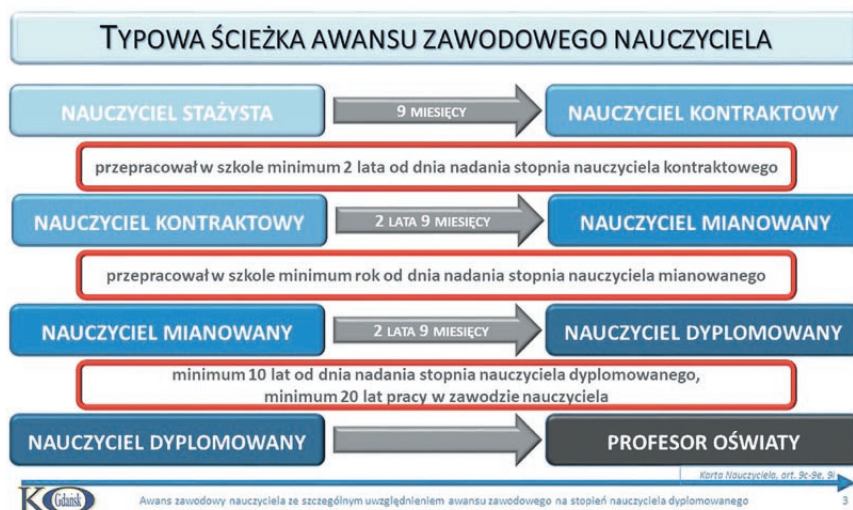
- projektu „Edukacja dla wszystkich – ramy rozwiązań legislacyjno-organizacyjnych na rzecz wysokiej jakości kształcenia włączającego dla wszystkich osób uczących się”, czyli tzw. edukacji włączającej (krytyczne wobec proponowanych zmian struktury polskiego szkolnictwa specjalnego);
- potrzeby nowelizacji rozporządzenia MEiN z 3 lutego 2021 r. – powierzanie stanowisk dyrektorom szkół – i wniosków wynikających z ww. aktu prawnego. Podkreślano negatywną ocenę wykreślenia związków zawodowych z procesu opiniowania powierzenia funkcji dyrektora. Negatywnie oceniono powierzanie funkcji dyrektora na 5-letnią kadencję bez konkursu.

Kwiecień 2021 r.

- Szczepienia – także dla pracowników administracji i obsługi szkół
- Opiniowanie zmian w regulaminie wynagrodzeń nauczycieli

● Po raz kolejny, tym razem do MEiN, wystosowaliśmy apel ws. jak najszybszego szczepienia wszystkich pracowników szkół, nie tylko nauczycieli. W Apelu pisaliśmy m.in.: *W nawiązaniu do stanowisk z 13 stycznia i 9 lutego br., apelujemy o wyjście z ofertą pilnych szczepień przeciw COVID-19 dla wszystkich pracowników przedszkoli, szkół, placówek oświatowych, podobnie jak objęto nimi wszystkich pracowników medycznych. Oczywiście z zachowaniem zasady dobrowolności.*

Rozważane jest ponowne otwarcie przedszkoli, szkół. Zbliża się czas matur i egzaminów w ósmych klasach szkół podstawowych, a ofertą szczepień zostali objęci jedynie nauczyciele. To jest krzywdzące dla innych pracowników, a przez ich kontakt z setkami uczniów – zagrożeniem transmisji zakażeń. Podtrzymujemy opinię, że przyjęcie dodatkowych działań w zakresie poszerzenia oferty szczepień dla wszystkich pracowników przedszkoli i szkół zapobiegnie w większym stopniu rozprzestrzenieniu się epidemii oraz zapewni bezpieczeństwo zdrowotne nie tylko pracowników, ale również uczniów i ich rodzin. Zrazem otwarte szkoły, edukacja stacjonarna to jest ważny sygnał powrotu energii życia w wymiarze rodzinnym, publicznym. Jest tym samym wartością nie do przecenienia.



- Zaopiniowaliśmy projekty zmian w regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Samorząd Województwa Pomorskiego, w regulaminie ws. podziału środków na doskonalenia zawodowe nauczycieli oraz projekt uchwały ws. likwidacji szkół.

Maj 2021 r.

- **Sprawa systemu wynagrodzeń nauczycieli**
- **Uwagi do regulaminów ZFŚS**

• W stanowisku ws. rządowego projektu zmian systemu płac wymieniliśmy kilka celów podstawowych, które powinien zawierać:

- zagwarantowanie znaczącej podwyżki płac nauczycieli, co oznacza m.in. zapewnienie zwiększenia obecnych nakładów na oświatę,
- zagwarantowanie mechanizmu corocznej – stałej waloryzacji wynagrodzeń, naliczanie ich od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej,
- odejście od zamiaru zwiększenia pensum, które ma być sfinansowane likwidacją świadczenia urlopowego, świadczenia na start, odebraniem lub zmniejszeniem innych dodatków finansowych dla nauczycieli.

Zwracaliśmy także uwagę, że propozycje zmian w systemie wynagradzania nauczycieli muszą być poprzedzone dialogiem, rzeczywistymi konsultacjami i wycenieniem kosztów.

• Przekazano uwagi do regulaminów zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (w tym opinii prawnej ws. funkcjonowania tzw. komisji socjalnych), a także podano wysokości naliczeń na ZFŚS w 2021 r. oraz świadczenia urlopowego.

Czerwiec 2021 r.

- **Zmiany w systemie rekrutacji na korzyść nauczycieli i uczniów**
- **Finał konkursu dla nauczycieli „Belny Szkółny”**
- **Sprawa podwyżek płac i pikiet pod MEiN**

• Wystosowaliśmy apel o zmianę od roku szkolnego 2021/22 terminów dotyczących rekrutacji do szkół ponadpodstawowych, które w tym roku szkolnym przedłużają czas składania zaświadczeń o wynikach egzaminu VIII klas aż do 14 lipca, co uniemożliwia w wielu przypadkach realizację art. 64 ust. 4 ustawy Karta nauczyciela. W tekście pisaliśmy m.in.: *W szkołach zawodowych (w technikach i szkołach branżowych) egzaminy potwierdzające kwalifikacje w zawodzie trwają w tym roku do 8 lipca. Później nauczyciele wszystkich szkół ponadpodstawowych pracują*

Pikieta Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” – 1 lipca 2021 r.

Żądamy realizacji punktu VI Porozumienia z dnia 7 kwietnia 2019 r. i uzależnienia wynagrodzeń nauczycieli od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej! Nasza propozycja płac w stosunku do obecnej chwili:

| Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego obecnie | stażysta | kontraktowy | mianowany | dyplomowany |
|--|----------|-------------|-----------|-------------|
| | 2949 zł | 3043 zł | 3445 zł | 4046 zł |
| W powiązaniu z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej: | | | | |
| Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2020 r. | stażysta | kontraktowy | mianowany | dyplomowany |
| 5167 zł | 80% | 100% | 120% | 140% |
| | 4134 zł | 5167 zł | 6200 zł | 7234 zł |

Nie zgadzamy się na pogorszenie warunków pracy i płacy nauczycieli!

Nie zgadzamy się na:

- zmianę wymiaru godzin dydaktycznych – pensum,
- zmniejszenie funduszu socjalnego,
- finansowanie podwyżek z nauczycielskich kieszeni,
- dodatkowe stopnie w awansie zawodowym – specjalizacje,
- biurokrację kosztem czasu pracy z uczniami.

w komisji rekrutacyjnej (w tym roku) 9–14 lipca i 23–30 lipca. Wydłużenie terminów składania dokumentów przez kandydatów do szkół ponadpodstawowych ogranicza uczniom dostęp do wypoczynku, dokładając dodatkowo niepotrzebnego stresu, np.: wyniki egzaminu uczniowie otrzymują 2 lipca, a termin składania oryginalnych dokumentów trwa aż do 14 lipca, co wydaje się terminem nadmiernie wydłużonym. Ogłoszenie listy przyjętych uczniów odbywa się dopiero 2 sierpnia i do tego czasu uczniowie i rodzice nie mogą być pewni przyjęcia do konkretnej szkoły. A później w sierpniu planowana jest jeszcze rekrutacja uzupełniająca, egzaminy poprawkowe, rady pedagogiczne. Ponieważ nauczyciel nie może wziąć urlopu w innym terminie niż ferie letnie czy zimowe, trudno zapewnić w wielu przypadkach nauczycielom czterotygodniowy nieprzerwany urlop wypoczynkowy, o którym mowa w ww. artykule Karty nauczyciela. Ponadto w czasie ferii zimowych też odbywają się egzaminy potwierdzające kwalifikacje w zawodzie.

• **Udział przedstawicieli Sekcji w podsumowaniu – finale I edycji konkursu „Belny Szkółny”, organizowanego przez Zrzeszenie Kaszubsko-Pomorskie. Uroczystość odbyła się w Chmielnie w dn. 13 czerwca 2021 r. Laureatem została Felicja Baska-**

-Borzyszkowska – Kaszubskie Liceum Ogólnokształcące w Brusach, nauczycielami wyróżnionymi: **Elżbieta Bugajna** – Szkoła Podstawowa w Goręczynie (przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność” w Goręczynie) oraz **Elżbieta Pryczkowska** – Szkoła Podstawowa w Tuchomiu. Sekcja przekazała nagrody, gratulacje wyróżnionym nauczycielom i władzom Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego.

• Ponownie wróciła sprawa wynagrodzeń nauczycieli. W Apelu ws. podwyżki wynagrodzeń dla nauczycieli proponowaliśmy przyjęcie planu tzw. dwóch kroków.

• Pierwszy to ustalenie jednorazowego wzrostu płac, który powinien nastąpić 1 września 2021 r. – a najpóźniej 1 stycznia 2022 r. Jest on oczekiwany przez nauczycieli i pracowników szkół z uwagi na rosnącą inflację (obecnie ok. 4,3 proc.) i z tym związane koszty utrzymania, jak i podwyżki realizowane w innych branżach, w tym o 8 proc. w skali roku w sferze produkcyjnej.

