Norway grants
Innovation Norway
godna praca to bezpieczna praca

Newsletter projektu Godna praca to bezpieczna praca **Nr 6 / listopad 2020 r.**

Wspólnie działamy na rzecz Europy zielonej, konkurencyjnej i sprzyjającej integracji społecznej.

Przedstawiciele pracowników ds. BHP

27 października br. odbyło się drugie spotkanie w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca". Tym razem tylko część uczestników była na miejscu, w siedzibie ZRG, część natomiast mogła obserwować dyskusję przez Internet. Spotkanie prowadzone przez ekspertkę projektu Iwonę Pawlaczyk poświęcone było przede wszystkim norweskiemu systemowi ochrony pracy.

To, co charakteryzuje norweski system ochrony pracy, to silna w nim pozycja przedstawicieli pracowników. Według norweskich przepisów przedstawiciele pracowników ds. BHP powinni być wybrani we wszystkich zakładach, w których obowiązuje norweski kodeks pracy. W firmach małych (do 10 pracowników) strony mogą uzgodnić, że nie będzie wybrany przedstawiciel ds. BHP. Jednak taka umowa obowiązuje tylko przez dwa lata. W firmach większych wybieranych jest dwóch lub więcej przedstawicieli, a ich liczba zależy od charakteru zakładu i warunków pracy. Norweski system wymaga, aby w każdym oddziale i na każdej zmianie był przedstawiciel pracowników ds. BHP. W norweskich zakładach pracy zatrudniających powyżej 50 pracowników musi być powołana komisja ds. BHP, w skład której wchodzą przedstawiciele pracodawcy, pracowników oraz personel medyczny sprawujący opiekę nad pracownikami. Co charakterystyczne to fakt, że prawo udziału w głosowaniach mają tylko przedstawiciele pracodawców i pracowników, natomiast pracownicy medyczni nie biorą udziału w głosowaniach. Każdego roku komisja BHP składa sprawozdanie ze swojej działalności zarówno do zarządu przedsiębiorstwa, jak i organizacji pracowników.

Zdaniem Iwony Pawlaczyk prawodawstwo dotyczące BHP w Polsce powinno iść w kierunku wzmocnienia pozycji przedstawicieli pracowników ds. BHP, podobnie jak to ma miejsce w Norwegii.

Polub nas na facebooku
https://www.facebook.com/godna.bezpieczna.praca

Jak długo „żyje" koronawirus?

Jak wynika z badań, wysokość temperatury otoczenia nie wpływa w zasadniczy sposób na długość przetrwania koronawirusa COVID-19. Jego dezaktywacja następuje dopiero po przekroczeniu temperatury 70 st. C.

Na aktywność cząsteczek koronawirusa duży wpływ ma czas. I tak cząsteczki koronawirusa mniejsze niż 5 mikrometrów mogą utrzymywać się w powietrzu przez co najmniej 12 godzin. Ważne jest więc wietrzenie pomieszczeń. Aktywność cząsteczek koronawirusa na powierzchniach zależy od rodzaju materiału.

	plastik (torby, butelki, zabawki, karty kredytowe, włączniki/wyłączniki światła, klawiatura komputerowa)	od 3 do 7 dni
	metal (klamki, biżuteria, klucze) –	od 3 do 7 dni
	przedmioty miedziane	ok. 4 godzin
	papier (banknoty, ręczniki, gazety, papier toaletowy	od 3 godzin do 4 dni
	szkło (lustra, telewizory, szyby)	do 4 dni
	drewno (meble)	do 2 dni

Oprócz mycia lub dezynfekcji rąk ważna jest dezynfekcja przemiotów, które używamy jak i powierzchni.

Grafika: pixabay.com

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny – godna praca"

Norway grants

Innovation Norway

Choroby zawodowe w statystyce

fot. Paweł Glanert

W myśl art. 235(1) Kodeksu pracy za chorobę zawodową uważa się chorobę, wymienioną w wykazie chorób zawodowych, jeżeli w wyniku oceny warunków pracy można stwierdzić bezspornie lub z wysokim prawdopodobieństwem, że została ona spowodowana działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy albo w związku ze sposobem wykonywania pracy, zwanych narażeniem zawodowym.

Na podstawie badań Instytutu Medycyny Pracy im. J. Nofera z 2016 roku w Polsce do najczęściej występujących chorób zawodowych możemy zaliczyć pylice płuc, z powodu chorób tego rodzaju cierpi w Polsce 28,5 proc. wszystkich pacjentów, u których zdiagnozowano schorzenia na tle zawodowym. Można tu wyróżnić pylice kolagenowe (czynnikiem jest m.in. azbest) i niekolagenowe (czynnikiem jest m.in. tlenek cynku). W dalszej kolejności są to choroby zakaźne lub pasożytnicze (27,2 proc. wszystkich schorzeń), oraz przewlekłe choroby narządu głosu (9,7 proc.). Na przewlekłe choroby obwodowego układu nerwowego cierpi natomiast 8,6 proc. pacjentów, a ubytek słuchu zdiagnozowano u 6,3 proc. przebadanych.

CYTAT MIESIĄCA

Nie wolno dopuścić pracownika do pracy, jeśli nie jest on przeszkolony w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Na zakładzie spoczywa obowiązek szkolenia pracownika i wydawania szczegółowych instrukcji bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich stanowisk pracy. Pracodawca obowiązany jest bezpłatnie dostarczyć sprzęt ochrony osobistej oraz odzież ochronną i zapewnić jej pranie, odkażanie, suszenie i odpylanie.

***Karen Lanz**, Zatrudnianie i zarządzanie personelem*

Centralny Instytut Ochrony Pracy

CIOP PIB

Najważniejszą placówką naukowo-badawczą w Polsce zajmującą się kompleksowo problematyką warunków i bezpieczeństwa pracy jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy (CIOP).

Instytut prowadzi badania naukowe i prace rozwojowe dotyczące nowych rozwiązań technicznych i organizacyjnych w dziedzinie ochrony pracy. W zakresie badań naukowych CIOP znajduje się bezpieczeństwo i higiena pracy, a także zagadnienia z ergonomii. Instytut zajmuje się również wdrażaniem wyników swoich badań do praktyki w celu eliminacji lub ograniczenia przyczyn powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

Ponadto wyniki upowszechniane są przez wydawnictwa, publikacje, konkursy, wystawy, konferencje naukowe, sympozja i seminaria. Pracownicy CIOP, z których prawie jedna trzecia to pracownicy naukowi, zajmują się tworzeniem programów i pomocy edukacyjnych oraz prowadzeniem szkoleń i kształcenia podyplomowego w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii. Opracowują oni również standardy dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii, a także prowadzą certyfikację wyrobów lub usług związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz wykonywanie badań laboratoryjnych do celów certyfikacji.

Strona internetowa: https://ciop.pl

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:

https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/

Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca", Redaguje Tomasz Modzelewski, t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl
www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca

facebook.com/godna.bezpieczna.praca

Region Gdański NSZZ „Solidarność"

Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Godna praca to bezpieczna praca"