

Wspólnie działamy na rzecz Europy **zielonej**, **konkurencyjnej** i **sprzyjającej integracji społecznej**.

## Zapytaj inspektora

Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku wraz z „Magazynem Solidarność” organizuje telefoniczne dyżury prawne, w ramach których specjaliści prawa pracy z OIP Gdańsk udzielają porad z zakresu prawnej ochrony pracy, głównie związanych z wykonywaniem pracy w czasie pandemii COVID-19.

Dyżury prowadzone będą do końca grudnia br.

Dyżury telefoniczne będą się odbywać w **środy i piątki** w godzinach 10.00 – 13.00 pod specjalnie utworzonym numerem telefonu: 571 868 587.



Z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia wszystkim pracownikom życzymy, żeby zawsze czuli się szanowani i doceniani – przez pracodawców i współpracowników. Żeby ich praca zawsze była bezpieczna i godnie wynagradzana. Mijamy nadzieję, że w nadchodzącym 2021 roku świat upora się z pandemią i wszyscy będziemy mogli bezpiecznie wrócić do pracy.  
Zespół projektowy

## AKTUALNOŚCI

- 10 grudnia 2020 r. w nocy w firmie Sunreef Yachts w Gdańsku przy ul. Doki 1 doszło do wypadku. Brama spadła na dwóch pracowników. Jeden nie żyje, a drugi jest ciężko ranny. Na miejscu pod nadzorem prokuratora policjanci z grupy dochodzeniowo-śledczej oraz biegły z zakresu medycyny sądowej przeprowadzili oględziny.
- Do 31 grudnia br. można zgłaszać kandydatów do trzynastej edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Do konkursu kandydatów typują podstawowe jednostki organizacyjne NSZZ „Solidarność”, które wypełniają ankiety zgłoszeniowe zawierające między innymi pytania dotyczące uzwiązkowienia w firmie, procentu umów o pracę na czas nieokreślony, a także funkcjonowania społecznej inspekcji pracy. Każdy wniosek, oprócz ankiety zgłoszeniowej, powinien zawierać również opinię władz organizacji NSZZ „Solidarność” dotyczącą zawarcia z pracodawcą ZUZP i przestrzegania jego warunków, ocenę relacji pracodawcy z załogą i reprezentującymi ją związkami zawodowymi.
- Wyłoniono laureatów prestiżowych konkursów Państwowej Inspekcji Pracy. Ogłoszono zwycięzców XXVII edycji konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Główny inspektor pracy Andrzej Kwaliński przyznał także nagrody główne i wyróżnienia w konkursie „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”.

## Czy zachorowanie na Covid-19 może być potraktowane jako choroba zawodowa?

Choroba wywołana zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 (Covid-19) jest chorobą zakaźną, która może zostać uznana za chorobę zawodową. Koniecznym warunkiem uznania takiej choroby za chorobę zawodową jest to, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy. Uznanie zarażenia wirusem SARS-CoV-2 za chorobę zawodową będzie się odbywało na takich samych zasadach jak w przypadku innych chorób zakaźnych. Istotne będzie ustalenie związku przyczynowo - skutkowego pomiędzy jej powstaniem a narażeniem zawodowym. Oznacza to nic innego jak ustalenie bezspornego lub z wysokim prawdopodobieństwem, że zarażenie nastąpiło w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych, czy miało związek z wykonywaną pracą a także potwierdzenie zmian chorobowych stanowiących skutek przebytej choroby.

*Jedno z pytań  
zadanych podczas telefonicznego dyżuru*



Polub nas na facebooku  
[https://www.facebook.com/  
godna.bezpieczna.praca](https://www.facebook.com/godna.bezpieczna.praca)

# Trzeba być wyczulonym

**Rozmowa z Andrzejem Kuśmierczykiem, społecznym inspektorem pracy w Spółce Wodno-Ściekowej „Swarzewo”**



– Został pan wyróżniony w konkursie PIP na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy. Czym zajmuje się SIP w takim miejscu jak spółka wodno-ściekowa?