• Drugi to ustalenie systemowego rozwiązania, które uniezależni płace w oświacie od doraźnych decyzji, zmian politycznych. Doprowadzi do rzeczywistego wzrostu płac, corocznej indeksacji wynagrodzeń. Zarazem nie będzie przyczyną zwolnień nauczycieli z tego tytułu.

Niestety, na razie nie widać poważnego otwarcia ze strony MEiN. Stąd też udział przedstawicieli Sekcji Gdańskiej w pikiecie, którą zorganizowała Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania w Warszawie, 1 lipca 2021 r. Dziękujemy tym, którzy mimo trwających wakacji wzięli udział w pikiecie, szczególnie członkom KM Gdańsk, którzy byli najliczniej reprezentowani.

Działania inne

Kalendarium nie ujmuje wszystkich działań Sekcji, takich jak:

1. Konsultacje ws. awansu zawodowego z ekspertami Sekcji.
2. Zmiana na stronie internetowej Sekcji (aktualizacja danych, nowe podstrony). Zostało m.in. zamieszczone Kalendarium 40-lecia działań KM Gdańsk, które zawiera wiele informacji, zdjęć, faktów od czasu powstania oświatowej „Solidarności” w 1980 r.
3. Współpraca z przedstawicielami NSZZ „Solidarność” w Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego w Gdańsku, w tym zgłoszenie do omówienia tematów: a) czas pracy i płace w okresie nauczania zdalnego, b) problemy bibliotekarzy szkolnych, c) sytuacja pracowników administracji i obsługi szkół.
4. Podejmowanie spraw zatrudnieniowych, placowych (w tym pomoc i konsultacje prawne) zgłaszanych przez organizacje związkowe, m. in.: KM Kolbudy, KM Puck, KM Rumia, KM Chojnice, KM Lębork, KM Wejherowo, KM Malbork, KM Tczew, KM Sztum, KZ w Kuratorium Oświaty w Gdańsku, KM Pruszcz Gdański.
5. Udział w komisjach konkursowych na dyrektorów szkół w placówkach prowadzonych przez marszałka województwa pomorskiego a także ministra kultury, sportu i dziedzictwa narodowego.
6. Przyjęcie Apelu Sekcji o wpłaty na Fundusz Stypendialny NSZZ „Solidarność”.
7. Przedstawienie informacji o inicjatywie obywatelskiej NSZZ „Solidarność” – „Emerytura za staż” – apel o zbieranie podpisów.

„Polskość i Polska to jeden z podstawowych elementów sensu naszego życia. Też ulotny, jak nasze życie. Ale jeśli z tego zrezygnujemy, jeśli tego się pozbedziemy, to jakbyśmy popełnili duchowe samobójstwo. Bo jeśli nie wiesz, po co żyć, to wkrótce nie żyjesz.”

marszałek senior

Kornel Morawiecki (1941–2019)

Propozycje zmian systemu wynagrodzeń nauczycieli

Fragment artykułu Wojciecha Książka na temat płac – 2021 r.

W ostatnich tygodniach wróciła sprawa zmiany systemu płac nauczycieli za sprawą przedstawienia przez MEiN pakietu propozycji. Zmiana systemu wynagrodzeń jest sprawą ważną i warto ją bez pośpiechu, solidnie przeanalizować i wdrożyć w czasie, gdy będą spełnione odpowiednie warunki.

Warto zacząć od przypomnienia celów ogólnych, by nie utknąć w szczegółach. Środowiska związane z oświatą „Solidarnością” od lat apelowały, aby zmiany systemu uwzględniały trzy zasadnicze aspekty:

- zagwarantowania znaczącej podwyżki płac nauczycieli w stosunku do obecnych wynagrodzeń, co oznacza konieczność zwiększenia obecnych nakładów na oświatę o co najmniej kilka miliardów złotych,
- zagwarantowania mechanizmu corocznej waloryzacji wynagrodzeń,
- zagwarantowania pracy obecnie zatrudnionym nauczycielom i to nie tylko w perspektywie najbliższych 3 lat.

W świetle tych celów – założeń wydaje się, że na razie MEiN popełniło błąd. Nie można, mówiąc umownie, siadać do stołu rozmów, nie proponując żadnych dodatkowych pieniędzy na zmianę systemu płac. Mają je pokryć oszczędności wynikające z podwyższenia o 2 godziny obowiązkowego pensum oraz ograniczenia świadczeń socjalnych (odebranie świadczenia urlopowego, świadczenia „na start” itd.). To przypomina przysłowiowe próby mieszania herbaty bez cukru.

Kontrowersje wzbudza niejasny mechanizm, który miałby zapewnić coroczną waloryzację wynagrodzeń nauczycielskich, co zabiegała od lat „S” oświatowa. Odniesienie do płacy minimalnej jest mniej korzystne od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, a nawet od corocznego wskaźnika wzrostu PKB czy od planowanej na dany rok inflacji. Gdyby rząd nie odstąpił od związania wynagrodzenia zasadniczego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę, trzeba postulować wdrożenie

ustawy, w myśl której płaca minimalna ma wynosić minimum 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Taki obywatelski projekt, pod którym „Solidarność” zebrała 350 tys. podpisów, czeka w zamrażarce sejmowej.

Zbyt lakonicznie mówi się także o programie osłonowym przed ewentualnymi zwolnieniami z tytułu proponowanych zmian. A to grozi szczególnie nauczycielom z tzw. małych szkół, gdzie nie ma rezerw godzin ponadetatowych, czy nauczycielom nauczania początkowego. Ich etat wynosi obecnie 20 godz., odejmując godziny na specjalistów od języka obcego (angielskiego), czasami też wychowania fizycznego czy podstaw informatyki, może dać co najwyżej 18/20 etatu. Ten stan może trwać dłużej niż proponowane moratorium przez 3 lata. Jest to sprawa ważna, bo chodzi o los ludzi, którzy związali swe życie zawodowe z oświatą.

Rodzi się pytanie, czy te działania MEiN (niepodpisany dokument, brak preambuły – określenia celu zmiany, brak wyliczeń) nie są działaniami zaporowymi, swoistą prowokacją dla buntu partnerów społecznych i do ich odejścia od stołu rozmów. Takie założenie byłoby szkodą dla pewnych rozwiązań, które są dobrym przyczynkiem do dyskusji, dialogu ze środowiskiem nauczycieli. Bez dodatkowych pieniędzy trudno jednak traktować to poważnie, jako podstawy do analizy, wyliczeń czy niezbędnych badań sondażowych.

Stąd też MEiN musi uważać, by nie igrać z ogniem. Nauczyciele w swych portfelach czują inflację (ostatnio to 4,3 proc.), wzrost kosztów energii, utrzymania. Widzą także wzrost płac w przemyśle o ok. 8 proc. w skali roku, gdzie średnia wynagrodzeń dochodzi do 6 tys. zł. **Takie pozorowanie dialogu, połączone ze zmęczeniem edukacją online w czasie epidemii, może skończyć się protestami szkół, manifestacjami.** Bunt nauczycieli w 2019 roku pokazał, że to środowisko ma już dosyć działań pozornych, chce być traktowane poważnie i odpowiedzialnie. Potrafi liczyć i oceniać.

Rodzi się jeszcze refleksja ogólna. To podejście do negocjacji ze strony MEiN po-

kazuje, że koalicja rządząca niezbyt otwiera się na poważne wsparcie oświaty. Ten brak widać również w propozycjach, a raczej ich braku w „Nowym Polskim Ładzie”. Szkoda. Gospodarka, szczególnie w cieniu epidemii, jest sprawą bardzo ważną, ale edukacja, kultura, jak sprawy mądrego wychowania młodych pokoleń, to filary duchowej tożsamości, patriotyzmu, a więc przyszłości narodu, Polski. Nie możemy o tym zapominać, bo jutro wykuwa się dzisiaj.

Wojciech Książek, przewodniczący Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S” z siedzibą w Gdańsku, wiceminister edukacji narodowej w latach 1997–2001

Uwagi dodatkowe:

1. Warto rozważyć przyjęcie planu tzw. dwóch kroków.
 - a. Pierwszy to ustalenie jednorazowego wzrostu płac, który mógłby nastąpić najpóźniej 1 stycznia 2022 r.
 - b. Drugi to ustalenie systemowego rozwiązania, które uniezależni płace w oświacie od doraźnych decyzji, zmian politycznych. Wymaga to przedstawienia klarownej strategii działań państwa w zakresie modelu finansowania zadań edukacyjnych. Taki program musi zawierać harmonogram działań, musi być spójny, przejrzysty, oparty na wyliczeniu rzeczywistych kosztów i adekwatny do zadań oświatowych.
2. Wzrost wynagrodzeń można, podobnie jak w 2000 roku, rozłożyć na 2–3 etapy (lata) dojścia do poziomu docelowego.
3. Należy przyjąć, jako stałą zasadę, naliczanie dodatków nie kwotowo, a procentowo, jak np. dodatek wiejski, który obecnie wynosi 10 proc.

4. Proponując dodatkowe stopnie specjalizacji zawodowej – po uzyskaniu stopnia nauczyciela dyplomowanego – należy pamiętać, że kiedyś minusem tego systemu był stosunkowo niski dodatek do wynagrodzenia z tego tytułu.
5. Należy przypominać, że według badań IBE z 2011 r. łączny czas pracy polskiego nauczyciela to 46 godz. 40 min. pracy tygodniowo.
6. W myśleniu o zmianach systemu wynagrodzenia trzeba mieć na uwadze także innych pracowników szkół, których wynagrodzenia często pozostawiają wiele do życzenia. A szkoła, przedszkole to wspólnota. Nie tak dawno zapomniano o tym,

oferując wcześniejsze szczepienia tylko nauczycielom.

7. Za niezbędny należy uznać wzrost nakładów państwa na oświatę, a właściwy poziom finansowania wynika m.in. z art. 167 Konstytucji. Do 2004 roku było to nie mniej niż 12,8 proc. planowanych dochodów budżetu państwa i warto ten próg przywrócić.

Całość artykułu, w tym część bardziej humorystyczna, jak przypomnienie reakcji bohatera „Dnia Świra” w chwili odbierania pensji, znajduje się na stronie: www.wojciechksiazek.wordpress.com (teksty edukacyjne).



