



Wprowadzenie europejskiej płacy minimalnej w formie zaproponowanej przez związki zawodowe mogłoby spowodować, że ponad 24 miliony pracowników najmniej zarabiających w UE otrzymałoby podwyżkę.

W ubiegłym roku Komisja Europejska przedstawiła projekt dyrektywy Unii Europejskiej w sprawie minimalnego wynagrodzenia, która daje nadzieję milionom pracowników, że ich płaca będzie wreszcie na przyzwoitym poziomie. Jednym z orędowników wprowadzenia europejskiej płacy minimalnej był NSZZ „Solidarność”.

W dokumencie KE pojawił się wskaźnik tzw. progu przyzwoitości, ale ma on tylko charakter orientacyjny. Dla europejskich związków zawodowych to za mało. Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (EKZZ, ETUC) domaga się, aby wskaźnik ten był obowiązujący, co zapewniłoby, że ustawowe płace minimalne nigdy nie byłyby niższe niż 60 proc. mediany wynagrodzenia i 50 proc. średniego wynagrodzenia w państwie członkowskim.

W projekcie dyrektywy o płacy minimalnej znalazł się również wymóg adekwatności, który oznacza, że państwa członkowskie mogą decydować o poziomie, na jakim mają być wypłacane ich ustawowe płace minimalne (powyżej progu). Zdaniem EKZZ jednak ustawowe płace minimalne muszą zawsze wystarczać do zapewnienia godziwego poziomu życia.

Z przeprowadzonej przez Komisję Europejską analizy wynika, że wprowadzenie „progu przyzwoitości” spowodowałoby wzrost płacy co najmniej 24 mln pracowników w UE, a w

sześciu krajach podwyżkę musiałyby otrzymać co czwarty pracownik.

Według zestawienia KE w Polsce, aż 31 proc. pracowników skorzystałoby z nowej dyrektywy.

Kraj	Liczba pracowników, których wynagrodzenie wzrasta od „progu przyzwoitości”	Odsetek całkowitej siły roboczej, która skorzystałaby z progów
Bułgaria	648 951	23%
Czechy	492 040	11%
Niemcy	6 834 661	18%
Estonia	116 361	21%
Grecja	907 486	34%
Hiszpania	4 120 214	25%
Francja	2 201 939	9%
Chorwacja	249 612	17%
Węgry	8 03 709	20%
Irlandia	4 86 833	25%
Litwa	115 777	10%
Luksemburg	57 552	22%
Malta	24 323	12%
Łotwa	143 656	19%
Niderlandy	657 937	9%
Polska	3 998 329	31%
Portugalia	508 126	13%
Rumunia	1 476 091	36%
Słowenia	61 832	7%
Słowacja	408 788	19%

Zdaniem EKZZ przedstawione przez Komisję Europejską dane są niedoszacowane.

Zastępca Sekretarza Generalnego EKZZ Esther Lynch powiedziała:

- Płaca minimalna, która pozostawia pracowników w biedzie, nie spełnia swojej roli. Nawet konserwatywne dane Komisji Europejskiej dostrzegają przerażającą

sytuację, w jakiej znajdują się miliony osób otrzymujących minimalne wynagrodzenie. Projekt dyrektywy nie przełożyłby się jednak na realne podwyżki płac w obecnym stanie.

Obecnie do Parlamentu Europejskiego i europejskich rządów należy zmiana projektu dyrektywy, tak aby państwa członkowskie nie mogły już ustalać swoich minimalnych wynagrodzeń poniżej „progu przyzwoitości”. Ponadto należy również zmienić dyrektywę, aby zobowiązać państwa członkowskie do ustalenia obowiązujących w nich ustawowych płac minimalnych powyżej progu przyzwoitości i wypłacanych na odpowiednim poziomie, który jest wypracowywany przy pełnym zaangażowaniu związków zawodowych.

Godna podwyżka płac dla osób najmniej zarabiających w Europie jest od dawna spóźniona i przyspieszyłaby odbudowę UE. Nie ma lepszego bodźca gospodarczego niż wkładanie pieniędzy do kieszeni najniżej opłacanych, którzy są bardziej skłonni do wydawania ich, co w ostatecznym rachunku wspomogłoby borykające się z trudnościami biznesy.

Propozycje ETUC, aby dyrektywa zawierała „próg przyzwoitości” i gwarancję „adekwatności” mają zastosowanie do państw członkowskich, w których obowiązują ustawowe płace minimalne.

EKZZ reprezentuje 45 milionów członków z 89 organizacji związkowych w 39 krajach europejskich oraz 10 europejskich federacji związków zawodowych.

(mk) źródło: *Europejska Konfederacja Związków Zawodowych / Confédération européenne des syndicats*. Zdjęcie: *Wikimedia Commons*



Projekt otrzymał dofinansowanie z Norwegii poprzez Fundusze Norweskie 2014-2021, w ramach programu „Dialog społeczny - godna praca”.