

W pierwszym słowie dialogu kryje się wyznaczenie: „z pewnością masz trochę racji”. Z tym idzie w parze drugie: „z pewnością ja nie całkiem mam rację”. Podejmując dialog, jestem tym samym gotów osobistą prawdę drugiego uczynić częścią mojej prawdy o nim, a prawdę o sobie uczynić częścią jego prawdy. Dialog to budowanie wzajemności.
Ks. Józef Tischner



fot. AdobeStock

Układy zbiorowe pracy były tematem debaty, zorganizowanej 12 kwietnia br. w ramach projektu „Dialog społeczny kluczem do rozwoju”. W Polsce tylko co 10 pracownik objęty jest układem zbiorowym pracy. W debacie o wypracowaniu mechanizmów zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy uczestniczyli poseł Janusz Śniadek, przewodniczący Rady Ochrony Pracy, Mariusz Pokrzywinski, okręgowy inspektor pracy w Gdańsku, eksperci KK NSZZ „S” prof. Marcin Zieleniecki i Sławomir Adamczyk oraz Zbigniew Kowalczyk, członek prezydium ZRG NSZZ „S”. Barierą w upowszechnieniu PUZP jest słaba siła partnerów społecznych (związków zawodowych i strony pracodawców). W krajach o wysokim uzwiązkowieniu, większy jest procent pracowników objętych układami zbiorowymi pracy. Znaczenie ma objęcie układami ponadzakładowymi całych sektorów gospodarki. W Skandynawii np. nie ma kodeksów pracy i reguły są zawarte w branżowych układach zbiorowych pracy.

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Demokracja bezpośrednia



Wordpress

Demokracja bezpośrednia, czyli obywatelska inicjatywa ustawodawcza, pozwala obywatelom kształtować prawo w ich państwie. NSZZ „Solidarność” chce tą drogą wprowadzić przepisy o tzw. emeryturach stażowych. Konstytucja RP daje 100 tys. obywateli inicjatywę ustawodawczą. W lipcu br. wystartuje ogólnopolskie zbieranie podpisów pod projektem emerytalnej ustawy.

Układ zbiorowy pracy to umowa pomiędzy organizacją pracowników a organizacją pracodawców. Układ daje prawo do lepszych warunków pracy niż zazwyczaj uzyskiwane w danej branży, m.in. do zapłaty za pracę w dni świąteczne, do dłuższego urlopu i wynagrodzenia urlopowego, lepszego wynagrodzenia za godziny nadliczbowe oraz lepszych warunków emerytalnych.

Zdrowa gospodarka rynkowa związana jest z przestrzeganiem zasad etyki i kultury przedsiębiorczości. Kodeks etyczny firmy zawiera zasady postępowania w zakresie etyki zawodowej i społecznej, zapewniającej wypełnienie misji firmy oraz realizację jej strategii rozwoju, zadowolenie jej klientów i szeroko rozumianego grona interesariuszy.

Europa Społeczna



Luca Visentini (ETUC)

Europejscy partnerzy społeczni, przedstawiciele społeczeństwa obywatelskiego, instytucje europejskie, spotkali się w Porto 7 i 8 maja br. z przywódcami Unii Europejskiej na Szczycie Społecznym poświęconym efektywnemu wdrażaniu europejskiego filaru praw socjalnych. Dyskutowano w blokach tematycznych: praca i zatrudnienie, umiejętności i innowacje oraz opiekuńcze państwo dobrobytu i ochrona socjalna. Szczyt miał potwierdzić wolę realizacji Europejskiego filaru praw socjalnych.

Sekretarz generalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC) **Luca Visentini** powiedział, że deklaracja szczytu stanowi symboliczny punkt zwrotny dla Europy. Powrót Europy na tzw. ścieżkę społeczną, zapisaną w traktatach założycielskich, jest niezbędny, aby sprawiedliwie odbudować nasz kontynent po pandemii, w modelu, który koncentruje się na dobrobycie ludzi i szanuje środowisko, sprawiedliwość społeczną oraz prawa indywidualne i zbiorowe.

Podpisano „Zobowiązanie społeczne z Porto”. Wizja uzgodniona przez liderów i partnerów społecznych może podnieść standard pracy i życia ludzi na całym kontynencie – ale tylko wtedy, gdy obietnice zawarte w filarze społecznym zostaną przekształcone w konkretne polityki na szczeblu europejskim i krajowym.

Biuro Projektu: Region Gdański NSZZ „Solidarność”, Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, tel. 58 308 43 37, e-mail: j.szarkowska@solidarnosc.gda.pl <https://www.facebook.com/dialog.kluczem.rozwoju/> Twitter @kluczem

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca”.

Rekompensata



fot. AdobeStock

Norweskie przedsiębiorstwa mogą ubiegać się o zwrot kosztów poniesionych w związku z kwarantanną wjazdową i środkami kontroli zagranicznych pracowników. Przyjmowanie wniosków o rekompensaty trwa od 10 maja br. Mogą na nie liczyć pracodawcy, którzy opłacali koszty kwarantanny pracowników przybyłych do Norwegii w kwocie do 1000 NOK dziennie za wyżywienie i hotele od listopada ub.r. do maja br. Za obsługę systemu odpowiada minister handlu i przemysłu Iselin Nybø i agencja rządowa Brønnøysundregistrene.

Liczba nierówności

Współczynnik Giniego nazywany jest wskaźnikiem nierówności społecznej i stosowany do liczbowego wyrażania rozkładu dóbr i dochodu m.in. gospodarstw domowych. Im jest wyższy, tym nierówności w dochodach w danym kraju są większe. „0” oznacza, że wszyscy mają ten sam dochód, a „1”, że jednostka dysponuje całym dochodem. Współczynnik Giniego wynosił w 2013 r. dla Polski 0,309, a w 2019 r. 0,285. Do jego zmniejszenia przyczynia się m.in. redukcja „klina podatkowego”. Np. współczynnik w 2019 r. dla Turcji to 0,417, Bułgarii 0,417, Litwy 0,354. W Czechach wynosił 0,24, na Słowacji 0,228, w Słowenii 0,239, w Norwegii 0,254.