Członkowie Komitetu Strajkowego z listopada 1980 r. w trakcie negocjacji w Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku.

Apel w sprawie materiałów dotyczących historii oświatowej „Solidarności” w Regionie Gdańskim

...„Solidarność” nie może zaniedbać troski o tę historię tak bliską, a równocześnie już odległą...

Jan Paweł II do delegacji NSZZ „Solidarność” – Watykan, 11 listopada 2003 r.

Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku postanowiła zamieszczać na stronie internetowej Sekcji różne materiały związane z historią oświatowej „Solidarności”, ale też związane z tragicznym Grudniem 1970 na Wybrzeżu. Dzięki temu można utrwalić, ocalić od zapomnienia informacje o celach i programach, działaniach, ludziach oświatowej „Solidarności”.

Materiały do tej publikacji będą sukcesywnie zamieszczane na stronie internetowej: www.solidarnosc.gda.pl/oswiata.

W związku z tym zwracamy się z apelem do KZ/KM, do osób prywatnych o przesyłanie/przekazywanie materiałów z tym związanych:

1. już opracowanych i wydanych publikacji,
2. nowych opracowań,
3. dokumentów, zdjęć (po ich zeskanowaniu – gwarantujemy oddanie oryginałów),
4. materiałów innych.

Byłoby cenne, gdyby w to działanie włączyły się szkoły – grupy uczniów z opiekunami, aby przeprowadziły wywiady, zebrały pamiątki. Objętość, załączony

materiał ilustracyjny, zestaw pytań dotyczący opisu tamtych wydarzeń, ich oceny po latach – pozostają do decyzji ich autorów. Opracowania należy przesłać także w wersji elektronicznej.

To ważne, bo zanika pamięć, odchodzą uczestnicy tych wydarzeń. A wspomnień, materiałów jest wiele, jak to, gdy w jednej ze szkół w Sopocie, gdzie jesienią 1980 roku organizowano zebrania założycielskie „S” – dyrekcja wyłączała... światło w pomieszczeniach...

Stroną organizacyjną przedsięwzięcia zajmuje się Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku.

Władze Sekcji



Podczas Walnego Zebrania Delegatów Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Regionu Gdańskiego w dniu 17 kwietnia 2018 roku w Gdańsku na przewodniczącego Sekcji na kadencję 2018–2023 został wybrany Wojciech Książek – KM Puck.

Delegaci podjęli uchwałę, że Rada Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w kadencji 2018–2023 będzie liczyć 45 osób, w tym przewodniczący.

Na członkowi Rady Sekcji w kadencji 2018–2023 zostali wybrani:

- Barbara Bakun-Czyżykowska – KM Puck,
- Tadeusz Bielecki – KM Gdańsk,
- Krzysztof Bigus – KM Chojnice,
- Bożena Brauer – KM Gdańsk,
- Elżbieta Bugajna – KZ Goręczyno,
- Ewa Ceroń-Szmaglińska – KM Starogard Gdański,
- Marzena Chrześcijańska – KM Sztum,
- Joanna Czajkowska – KM Gdańsk,
- Zofia Falgowska – KM Gdynia,
- Piotr Gierszewski – KM Gdańsk,
- Michał Gurowski – KM Kościerzyna,
- Zdzisława Hacia – KM Gdynia,
- Barbara Kamińska – KM Powiat Tczewski,
- Renata Kamińska – KM Gdańsk,
- Agnieszka Kempa – KM Pruszcz Gdański,
- Anna Kiraga – KM Żukowo,
- Janusz Kitowski – KM Czerny,
- Tomasz Klimczak – KZ Rusocin,
- Anna Kocik – KM Gdańsk,
- Hanna Kowalewska-Minkiewicz – KM Gdańsk,
- Alina Kreft – KM Reda,
- Sławomir Lejk – KM Pruszcz Gdański,
- Aleksandra Lewicka – KM Szkoły Artystyczne Wybrzeża,
- Joanna Lewna-Winnicka – KM Tczew,
- Alicja Olszewska – KM Tczew,
- Mirosława Papke – KM Rumia,
- Iwona Puchalska – KM Gdańsk,
- Ewa Ročławska – KM Wejherowo,
- Izabela Rułkowska – KM Kolbudy,

- Rafał Skrzypiński – KZ Kuratorium,
- Tomasz Szczotka – KM Nowy Dwór Gdański,
- Dorota Szewczyk – KM Gdynia,
- Ludwika Szpunar – KZ Wejherowo,
- Agnieszka Szwejkowska-Kulpa – KM Gdynia,
- Elżbieta Śliwińska – KM Sopot,
- Aleksandra Turowska – KM Brusy,
- Grażyna Urbanowicz – KM Kwidzyn,
- Aleksandra Werra – KM Lębork,
- Maciej Werra – KM Chojnice,
- Jolanta Wichrowska – KM Starogard Gdański,
- Piotr Wojciechowski – KM Wejherowo,
- Janina Zawadzka – KM Malbork,
- Ewa Zielińska – KM Przywidz,
- Piotr Zielke – KM Kartuzy,
- oraz Wojciech Książek – KM Puck (przewodniczący Sekcji).

Delegaci podjęli również uchwałę, że Komisja Rewizyjna w kadencji 2018–2023 będzie liczyć 5 osób.

Dokonano wyboru Komisji Rewizyjnej Sekcji. W jej skład weszli:

- Zdzisław Brzeziński – KM Kościerzyna,
- Agnieszka Chaberek – KM Gdańsk,
- Małgorzata Gackowska – KM Gdynia,
- Piotr Gwit – KM Gdańsk,
- Teresa Szulc – KM Gdańsk.

Po ukonstytuowaniu się członkowie KR Sekcji na przewodniczącego wybrali Zdzisława Brzezińskiego, a na jego zastępcę Agnieszkę Chaberek.

Rada Sekcji dokonała wyboru Prezydium Sekcji. W jego skład, oprócz przewodniczącego Sekcji, weszli: Barbara Kamińska (zastępca przewodniczącego Sekcji), Anna Kocik (zastępca przewodniczącego i skarbnik Sekcji), Hanna Minkiewicz (sekretarz Sekcji), Bożena Brauer i Maciej Werra (członkowie Prezydium).

Skróty:

- KM – Komisja Międzyzakładowa
- KZ – Komisja Zakładowa

Dyżury członków Prezydium Sekcji *

w godz. 10–14, tel. 58 308 44 22

- Wojciech Książek – przewodniczący: poniedziałek – czwartek
e-mail: wojciech.książek@solidarnosc.gda.pl
- Barbara Kamińska – zastępca przewodniczącego: co drugi wtorek
e-mail: barbara.kaminska@zsetczew.pl
- Anna Kocik – zastępca przewodniczącego, skarbnik: co drugi wtorek
e-mail: annakocik@onet.eu

pozostali członkowie Prezydium Sekcji – co drugi wtorek

- Bożena Brauer, e-mail: bozenabrauer@wp.pl
- Maciej Werra, e-mail: mawerr@wp.pl

Praca sekretariatu*

w godz. 10–15, tel. 58 308 44 22

- Krystyna Chojnowska: poniedziałek, wtorek, czwartek,
e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl

*W okresie epidemii COVID-19 dyżury członków Prezydium i praca sekretariatu Sekcji są dostosowane do zaleceń i organizacji pracy Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

Oferta Sekcji

- **Szkolenia.** Bieżąca oferta Działu Szkoleń Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „S” (w tym szkolenia dla władz danej KM, dla komisji rewizyjnych, dla skarbników KM, dla społecznych inspektorów pracy, „Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych”, „Rozwój związku”, mobbing) znajduje się na stronie www.solidarnosc.gda.pl/szkolenia.
- **Awans zawodowy.** Porady w Sekcji dla członków „S” ws. awansu zawodowego nauczycieli (udziela Barbara Kamińska – zastępca przewodniczącego Sekcji). Więcej za pośrednictwem biura Sekcji.
- **Spółeczna inspekcja pracy.** W siedzibie ZRG NSZZ „Solidarność” comiesięcznie odbywają się spotkania dla społecznych inspektorów pracy na temat najnowszych regulacji prawnych (organizuje się też – atrakcyjne cenowo – szkolenia podstawowe dla SIP-owców). Więcej za pośrednictwem biura Sekcji.
- **Przesyłki e-mailowe (NBO).** Zainteresowanych bezpłatnym otrzymywaniem raz na ok. 2 tygodnie zestawu informacji związkowo-oświatowo-prawnych wysyłanych przez naszą Sekcję (NBO – Nieregularny Biuletyn Oświatowy – wyszło już 237 numerów), prosimy o podanie swego e-maila na adres: oswiata@solidarnosc.gda.pl. W przypadku członkostwa w „S” (prosimy o taką informację) przesyłka będzie zawierać również opinie prawne.

Zamawianie IBIS-a przez członków NSZZ „Solidarność”

Co tydzień, w każdą środę, Dział Informacji i Promocji Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” przygotowuje newsletter, który przychodzi na skrzynkę e-mailową prenumeratorów



Zapytaj o prenumeratę:

58 301 71 21 lub 58 308 41 72
magazyn@solidarnosc.gda.pl

Zachęcamy do zgłaszania do Działu Informacji i Promocji Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” indywidualnej woli otrzymywania Internetowego Biuletynu Informacyjnego Solidarności. Jak zachęcają jego autorzy: „Nasz newsletter co tydzień w środę w Twojej skrzynce e-mailowej. Jeżeli jeszcze nie dostajesz, napisz e-maila na adres: magazyn@solidarnosc.gda.pl. W temacie i w treści maila napisz: „ZAMAWIAM IBISA”. Zapraszamy zatem do jego lektury.

Często nasi związkowcy mówią, że są odcięci od informacji, szczególnie w czasie izolacji epidemicznej, co się dzieje w „S”, a tu dostają co tydzień na własną skrzynkę e-mailową wiele informacji bieżących, czasami prawnych, o dyżurach inspektorów PIP, ofercie Działu Szkoleń itd. A to istota działań związku zawodowego. Naprawdę warto napisać na ww. e-mail, podać swe imię i nazwisko, do jakiej organizacji „S” się należy (by była możliwość weryfikacji członkostwa).



