



sk. skróć. skróte. skrotem

Włodarz przed komisją

12 września br. przed sejmową komisją śledczą zajmującą się zbadaniem afery Amber Gold stanął prezydent Gdańska Paweł Adamowicz. Gdański władarz odpowiadał na pytania dotyczące m.in. udziału polityków i samorządowców w promowaniu firmy, sponsorowania gdańskiego ZOO przez Amber Gold i udziału tej finansowej piramidy w sponsorowaniu filmu „Waleśa”. [Więcej...>>](#)

„S” z Radmoru pomaga

Po nawałnicy w woj. pomorskim NSZZ „S” aktywnie włączył się w pomoc poszkodowanym. W Radmorze związkowcy z „S” przeprowadzili zbiórkę wśród pracowników, i przekazali jednej z poszkodowanych rodzin z Trzebnia 4,5 tys. zł.

– Na miejscu zorientowaliśmy się, jakie są dalsze potrzeby. Pomoc będziemy kontynuowali – mówi Edward Zbucki, przewodniczący OM NSZZ „S” w Radmorze. [Więcej...>>](#)

Pielgrzymka

35 Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę odbędzie się 16-17 września br. Głównym organizatorem centralnych uroczystości będzie Region Podbeskidzie. Punktem kulminacyjnym będzie niedzielna msza św. o godz. 11 na szczycie Jasnej Góry pod przewodnictwem ks. abp. Józefa Kupnego, metropolity wrocławskiego. [Program tutaj...>>](#)

Musi odejść!

W poniedziałek 18 września br. od godz. 11 do 13 przed wejściem do Urzędu Marszałkowskiego przy ul. Okopowej w Gdańsku odbędzie się zgromadzenie publiczne z udziałem pracowników z Opery Bałtyckiej. Jednym z postulatów będzie odwołanie dyrektora tej instytucji kultury podległej marszałkowi województwa. Zachęcamy do udziału wszystkich, którym leży na sercu dobro artystów.

Zwijanie SM Maćkowy

Z mapy gospodarcej Gdańska zniknie kolejny zakład produkcyjny o wieloletniej tradycji – Spółdzielnia Mleczarska Polmlek-Maćkowy. Wygaszenie produkcji nastąpi do 31 grudnia br.

Decyzja zapadła 25 sierpnia br. podczas Walnego Zgromadzenia Członków z udziałem „głównego rozgrywającego”, czyli spółki Polmlek. Po wygaszeniu produkcji wyrobów nabiałowych maszyny zostaną przeniesione do zakładów Grupy Polmlek w Makowie Mazowieckim i w Raciążu lub sprzedane na wolnym rynku.

Z dnia na dzień pogłoski o likwidacji, lub jak modne się to dzisiaj określa – „wygaszeniu” zakładu stały się realną groźbą. Zamiast produkcji ma być tylko skup surowca i hurt artykułów mleczarskich, co wiąże się z za-

trudnieniem niewielkiej grupy osób spośród 208 pracowników

Związkowcy z likwidowanego zakładu nie zamierzają „umierać w czyszy”.

– Kiedy Polmlek przejmował w 2007 roku spółdzielnię mleczarską w gdańskich Maćkowych obiecywano bardzo wiele, czyli reorganizację zakładu, która miała zwiększyć produkcję, wyższe zarobki, nowoczesne zaplecze. A wyszło tak, jak wyszło. Nie zamierzamy umierać w czyszy – wylicza Zbigniew Sikorski, przewodniczący Sekcji Krajowej Przemysłu Mleczarskiego, Spirytusowego i Koncentratów Spożywczych NSZZ „Solidarność”.

Motywy działania szefostwa Grupy Polmlek są niejasne. Maćkowy w ubiegłym roku były „na plusie”.

Przeciwko eurokratom

Nie godząc się na ingerencję urzędników europejskich w decyzje polskich obywateli w sprawie wieku emerytalnego 16 września br. NSZZ „S” zwołuje przed Przedstawicielstwem Komisji Europejskiej w Polsce pikietę przeciwko działaniom brukselskich urzędników, w obronie wieku emerytalnego 60/65.