– Brałem udział m.in. w opracowywaniu procedur i klasyfikacji dotyczących instrukcji BHP w zakresie magazynowania i składowania substancji i mieszanin chemicznych, postępowania w przypadku awarii związanej ze stosowaniem chemikaliów, czy zasad stosowania odzieży roboczej i ochronnej. Kolejne zadania były związane z weryfikowaniem i dostosowywaniem procedur BHP do warunków obecnych, a więc tych jakie występują u nas po modernizacji, opracowywaniem instrukcji dla poszczególnych pomieszczeń pracy, jak i stanowisk, weryfikowaniem i dostosowywaniem oceny ryzyka zawodowego, w tym związanego z narażeniem na czynniki biologiczne, a także opracowaniem instrukcji bezpiecznego użytkowania terenu oczyszczalni oraz dostosowaniem maszyn do minimalnych wymagań.

## BHP w Norwegii

W Norwegii przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy (HMS) regulowane są przez Arbeidsmiljøloven (Kodeks Pracy). Jest to podstawowe źródło informacji, z którym musi się zaznajomić każdy przedsiębiorca działający na terenie Królestwa Norwegii. Znajomość norweskich przepisów z zakresu ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska (HMS – Helse, miljø og sikkerhet) to obowiązek każdego pracodawcy, czyli osoby, która zatrudnia pracowników oraz zleceniodawcy, który korzy-

– Zajmował się pan także m.in. kwestią stref niebezpiecznych. W jaki sposób są one wyznaczone w oczyszczalni?

– Poprzez bariery ochronne, podesty robocze, żółto-czarne taśmy podłogowe, a także tablice ostrzegające przed niebezpieczeństwem dla życia lub zdrowia.

– Czy mimo to zdarzają się poważne problemy?

– Nie, w ostatnich latach w spółce nie zostały na szczęście odnotowane żadne wypadki przy pracy.

– Czy można powiedzieć, że praca społecznego inspektora w takim miejscu, ze względu na jego charakter, jest specyficzna?

– To zakład o 24-godzinny trybie pracy. Urządzenia pracują niemal na okrągło. Obsługa musi być wyczulona na reakcję i stany anormalne oraz awaryjne. Poza oczyszczalnią „Swarzewo” nadzorowi całodobowemu podlegają miejskie zbiorcze pompownie ścieków dla Pucka i Władysławowa oraz wsi Połczyń. Praca obsługi wiąże się ze stresem, ponieważ niejednokrotnie trzeba podejmować decyzję i natychmiast reagować na stan awaryjny oraz usunąć usterkę lub, jeżeli w jednym czasie wystąpiło kilka zakłóceń, wybrać priorytet skutecznego działania. Do tego wszystkiego dochodzi praca na wysokości oraz w strefach zagrożonych wybuchem, obsługa urządzeń takich jak dmuchawy, pompy i urządzenia o wysokiej mocy oraz dużym nasileniu hałasu, a także zagrożenie biologiczne, promieniowanie elektromagnetyczne nie jonizujące.

– Rola SIP-a jest tutaj więc istotna...

– Uciążliwa i niebezpieczna, ponieważ SIP musi stale monitorować stan urządzeń, użytych narzędzi oraz środków ochrony dodatkowej. Trzeba być wyczulonym na to, gdzie może czaić się niebezpieczeństwo i starać się być o krok do przodu przed zagrożeniem. Wieloletnie doświadczenie pracy jako operator i wykształcenie w kierunku energetycznym pomaga w rozwiązywaniu problemów z dziedziny bezpieczeństwa, energetyki i automatyki.

– Jak ocenia pan współpracę z pracodawcą?

– W zakresie bezpieczeństwa uważam ją za satysfakcjonującą. Pewne zadania, ze względu na unikanie kontaktów z firmami zewnętrznymi, zahamowała nam epidemia.

sta z usług podwykonawców, a także każdego kierownika nadzorującego pracowników (daglig leder). Obowiązku tego nie można przenieść na inne osoby. W przypadku kontroli z Arbeidstilsynet (Inspekcja Pracy w Norwegii) konieczne jest okazanie dokumentów potwierdzających ukończenie kursu HMS (BHP). Jeśli jest to konieczne, oprócz kursu HMS pracodawca powinien posiadać wiedzę o specyficznych przepisach dla konkretnych branż. Co ciekawe, dostępne są kursy w języku polskim, które pomagają w zdobyciu kompletnej wiedzy z zakresu norweskich BHP i gwarantują uzyskanie certyfikatu honorowanego przez Inspekcję Pracy w Norwegii.