



sk. skróty. skróty. skróty.

## Sukces „Solidarności” w archiwach!

Wejście w życie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, informacje z zakładów pracy, przedstawienie oferty Związku m.in. w zakresie szkoleń były punktami programu kolejnego spotkania przedstawicieli organizacji związkowych z Gdańska i Sopotu, które 23 września odbyło się w sali Akwen. O dużym sukcesie „S” w Archiwach Państwowych poinformowała Aleksandra Skibicka, przewodnicząca KZ NSZZ „S” w Archiwum Państwowym w Gdańsku i jednocześnie wiceprzewodnicząca Sekcji Krajowej NSZZ „S” Pracowników Archiwów Państwowych. Chodzi o zwolnienie jednej z dyrektorek, która stosowała długotrwały mobbing wobec pracowników. [Więcej...>>](#)

## Niepokorni, Niezłomni

Kolejna edycja filmowego festiwalu poświęconego historii najnowszej i Żołnierzem Wyklętym „NNW – Niepokorni, Niezłomni, Wyklęci” odbędzie się w Gdyni 24-26 września. Wszyscy, którym nie obca jest niezłomna walka o wolną Polskę, będą mogli niemal dotknąć historii. W trakcie festiwalu zaplanowano nie tylko pokazy filmów, ale także prelekcje i dyskusje historyczne. [Więcej...>>](#)

## Strażacy przed Sejmem

Rewaloryzacji funduszu wynagrodzeń za lata 2008-2014, podniesienia stawek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dofinansowania komend powiatowych i miejskich domagają się strażacy protestujący od 22 września przed budynkiem Sejmu. Protest organizuje Krajowa Sekcja Pożarnictwa NSZZ „S”.

# Nowa JAKOŚĆ

– Nareszcie są w naszym kraju politycy, którzy dotrzymują słowa. To nowa jakość w polskiej polityce – tak przewodniczący „S” Piotr Duda skomentował złożenia w Sejmie przez prezydenta RP Andrzeja Dudę projektu ustawy przywracającej niższy wiek emerytalny – 60 lat dla kobiet i 65 dla mężczyzn. Tym samym prezydent zrealizował jedną ze swoich deklaracji z umowy programowej zawartej z „Solidarnością” w trakcie kampanii wyborczej.

Niestety, jak się można było spodziewać, projekt od razu trafił do sejmowej „zamrażarki”. Sprawa wieku emerytalnego wróci zatem zapewne po wyborach parlamentarnych. – Prezydencki dokument zakłada obniżenie wieku emerytalnego, jest zatem zgodny z pod-



stawowymi postulatami Związku. Wiek emerytalny w Polsce musi być obniżony co najmniej do 65 lat, bo tyle dopuszcza konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy ws. systemu zabezpieczeń społecznych – mówi prawnik „Solidarności” prof. Marcin Zieleniecki. [Więcej...>>](#)

# U królowej POLSKI



FOT. PAWEŁ GLANERT

20 tys. osób wzięło udział w Ogólnopolskiej Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę 19-20 września. Jak co roku nie zabrakło związkowców z Regionu Gdańskiego NSZZ „S”. – Modlimy się o godną pracę, ale również za tych, którzy pracy nie mają – mówił szef „S” Piotr Duda. Szefowa Kancelarii Prezydenta Małgorzata Sadurska odczytała list wystosowany do

uczestników pielgrzymki przez prezydenta. Andrzej Duda nawiązał m.in. do encykliki św. Jana Pawła II „Laborem exercens”. „Jestem przekonany, że wspólnototwórcza funkcja pracy, o której mówił Jan Paweł II, pozostaje jedną z kluczowych dla budowania ładu społecznego. Wspominam o tym w 35-lecie narodzin »Solidarności«” – napisał m.in. Andrzej Duda. [Więcej...>>](#)

# SPRAWDŹ polityka!

25 października wybierzemy nowy parlament. W kampanii wyborczej kandydaci obiecują nam wiele, prześcigają się w zapewnieniach, jak to będą reprezentować i dbać o interesy zwykłych ludzi (największa grupa wyborców), niestety, jak przychodzi co do czego, to duża część z wybrańców narodu, dba o interes głównie swojej partii, a przede wszyst-

kimyśli o tym, jak załapać się na listę wyborczą w następnych wyborach. Dlatego warto sprawdzić, tych kandydatów, którzy już mieli okazję wykazać się pracą w parlamencie i prześledzić, jak głosowali w sprawach ważnych dla zwykłych obywateli.

Ściągawkę przygotowaliśmy na na podstawie portalu sprawdzampolityka.pl [Zobacz...>>](#)

## KTO UWIERZY PO?



Firma Deloitte rozdziera szaty nad branżą ochroniarską, której po ozusowaniu umów zleceń od 2016 r. grozi podobno trzęsienie ziemi. Nie rozdziera szat nad rujną gospodarkę nieuczciwą konkurencją z tymi, którzy zgodnie z kodeksem pracy preferują umowy o pracę; nad głodowymi stawkami oficjalnie oferowanymi za pracę w tej branży (także przez instytucje publiczne!) często nie przekraczającymi 3-4 złotych za godzinę; czy nad nieudolnością państwa, które nie potrafi (nie chce?) wyegzekwować przestrzegania prawa. Jednym słowem – najlepiej byłoby zapewne, gdyby pracownicy ochrony pracowali za darmo – z miłości do ochraniających obiektów i właścicieli firm, którzy dają im możliwość zabicia czasu. Wtedy branża rozwijałaby się na potęgę, produkt krajowy rósł, a zielona wyspa kwitła. Ale to nie pierwszozna. Przypomnijmy sobie jęki właścicieli marketów, którym świat miał się zawalić po wprowadzeniu zakazu handlu w święta. I co? I nic. A czyż nie jest tym samym ostatni wrzask banków, generujących miliardowe zyski, nt. ustawy dotyczącej tzw. frankowiczów?

Jednak przykład idzie z góry. Dzisiaj jest to rozdzieranie szat nad propozycją prezydenta Andrzeja Dudę powrotu do niższego wieku emerytalnego. Przypomina to sytuację sprzed 8 lat, kiedy PiS zaproponował odpis od podatku ponad 500 zł rocznie na dziecko. Platforma najpierw podniosła larum, że budżet tego nie wytrzyma, po czym... podwoiła ową kwotę. I co? I nic. Budżet wytrzymał, odpis do dziś stanowi jeden z najważniejszych elementów polityki prorodzinnej, choć trzeba przyznać, że nie dla najuboższych (bo oni często i tak nie mają od czego tej kwoty odliczyć). Powielając ten typ myślenia, zamiast boczyć się na prezydencką propozycję, PO powinna ją przebić i zaproponować obniżenie wieku emerytalnego do 55 lat dla kobiet i 60 dla mężczyzn... Ale dziś i tak nikt w to nie uwierzy. Mamy przecież za sobą osiem lat ich rządów. I wystarczy.

Jacek Rybicki

# Dlaczego należę do „SOLIDARNOŚCI”?



**ALEKSANDRA FALKOWSKA, KM NSZZ „S” Pracowników Oświaty, Wychowania i Kultury w Chojnicach**

– O mojej przynależności do Związku zadecydowały względy rodzinne – do „Solidarności” należał mój ojciec, który pełnił nawet funkcję przewodniczącego komisji. Ja jestem w Związku od siedmiu lat. Ważne jest dla mnie to, że „Solidarność” od lat konsekwentnie walczy o prawa pracownicze i godność polskich pracowników.

## HISTORIA tak było

### KOMITET OBRONY ROBOTNIKÓW

1976

KOR powstał 23 września 1976 r. Impulsem do powstania tej organizacji były wydarzenia w Radomiu, Ursusie i Płocku. Po czerwcowych strajkach w tych miastach wiele osób było represjonowanych, więzionych lub wyrzucanych z pracy. Powstanie KOR poprzedziła akcja pomocy osobom represjonowanym w Ursusie organizowana przez środowisko „Czarnej Jedyńki”, czyli 1 Warszawskiej Drużyny Harcerskiej im. Romualda Traugutta (któremu przewodził Antoni Macierewicz) i działaczy Klubu Inteligencji Katolickiej w Warszawie. Pomoc polegała na zbiórce pieniędzy dla osób pozbawionych pracy i członków ich rodzin, koordynowaniu pomocy adwokackiej i lekarskiej dla osób represjonowanych. Or-

ganizatorzy akcji uznali, że dla efektywności ich działań konieczne będzie utworzenie formalnej organizacji, w skład której wejdą także osoby z uznanym autorytetem. Pomysłodawcą nazwy KOR był Antoni Macierewicz.

Komitet domagał się m.in. amnestii dla skazanych i przywrócenia osobom represjonowanym do pracy. Napływ informacji o naruszaniu prawa w całej Polsce skłonił Zofię i Zbigniewa Romaszewskich do stworzenia w maju 1977 tzw. Biura Interwencyjnego, koordynującego pomoc poszkodowanym przez władze PRL. W 1977 r. KOR przekształcił się w Komitet Samoobrony Społecznej KOR, który rozwiązał się na I Krajowym Zjeździe Delegatów NSZZ „S” w 1981 r.