Chętni do pikietowania powinni zgłosić się do własnych komisji zakładowych. Organizacje zakładowe w drodze na Jasną Górę (z przejazdem przez Warszawę, z uczestnictwem w pikiecie), proszone są o kontakt z Romanem Kuzimskim (tel. 515 240 491). Osoby indywidualne są proszone



o kontakt z Justyną Sumczyńską-Grzymałą (tel. 58 308 43 80 lub 501 673 154, email: dzial.kontaktow@solidarnosc.gda.pl).

Pikieta odbędzie się przed Przedstawicielstwem KE przy ul. Jasnej 14-16 (róg ulic Jasnej i Świątokrzyskiej) w Warszawie. Początek godz. 12.

Minimalna 2100

Rząd przyjął rozporządzenie o podniesieniu w 2018 r. płacy minimalnej o 100 zł, do 2100 zł brutto, a minimalnej stawki godzinowej z 13 zł na 13,70 zł. Oznacza to wzrost „minimalnej” o 5 proc. w stosunku do 2017 r. To mniej, niż postulują NSZZ „S”. Nominalny wzrost wynagrodzeń w gospodarce powinien być nie niższy niż 5,8 proc., a w sferze budżetowej nie niższy niż 11,2 proc., a płaca minimalna powinna wzrosnąć o nie mniej niż 8 proc. Ten poziom wzrostu minimalnego wynagrodzenia przybliżyłyby je w relacji do przeciętnego wynagrodzenia do pożądanego poziomu 50 proc. przeciętne-



go wynagrodzenia. 2100 zł to 47,3 proc. Płacę minimalną otrzymuje wg. GUS 1,4 mln pracowników w firmach zatrudniających więcej 10 pracowników. A przecież głównie w małych przedsiębiorstwach zarobki są najniższe więc i liczba osób z minimalnym wynagrodzeniem jest większa. Obecnie minimalne wynagrodzenie to 2 tys. zł brutto, „na rękę” 1459 zł.

Naszym ZDANIEM



DYKTAT NIE PRZEJDZIE



Jedziemy pikietować przed przedstawicielstwem Komisji Europejskiej bo nie ma naszej zgody na ingerowanie w nasze suwerenne decyzje.

Nie godzimy się by Komisja Europejska, poprzez swe dyrektywy, odbierała kobietom prawo do rocznego urlopu rodzicielskiego. Bruksela, borykająca się z własnymi problemami, chce by cztery miesiące tego urlopu brał ojciec dziecka. Oznacza to koniec rocznych urlopów dla matek. Niegodziwością jest odbieranie polskim kobietom przywileju rocznego urlopu macierzyńskiego. U nas matki mają rzeczywiste, a nie urojone, prawa i zakorzenione w kulturze przywileje. W tym jest rok na wychowanie dziecka. Mężczyzna oczywiście, jeśli w rodzinie jest taka sytuacja i taka decyzja, może się opiekować dzieckiem. I nie można mu przeszkadzać. To rodzice ustalają kto się opiekuje ich dzieckiem.

Powróciliśmy do wieku emerytalnego 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, gdyż żyjemy tu i teraz, pracujemy w określonych i niełatwych warunkach.

Głosy dobiegające z Komisji Europejskiej chcą nas przekonać, że wiek 60 lat dla kobiet przy 65 dla mężczyzn dający prawo do przejścia na emeryturę dyskryminuje kobiety. Przecież panie mogą skorzystać z prawa do emerytury, ale nie stoi na przeszkodzie, aby polska kobieta, w sile wieku, jeśli ma zdrowie i ma pracę, pracowała nawet dłużej niż 65 lat, ale to jest jej prawo. Ona może z niego skorzystać. A może zechce się zająć wnucami. Ma wybór.

Przez dyktat lobby liberalnolewicowego, przez jakieś zidiotale feministki, to, co u nas jest przywilejem dla unijnych urzędników z Komisji Europejskiej jest dyskryminacją.

