

Spółeczny inspektor pracy

Wysoki poziom BHP

Pracuję w dużym zakładzie, więc oprócz mnie w firmie działa również wydziałowy inspektor pracy. Tak jest również z drugiego powodu – bywają dni, że ktoś przebywa na delegacji, a nie możemy pozwolić sobie na to, żeby na miejscu nie było ani jednej osoby. Jednocześnie mogę powiedzieć, że BHP w naszym zakładzie jest na wysokim poziomie, od stanu maszyn zaczynając, a na zatyczkach do uszu, rękawiczkach i okularach kończąc. Maszyny są sprawdzane – podczas kontroli można podejść do dowolnej i zweryfikować czy jest zalegalizowana. Stoi też wiele rusztowań, a wszystkie mają swoje opisy. Tym bardziej, że konstrukcje stalowe to nie zwykła budowlanka, mają większe rozmiary, więc może dojść do różnych wypadków, także ciężkich.

Wśród zagrożeń mogę zwrócić uwagę na to, że osoby z większym doświadczeniem lubią pracować „po swojemu”. Młodsza osoba ze strachu przed wypadkiem nie będzie kombinować ze sposobem obsługi maszyny, ale starszym trzeba czasami zwrócić uwagę i nie przemykać na to oczu. Pracownicy bywają pewni, że nic się im nie stanie, a to może być zgubne.

Jako społeczny inspektor pracy zawsze biorę czynny udział w szkoleniach. Dzięki temu mam rozeznanie co się dzieje na całym Pomorzu, a także dostęp do wszystkich nowinek. Myślę, że jeśli zgrywają się trzy rzeczy: przestrzegamy zasad, zakład zapewnia odpowiednie elementy związane z bezpieczeństwem, a do tego dobrze funkcjonuje dozór to wszystkie te klocki układają się w jedną całość i konstrukcja - ważna dla dobra wszystkich – nie przewróci się.

(TM)



**Janusz
Wiśniewski,
społeczny
inspektor pracy
w Mostostalu
Chojnice sp.
z o.o. Spółka
komandytowa**

Weź udział w projekcie

Jesteś społecznym inspektorem, pracodawcą dbającym o bezpieczeństwo pracy, związkowcem zainteresowanym tematyką BHP?

Weź udział w projekcie „Godna praca to bezpieczna praca”.



godna
praca to
bezpieczna
praca

Projekt „Godna praca to bezpieczna praca” poświęcony jest promowaniu kultury bezpieczeństwa w miejscu pracy, zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców. W ramach projektu prowadzone będą szkolenia na temat obowiązujących standardów i procedur BHP, pokażemy też dobre praktyki oraz korzyści wynikające z wdrożenia wysokich standardów bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Bieżące informacje dotyczące projektu: www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca





Praca biurowa – nie taka lekka praca

Praca biurowa jest często uznawana za pracę lekką. Pracownik przy wykonywaniu swoich obowiązków ma pozycję siedzącą, dającą dobrą stabilizację dla precyzyjnej pracy rąk. Wydatek energetyczny na takim stanowisku pracy jest niewielki, gdyż czynności biurowe nie angażują dużych grup mięśni. Okazuje się jednak, że praca biurowa, zwłaszcza wykonywana w nieodpowiednich warunkach, może prowadzić do pogorszenia stanu zdrowia pracownika, a co za tym idzie – spadku jego wydajności. [Czytaj więcej...>>](#)



Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku

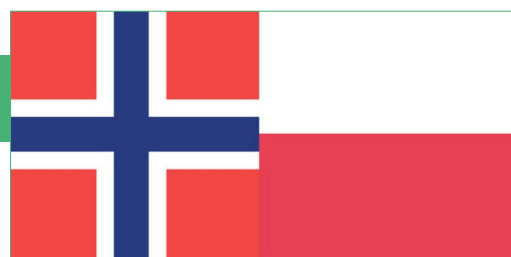
Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku obejmuje terytorialną właściwością Województwo Pomorskie. W skład struktury Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku oprócz siedziby w Gdańsku wchodzi cztery oddziały terenowe, zlokalizowane w Gdyni, Wejherowie, Słupsku i Starogardzie Gdańskim. Ponadto w strukturze Okręgu działa Sekcja Badań Środowiska Pracy, wykonująca pomiary czynników szkodliwych w środowisku pracy kontrolowanych podmiotów na potrzeby czynności kontrolnych prowadzonych przez inspektorów ze wszystkich okręgowych inspektoratów pracy.

Na terenie działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku zarejestrowano działalność 307 294 podmiotów, zatrudniających 850 150 pracujących. Najliczniejszą grupą są podmioty, zatrudniające do 9 pracowników, których liczba wynosiła 297 051 przedsiębiorców, zatrudniających łącznie 348 166 pracujących, podczas gdy 238 zarejestrowanych podmiotów, zatrudniających 250 i więcej osób, zatrudniało łącznie 179 536 pracujących. Zdecydowana większość, tj. 96,3 proc. zarejestrowanych podmiotów należała do sektora prywatnego.



Norwegia i Polska. Rynek pracy

Norweski rynek pracy charakteryzuje się wysokim poziomem zatrudnienia. W 2018 roku wskaźnik zatrudnienia w Norwegii wynosił 79,2 proc, gdy średnia europejska wynosiła 73,2 proc, a w Polsce ten wskaźnika wynosił 72,8 proc. Według danych OECD w 2018 roku Norwegowie pracowali średnio 1416 godzin rocznie, gdy Polacy w tym czasie o 370 godzin więcej. Średni czas pracy Norwegów to 33 godziny tygodniowo, Polacy pracują powyżej 40 godzin tygodniowo. Norwegowie pracują co prawda mniej godzin rocznie, ale za to później niż Polacy mogą przejść na emeryturę.



Newsletter projektu „Godna praca to bezpieczna praca”, Redaguje Tomasz Modzelewski, t.modzelewski@solidarnosc.gda.pl
www.solidarnosc.gda.pl/bezpiecznapraca

facebook.com/godna.bezpieczna.praca

Solidarność
Region Gdański NSZZ „Solidarność”