# 35 lat MINĘŁO

35 lat minęło jak jeden dzień – mogliby powiedzieć związkowcy ze stoczni Remontowa Shipbuilding, Wojewódzkiej i Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej oraz KM NSZZ „S” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdyni, którzy w ostatnich dniach świętowali rocznicę powstania „S”. Nie zabrakło wzruszających wspomnień, podsumowań bieżącej pracy, planów na przyszłość, ale także odznaczeń. Wiele osób otrzymało specjalne wyróżnienia z okazji 35-lecia Związku z rąk przewodniczącego ZRG Krzysztofa Dośli. Ze związkowcami świętowali znamienici goście – z oświatową „S” w Gdyni prezydent miasta Wojciech Szczurek i duszpasterz ludzi pracy ks. prałat Sławomir Decowski, a ze stoczniowcami prezes Remontowa Shipbuilding Andrzej Wojtkiewicz.



Oświata Gdynia.



Remontowa Shipbuilding.



SANEPID.

Zobacz relacje:

- Stocznia Remontowa Shipbuilding,
- Sanepid Gdańsk,
- Oświata Gdynia.

## CYTAT tygodnia

Propozycje PO to zapowiedź cofnięcia poziomu ochrony praw pracowniczych w Polsce do standardów z początków XIX wieku. W szczególności wprowadzenie w życie kontraktów w miejsce umów o świadczenie pracy oznacza likwidację wszelkich uprawnień pracowniczych, destabilizację warunków zatrudnienia z wszelkimi tego konsekwencjami dla rodziny. Pracodawcy bez wątpienia

## UMOWY O ZAKAZIE KONKURENCJI (część II)

### Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

Pracodawcy, chcąc ograniczyć działalność konkurencyjną swoich byłych pracowników, mogą zawrzeć z nimi umowę, na podstawie której pracownicy zobowiązują się do niepodejmowania takiej działalności przez pewien okres po ustaniu stosunku pracy. Pracodawca jest zobowiązany wówczas do zapłaty pracownikowi odszkodowania z tytułu nieprowadzenia przez niego działalności konkurencyjnej.

Problematiczną kwestią może się okazać dopuszczalny czas obowiązywania takiego zakazu. Zgodnie z art. 101<sup>2</sup> § 1 k.p. strony w umowie ustanawiającej zakaz konkurencji po ustaniu zatrudnienia mają obowiązek określenia czasu jej trwania. Przepisy nie wskazują jednak maksymalnego okresu, na jaki można ją zawrzeć. Przyjmuje się, że zawarcie dożywotniej lub bardzo długiej umowy o zakazie konkurencji należy uznać za naruszenie zasad współżycia społecznego i przeczyć

z a s a d z i e wykorzystają szanse, aby swobody podejmowania pracy. zredukować koszty pracy.

Możliwość wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy musi wyraźnie wynikać z tej umowy (wyrok SN z 12.03.2014 r., II PK 151/13).

Przepisy kodeksu pracy wskazują, że odszkodowanie za powstrzymanie się od czynów konkurencyjnych nie może być niższe od 25% wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika przed ustaniem stosunku pracy przez okres odpowiadający okresowi obowiązywania zakazu konkurencji; odszkodowanie może być wypłacane w miesięcznych ratach (art. 101<sup>2</sup> § 3 kodeksu pracy).

W umowie o zakazie konkurencji warto zaznaczyć wyraźnie, jakich obszarów działalności pracodawcy zakaz ma dotyczyć – czy tylko podstawowych, czy również takich, na których pracodawca prowadzi ograniczoną aktywność, a nawet dopiero planowanych projektów. Stan prawny na 23.09.2015 r.

*Maria Szwajkiewicz*

prof. Grażyna Ancyparowicz, wPolityce.pl

# Protest OŚWIATY

Zamiast świętować, będą protestować. Mowa o pracownikach oświaty. W Dzień Edukacji Narodowej 14 października oświatowa „S” organizuje ogólnopolski Dzień Protestu Nauczycieli. W samo południe przed kancelarią premier Ewy Kopacz rozpocznie się manifestacja. Później delegacja nauczycieli złoży petycję na ręce marszałka Sejmu. Głównym postulatem „S” jest właśnie zwiększenie nakładów na edukację, w tym waloryzacja o 9 proc. wynagrodzeń nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi. – Nie wzrosły one od września 2012 r. – przypomina Wojciech Książek, przewodniczący Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „S” Regionu Gdańskiego. Protest w dniu święta nauczycieli ma wymiar symboliczny. Ale zdecydowały również względy praktyczne. To



FOT. ADAM CHMIELECKI

dzień wolny od zajęć szkolnych, zatem nauczycielom łatwiej będzie wziąć udział w protestach. – Gdy rzeczywistość w oświacie „skrzeczy”, nie ma miejsca na świętowanie. Nie też chcemy dezorganizować rytmu codziennej pracy w szkołach – podsumowuje Wojciech Książek. [Więcej...>>](#)

**iBiS** NR 38 (237) 23 WRZEŚNIA 2015

więcej czytaj na: [www.solidarnosc.gda.pl](http://www.solidarnosc.gda.pl)

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący: Adam Chmielecki  
ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72