

Spółeczna inspekcja pod lupą OIP

Przy okazji kontroli, jakie prowadzi Okręgowa Inspekcja Pracy w Gdańsku, jej pracownicy gromadzą także dane na temat społecznej inspekcji pracy. Jak sytuacja wyglądała w ubiegłym roku, możemy dowiedzieć się z opublikowanego niedawno podsumowania.

Inspektorzy weryfikujący jak sytuacja wygląda w poszczególnych firmach wypełniali przy okazji kontroli ankiety „Społeczna kontrola warunków pracy” (o ile takowa w danym miejscu funkcjonowała).

– Na podstawie 57 ankiet ustalono, że u kontrolowanych pracodawców funkcjonowało ogółem 89 społecznych inspektorów pracy, w tym 57 zakładowych SIP oraz 32 oddziałowych, wydziałowych i grupowych – podsumowuje OIP. – Wśród społecznych inspektorów pracy 48 należało do NSZZ „Solidarność”, 25 do OPZZ, 14 do innych związków zawodowych, a 7 społecznych inspektorów pracy było niezrzeszonych w związkach zawodowych.

Podczas prowadzonych kontroli inspektorzy stwierdzili, że w 20 przypadkach nie został opracowany plan pracy zakładowego społecznego inspektora pracy (z kolei te opracowane w większości zostały zatwierdzone przez organizacje związkowe). W dwóch natomiast przypadkach pracodawcy nie założyli księgi zaleceń i uwag zakładowego społecznego inspektora pracy.

– W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami inspektorzy pracy skierowali do pracodawców wnioski mające na celu usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości – informuje OIP.

Z ankiet Okręgowej Inspekcji Pracy wynika także, że w ciągu minionego roku społeczni inspektorzy pracy wydali – w kontrolowanych przez OIP miejscach – 30 zaleceń, z których wykonano 27. Liczba ta jest znacząco mniejsza niż w latach poprzednich, co wiąże się ze spowolnieniem gospodarki w związku ze stanem epidemii. Z przekazywanych przez społecznych inspektorów informacji wynika również, iż wielokrotnie zgłaszane przez nich ustnie zalecenia i uwagi są w zakładach realizowane na bieżąco bez formalizowania w drodze zapisów w księdze zaleceń i uwag.

OIP w rocznym podsumowaniu podkreśla także fakt stałej współpracy pomiędzy inspektoratem a partnerami społecznymi, w tym społecznymi inspektorami, co polega najczęściej na wyjaśnieniu wątpliwości z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz funkcjonowania społecznej inspekcji pracy. W ramach tej współpracy przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku wielokrotnie dzielili się swoją wiedzą w ramach szkoleń dla społecznych inspektorów pracy.

(TM)



Ocena warunków pracy przez społecznych inspektorów jest istotna, zwłaszcza w takich podmiotach jak szpital. Społeczny inspektor pracy jest naszym partnerem i łączy nas wspólny cel w postaci zapewnienia bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy.

Jakub Kraszewski, dyrektor Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego w Gdańsku podczas webinarium „Godna praca to bezpieczna praca”

Dyżury inspektora pracy

Od kwietnia raz w miesiącu odbywa się dyżur telefoniczny przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku PIP. Nadinspektor pracy Aleksander Zając udziela porad z zakresu prawnej ochrony pracy w każdy pierwszy wtorek miesiąca od godz. 9 do 14 pod numerem telefonu 503 177 752.

Szczepili w „Remontówce”

26 kwietnia rozpoczęła się akcja szczepień w Gdańskiej Stoczni „Remontowa” im. J. Piłsudskiego SA. Objęła ona nie tylko pracowników, ale także członków ich rodzin, a także kooperantów. Chęć zaszczepienia się zgłosiło 4100 osób.

Prace przy budowach i remontach dróg

W 2020 roku inspektorzy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku przeprowadzili 25 kontroli podmiotów prowadzących prace przy budowach i remontach dróg.