FOT. RYSZARD KUŹMA

Walka NSZZ „Solidarność” o wyższe wynagrodzenia pracowników oświaty – konferencja prasowa.

Informacja o zmianach na stronie internetowej Sekcji

Informujemy, że w ostatnich miesiącach dokonaliśmy znaczących zmian na stronie internetowej Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku:

www.solidarnosc.gda.pl/oswiata

Zwracamy uwagę m.in. na te działy:

- **Aktualności** (czyli materiały, które zamieszczamy na bieżąco);
- **Struktura Sekcji** (czyli skład Prezydium i Rady Sekcji, Komisji Rewizyjnej, delegacji na WZD Sekcji i KS);
- **Wykaz KZ/KM** (zawiera aktualny wykaz adresowo-kontakowy organizacji związkowych należących do Sekcji);
- **Jak wstąpić do NSZZ „Solidarność”?** (informacje, jak można przystąpić do „Solidarności” i korzyści z przynależności do Związku);
- **Porady prawne** (zawiera informacje o bezpłatnej pomocy prawnej oraz o zasadach kontaktu z prawnikami);
- **Biuletyny Sekcji** (zawiera Biuletyny z kilkunastu lat, w tym różne informacje o podejmowanych działaniach. Tam także znajdzie się treść obecnego Biuletynu nr 23 z sierpnia 2021 r.);
- **Historia oświatowej „Solidarności”** (zawiera szeroki wachlarz różnych informacji o historii Sekcji, sprawozdania. Są materiały o strajku z jesieni 1980 roku w Gdańsku – w tym protokół ustaleń, o mało znanych weryfikacjach nauczycieli w stanie wojennym, Apel Poległych – Ofiary Grudnia 1970, jest Kalendarium 40-lecia oświatowej „Solidarności” w Gdańsku i Ziemi Puckiej. Jest też apel o przekazywanie kolejnych materiałów);
- **Odnaczenia, medale, nagrody** (zawiera wykaz odznaczonych – z inicjatywą NSZZ „Solidarność”);
- **Fundusz Stypendialny NSZZ „Solidarność” w Gdańsku, 1 proc. z PIT** (zawiera komunikat z finału XIX edycji, regulamin Funduszu, informację o możliwości wpłat i przekazania 1% z PIT na Fundusz);
- **Odeszli...** (zawiera nekrologi, wspomnienia o Zmarłych związanych z oświatową „Solidarnością”, edukacją, w tym: **Bogumiła Soczyńskiego, Stefana Kubowicza, Ewy Nowakowskiej, Bronisława Sarzyńskiego, Romana Lewtaka**).

Zachęcamy do zapoznania się z zamieszczonymi materiałami.

Wykaz komisji zakładowych (międzyzakładowych) należących do Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku kadencja 2018-2023

| Lp. | Nr KM/ KZ | Nazwa Komisji Zakładowej/Międzyzakładowej | Adres i e-mail | Imię i nazwisko przewodniczącego | Nr telefonu |
|-----|------------------------|--|--|----------------------------------|---|
| 1. | 37 | KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gdańsku www.solidarnosc.pomorze.pl | ul. Targ Drzewny 3/7 80-886 Gdańsk bozenabrauer@wp.pl biuro@solidarnosc.pomorze.pl | Bożena Brauer | 58 308 47 25 fax: 58 308 47 26 |
| 2. | 435 | KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gdyni www.gdynia.oswiata-solidarnosc.pl | ul. Pomorska 39 81-314 Gdynia gdynia@oswiata-solidarnosc.pl | Zdzisława Hacia | 58 620 54 33 |
| 3. | 730 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Rejon Tczew | ul. Podmurna 11 83-110 Tczew oswiata.solidarnosc@wp.pl ala505@wp.pl | Alicja Olszewska | Tel./fax: 58 531 60 81 600 410 371 |
| 4. | 553 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej | ul. Paderewskiego 11 83-200 Starogard Gdański kmsolidarnosc@wp.pl | Ewa Ceroń-Szmaglińska | 513 977 973 511 308 337 |
| 5. | 660 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wejherowie | ul. Dworcowa 5 84-200 Wejherowo solidarnosc.wejherowo@gmail.com | Ewa Rocławska | 790 554 442 509 786 546 |
| 6. | 64 | KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Pruszczu Gdańskim | Szkoła Podstawowa nr 2 83-000 Pruszcz Gdański ul. Tysiąclecia 5 slaweklejk@gmail.com solidarnosc.oswiaty@poczta.pl | Sławomir Lejk | 510 400 803 509 382 749 |
| 7. | 1016 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chojnicach | ul. Mickiewicza 12a 89-600 Chojnice mawerr@wp.pl | Maciej Werra | 509 767 310 |
| 8. | 1213 | Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Placówek Oświatowych Powiatu Tczewskiego | ul. Gdańska 17/A 83-110 Tczew powiattczewski.solidarnosc@wp.pl | Wiesława Cejner-Mania | 798 574 138 |
| 9. | 1068 | KM Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Lęborku | ul. B. Krzywoustego 1 (p. 110) 84-300 Lębork aleksandra.werra@wp.pl | Aleksandra Werra | 600 352 863 59 862 16 69 |
| 10. | 678 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kościerskiej www.solidarnoscswiatka.pl | ul. Traugutta 7 83-400 Kościerzyna m.gurowski@go2.pl | Michał Gurowski | 58 686 84 11 600 403 890 |
| 11. | 697 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej | ul. Sambora 16 84-100 Puck barbaraczyzyk@wp.pl | Barbara Bakun-Czyżykowska | KM: 58 673 16 15 503 035 537 |
| 12. | 598 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Sopocie | ul. Kazimierza Wielkiego 14 81-780 Sopot elzbieta.sliwinska@wp.pl | Elżbieta Śliwińska | KM: 58 551 63 82 58 551 18 15 606 444 279 |
| 13. | 1139 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku | ul. Witosa 10 a 82-200 Malbork karmat19@wp.pl | Maria Pawlikowska | KM: 55/272-39-49 516 967 106 |
| 14. | RE ¹⁾ 86 | MK NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kwidzynie | ul. 11 Listopada 1 82-500 Kwidzyn grazkaurbanowicz@wp.pl solidarnosc-kwidzyn@o2.pl | Grażyna Urbanowicz | 668 299 217 |
| 15. | 649 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rumi | ul. Kościelna 6 84-230 Rumia danutawojcik@o2.pl | Danuta Wójcik | 501 357 829 |
| 16. | 831 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Żukowo | 80-209 Chwaszczyno ul. Wybickiego 37 mram3@wp.pl | Maria Pikies | 606 256 321 |

| | | | | | |
|-----|-----------|---|--|------------------------|--|
| 17. | 1034 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Brusy | ul. Na Zaborach 1 89-632 Brusy olat@poczta.onet.pl | Aleksandra Turowska | 606 839 057 |
| 18. | 1028 | KZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Czersku | ul. ks. A. Kowalkowskiego 6 89-642 Ryteł januszkitowski@o2.pl | Janusz Kitowski | 692 184 406 |
| 19. | 605 | KM NSZZ „Solidarność” Szkół Artystycznych Wybrzeża | ul. Gnilna 3 80-847 Gdańsk alekslewicka@wp.pl | Aleksandra Lewicka | Szkoła: 58 301 85 40 608 050 123 |
| 20. | RE 429 | MK NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Sztumie | ul. Kasprowicza 3 82-400 Sztum marzena.chrzescijanska@onet.pl | Marzena Chrześcijańska | 724 712 853 |
| 21. | 1192 | Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w OSW nr 2 w Wejherowie | SOSW nr 2 dla Niesłyszących i Słabosłyszących ul. Sobieskiego 277C 84-200 Wejherowo ludwikaszpunar1@wp.pl | Ludwika Szpunar | 58 672 23 41 w.13 696 731 384 |
| 22. | 407 | KM „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kartuskiej | ul. Gdańska 26 83-300 Kartuzy piotr.zielke62@gmail.com | Piotr Zielke | 602 766 573 |
| 23. | 825 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kolbudach | ul. J. Wybickiego 33 83-050 Kolbudy (Zespół Kształcenia i Wychowania) irulkowska@o2.pl | Izabela Rułkowska | Szkoła: 58 682 72 24 662 285 280 |
| 24. | RE 466 | MK NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowym Dworze Gdańskim | Szkoła Podstawowa nr 1 ul. Szkolna 2 82-100 Nowy Dwór Gdański tomekszczotka12@tlen.pl | Tomasz Szczotka | 502 523 449 |
| 25. | 938 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Gminy Przywidz | ul. Szkolna 1 83-047 Przywidz (Zespół Szkół nr 1) ewa2222@gazeta.pl | Ewa Zielińska | 508 335 925 |
| 26. | 1147 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowym Stawie | ul. Gdańska 53 82-200 Nowy Staw bogumila.jaszczynska@zsp.nowystaw.pl | Bogumiła Jaszczyńska | 880 129 393 |
| 27. | 1173 | Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Goręczynie | Szkoła Podstawowa w Goręczynie ul. Szkolna 7 83-311 Goręczyno elabugajna@gazeta.pl | Elżbieta Bugajna | Szkoła: 58 684 17 28 661 101 269 |
| 28. | 1060 | KZ NSZZ „Solidarność” w Zespole Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego w Rusocinie | ul. Macieja Rataja 12 Rusocin 83-031 Łęgowo radnyklimczak@gmail.com | Tomasz Klimczak | Szkoła: 58 683 49 59 605 099 050 |
| 29. | 890 | OZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Kuratorium Oświaty w Gdańsku | ul. Legionów 130 81-472 Gdynia rafal.skrzypinski@kuratorium.gda.pl r.skrzypinski.rs@gmail.com | Rafał Skrzypięński | 58 669 34 28 607 724 893 |
| 30. | 1252 | Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w ZSZiO w Kartuzach | ul. Wzgórze Wolności 3 83-300 Kartuzy iwonkac7@wp.pl | Iwona Cyrocka | 605 747 055 |
| 31. | 944 | KM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Redzie | ul. Łąkowa 36/38 84-240 Reda (Zesp. Szkół nr 1) | Alina Kreft | 603 540 737 |

*) RE – Region Elbląski NSZZ „Solidarność”

Stypendia NSZZ „Solidarność” XIX edycja

*Solidarność to wyrównywanie szans edukacyjnych
Kształcenie się czyni wolnym
Joseph Meyer*



Wykaz tegorocznych stypendystów (2021 rok)

Kapituła Funduszu Stypendialnego NSZZ „Solidarność” w Gdańsku informuje, że podczas uroczystości z okazji obchodów 41 rocznicy zawarcia Porozumień Sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność” oraz 33 rocznicy strajków z 1988 roku, które odbędą się w dniu 31 sierpnia 2021 r. w Gdańsku – zostaną wręczone stypendia.

