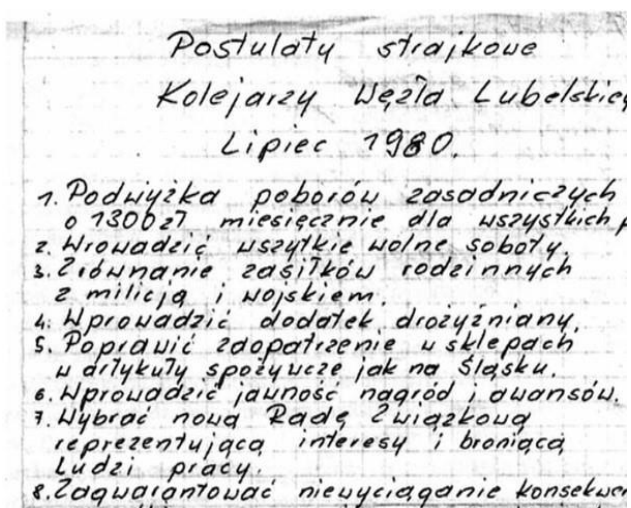


**Ludzie, którzy głoszą na nieudaczników, złodziei, zdrajców i oszustów nie są ich ofiarami. Są ich współnikami.** George Orwell

## Gdy stanął Lublin



Latem 1980 r. przetoczyła się przez Polskę fala strajków pracowniczych, których pierwszą odstoną były wydarzenia, określane jako „Lubelski Lipiec 1980”. Strajki w Lublinie i Świdniku w lipcu 1980 r. zapoczątkowały erę „Solidarności”. Nigdy nie było takiej mocy sprawczej i zdolności do samoorganizacji, stających się udziałem ludzi, którzy poczuli się wreszcie „u siebie”. Polacy otrzęśli się ze złudnej „małej stabilizacji”. Władza po raz pierwszy została zmuszona do dialogu i podpisania porozumień ze strajkującymi załogami. Środki masowego przekazu PRL nie informowały społeczeństwa o toczących się rokowaniach ani o istocie konfliktu. Ani razu nie użyto słowa „strajk”. Strajki na Lubelszczyźnie wygasły. Kolejna sierpniowa fala strajków, na Wybrzeżu była nie do powstrzymania. W ich wyniku, na drodze dialogu strajkujący i rząd podpisali Porozumienia.

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

## Równowaga po skandynawsku

Pozytywne więzi emocjonalne, z nastawieniem na wspólne dobro – to cechy spójnych społeczeństw. Dla Skandynawów priorytetem jest równowaga między życiem osobistym a pracą. Długie godziny spędzane w pracy mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie, podnosząc poziom stresu. W 2019 r. w OECD w nadgodzinach pracowało 11 proc. osób (w Szwecji 1 proc., w Danii 2 proc., w Norwegii 3 proc., w Finlandii 3,6 proc.). fot. Store norske leksikon



Europejski Urząd ds. Pracy rozpoczął kampanię „Rights for all seasons” (Prawa na wszystkie sezony), informującą o sprawiedliwych i bezpiecznych warunkach pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w krajach UE. „Złota rada” - podchodzić sceptycznie do ofert, które wyglądają zbyt dobrze, by były prawdziwe.

*Przygotowujemy niezbędne reformy i przyspieszamy dwojaką transformację – ekologiczną i cyfrową – nadszedł czas, aby dostosować również zbiór przepisów socjalnych. Zbiór przepisów, które zapewnią solidarność międzypokoleniową, które nagradzają przedsiębiorców dbających o swoich pracowników, koncentrują się na miejscach pracy i stwarzają możliwości, stawiają na równi umiejętności, innowacje i ochronę socjalną.* Ursula von der Leyen, przewodnicząca Komisji Europejskiej

## Kondycja dialogu europejskiego



*fot.ec.europa.eu*

Dialog społeczny jest podstawowym elementem europejskiego modelu społecznego, w tworzeniu europejskiej polityki społecznej i zatrudnienia. Podstawa prawna: artykuły 151-156 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. Zgodnie z art. 151 TFUE promowanie dialogu między przedstawicielami kadr kierowniczych a pracownikami zostało uznane za wspólny cel UE i państw członkowskich. Zgodnie z traktatem rzymskim z 1957 r. jednym z zadań UE jest wspieranie współpracy między państwami członkowskimi w kontekście prawa do zrzeszania się i rokowań zbiorowych między pracodawcami a pracownikami. W 1986 r. Jednolity Akt Europejski (art. 118b) stworzył podstawę prawną dla rozwoju „dialogu społecznego na poziomie Wspólnoty”, a europejski dialog społeczny zaczął się rozwijać dzięki utworzeniu komitetu sterującego, który w 1992 r. przekształcono w Komitet ds. Dialogu Społecznego – główne forum dwustronnego dialogu społecznego na poziomie europejskim. Traktat z Lizbony (z 2009 r.) uwydatnił rolę partnerów społecznych (art. 152 TFUE), podkreślając potrzebę ułatwiania dialogu przy poszanowaniu niezależności i różnorodności partnerów społecznych. Na mocy art. 154 TFUE Komisja musi zasięgnąć opinii partnerów społecznych, zanim podejmie działania w obszarze polityki społecznej.

Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: [j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl](mailto:j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl) <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/>  
<https://www.solidarnosc.gda.pl/dialogspoleczny>, Twitter @kluczem

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

## Norweskie wakacje



*fot.StockAdobe*

Norwegia leży na tej samej szerokości geograficznej co Alaska, mimo to na większej części jej terytorium panuje łagodny klimat, gdyż ciepły Golfstrom płynie wzdłuż wybrzeża na północ. Za optymalny okres wyjazdu do Norwegii uważa się zwykle lato od maja do września (trzeba liczyć się jeszcze z nieprzejezdnymi drogami na przełęczach). Wiele szlaków i schronisk jest otwartych dopiero pod koniec czerwca. Rok szkolny w Norwegii zaczyna się w połowie sierpnia. Dokładna data początku zajęć różni się w zależności od gminy.

## Sekcja Morska PIP

Z mojego doświadczenia pracy w Państwowej Inspekcji Pracy i Radzie Dialogu Społecznego wynika, że współpraca między partnerami społecznymi może przynieść dobre rozwiązania dla pracowników – mówiła Katarzyna Łażewska-Hrycko, gość lipcowego posiedzenia ZRG NSZZ „S”, która przed objęciem funkcji głównej inspektor pracy była dyrektorem Biura Rady Dialogu Społecznego. Łażewska-Hrycko poinformowała o powołaniu w PIP zespołu ds. umów cywilnoprawnych, a także zapowiedziała reaktywację Sekcji Morskiej w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku.