

Dlaczego należę do „SOLIDARNOŚCI”?



CYTAT tygodnia „...”



SYLWESTER MIETELSKI, skarbnik KZ NSZZ „S” w MZK w Chojnicach

– Gdy w 1989 roku zmieniał się ustrój „wychodzącym” z wojska i trafiłem do naszego zakładu. Byłem jednym z najmłodszych pracowników, ale potrafiłem współpracować ze starszymi kolegami. Dla dobra firmy i jej pracowników. Zachęcamy młodszych kolegów do wstępowania do Związku. Mamy pięciu stażystów i liczymy, że znajdą się dla nich etaty. Stałe miejsca pracy są troską Związku.

HISTORIA tak było

NARODZENIE CHRYSYTA

Tej nocy, którą świętujemy na pasterkach z 24 na 25 grudnia Dzieciątko Jezus zaczęło swój spacer po Ziemi afirmując człowieczeństwo. Zaczęła się era chrześcijaństwa. Narodziło się Ono w stajni, wśród pasterzy, strzegących trzody. Człowiek miał nie bać się Boga skoro Jego Syn przychodzi na Ziemię do prostych ludzi pracy. Człowiek miał go znaleźć bez lęku, w ubogim żłobie. Wbrew możliwemu tamtego świata, uosabianym przez Heroda.

Szczególną postacią jest święty Józef. Robotnik, cieśla. Wielki miłujący Ewangelii. Nosił w sercu poczucie zdrady nim Anioł Pański powiedział: „Nie bój się!” Robotnik Józef okazał się odważnym mężczyzną, bohaterem oczekiwania.

Dzieciątko Jezus, wędrując przez świat, zatrzymało się w pałacu cesarza Konstantyna Wielkiego, który by ratować łańcuch, przyjął chrzest i uczynił chrześcijaństwo religią Cesarstwa, gdy ujrzał na niebie słowa *In hoc signo vinces* (Pod tym znakiem zwyciężysz). Czysta i skromna religia

– jak jej początki opisywał historyk Edward Gibbon – „ostatecznie rozwinęła triumfalny sztandar Krzyża na ruinach Kapitolu”. Boże Dziecię wędrowało dalej z Karolem Wielkim, by trzy następne wieki były czasem wzrastania. Nawrócili się Morawy, Bułgaria, Czechy, Węgry i Księstwo Kijowskie. Nowonarodzone Dzieciątko zaprowadziło w Wielkanoc 966 roku Mieszka, księcia Polan, do chrześcijaństwa.

Narodził się nam Zbawiciel – pięknie jest w to wierzyć. Wstuchajmy się w opowieść o Jezusie z Nazaretu, który urodził się w Judei, rzymskiej odległej prowincji, za panowania cesarza Oktawiana Augusta. Jezus nie rzucał wyzwania władzom imperium, nie pozostawił po sobie tajnej organizacji i politycznego przesłania. Nauczał: „Jeśli kto chce iść za mną, niech się zaprze samego siebie niech weźmie swój krzyż i niech Mnie naśladuje”.

Zobacz też: Zaprzysiężenie Lecha Kaczyńskiego...>>

ZAPYTAJ prawnika

OBOWIĄZKI PRACODAWCY W OKRESIE ZIMY (CZ. 2)

1. Gdy trudne warunki atmosferyczne uniemożliwiają punktualne rozpoczęcie pracy

Do przyczyn usprawiedliwiających nieobecność w pracy należą również inne przypadki niemożności wykonywania pracy wskazane przez pracownika i uznane przez pracodawcę za usprawiedliwiające nieobecność w pracy. Do takich przyczyn niewątpliwie można zaliczyć obiektywne przeszkody związane z warunkami atmosferycznymi np. intensywne opady śniegu, jeśli uniemożliwiają one bądź powodują opóźnienie w dotarciu do pracy.

Wówczas rozwiązaniem dla pracownika może być:

- poinformowanie pracodawcy o skorzystaniu z urlopu na żądanie (pracownikowi przysługują 4 takie dni w ciągu roku)
- usprawiedliwienie spóźnienia przez pracodawcę bez konieczności odpracowania tego czasu, jeśli nie jest to znaczne spóźnienie
- potraktowanie spóźnienia jako zwolnienie prywatne udzielone na wniosek pracownika z ko-

niecznością jego odpracowania. Czas tego odpracowania nie jest przy tym traktowany jak praca w godzinach nadliczbowych (art. 151 § 21 k.p.).

2. Obowiązki związane z odśnieżaniem dachu

Pracownik może zostać skierowany do usunięcia zalegającego na dachu budynku śniegu pod warunkiem:

- posiadania aktualnego orzeczenia lekarskiego potwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na wysokości oraz przejścia instruktazu stanowiskowego i bycia poinformowanym o ryzyku zawodowym, związanym z wykonaniem tej pracy
- zapewnienia właściwych środków ochrony przed upadkiem z wysokości (np. szelki wraz z linką bezpieczeństwa i amortizatorem lub urządzeniem samohamownym, kask oraz obuwiu zabezpieczające przed poślizgnięciem).

Stan prawny na 22.12.2014 r.

Maria Szewajkiewicz

Policja chroni pracę (w Niemczech)

W obawie przed wynagrodzeniami dumpingowymi oraz łamaniem prawa pracy w Niemczech trwają prace nad wprowadzeniem specjalnego rodzaju policji o szerszych kompetencjach niż policja celna. Bundesfinanzpolizei zajmie się też zwalczaniem nadużyć na niemieckim rynku pracy. Paradoksalnie niemiecka policja wpłynie też na porządkowanie polskiego rynku pracy oraz na sytuację pracowników delegowanych. Policja finansowa ma być skutecznym aparatem do zwalczania nieuczciwej konkurencji. Przejawia się ona tym, że część zagranicznych firm wprowadza na niemiecki rynek pracy tanich pracowników, którzy są

wynagradzani poniżej niemieckich stawek minimalnych.

Od 1 stycznia 2015 r. po raz pierwszy wprowadzone zostanie w RFN minimalne wynagrodzenie – 8,50 euro brutto za godzinę. Minimum płacowe trzeba zapewnić też pracownikom oddelegowanym. Niemcy zamierzają wnikliwie kontrolować firmy pod kątem stosowania regulacji o płacy minimalnej. Przewidują one wysokie kary, które mogą sięgać nawet 500 tys. euro.

Groźba kar powoduje, że ucieczka w szarą strefę stanie się ryzykowna i de facto nieopłacalna. Nasi zachodni sąsiedzi wraz z wprowadzeniem nowych reguł wprowadzają też narzędzia ich egzekwowania.

iBiS NR 52 (198) 23 GRUDNIA 2014

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

Redaktor prowadzący: Artur S. Górski
ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72

Gdynia pamięta!



FOT. PAWEŁ GLANERT

W środę wieczorem 17 grudnia 2014 r. ulicami Gdyni, trasą, którą przeszli domagający się sprawiedliwości demonstranci w 1970 roku, przeszło w skupieniu kilkaset osób. Poseł PiS Janusz Śniadek zaproponował, by skwer przy Urzędzie Miasta Gdyni, na którym ustawiony jest pomnik Ofiar Grudnia 1970 roku nosił nazwę Wolnej Polski. [Więcej...>>](#)