Fundusz Stypendialny NSZZ „Solidarność” powstał przy Zarządzie Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” w 2003 roku. Od 2010 roku stał się częścią działalności Pomorskiej Fundacji Edukacji i Pracy. Co roku dodatkowo po 2 stypendia są przeznaczone dla szkół w Wąglikowicach im. NSZZ „Solidarność” i w Łęgowie im. Bohaterów Grudnia 1970. Łącznie w 19 edycjach przyznaliśmy 712 stypendiów (w tym roku 23).

W skład Kapituły Funduszu, a jest to działalność społeczna, wchodzi: **Stefan Gawroński, Anna Kocik, Renata Tkaczyk i Wojciech Książek** (przewodniczący Kapituły).

Celem Funduszu jest wsparcie rodzin w ich wysiłku stworzenia możliwości rozwoju talentów ich dzieci oraz kontynuowania nauki w wybranych szkołach. Jest to pierwsza taka inicjatywa w NSZZ „Solidarność”. Główne kryteria to: wykazane uzdolnienia i osiągnięcia (np. sportowe, muzyczne, naukowe), bardzo dobra średnia ocen i równie wysoka ocena z zachowania, sytuacja finansowa rodziny. Wskazana jest też rekomendacja wychowawcy klasy i stowarzyszeń.

Od osiemnastej edycji, w związku z obchodami czterdziestolecia Związku, dodatkowym warunkiem regulaminowym ubiegania się o stypendium jest załączenie wypowiedzi (np. wywiad, opowiadanie, tekst wierszowany) na temat „**Moje spotkanie z NSZZ „Solidarność”**”. Teksty młodych stypendystów mogą stać się ważną inspiracją dla ludzi „Solidarności”. Kapituła wyróżniła 6 wypowiedzi.

Wpłaty środków finansowych na Fundusz dokonują m.in. organizacje związkowe, zakłady pracy i instytucje, osoby prywatne. Nr konta: **41 7065 0002 0652 4155 2804 0001**, prosimy o dopisek „**Fundusz Stypendialny**”. Dotychczas są to wpłaty najczęściej raz w roku. Wykaz Darczyńców znajduje się na stronie internetowej ZR: www.solidarnosc.gda.pl oraz Fundacji: www.pomorskafundacja.org.pl.

Środki są gromadzone na koncie Pomorskiej Fundacji Edukacji i Pracy, która posiada status organizacji pożytku publicznego. Tak więc można dokonać odpisu 1% – wystarczy wpisać w rocznym formularzu rozliczeniowym PIT nr KRS: 0000337122.

Przypominamy, że fundując stypendia dla zdolnej młodzieży, pomagamy spełniać marzenia i otwieramy furtkę do kontynuowania nauki. Prosimy – pomóżmy młodym ludziom, przyniesmy Im, Ich Rodzinom – Nadzieję i Solidarność.

Wojciech Książek, przewodniczący Kapituły Funduszu

Marta Ciborowska (Gdynia), Piotr Czerwiński (Gdańsk), Zofia Godlewska (Puck), Monika Guzińska (Chojnice), Kinga Kaczorowska (Pieck. Starogardu Gd.), Piotr Kaczorowski (Pieck. Starogardu Gd.), Julia Kaszkiel (Kolbudy), Bartłomiej Kazub (Gdańsk), Oliwia Kotowska (Wąglikowice), Katarzyna Kuriata (Sztum), Agnieszka Liedtke (Kalisz k. Kościerzyny), Aleksandra Liedtke (Kalisz k. Kościerzyny), Hanna Lubotzka (Przywidz), Wiktoria Padewska (Łęgowo), Amelia Pelowska (Łęgowo), Anna Pellowska (Wąglikowice), Michał Sakaluk (Gdynia), Emilia Sanecka (Leśniewo), Jakub Stachowski (Gdynia), Sabina Tomczyk (Puck), Patryk Winkler (Gdynia), Monika Zaklikowska (Domatowo), Maksymilian Żychliński (Chojnice).

Oprócz przyznania 23 stypendiów, Kapituła dokona także wyboru i wyróżnienia wypowiedzi stypendystów na temat „**MOJE SPOTKANIE Z NSZZ SOLIDARNOŚĆ**”.

Szkoły stypendystów – od I do XIX edycji

Uwaga: szkoły stypendystów ostatniej – dziewiętnastej edycji – są zaznaczone **na czerwono**

Gdańsk: SP – nr 7, nr 8, nr 14, nr 35, nr 49, nr 50, nr 52, nr 79, nr 84, nr 85, Gimnazjum – nr 1, nr 2, nr 3, nr 7, nr 8, nr 9, nr 11, nr 13, nr 14, nr 16, nr 18, nr 19, nr 20, nr 24, nr 26, nr 27, nr 28, nr 31, nr 33, nr 44, nr 53, Gimnazjum Społeczne, II Społeczne Gimnazjum STO, **LO – nr 1**, nr 2, nr 3, nr 4, nr 5, nr 6, nr 8, nr 9, nr 12, nr 13, nr 15, nr 19, nr 20, **Ogólnokształcząca Szkoła Muzyczna I i II st. im. F. Nowowiejskiego**, ZSZ nr 10, ZSZ nr 20, ZSBO, Zespół Szkół

Łączności, Technikum TEB Edukacja, Szkoły Ekonomiczno-Handlowe, Liceum Programów Indywidualnych, **CKZiU nr 1**, ZSSiO,

Gdynia: SP – nr 47, nr 48, Gimnazjum – nr 1, nr 2, nr 5, **nr 8**, nr 11, nr 17, nr 18, nr 19, nr 24, Gimnazjum Jezuitów, Zespół Szkół Jezuitów, Gimnazjum Katolickie, **LO** – nr 1, **nr 2**, nr 3, nr 4, nr 6, nr 9, nr 14, Akademickie LO, **Katolickie LO**, Liceum Jezuitów, Technikum Budowy Okrętów, Technikum Ekonomiczne, Technikum Hotelarskie, Gimnazjum i Liceum Katolickie,

Sopot: SP nr 5, Gimnazjum Społeczne, LO nr 2,

Słupsk: SP nr 3, Gimnazjum nr 3, LO – nr 1, nr 2, nr 3,

Powiat bytowski: SP w Czarnej Dąbrówce, Gimnazjum w Nakli,

Powiat chojnicki: SP w Leśnie, Gimnazjum – w Brusach, w Lubni, Nowej Cerkwi, w Sławęcinie, Zespół Szkół w Rytlu, Kaszubskie Liceum Ogólnokształcące – w Brusach, LO w Czersku, SP nr 8, Gimnazjum nr 1, nr 2, **LO im. Filomatów Chojnickich**, LO nr 2, Katolickie Liceum Ogólnokształcące, Technikum nr 2, Technikum Elektryczno-Elektroniczne – w Chojnicach,

Powiat gdański: SP w Cedrach Małych, w Cedrach Wielkich, **SP** i Gimnazjum **w Łęgowie**, w Kolbudach, w Przywidzu, w Żukowie, w Cedrach Wielkich, w Rotmance, w Straszynie, Gimnazjum nr 2, LO – nr 1, nr 2, Zespół Szkół Ogrodniczych i Ogólnokształcących, – w Pruszczu Gd.,

Powiat kartuski: Gimnazjum w Goręczynie, LO w Żukowie, LP w Sierakowicach, LO – nr 1, nr 3 – w Kartuzach,

Powiat kościerski: **SP** i Gimnazjum **w Wąglkowicach**, **SP w Kaliszu**, Gimnazjum – w Lipuszu, w Wielkim Klińcu, w Dziemianach, w Łubianie, SP – nr 2, nr 3, nr 6, Gimnazjum – nr 1, nr 3, LO – nr 1, nr 2, Technikum nr 1, nr 2 – w Kościerzynie,

Powiat kwidzyński: Gimnazjum nr 3, Technikum nr 2, LO nr 2 – w Kwidzynie,

Powiat lęborski: SP nr 8, Gimnazjum nr 1, Społeczne Gimnazjum Językowe, LO nr 1, Technikum Technologii Żywności – w Lęborku,

Powiat malborski: LO nr 4, **Katolickie Liceum Ogólnokształcące**. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3, Gimnazjum

nr 2 – w Malborku, Gimnazjum w Miłoradzu,

Powiat pucki: SP i Gimnazjum w Krokowej, SP w Połczynie, **SP w Pucku**, Gimnazjum – w Wierzhucinie, w Pucku, w Jastarni, **w Leśniewie**, w Mostach, w Mrzeżynie, we Władysławowie, w Żelistrzewie, **LO, Liceum Akademickie** – w Pucku,

Powiat starogardzki: SP, Gimnazjum – w Czarnej Wodzie, SP nr 3, Gimnazjum – nr 1, nr 3, nr 4, **LO – nr 1**, nr 2, Medyczne Studium Zawodowe, Autonomiczne LO – w Starogardzie Gd., Gimnazjum – w Bobowie, Kleszczewie Kościerskim, w Godziszewie, w Jabłowie, LP w Owidzu,

Powiat tczewski: SP – nr 11, nr 12, Katolicka SP, Gimnazjum – nr 2, nr 3, LO – nr 1, nr 4, Gimnazjum i Liceum Katolickie, Uniwersyteckie LO, Technikum Transportowe, Technikum Ekonomiczne – Tczew, Gimnazjum w Swarozynie, Gimnazjum nr 1 w Pelplinie, Gimnazjum i Liceum Katolickie w Pelplinie,

Powiat wejherowski: SP nr 9, Gimnazjum – nr 1, nr 2, nr 3, LO – nr 1, nr 2, nr 4, nr 5, ZSP – nr 3, nr 4 – w Wejherowie, SP w Bolszewie, SP nr 7, nr 8, nr 10, Gimnazjum nr 4, Salezjańskie Gimnazjum, LO nr 1 – w Rumi, SP w Gościnnie, Gimnazjum – w Redzie, Bolszewie, w Szemudzie, w Strzeczcu.



