

## PIP sprawdza budowlańców

**Bezpieczeństwo nie tylko pracowników, ale i przebywających w pobliżu osób postronnych, to główny cel kontroli rozpoczętych niedawno przez inspektorów pracy.**

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku zabrał się za kontrole na placach budów województwa pomorskiego w czerwcu. W szczególności chodzi o prawidłowe wykorzystywanie żurawi wieżowych i szybkomon-tujących, to czy występują zagrożenia podczas podnoszenia i przemieszczania ładunków oraz czy przestrzegane są limity czasu pracy operatorów.

Kontrole prowadzone są w dwuosobowych zespołach inspektorskich, składających się z prawnika oraz inżyniera. Pierwszy jest odpowiedzialny za sprawdzanie czasu pracy i wynagrodzeń. Zwraca także uwagę na zawieranie umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy powinny być zawarte umowy o pracę. Drugi specjalizuje się w kontrolach sektora budowlanego i weryfikuje czy spełniane są wymagania prawne z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. PIP zastrzega, że – w razie potrzeby – w zespole może znajdować się także inspektor specjalizujący się zatrudnianiu cudzoziemców.

– Usunięcie zagrożeń dla życia i zdrowia pracujących, szczególnie na małych budowach, częstokroć nie wymaga przeprowadzenia kontroli kompleksowej, stąd idea tzw. krótkich kontroli, które mają bardzo istotne znaczenie dla zmniejszenia liczby wypadków – zwraca uwagę Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku.

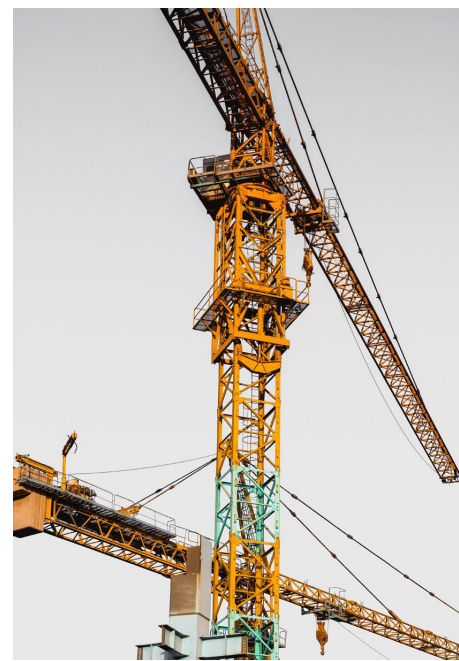
Przykładowo w minionym roku OIP ponad 20 razy stwierdził istnienie poważnego zagrożenia na placach budów (potem odbyły się również kontrole sprawdzające, które potwierdziły poprawę sytuacji).

Wyniki „krótkich” kontroli przeprowadzonych na terenie działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku wykazały także, że są one skutecznym sposobem eliminowania bezpośrednich zagrożeń dla życia lub zdrowia. Prowadzone są najczęściej na terenach budów, gdzie pracuje do kilku osób.

– Kontrola inspektora pracy powoduje natychmiastowe wyeliminowanie zagrożeń poprzez wstrzymanie prac, wstrzymanie eksploatacji maszyn czy też skierowanie pracowników do innych zadań. Pozwala również na zmobilizowanie kierujących pracami do zaprowadzenia ładunków i porządku, zabezpieczenia stanowisk pracy na wysokości, np. poprzez założenie poręczy ochronnych – czytamy w podsumowaniu przygotowanym przez OIP Gdańsk.

Dodajmy, że w minionym roku pomorscy inspektorzy przeprowadzili także 39 kontroli w miejscach, gdzie były wykorzystywane żurawie i wyda-li w związku z tym 62 decyzje mające poprawić sytuację. Teraz letnie kontrole żurawi oraz ocena przestrzegania przez pracodawców przepisów BHP podczas prac wykonywanych przy pomocy tych maszyn znalazły się w strategii działania Państwowej Inspekcji Pracy na bieżący rok.