W naszej mentalności i tradycji jest szacunek dla kobiet. Nie godzimy się na odbieranie kobietom ich przywilejów.

Roman Kuzimski

Dlaczego należę do „SOLIDARNOŚCI”?



KRYSTYNA ŁASZCZ, Koło Emerytów NSZZ „S” przy Stoczni Gdańskiej

– Członkiem związku jestem od 1980 r. Brałam udział we wszystkich strajkach. Początkowo byłam wiceprzewodniczącą na Wydziale K-1, a następnie pracowałam w komisji zakładowej, wraz z Alojzym Szablewskim. Zajmowałam się sprawami socjalnymi, czyli przyznawaniem zapomóg, mieszkań, a także opiekowałam się dziećmi rodzin internowanych. Od początku prowadzę kronikę, opisując najważniejsze wydarzenia Związku w Stoczni Gdańskiej i to jest moja wielka pasja.

HISTORIA tak było

JEDNA „SOLIDARNOŚĆ”

17 września 1980 r. powstał NSZZ „Solidarność” w kształcie który znamy, jako jeden ogólnopolski niezależny związek zawodowy.

13 września 1980 r. Prezydium MKZ NSZZ w Gdańsku postanowił o podjęciu prac nad statutem związku. W kraju istniało już 16 regionalnych organizacji związkowych. Niezależny ruch związkowy objął wówczas 3,5 tys. zakładów i 3 mln pracowników.

17 września 1980 r. podczas zjazdu przedstawicieli wszystkich regionalnych MKZ-ów zdecydowano o powołaniu jednej organizacji związkowej obejmującej cały kraj. Przyjęto wniosek mecenasa Jana Olszewskiego, aby MKZ w Gdańsku przygotował projekt statutu dla całego NSZZ, na podstawie którego MKZ-ty zarejestrują się jako jeden związek. Ruszyły prace nad tym dokumentem. Dr Karol Modzelewski z Wrocławia zaproponował, aby organizację

nazwać Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. Powołana została Krajowa Komisja Porozumiewawcza złożona z przedstawicieli wszystkich MKZ-ów.

Nie było łatwo. Niektóre poczyny władz, przesłuchiwanie i zatrzymywanie przez SB i MO delegatów robotniczych, stanowiły źródło napięć. Dyrekcje wielu przedsiębiorstw piętrzyły przeszkody w organizowaniu pracy niezależnych samorządnych związków zawodowych.

Na spotkaniu przedstawicieli MKZ-ów 22 września delegacja przyjęła przygotowany przez gdański MKZ projekt Statutu. Od początku odrzucano szantaż władz, aby zarejestrować się przy CRZZ. 24 września 1980 r. delegacja NSZZ „S” złożyła w Sądzie Wojewódzkim w Warszawie wniosek o rejestrację Związku. Zaczęła się kolejna odsłona batalii o „S”.

[O sowieckiej inwazji tutaj...>>](#)

70 urodziny Patrona „S”

W Suchowoli i Okopach na Podlasiu 9 i 10 września odbyły się uroczystości związane z 70. rocznicą urodzin bł. ks. Jerzego Popiełuszki, patrona NSZZ „S”. Zamordowany w 1984 roku przez SB duchowny, kapelan „S” urodził się 14 września 1917 r.

Uroczystości rozpoczęły się w sobotę na placu przed pomnikiem bł. ks. Jerzego. W niedzielę odprawiona została polowa msza święta. W obchodach uczestniczyła rodzina ks. Jerzego, mieszkańcy gminy Suchowola, przedstawiciele władz państwowych i samorządowych, zwią-



FOT. PAWEŁ GLANERT

zkowcy z „S” z pocztami sztandarowymi m.in. z Gdańska poczet z historycznym sztandarem MKS i związkowcy z Remontowej Shipbuilding. [Więcej...>>](#)



CYTAT tygodnia „S”

Złączył nas protest przeciwko traktowaniu obywatela przez państwo jako swojej własności, przeciwko pozbawieniu ludzi pracy prawdziwej reprezentacji; przeciwko łaskawości rządzących, którzy lepiej wiedzą ile wolności przydzielić rządzonemu, przeciwko nagradzaniu bezwzględnie posłuszeństwa politycznego zamiast inicjatywy i samodzielności działania.