Stypendyści 2020 r. wraz z Krzysztofem Dośłą, przewodniczącym Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” i Wojciechem Książkiem, przewodniczącym Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku.



Stypendyści składają kwiaty pod bramą nr 2 Stoczni Gdańskiej. Obok: Stefan Gawroński, skarbnik ZRG.

Polska – moje miejsce, mój kraj w 40-lecie NSZZ „Solidarność”

VII edycja

WOJEWÓDZKI KONKURS MUZYCZNO-PLASTYCZNY



FOT. RYSZARD KUŹMA

Lekcja historii pod pomnikiem Poległych Stoczniovców – SP Żarnowiec.



FOT. RENATA KAWIŃSKA

Laureatka Wojewódzkiego Konkursu Plastycznego



Nagrody Wojewódzkiego Konkursu Muzyczno-Plastycznego.



FOT. RYSZARD KUŹMA

Uczestnicy Wojewódzkiego Konkursu Muzycznego.

Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku, z uwagi na pandemię COVID-19, uczczenie 40-lecia NSZZ „Solidarność” przeniosła na rok szkolny 2021/2022. Siódma edycja Wojewódzkiego Konkursu Muzyczno-Plastycznego *Polska – moje miejsce, mój kraj* nosi podtytuł „Moje spotkanie z NSZZ Solidarność”.

Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku ogłasza:

1. konkurs o zasięgu wojewódzkim dla dzieci przedszkolnych i młodzieży szkolnej **na wykonanie pracy plastycznej** dowolną techniką i w formacie nie mniejszym niż A3. Opisaną na odwrocie pracę (imię i nazwisko, nazwa i adres szkoły, klasa, tytuł pracy) wraz z kartą zgłoszeniową należy do-

starczyć do siedziby organizatora: ul. Wały Piastowskie 24, p. 119 w godz. 10 – 15, poniedziałek – czwartek lub przesłać pocztą: ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, p. 119 w terminie do 15 marca 2022 r. Z nadesłanych prac plastycznych będzie zorganizowana wystawa.

2. konkurs muzyczny o zasięgu wojewódzkim piosenki patriotycznej z uwzględnieniem wskazanej tematyki – „Moje spotkanie z NSZZ Solidarność” dla uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Karty zgłoszeniowe należy dostarczyć do 15 marca 2022 r na adres: ul. Wały Piastowskie 24, p. 119 w godz. 10–15, poniedziałek – czwartek lub przesłać pocztą: ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, p. 119, e-mail: moswiata@solidarnosc.gda.pl. Przewidywany etap wojewódzki w maju 2022 r.

Wszelkie zapytania i informacje należy zgłaszać telefonicznie: 58 308 44 22 lub e-mailowo: oswiata@solidarnosc.gda.pl

Bardzo prosimy o ponowne zainteresowanie i liczny udział (w ostatniej jego edycji zgłosiło się około 230 uczestników w części muzycznej, wpłynęło 335 prac plastycznych). **Laureaci otrzymają stypendium im. NSZZ „Solidarność”, a wyróżnieni uczniowie oraz ich merytoryczni opiekunowie dyplomy i nagrody.**

Szczegóły konkursu (regulamin, karty zgłoszeniowe) zostaną ogłoszone we wrześniu/październiku 2021 r. w czasie obrad Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku oraz na stronie www.solidarnosc.gda.pl/oswiata.



Praca Hanny Staniszewskiej z Zespołu Szkół Katolickich w Gdańsku.

Gdzie warto zajrzeć?

Krajowa Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”:

www.solidarnosc.org.pl/oswiata

Na stronie internetowej Krajowej Sekcji znajdują się decyzje i stanowiska Sekcji, bieżące informacje m.in. na temat rozmów z MEiN, komunikaty ze współpracy międzynarodowej Sekcji itd.

Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”

z siedzibą w Gdańsku: www.solidarnosc.gda.pl/oswiata

Na stronie internetowej Sekcji można znaleźć między innymi informacje o działaniach naszej Sekcji: decyzjach, komunikatach z rozmów z kuratorium oświaty, z urzędem marszałkowskim, organizowanych konferencjach i innych inicjatywach: szkoleniach, pomocy prawnej, konkursach, funduszu stypendialnym itd.

Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”: www.solidarnosc.gda.pl

Na stronie internetowej Zarządu Regionu Gdańskiego znajdują się materiały o bieżącej działalności Związku w Regionie Gdańskim, informacje o ofercie Związku (Biuro Prawne, Dział Szkoleń, Dział Rozwoju, Dział Programów Europejskich), są materiały filmowe, jest podstrona poświęcona historii, w tym Grudniowi 1970 na Wybrzeżu, Sierpniowi 1980, strajkom z 1988 roku.

Inne informacje oświatowe

Sprawy oświatowe podejmowane są także w części edukacyjnej strony internetowej:

www.wojciechksiazek.wordpress.com

Są tam między innymi artykuły, teksty o:

- płacach w oświacie,
- potrzebie podmiotowych relacji w szkołach,
- znaczeniu wychowawczo-patriotycznej funkcji szkoły,
- zmianach w ustawie Karta nauczyciela i prawie oświatowym,
- matematyce w szkołach,
- szkolnictwie zawodowym,
- dziennik strajku z maja 1993 r.,
- ludziach edukacji, którzy odeszli (m.in. o: Mirosławie Handke, Stefanie Kubowiczu, Bogumile Soczyńskim, Annie Radziwiłł, Irenie Dzierzgowskiej).

Zanim stąd odejdę, proszę was, abyście całe to duchowe dziedzictwo, któremu na imię „Polska”, raz jeszcze przyjęli z wiarą, nadzieją i miłością – (...), abyście nigdy nie zwątpili i nie znuzyli się, i nie zniechęcili... I abyście nie podcinali sami tych korzeni, z których wyrastamy...

Jan Paweł II na lotnisku w Balicach,
2002 r.

Regulaminy obowiązujące w szkołach i placówkach oświatowych, których przyjęcie i nowelizacja wymagają współdziałania (uzgadniania lub opiniowania) ze związkami zawodowymi

| Regulaminy wymagające uzgodnienia | |
|---|---|
| na poziomie organu prowadzącego | na poziomie szkoły, placówki oświatowej |
| <ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenia nauczycieli (w tym dodatki funkcyjne, motywacyjne, za trudne i uciążliwe warunki pracy). Karta nauczyciela, art. 30 ust. 6, 6a • ponadzakładowy układ zbiorowy pracy dla pracowników administracji i obsługi Kodeks pracy, art. 241¹⁴§1 • regulamin nagród dla nauczycieli (wójta, burmistrza, prezydenta, starosty i dyrektora) Karta nauczyciela, art. 49 ust. 2 Ustawa o związkach zawodowych, art. 19 ust. 2 • ZFŚS dla emerytów i rencistów (jeśli środki funduszu są scentralizowane na poziomie JST) Ustawa o związkach zawodowych, art. 27 ust. 1 | <ul style="list-style-type: none"> • ZFŚS Ustawa o związkach zawodowych, art. 27 ust. 1, Ustawa o ZFŚS, art. 8 • wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi (jeśli nie obowiązuje PUZP), Kodeks pracy, art. 77² §4 • regulamin pracy. Kodeks pracy, art. 104^{2,3} |
| Regulaminy podlegające opiniowaniu na poziomie organu prowadzącego | |
| <ul style="list-style-type: none"> • corocznego podziału środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli Karta nauczyciela, art. 70a ust. 2a • pomocy zdrowotnej dla nauczycieli. Karta nauczyciela, art. 72. Ustawa o związkach zawodowych, art. 19 ust. 1 | |

Zgodnie z regulacją prawną zawartą w art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe związki zawodowe opiniują arkusze organizacyjne szkół (przedszkoli) oraz wprowadzane do 30 września zmiany do arkusza.

NAGRODY DLA PRACOWNIKÓW OŚWIATY

składanie wniosków maj – wrzesień 2021r.

