

# Wspólnie poprawiać warunki pracy

Co zrobić, aby zwiększyć rolę pracowników w kształtowaniu warunków pracy diskutowali uczestnicy konferencji, która odbyła się 1 marca br. w Gdańsku. Było to już trzecie spotkanie zorganizowane w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca” finansowanego z Funduszy Norweskich.

Debatę, w której część uczestników brała udział zdalnie prowadziła Iwona Pawlaczyk, ekspert ds. BHP. Wśród dyskutantów znaleźli się między innymi przewodniczący Rady Ochrony Pracy, poseł na Sejm Janusz Śniadek, dr Zofia Pawłowska z Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, Agnieszka Dobrodziej, p.o. zastępca OIP w Gdańsku oraz Janusz Wiśniewski z Mostostalu Chojnice sp. z o.o. spółka komandytowa, pełniący jednocześnie funkcję

przewodniczącego zakładowej „S” i społecznego inspektora pracy. Na marcowym spotkaniu porównano system bezpieczeństwa i ochrony pracy w Polsce i Norwegii oraz warunki pracy na przykładzie doświadczeń kontrolnych Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku. To, co przede wszystkim odróżnia norweski system BHP od polskiego to duży udział pracowników w kształtowaniu środowiska pracy.

## Katarzyna Łażewska-Hrycko Głównym Inspektorem Pracy



Marszałek Sejmu Elżbieta Witek powołała Katarzynę Łażewską-Hrycko na urząd Głównego Inspektora Pracy. Uroczyste wręczenie aktu nominacyjnego odbyło się 10 lutego 2021 r. w Gabinetce Marszałka Sejmu.

## Konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy” - edycja 2021

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku zaprasza zakładowych, oddziałowych (wydziałowych) i grupowych społecznych inspektorów pracy działających na terenie województwa pomorskiego do uczestnictwa w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”. Konkurs odbywa się w dwóch etapach: I etap wojewódzki – na szczeblu Okręgowego Inspektoratu Pracy, II etap krajowy – na szczeblu Głównego Inspektoratu Pracy. Termin składania zgłoszeń do konkursu upływa 15 maja 2021 r.



	Polska 	Norwegia 
Wskaźnik wypadków śmiertelnych na 100 tys. pracowników w 2018 roku	1,7	1,5
Procent badanych pracowników dobrze oceniających warunki pracy	85 proc.	94 proc.
Procent pracowników uważających, że stan ich zdrowia wpływa na wykonywaną przez nich pracę	27 proc.	21 proc.
Procent pracowników, którzy pomimo choroby przychodzą do pracy	24 proc.	56 proc.
Prawdopodobieństwo pozostania w obecnej pracy do 60 roku życia	60 proc.	73 proc.

Na podst. prezentacji dr Zofii Pawłowskiej z CIOP.

# SIP w szkole

**Rozmowa z Dariuszem Wróblem, nauczycielem wychowania fizycznego, a przez lata społecznym inspektorem pracy w SP nr 2 w Pruszczu Gdańskim**



**Z jakimi problemami mierzy się społeczny inspektor pracy w szkole?**

SIP wykonuje przegląd wszystkich pomieszczeń i obiektów znajdujących się na terenie szkolnym. Wchodzimy więc do poszczególnych sal i sprawdzamy np. stan oświetlenia, albo to, czy nie są poluzowane gniazda w ścianach. Taka weryfikacja jest przeprowadzana w całym budynku. Interesuje nas to czy poszczególne ławki nie są wyszczerbione, czy nie ma połamanych desek, pęknięć w poręczach albo odstających fragmentów kafelków, a na obiektach sportowych stan bramek czy sztucznej nawierzchni. Sprawdzamy także stan zabezpieczenia przeciwpożarowego, a więc wszystko co może zagrażać bezpieczeństwu dzieci.

**Jak często odbywają się takie przeglądy?**

Dwa razy w roku; pod koniec wakacji, ale jeszcze przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego oraz po feriiach zimowych.

**Czy obecna sytuacja związana z koronawirusem przekłada się na sposób zapewnienia bezpieczeństwa w szkole?**

Tak, widzę to jako radny powiatu gdańskiego mający szerszy podgląd w działalność różnych placówek i jednocześnie osoba dodatkowo prowadząca zajęcia na świetlicy. Np. są oddzielne wyjścia ze szkoły, jeśli jedna klasa jest na miejscu, to druga znajduje się w oddaleniu od tamtej, dzieci nie mijają się, korzystają z różnych przejść. U nas dyrekcja zajęła się tym w sposób wzorowy. Gdyby wystąpił jakiś groźny przypadek, możemy dokładnie stwierdzić gdzie o której godzinie i z kim było dziecko. Nie widuję innych nauczycieli, a obcy ludzie nie mogą wejść na teren placówki. Dzieci są rozdzielone, także bezpieczeństwo zostało w pełni zagwarantowane nie tylko poprzez narzucone z góry reguły. To także kwestia podejścia do sprawy dyrekcji. Pomieszczenia są ozonowane, a panie z obsługi szkoły sumiennie wykonują swoją pracę. Chcemy zresztą zaapelować o podniesienie wynagrodzenia paniom z obsługi, które mają teraz więcej obowiązków.

(TM)

Fot. mat. D Wróbla

[Cała rozmowa na www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca...>>](http://www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca...>>)

# 2020: Kontrole OIP w Gdańsku

W 2020 roku w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Gdańsku zarejestrowano 331 zgłoszeń w różnych zdarzeniach wypadkowych (w 2019 były to 302 zgłoszenia).

- 30 nagłych wypadków medycznych (9 proc.)
- 17 wypadków komunikacyjnych (5 proc.)

W zgłoszonych wypadkach było:

- 55 wypadków śmiertelnych
- 75 wypadków ciężkich

Zgłoszono 24 wypadki zbiorowe, w których poszkodowanych były 52 osoby

Najczęstszymi wypadkami, powtarzalnymi występującymi w województwie pomorskim w 2020 r. były następujące typy wypadków:

- upadki z wysokości podczas budowy i remontów obiektów budowlanych
- upadki z wysokości z rusztowań zarówno w budownictwie, jak i w przemyśle stoczniowym podczas budowy jednostek pływających
- wypadki związane z obsługą wózków jezdniowych
- wypadki podczas obsługi maszyn i urządzeń
- wypadki podczas pozyskania drewna.

Inspektorzy skierowali do sądów 6 wniosków o ukaranie zawierających 29 wykroczeń, nałożyli 74 mandaty karne za 192 wykroczenia na łączną kwotę 106.700 zł oraz zastosowali 5 środków wychowawczych.