

Prawu nie na tym zależy, aby jakiś jeden rodzaj ludzi był osobliwie szczęśliwy. Prawo zmierza do tego stanu dla całego państwa, harmonizując obywateli namową i przymusem, skłania ich do tego, żeby się z sobą dzielili tym pożytkiem, jaki każdy potrafi przynieść dla wspólnego dobra.
Platon, Państwo



fot. Artur Górski

Stare problemy i nowe wyzwania w gospodarce morskiej, myślenie o przemyśle morskim w perspektywie dekad, a nie jednej kadencji, sprawy pracownicze portowców i marynarzy, komunikacyjna mapa kraju, miraż powrotu biało-czerwonej bandery – to tylko kilka z wielu wątków **I Forum Morskiego Radia Gdańsk**. Był to nader aktualny **dialog** przedstawicieli branży morskiej pracodawców, strony społecznej i naukowców. Bez wytyczonego celu ekonomicznego i społecznego, bez środków na jego zrealizowanie, sprzyjającego otoczenia prawnego stworzonego przez parlamentarzystów, bez dobrej koniunktury i woli politycznej deklaracje pozostaną w sferze słów. Jest i pierwsza jaskółka zmian: to dobre wyniki naszych portów i przekierowanie zainteresowania z Zachód – Wschód na Północ – Południe. Czas najwyższy zacząć szanować tych, którzy te wyniki wypracowują. To ważne, bo transport morski pozostaje fundamentem międzynarodowego handlu, obsługując 82 proc. wolumenu światowego obrotu towarami.

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Prawo do strajku



EUROPEAN COURT OF HUMAN RIGHTS
COUR EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME

Europejski Trybunał Praw Człowieka orzekł, że prawo do strajku jest nadrzędne względem swobód gospodarczych. Prawa pracowników, wolność zrzeszania się nie stanowią przeciwwagi dla swobody przedsiębiorczości. Wyrok zapadł na kanwie sporu portowców norweskich ze spółką Holship Norge AS w Drammen. Pracodawca próbował zerwać układ zbiorowy (zawarty w 1976 r.), w którym zobowiązał się m. in. do zatrudniania wykwalifikowanych dokerów na stabilnych warunkach. Norweski Związek Zawodowy Pracowników Transportu (NFT) zorganizował bojkot statków należących do firmy. Dzięki interwencji NFT i LO, przy wsparciu prawnym EKZZ, Trybunał orzekł, że swobody przedsiębiorców są po prawach pracowników.

W Konstytucji RP prawo do strajku jest uznawane za podstawowe prawo człowieka, ale korzystanie z prawa do strajku musi następować z uwzględnieniem interesu pracodawcy oraz społeczeństwa. Dlatego polski ustawodawca stwarza określone ramy prawne przez wskazanie przesłanek legalności strajku, np. nie jest możliwy strajk przeciwko rządowi i w całych branżach. Prawo do strajku to broń pracowników.

Dorobek filozoficzny starożytnej Grecji stanowi fundament współczesnej kultury europejskiej. Wykształcone wówczas poglądy, myśli, koncepcje żywo oddziałują na współczesną rzeczywistość. Etymologicznie słowo „dialog” (gr. dialogos) oznacza spotkanie w wymiarze dyskursu, poprzez logos (słowo, pojęcie).

Kondycja dialogu instytucjonalnego



fol. StockAdobe

Stan instytucjonalnego dialogu społecznego w Polsce był tematem trzeciej debaty, zorganizowanej w ramach projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju” finansowanego z Funduszy Norweskich 24 maja br. Debatowali Marlena Małąg, minister rodziny i polityki społecznej, Katarzyna Łażewska-Hrycko, główna inspektor pracy, Janusz Śniadek przewodniczący Rady Ochrony Pracy, Ireneusz Karaśkiewicz przewodniczący Forum Okrętowego, Jarosław Lange reprezentujący NSZZ „S” w Radzie Dialogu Społecznego, Krzysztof Dośła przewodniczący ZRG NSZZ „S”, prof. Marcin Zieleniecki ekspert KK NSZZ „S”. Moderatorem dyskusji on-line był Jacek Rybicki ekspert ds. dialogu społecznego. – Nie znam kraju, w którym dialog społeczny byłby tak silnie umocowany jak w Polsce, zapisy o nim znalazły się w konstytucji – artykuł 20, jest nawet wspomniany w jej preambule. Ale nie ma chyba drugiego kraju, w którym tak źle byłyby realizowane, jak właśnie w Polsce. Doszło do kryzysu dialogu – mówił w debacie Krzysztof Dośła. – Bez względu na to, jak wygląda i jaka jest jego kondycja, to dialog jest niezwykle potrzebny. Rada Dialogu Społecznego, jest miejscem, gdzie ten dialog w formie instytucjonalnej ma możliwości funkcjonowania w bezpiecznych warunkach. Jednym z filarów dialogu społecznego jest kwestia zaufania partnerów. Aby to zaufanie wystąpiło to muszą wystąpić kwestie związane z wzajemnym szacunkiem – stwierdziła Katarzyna Łażewska-Hrycko. Dialog instytucjonalny w Polsce rozpoczął się w 2001 roku ustawą o Komisji Trójstronnej ds. społeczno-gospodarczych. Dziś prowadzony jest w Radzie Dialogu Społecznego i w Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego.

Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/>

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Praca na sezon



fol. StockAdobe

Przydatne są norweskie wyszukiwarki ofert pracy: Jobbnorge.no, Visma.no, Jobbdirekte.no, Tempteam.no i strony agencji pośrednictwa pracy w Norwegii: Jobzone.no, Adecco.no, Manpower.no, Randstad.no, Rettbemanning.no, Capus.no, Toptempbemanning.no. Na stronie NAV również możemy znaleźć oferty pracy sezonowej w opiece, transporcie, budownictwie, gastronomii i hotelarstwie. Trzeba odwiedzić Skateetaten by otrzymać numer personalny D-nummer i urząd podatkowy (Skattekontoret) by otrzymać kartę podatkową (skattekort).

Emerytura za staż

18 czerwca br. przewodniczący KK NSZZ „S” Piotr Duda złożył u marszałek Sejmu Elżbiety Witek obywatelski projekt ustawy dotyczącej tzw. emerytur stażowych. Demokracja bezpośrednia, czyli obywatelska inicjatywa ustawodawcza, pozwala obywatelom kształtować prawo w państwie. NSZZ „Solidarność” chce tą drogą wprowadzić przepisy o tzw. emeryturach stażowych, czyli do przejścia na emeryturę bez określenia wieku, po osiągnięciu którego osoby uprawnione mogą zacząć pobierać wypracowane świadczenie. Konstytucja daje co najmniej 100 tys. obywateli inicjatywę ustawodawczą. W lipcu br. ruszy akcja promocyjna i zbieranie podpisów.