W wyniku przeprowadzonych kontroli inspektorzy pracy wydali ogółem 44 decyzje, w tym:

11 decyzji opatrzonych rygorem natychmiastowej wykonalności na podstawie art. 108 kodeksu postępowania administracyjnego, 4 decyzje wstrzymujące pracę, 1 decyzję zakazującą wykonywania prac, 3 decyzje wstrzymujące eksploatację maszyn, 5 decyzji skierowujących 6 pracowników do innych prac. W związku ze stwierdzonymi wykroczeniami zastosowano 3 mandaty na łączną kwotę 3 000 zł oraz 5 środków oddziaływania wychowawczego.

W 7 kontrolach (36 proc.) stwierdzono niewyposażenie pracowników w wymagane środki ochrony indywidualnej lub ich nieużytkowanie, w 2 kontrolach (9 proc.) dopuszczano pracowników do pracy bez uzyskania orzeczeń o braku przeciwwskazań do pracy na zajmowanych stanowiskach (w poprzednim roku aż 36 proc. pracodawców objętymi kontrolami nie przestrzegało obowiązku poddawania pracowników profilaktycznym badaniom lekarskim), w zagospodarowaniu terenu budowy nieprawidłowości wystąpiły w przypadku 22 proc. kontrolowanych budowli.



FOT. Z MATERIAŁÓW OIP W GDAŃSKU

Inspektorów pracy szczególnie niepokoją nieprawidłowości w zakresie robót ziemnych i wykopów. Podczas każdej kontroli stwierdzono wszystkie możliwe rodzaje nieprawidłowości, jakie mogą wystąpić w trakcie robót w wykopach: niezabezpieczenie ścian wykopów przed możliwością osunięcia się gruntu, złożenie urobku w strefie klina naturalnego odłamu gruntu, niezapewnienie bezpiecznych zejść/wyjść do/z wykopów, nieużytkowanie środków ochrony indywidualnej, niezabezpieczenie miejsc niebezpiecznych, praca w strefie niebezpiecznej (w strefie pracy koparki). Odsetek pracodawców nieprzestrzegających przepisów dotyczących bhp w zakresie robót ziemnych był bardzo duży również w roku poprzednim. Zjawisko to wskazuje na powstawanie niebezpiecznych nawyków podczas prowadzenia prac budowlanych z użyciem wykopów.

BHP a Covid-19



– Prezes naszej firmy wyszedł z założenia, że mamy tyle zamówień, że nie można ryzykować zamknięcie zakładu i trzeba wszystko zrobić, aby zminimalizować ryzyko zakażeń. Jesteśmy firmą wykonującą konstrukcje stalowe i oczywiście praca zdalna może dotyczyć tylko niektórych pracowników. Już na początku pandemii została powołana komisja przeciwdziałania skutkom Covid 19. Został zatrudniony dodatkowy pracownik, który na wartowni, ubrany w środki ochronne sprawdza temperaturę wchodzącym pracownikom i to czy mają maseczki ochronne. Dotyczy to także innych osób np. przedstawicieli poczty, kierowców. Nikt z podwyższoną temperaturą nie wejdzie na zakład pracy. Zakupione zostały środki do dezynfekcji. Szatnie są też dezynfekowane, a na stołówce, przy oddalonych od siebie stolikach, konsumpcja odbywa się tak, aby nie gromadzić jednocześnie zbyt dużo osób. Był okres, że pomiędzy poszczególnymi zmianami była godzinna przerwa, by pracownicy się ze sobą nie stykali – powiedział **Janusz Wiśniewski**, zakładowy społeczny inspektor pracy w Mostostalu Chojnice i przewodniczący zakładowej „Solidarności” podczas konferencji „Godna praca to bezpieczna praca”.

Wypełnij ankietę

Ankieta dotycząca warunków pracy została opracowana w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca”.

Ankieta jest anonimowa. Zapraszamy do podzielenia się z nami Państwa wiedzą oraz przemyśleniami nt. bezpieczeństwa i higieny pracy w Państwa zakładzie pracy. **Dostęp do ankiety...>>**

**POLUB
NAS**



facebook.com/godna.bezpieczna.praca

instagram.com/godnabezpiecznapraca

Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”,
Redaguje Tomasz Modzelewski,
t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl
www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca

