

Wypadki wynikają z braku przestrzegania zasad

Rozmowa z Dariuszem Dzieniszem, społecznym inspektorem pracy w Nadleśnictwie Kościerzyna

– Czy można powiedzieć, że praca w nadleśnictwie istotnie różni się od innych branż pod względem bezpieczeństwa?

– Obecnie prace leśne przy pozyskiwaniu drewna, czyli jego ścinaniu, jak również przy układaniu go w stopy, wykonywane są przez firmy zewnętrzne. Natomiast pracownicy nadleśnictwa zajmują się planowaniem tych prac oraz weryfikacją ich wykonania w terenie, a więc nie wykonują bezpośrednio prac fizycznych. W przypadku przyjazdu na miejsce są oczywiście wyposażeni w odpowiednie środki ochrony przed wypadkami przy pracy. Natomiast, co do zasady, pracownicy biurowi nadleśnictwa nie wykonują prac w bardziej niebezpiecznych warunkach niż pracownicy tego rodzaju zatrudnieni w innych firmach.

– Z jakimi sytuacjami musi mierzyć się społeczny inspektor pracy, który działa wśród leśników?

– Jak każdy SIP zwracam uwagę na przestrzeganie przepisów tym bardziej, że jak wspomniałem, na naszym terenie prace są wykonywane przez inne przedsiębiorstwa. Bezwzględnie wymagamy od nich stosowania zasad BHP. W związku z tym, jak pokazują statystyki, odsetek wypadków wśród pracowników Lasów Państwowych jest niewielki, a nieliczne niebezpieczne zdarzenia zdarzają się w czasie realizacji prac przez firmy zewnętrzne i wynikają z braku przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Dokładamy wszelkich starań, aby zapobiegać wypadkom zarówno wśród naszych pracowników, jak i pracowników firm zewnętrznych, gdyż zależy nam na maksymalnej marginalizacji tego typu wydarzeń.

– Co jest najważniejsze?

– To zależy od dziedziny. Gros wypadków ma miejsce przy samym pozyskaniu drewna, a więc bardzo ważne są tutaj środki



ochrony indywidualnej, jak np. spodnie antyprzebieciowe oraz kaski. Drzewa obalane przez pilarzy, trącają gałęzie w czasie przewracania się, co powoduje późniejsze zwisanie gałęzi. Nigdy więc nie wiadomo czy i kiedy spadnie na nas coś z góry, z pozostałych, niewyciętych jeszcze drzew. Jeżeli pilarz nie jest odpowiednio wyposażony, nie ma prawa wejść do lasu. Z kolei maszyny, które są wykorzystywane w pracy, muszą posiadać atest nadzoru technicznego i ważne badania techniczne. To jest podstawa.

Tekst i zdjęcie: (tm)

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ:

<https://solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca/>



Polub nas na facebooku
<https://www.facebook.com/godna.bezpieczna.praca>

Eksperti i praktycy rozmawiali o bezpieczeństwie w miejscu pracy



foto: Ryszard Kuzma

W czasie pandemii obowiązuje dystans i ograniczona liczba uczestników spotkań.

28 września w siedzibie gdańskiej „S” odbyło się pierwsze spotkanie w ramach projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, który finansowany jest z Funduszy Norweskich 2014–2021. W konferencji wzięli udział zarówno eksperci z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy, ale także praktycy społeczni inspektorzy pracy, a także związkowcy. Moderatorem konferencji była Iwona Pawlaczyk, ekspert z dziedziny BHP. Wrześniowe spotkanie miało charakter wprowadzający, następne zaś będą dotyczyć: systemów ochrony pracy w Polsce i w Norwegii, porównaniu przedstawicielstw pracowniczych ds. nadzoru nad warunkami pracy w systemach polskim i norweskim, komisjom ds. bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działalności NSZZ „Solidarność” w zakresie ochrony człowieka w środowisku pracy. W przyszłym roku przeprowadzone zostaną szkolenia w zakresie BHP dla przedstawicieli pracowników i społecznych inspektorów pracy, wydanie publikacji zawierającej wyniki badań ankietowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w przedsiębiorstwach.

CYTAT MIESIĄCA

Każdy pracownik, który wychodzi do pracy, ma prawo z niej wrócić.

Ocena ryzyka zawodowego związanego z narażeniem na wirus SARS-CoV-2 w miejscu pracy

Do miejsc i sytuacji pracy, w których prawdopodobieństwo kontaktu z osobą potencjalnie zarażoną lub skażonymi nim przedmiotami i pomieszczeniami jest największe należą przede wszystkim:

- miejsca, w których zwyczajowo przebywa lub przebiega się równocześnie większa liczba osób, takie jak np. korytarze, windy, pomieszczenia socjalne, toalety;
- stanowiska pracy, na których wykonywane są zadania wymagające równoczesnej pracy lub współpracy kilku osób, przebywających blisko siebie lub korzystających z tych samych narzędzi, sprzętów;
- stanowiska pracy, na których wykonywane są zadania wymagające kontaktu z klientami lub innymi osobami z zewnątrz zakładu pracy;
- sytuacje, które wymagają równoczesnego przebywania większej liczby osób w jednym pomieszczeniu, takie jak np. narady, szkolenia, konferencje itp.;
- sytuacje, w których konieczny jest kontakt z osobami na zewnątrz przedsiębiorstwa (delegacje, praca u klientów itp.).

[Czytaj więcej na stronie ciop.pl...>>](#)



foto: Ryszard Kuzma