| Nagroda | Termin składania wniosków | Wnioskodawca | Składane dokumenty | Uwagi | Dotyczy |
|---|---|---|--|---|---|
| Nagroda Ministra | do 15 maja | <ul style="list-style-type: none"> dyrektor dla nauczyciela organ prowadzący dla dyrektora | <ul style="list-style-type: none"> wniosek pismo przewodnie wniosek i pismo przewodnie składamy w KO wniosek opiniuje powołana w KO komisja (w jej skład wchodzi również przedstawiciele ZZ) | <ul style="list-style-type: none"> reguluje rozporządzenie MEN z 28 kwietnia 2020 r. oraz rozporządzenie MEN z 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli należy dokładnie wypełnić wniosek pod względem formalnym np. daty (a nie rok) oceny, informacje o nagrodach, dwa egzemplarze wniosku, dwustronnie wypełniony, może mieć więcej niż jedną kartkę, czcionka min. 10, max 14 niezbędna opinia RP (przy wniosku dla nauczyciela) wyróżniająca ocena pracy minister może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę | nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach publicznych zg. z KN |
| Nagroda Pomorskiego Kuratora Oświaty | do 24 czerwca w 2021 r. | <ul style="list-style-type: none"> dyrektor dla nauczyciela organ prowadzący dla dyrektora | <ul style="list-style-type: none"> wniosek pismo przewodnie wniosek i pismo przewodnie składamy w KO wniosek rozpatruje powołana w KO komisja (w jej skład wchodzi również przedstawiciele ZZ) | <ul style="list-style-type: none"> reguluje rozporządzenie MEN z 28 kwietnia 2020 r. oraz rozporządzenie MEN z 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli należy dokładnie wypełnić wniosek pod względem formalnym np. daty (a nie rok) oceny, informacji o nagrodach, jeden egzemplarz wniosku, dwustronnie wypełniony, może mieć więcej niż jedną kartkę, czcionka min. 10, max 14 niezbędna opinia RP (przy wniosku dla nauczyciela) wyróżniająca ocena pracy kurator może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę | nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach publicznych zg. z KN na terenie objętym działaniem PKO |
| Przykłady nagród organów prowadzących i dyrektorów | | | | | |
| Nagroda Marszałka Woj. Pomorskiego | <ul style="list-style-type: none"> do 20 września z okazji DEN, do 10 czerwca z okazji zakończenia r. szk., 6 miesięcy przed planowanymi uroczystościami | <ul style="list-style-type: none"> dla nauczyciela: dyrektor, RR, RSz, ZZ, KO dla dyrektora: dyrektor departamentu, RP, RR, RSz, RS, RO, ZZ, KO | <ul style="list-style-type: none"> wniosek wniosek rozpatruje powołana w UM komisja (w jej skład wchodzi również przedstawiciele ZZ), ostateczną decyzję podejmuje marszałek | <ul style="list-style-type: none"> reguluje uchwała Sejmiku Woj. Pomorskiego z 25 maja 2009 r. z póź. zm. niezbędna opinia RP (przy wniosku dla nauczyciela) | nauczycieli placówek, których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Pomorskiego |
| Nagroda Prezydenta Gdańska | <ul style="list-style-type: none"> do 31 sierpnia z okazji DEN, do 20 maja z okazji zakończenia r. szk., 2 miesiące przed planowanymi uroczystościami | <ul style="list-style-type: none"> dla nauczyciela: dyrektor, ZZ (szkolna lub międzyzakładowa struktura) dla dyrektora: z-ca prezydenta, dyrektor WRS, RP, RR/RSz, ZZ (międzyzakładowa struktura) | <ul style="list-style-type: none"> wniosek wniosek opiniuje komisja (w jej skład wchodzi również przedstawiciele ZZ), ostateczną decyzję podejmuje prezydent | <ul style="list-style-type: none"> reguluje uchwała RM Gdańska z 28 marca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk z póź. zm. niezbędna opinia RP (przy wniosku składanym przez dyrektora dla nauczyciela) co najmniej bardzo dobra ocena pracy prezydent może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę | nauczycieli placówek, których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk |

| Nagroda | Termin składania wniosków | Wnioskodawca | Składane dokumenty | Uwagi | Dotyczy |
|-------------------|---|--|--|--|---|
| Nagroda Dyrektora | nie określono terminu | <ul style="list-style-type: none"> RP, ZZ (szkolna lub międzyzakładowa struktura), RR/RSz | <ul style="list-style-type: none"> wniosek | <ul style="list-style-type: none"> reguluje uchwała RM Gdańska z 28 marca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk z póź. zm. co najmniej bardzo dobra ocena pracy | nauczycieli placówek, których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk |
| Nagroda Dyrektora | nie określono terminu | nie określono | nie określono | <ul style="list-style-type: none"> reguluje w § 12 Ponadzakładowy Układ Zbiorowy | pracowników niepedagogicznych placówek, których organem prowadzącym jest Miasto Gdańsk |
| Nagroda Dyrektora | <ul style="list-style-type: none"> do 20 września z okazji DEN, do 10 czerwca z okazji zakończenia r. szk., 6 miesięcy przed planowanymi uroczystościami | nie określono | <ul style="list-style-type: none"> wniosek rozpatruje i opiniuje powołana przez dyrektora komisja (w jej skład wchodzi również przedstawiciele ZZ) | <ul style="list-style-type: none"> reguluje uchwała Sejmiku Woj. Pomorskiego z 25 maja 2009 r. z póź. zm. nagrodę przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii RP i ZZ | nauczycieli placówek, których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Pomorskiego |

* Dla wszystkich pracowników oświaty (pedagogicznych i niepedagogicznych) istnieją również inne formy nagradzania (medale, odznaczenia resortowe i państwowe), jednak ich termin wykracza poza przyjęty wyżej czas.

Uwaga:

Są też konkursy:

„Nauczyciel Pomorza” (regulamin, terminarz są na stronie internetowej Marszałka Województwa Pomorskiego),

„Belny Szkólny” (regulamin, terminarz są na stronie internetowej Zrzeszenia Kaszubsko-Pomorskiego)

Urlop dla poratowania zdrowia

Od 1 stycznia 2018 r. zmieniły się regulacje prawne dotyczące urlopów zdrowotnych. Przypominamy, że 7 czerwca 2013 r. Instytut Badań Edukacyjnych opublikował wyniki badania czasu pracy nauczycieli. Badanie przeprowadzono na zlecenie MEN. Wynika z niego, że nauczyciel, wbrew medialnym opiniom, pracuje średnio 46 godzin 40 minut tygodniowo. Nie powinno budzić zdziwienia, że

urlop zdrowotny pomagał w regeneracji psychofizycznych sił i powrocie do zdrowia tak mocno przeciążonego pracą nauczyciela. Niestety, ograniczyły te możliwości zmiany w Karcie nauczyciela (art. 73 KN) dotyczące urlopów dla poratowania zdrowia, które wprowadzono w art. 76 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych. Obecne rozwiązania prawne w tym zakresie to:

Urlop dla poratowania zdrowia – regulacje prawne

| Bez zmian | Zmiany |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Łączny wymiar urlopu w okresie całego zatrudnienia do 3 lat; Jednorazowo wymiar urlopu nie może przekraczać roku; Nauczycielowi można udzielić kolejnego urlopu dla poratowania zdrowia po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniego; W okresie urlopu nauczyciel nie może nawiązać stosunku pracy lub podjąć innej działalności zarobkowej; Nauczyciel, który posiada uprawnienia emerytalne, nie może skorzystać z urlopu zdrowotnego, a nauczycielowi, któremu brakuje mniej niż rok do nabycia prawa do emerytury, urlop może być udzielony do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne; Nauczyciel nabywa uprawnienia do urlopu po przepracowaniu w szkole 7 lat. | <ul style="list-style-type: none"> W celu otrzymania urlopu zdrowotnego do 7 lat stażu pracy wlicza się nieprzerwane zatrudnienie (z ewentualną przerwą trzymiesięczną) w wymiarze nie niższym niż ½ pensum; O potrzebie udzielenia urlopu orzeka lekarz medycyny pracy; Skierowanie na badania lekarskie wydaje dyrektor na podstawie wniosku nauczyciela; Dyrektor szkoły udziela urlopu na podstawie orzeczenia lekarskiego: <ol style="list-style-type: none"> w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia: <ol style="list-style-type: none"> choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej, choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową. Nauczycielowi i dyrektorowi przysługuje odwołanie do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy. |

Uwagi do Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Pytania, odpowiedzi i opinie prawne

1. Sprawa tzw. komisji socjalnych

Czy w tzw. komisji socjalnej mogą być przedstawiciele pracowników (np. Rady Pedagogicznej, pracowników niepedagogicznych), którzy nie są przedstawicielami związków zawodowych?

Zgodnie z art. 27 ust. 1 i 2 Ustawy o związkach zawodowych i art. 8 ust. 2 Ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia z ZFŚS są przyznawane w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi. Również regulamin ZFŚS podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Proponujemy zmienić skład komisji, by nie byli w niej przedstawiciele pracowników, którzy nie są przedstawicielami związków zawodowych. Gdyby zaś ich zostawić w jej składzie, to taka komisja miałaby tylko możliwość opiniowania wniosków, zaś przyznawanie świadczeń musi odbyć się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi (jak wyżej).

Ustawa o związkach zawodowych:

Art. 27. [Zasady wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych]

1. Ustalanie zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładową organizacją związkową.
2. Przyznawanie świadczeń z funduszu, o którym mowa w ust. 1, jest dokonywane w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych:

Art. 8

2. Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu, z uwzględnieniem ust. 1-1b, oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej określa pracodawca w regulaminie ustalonym zgodnie z art. 27 ust. 1 albo art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263). Pracodawca, u którego nie działa zakładowa organizacja związkowa, uzgadnia regulamin z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Przewodniczący KM oraz przewodniczący Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” mogą udostępnić opinię prawną w powyższej kwestii. Poniżej fragment opinii mecenasa Tomasza Gryczana.

Zgodnie z przepisem art. 4 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych to związki zawodowe reprezentują pracowników, a także bronią ich godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.

Tym samym za nieprawidłową należy uznać redakcję postanowienia ... statuującego „przedstawiciela pracowników” obok przedstawicieli związków zawodowych w komisji świadczeń socjalnych. W tym miejscu należy podkreślić, iż zgodnie z przepisem art. 27 ust. 2 cytowanej powyżej ustawy **przyznawanie pracownikom świadczeń z funduszu, dokonywane jest w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.**

Wobec powyższego autor niniejszego stanowiska prawnego rekomenduje uchylene postanowienia regulaminu, które dotyczą powołania „przedstawiciela pracowników” do komisji świadczeń socjalnych.

Radca prawny **Tomasz Gryczan**
lipiec 2021

2. Dopłata do wypoczynku letniego dla nauczycieli

Czy w regulaminie ZFŚS w szkole, w której zatrudnieni są nauczyciele oraz pracownicy administracji i obsługi zgodny z obowiązującym prawem jest zapis:

„Dopłata do wypoczynku zorganizowanego w formie wczasów lub organizowanego przez osoby uprawnione we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą) przysługuje raz w danym roku kalendarzowym. Z prawa korzystania z przedmiotowego świadczenia wyłączeni są nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni.

lub

W ramach funduszu socjalnego środki przeznacza się na dofinansowanie wypoczynku w formie:

- a) świadczenia urlopowego dla pracowników pedagogicznych (na podstawie art. 53 ust. 1a Karty nauczyciela),
- b) dofinansowanie wypoczynku własnego pracowników administracji i obsługi w kwocie nieprzekraczającej wysokości

świadczenia urlopowego pracowników pedagogicznych.”