Uchwała programowa I KZD NSZZ „S”

ZAPYTAJ prawnika

USTAWA O REPRESJONOWANYCH

31 sierpnia 2017 r. weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 20 marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych. Osobom tym przysługiwać będzie świadczenie pieniężne, w wysokości 402,72 zł, przyznawane bezterminowo oraz bez względu na dochód osoby uprawnionej.

Status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych potwierdza, w drodze decyzji administracyjnej, szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych, na wniosek osoby zainteresowanej. Do wniosku dołącza się:

- dowody potwierdzające spełnienie warunków dla uznania osoby za działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych,
- decyzję administracyjną prezesa Instytutu Pamięci Narodowej – Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu w sprawie spełnienia warunków do uzyskania statusu działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych, albo dokument potwierdzający nadanie Krzyża Wolności i Solidarności,
- aktualną fotografię wnioskodawcy. [Więcej...>>](#)

Apel do prezydenta

Lider NSZZ „S” Piotr Duda w ramach konsultacji społecznych nad prezydenckimi inicjatywami ustawodawczymi, zwrócił się o gwarancje trwałości zatrudnienia dla pracowników Sądu Najwyższego. Chodzi o Ustawę o Sądzie Najwyższym i Ustawę o zmianie ustawy o Krajowej Radzie Sądownictwa. Piotr Duda w liście do prezydenta RP Andrzeja Dudy zaapelował, aby te kwestie regulował kodeks pracy.

– Wygaszanie stosunków pracy wobec pracowników, w tym wypadku Sądu Najwyższego, to bardzo zła praktyka, która nie powinna mieć miejsca. To kodeks pracy powinien być wyznacznikiem rozwiązań prawnych dla pracownika, któremu w trakcie stosunku pracy zmienia się status pracodawcy – czytamy w liście.

Projekt ustawy o Sądzie Najwyższym dotyczy materii ustrojowej więc nie jest objęty zakresem kompetencji związków zawodowych, ale została w nim zawarta propozycja przepisów, które regulują sposób wygaszania stosunków pracy pracowników Sądu Najwyższego, którzy nie są sędziami. Zawetowana przez prezydenta ustawa m.in. rażąco naruszała zasady ochronne trwałości zatrudnienia. Pracownicy Sądu Najwyższego zwrócili się do Piotra Dudy z apelem o podjęcie interwencji.

Pracownicy Sądu Najwyższego zwrócili się do Piotra Dudy z apelem o podjęcie interwencji.

Słabo opłacany – poszukiwany

60 proc. dużych i średnich polskich firm ma problemy ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Cóż z tego skoro skłonność przedsiębiorców do realnego podniesienia płac nie wzrosła, a nawet spadła – tak wynika z raportu International Business Report firmy Grant Thornton przekazanego PAP.

Silna koniunktura gospodarcza w Polsce coraz wyraźniej

odbija się na rynku pracy. Rekordowo niskie bezrobocie sprawia, że coraz więcej firm nie jest w stanie zrekrutować odpowiednio wykwalifikowanych pracowników.

– Skłonność firm do dokonywania realnego wzrostu wynagrodzeń w ostatnich miesiącach nie tylko nie wzrosła, ale wręcz nieznacznie spadła – analizują autorzy raportu.

iBiS NR 37 (340) 13 WRZEŚNIA 2017

więcej czytaj na: www.solidarnosc.gda.pl

[facebook.com/solidarnoscgdansk](https://www.facebook.com/solidarnoscgdansk)

Redaktor prowadzący Artur S. Górski
ibis@solidarnosc.gda.pl, tel. 58 308 42 72