

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych -EKZZ (European Trade Union Confederation -ETUC) jest organizacją reprezentatywną dla europejskich związków zawodowych, której udało się połączyć poziom ponadbranżowy i branżowy. Została założona w 1973 r. W 1995 roku NSZZ „Solidarność” został afiliowany do EKZZ i od tego czasu jest jej pełnoprawnym członkiem (wcześniej posiadaliśmy status obserwatora).

EKZZ posiada mandat obejmujący szeroki zasięg żądań natury związkowej i politycznej. Misją EKZZ jest doprowadzenie do ich wdrożenia poprzez pracę z Unią Europejską, Radą Europy, EFTA oraz z organizacjami pracodawców.

GŁÓWNE INSTYTUCJE EKZZ

- **KONGRES** - wytycza strategię organizacji oraz priorytety dotyczące jego polityki. Wybiera głównych liderów organizacji: członków Komitetu Wykonawczego, prezydenta, sekretarza generalnego oraz zastępców sekretarza generalnego. Kongres zbiera się co cztery lata.
- **KOMITET WYKONAWCZY** - zbiera się cztery razy do roku, decyduje o polityce, która powinna być zgodna ze strategią przyjętą przez Kongres. Komitet określa także postawę EKZZ wobec organizacji pracodawców oraz Unii Europejskiej. Określa on również konieczne działania związkowe, by wspierać żądania i wspólne stanowiska swoich członków. Komitet decyduje także o składzie i mandacie delegacji EKZZ odpowiedzialnych za negocjacje ponadbranżowe z pracodawcami.
- **KOMITET STERUJĄCY** - reprezentuje EKZZ w ciałach Unii Europejskiej a także prowadzi negocjacje z organizacjami pracodawców. Składa się z przewodniczącego, sekretarza generalnego, dwóch zastępców sekretarza generalnego oraz z piętnastu członków wybranych przez Komitet Wykonawczy.
- **SEKRETARIAT** - odpowiada za codzienne zarządzanie, przygotowanie pracy oraz za wdrażanie decyzji różnych ciał EKZZ. Prowadzony jest przez sekretarza generalnego przy pomocy jego zastępców oraz czterech sekretarzy konfederalnych

Organizacje członkowskie są także zaangażowane w działania EKZZ poprzez uczestnictwo w pracach różnych komitetów oraz grup roboczych zajmujących się głównymi dziedzinami polityki EKZZ. Inne ciała są odpowiedzialne za sprawy dot. określonych grup ludzi. EKZZ wypracowuje niezależne ekspertyzy, dostarczane przez jej instytuty.

- **KOMITETY STAŁE, GRUPY ROBOCZE** oraz **MIĘDZYREGIONALNE RADY ZWIĄZKOWE** - zajmują się obszarami polityki EKZZ w tym zagadnieniami związanymi ze stosunkami pracy, polityką socjalną, polityką zatrudnienia oraz edukacją i szkoleniami.
- **GRUPY ROBOCZE** pracują nad specyficznymi zagadnieniami, takimi jak:

demokratyzacja gospodarki, środowisko, polityka przemysłowa, badania oraz środowisko pracy. EKZZ powołuje też grupy robocze, aby pracowały nad sprawami bieżącymi. W ich skład wchodzi przedstawiciele organizacji afiliowanych mianowani przez te organizacje.

- Komitet Kobiet, Młodzi EKZZ, Europejska Federacja Emerytów i Starszych Pracowników (FERPA) i EUROCADRES (skupiający kadry kierownicze) reprezentują specyficzne interesy tych grup. Ciało te działają niezależnie, ale wypracowują swoje polityczne żądania we współpracy z Sekretarzem EKZZ. Są one reprezentowane na Kongresie i w Komitecie Wykonawczym z prawem do zabierania głosu. Komitet Kobiet posiada również prawo do głosowania w obu ciałach.
- MIĘDZYREGIONALNE RADY ZWIĄZKOWE (ITUC) – są strukturami międzynarodowymi działającymi niezależnie od EKZZ, umożliwiającymi współpracę związkom zawodowym różnych krajów. Głównymi obszarami ich działalności są: polityka strukturalna i rozwój regionalny, zagadnienia związane z rynkiem pracy i ubezpieczeniami społecznymi. Rady są uznane oficjalnie jako reprezentatywne ciała związkowe w regionach przygranicznych i mają status obserwatora w Komitecie Wykonawczym EKZZ.

Źródło:

<http://www.solidarnosc.org.pl/dzialalnosc-miedzynarodowa/organizacje-miedzynarodowe/ekzz>