Podstawą do przyznania określonego świadczenia jest wniosek (poza świadczeniem urlopowym dla nauczycieli, wynikającym z art. 53 ust. 1a KN), który powinien być rozpatrzony z uwzględnieniem art. 8 ust 1 ustawy o ZFŚS. **Zapisy w regulaminie nie mogą wykluczyć z ubiegania się o tzw. świadczenie „wczasy pod gruszą” żadnej z grup zawodowych.**

Ustawa o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych:

Art. 8.

1. Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależniona jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu.

Ustawa Karta nauczyciela:

Art. 53. [Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych]

1. Dla nauczycieli dokonuje się corocznie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości ustalonej jako iloczyn planowanej, przeciętnej w danym roku kalendarzowym, liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) skorygowanej w końcu roku do faktycznej przeciętnej liczby zatrudnionych nauczycieli (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć) i 110% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3, obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku.
 - 1a. Z odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, o którym mowa w ust. 1, wypłacane jest nauczycielowi do końca sierpnia każdego roku świadczenie urlopowe w wysokości odpisu podstawowego, o którym mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, ustalonego proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy i okresu zatrudnienia nauczyciela w danym roku szkolnym.

Przewodniczący KM oraz przewodniczący Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” mogą udostępnić opinię prawną w powyższej kwestii oraz odpowiedź Państwowej Inspekcji Pracy.

Jak wstąpić do NSZZ „Solidarność”

Nauczycielu! Pracowniku administracji i obsługi szkolnej!

Zachęcamy do wstępowania do NSZZ „Solidarność” oraz tworzenia struktur „S” w szkołach i placówkach oświatowych. Zaangażowanie znacznej liczby pracowników oświaty w działalność związkową:

- utrudnia wprowadzanie niekorzystnych zmian w Karcie nauczyciela i innych aktach prawnych, statusie zawodowym, naszych emeryturach,
- ułatwia skuteczne negocjacje ws. wynagrodzeń,
- nie pozwala na likwidację szkół i przedszkoli, zwalnianie pracowników,
- wzmacnia pozycję negocjacyjną przedstawicieli NSZZ „Solidarność” na różnych szczeblach, ułatwiając rozwiązanie wielu problemów pracowniczych i oświatowych.

Apelujemy do wszystkich, którym bliskie są problemy i losy polskiej oświaty, którzy chcą mieć pomoc i wsparcie w swoich trudnych sprawach zawodowych, o zrzeszanie się w naszym związku.

Można to zrobić przystępując do już funkcjonujących struktur NSZZ „Solidarność” lub zakładając nową organizację związkową NSZZ „Solidarność” – zakładową lub międzyzakładową (minimum 10 członków), o ile takiej nie ma w gminie lub powiecie.

W razie potrzeby – możemy udzielić informacji, przyjechać, pomóc w organizacji wyborów.

Deklaracje członkowskie można otrzymać w siedzibach komisji zakładowych/ międzyzakładowych „Solidarność”, są też na stronie internetowej: www.solidarnosc.gda.pl (podstrony: Załóż związek lub Sekcja Oświaty).

Oto dwie drogi przystąpienia do związku NSZZ „Solidarność”:

- wstąpienie do funkcjonującej już Organizacji Zakładowej/Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.
- Wykaz adresów, telefonów i e-maili przewodniczących KZ/KM wchodzących

w skład Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku znajduje się na stronie www.solidarnosc.gda.pl/oswiata

- podjęcie działań na rzecz założenia odrębnej organizacji związkowej, mającej osobowość prawną, jeżeli nie ma takiej na terenie gminy, powiatu.
- A – zakładowej w danej szkole – min. 10 członków z danej szkoły/placówki oświatowej,
B – międzyzakładowej, np. na terenie danej gminy – min. 10 osób (mogą należeć pracownicy z większej liczby szkół tej gminy). Zaletą jest m.in. możliwość skorzystania z doświadczeń członków organizacji międzyzakładowej w innych szkołach/placówkach oświatowych.

Decydujący głos w rejestracji organizacji związkowej (i ew. tymczasowej organizacji związkowej NSZZ „S”) ma Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

W utworzeniu nowej organizacji mogą pomóc:

- pracownicy Działu Organizowania i Rozwoju Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”: tel. 58 308 44 54 www.solidarnosc.gda.pl/rozwoj-zwiazku/ e-mail: dzial.kontaktow@solidarnosc.gda.pl
- kierownicy oddziałów/biur „S” działający w części powiatów woj. pomorskiego, ich wykaz znajduje się na stronie www.solidarnosc.gda.pl/oddzialy-zrg/
- członkowie władz Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku, tel: 58 30 44 22, www.solidarnosc.gda.pl/oswiata e-mail: oswiata@solidarnosc.gda.pl

40
SOLIDARNOSĆ



FOT. WOJCIECH MILEWSKI

Dlaczego warto należeć do związku zawodowego?

(ze strony www.solidarnosc.org.pl Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”)

Pięć powodów, dla których warto jest wstąpić do związku zawodowego (zorganizować się w związek zawodowy) i przyłączyć się do NSZZ „Solidarność”:

- Pomoc silnej grupy w razie problemów w pracy.
- Większa możliwość wynegocjowania lepszych warunków pracy bądź podwyżki.
- Pomoc w razie dyskryminacji, przemocy czy też niesprawiedliwego traktowania.
- Możliwość pomocy innym pracownikom.
- Możliwość skorzystania z porad ekspertów działających w związku, a także prawników.

Adresy działów, oddziałów i biur Regionu Gdańskiego

Wybrane działy ZRG

Dział Szkoleń ZRG

58 308 42 76, 58 305 54 79
dzial.szukolen@solidarnosc.gda.pl

Dział Organizowania i Rozwoju Związku

58 308 43 80 lub 58 301 04 44
dzial.kontaktow@solidarnosc.gda.pl oraz
dzial.rozwoju@solidarnosc.gda.pl

Dział Informacji

58 308 42 72, magazyn@solidarnosc.gda.pl

Regionalna Sekcja Emerytów i Rencistów

58 308 42 70, emeryci@solidarnosc.gda.pl

Biuro Pracy

58 301 34 67, 58 308 43 47
biuro.pracy@solidarnosc.gda.pl

Oddziały i Biura ZRG

Chojnice, ul. Młodzieżowa 35/3, 502 172 285,
tel./fax 52 397 20 01, b.tyloch@o2.pl

Gdynia, ul. Śląska 52, 515 240 490
tel./fax: 58 620 61 82,
a.kozicki@solidarnosc.gda.pl

Kartuzy, ul. Dworcowa 13A, tel. 505 775 241
tel./fax: 58 673 16 15, keło23@wp.pl

Kościerzyna, ul. Traugutta 7, 502 172 282
josefr@poczta.onet.pl

Lębork, ul. B. Krzywoustego 1, 502 172 284,
tel./fax: 59 862 36 51 jak.stan@gmail.com

Malbork, plac Słowiański 4, tel. 516 059 047
malbork@solidarnosc.gda.pl

Puck, ul. Sambora 16, tel. 887 590 721,
ikir@wp.pl

Starogard Gd., ul. Paderewskiego 11
502 172 281, starogard@solidarnosc.gda.pl

Tczew, ul. Podmurna 11, tel. 506 074 609
tczew@solidarnosc.gda.pl

Wejherowo, ul. Hallera 1A/1, tel. 606 687 512
jandet3402@gmail.com

BIURO PRAWNE

W Dziale Prawnym Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” pracują prawnicy, którzy udzielają bezpłatnie porad wyłącznie członkom Związku NSZZ „Solidarność” z aktualną legitymacją związkową (można ją otrzymać lub uaktualnić w swoich organizacjach związkowych). Przed przyjściem prosimy upewnić się telefonicznie, czy prawnik będzie obecny (udział w sprawach sądowych, zmiana organizacji pracy z uwagi na pandemię) – tel. 58 308 42 74 lub 58 308 44 69.

| | poniedziałek | wtorek | środa | czwartek | piątek |
|---|--------------|----------------------------|----------------------------|------------|---------|
| radca prawny Iwona Jarosz- Lipkowska | - | 8.30-13.30 | - | 8.30-13.30 | - |
| radca prawny Joanna Kobus-Michalewska | - | 8.30-11.00 | 11-17 Oddział Gdynia | 8.30-16 | - |
| radca prawny Tomasz Wiecki | 8-13 | - | 8-14.15 | - | 8-14.15 |
| radca prawny Łukasz Sulej | - | 12-15 | 8.30-17 | - | 8-14 |
| radca prawny Maria Sz wajkiewicz | 9-16 | 10-15 Oddział Gdynia | 8.30-15.30 | 8.30-15.30 | - |

Aktualny wykaz dyżurów jest na stronie www.solidarnosc.gda.pl

W sprawach związanych z oświatą przyjmuje radca prawny **Przemysław Sąpór**.
Zgłoszenia za pośrednictwem KM/KZ na adres: oswiata@solidarnosc.gda.pl,
tel. 58 308 44 22.



**Miesięcznik Regionu
Gdańskiego
NSZZ „Solidarność”
Dla wszystkich
związkowców i nie tylko.
ZAPRENUMERUJ!**

r.stegart@solidarnosc.gda.pl
58 301 71 21 lub 58 308 42 72

Biuletyn



Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku 80-855 Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, tel.: 58 308 44 22, fax: 58 308 42 01, oswiata@solidarnosc.gda.pl
Redakcja: Anna Kocik i Wojciech Książek oraz Bożena Brauer
Opracowanie graficzne i skład: Ryszard Kuźma
druk: drukomania.pl.
Numer zamknięto 20 sierpnia 2021 roku.

Awans zawodowy

Przewodniczący KM/KZ dysponują prezentacją (opracowaną przez Prezydium Sekcji), zawierającą przydatne informacje dotyczące procedur awansowych i wymaganej dokumentacji na podstawie aktualnych przepisów prawa.

Zainteresowanych bezpłatnym otrzymaniem raz na ok. 2 tygodnie zestawu informacji związkowo-oświatowo-prawnych wysyłanych przez naszą Sekcję (NBO – Nieregularny Biuletyn Oświatowy – wyszło już 237 numerów) prosimy o podanie swego e-maila na adres: oswiata@solidarnosc.gda.pl. W przypadku członkostwa w „Solidarności” (prosimy o taką informację) przesyłka będzie zawierać również opinie prawne.