(TM)



Fot. Unsplash

**Z dotychczasowych kontroli wynika, że naruszenia przepisów najczęściej są związane m.in. z przygotowaniem do pracy operatorów, zapewnieniem niezbędnego wyposażenia oraz samej eksploatacji maszyn.**

Kontrole PIP pokazują, że 60 proc. dokumentacji związanej z oceną ryzyka zawodowego zawiera błędy, w prawie 40 proc. kontrolowanych podmiotów dopuszcza się pracowników do pracy bez wymaganych szkoleń w dziedzinie bhp, w 20 proc. zakładów nie tworzy się wymaganych instrukcji prowadzenia procesów technologicznych lub obsługi maszyn, a w co trzecim zakładzie pracy inspektorzy PIP mają zastrzeżenia do realizacji zadań przez służbę bhp.

[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)

# Praca w upały

- Zgodnie z obowiązującymi przepisami temperatura w pracy nie powinna być niższa niż 18 stopni i wyższa niż 28 stopni Celsjusza w pomieszczeniach.
- **Pracodawca jest zobowiązany** zapewnić napoje pracownikom zatrudnionym:
  - przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25°C
  - w pomieszczeniu zamkniętym (np. biura, hale produkcyjne), jeśli tem-



peratura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

- Pracownicy młodociani nie mogą pracować w pomieszczeniach, w którym temperatura przekracza 30 stopni Celsjusza, a wilgotność względna powietrza – 65%.

#### Pracodawca może:

- skrócić czas pracy pracowników,
- wprowadzić dodatkowe przerw w pracy,
- zapewnić klimatyzowane pomieszczenia do odpoczynku,
- zapewnić klimatyzację w pomieszczeniach pracy,
- zlecić pracę zdalną.



# Ocena i eliminacja ryzyka zawodowego

Główny Urząd Statystyczny przebadał w 2020 roku 81,1 tys. zakładów pracy, zatrudniających 6,0 mln osób. Z badań GUS wynika, że w przebadanych zakładach ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 2,0 mln stanowisk, na których pracowało 2,8 mln osób. Najwięcej stanowisk przebadano w przetwórstwie przemysłowym, handlu, naprawie pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej. Poprzez zastosowanie środków technicznych, organizacyjnych, bądź ochrony indy-

widualnej wyeliminowano ryzyko zawodowe na 1,3 mln stanowisk pracy (w 2019 r. 724,0 tys.), na których pracowało 1,8 mln osób. Sposobami na wyeliminowanie ryzyka zawodowego było zastosowanie środków ochrony indywidualnej (otrzymało je 1,4 mln osób), środków organizacyjnych (wdrożono dla 1,1 mln osób). Czasem potrzeba było zastosować więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy.

**Źródło: GUS, Warunki pracy w Polsce 2020.**

# Przyjazny pracodawca po raz czternasty



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” rozpoczęła czternastą edycję konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Celem tego konkursu jest uhonorowanie certyfikatem pracodawców przestrzegających prawa pracy i realizujących w praktyce ideę dialogu społecznego.

Komisja Certyfikacyjna ocenia wnioski biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) przestrzeganie prawa pracy, w tym przepisów bhp,
- 2) przestrzeganie prawa pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe,
- 3) zawarty układ zbiorowy pracy,
- 4) zatrudnienie pracowników na czas nieokreślony,
- 5) wybór społecznych inspektorów pracy.

Organizacje NSZZ „Solidarność” mogą zgłaszać swoich pracodawców do 30 września br.

**Więcej...>>**

## POLUB NAS



facebook.com/godna.bezpieczna.praca



instagram.com/godnabezpiecznapraca

www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca  
Newsletter projektu

„Godna praca to bezpieczna praca”,  
Redaguje Tomasz Modzelewski,  
t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl



Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii  
poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021,  
w ramach programu „Godna praca to bezpieczna  
praca”