WYDRUKUJ I WYWIEŚ W GABLOTCE!

10,6 proc.

O tyle wzrosły dochody podatkowe za pierwsze półrocze br. w porównaniu z tym samym okresem ub.r., w tym o 7,4 proc. wzrosły dochody podatkowe (o 4,5 mld zł).

IBIS NSZZ Solidarność Region Gdański

INTERNETOWY BIULETYN INFORMACYJNY „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU GDAŃSKIEGO

NR 32 (283) 10 SIERPNIA 2016

sk. skr. skrót. skróte. skrótem

Wolne niedziele!

Blisko 700 nowych podpisów osób popierających obywatelski projekt ustawy ograniczającej handel w niedziele zebrano 9 sierpnia br. w Gdańsku na Długim Targu i przy Galerii Bałtyckiej, Gdyni na Bulwarze Nadmorskim oraz w innych miastach naszego Regionu, podczas ogólnopolskiej akcji promującej wolne niedziele dla pracowników handlu.

– Podobno dążymy do tego, aby w Polsce obowiązywały standardy europejskie. Wszystkie zagraniczne sieci handlowe, które działają w Polsce mają u siebie zupełnie inne standardy pracy. Tam są wolne niedziele. Dlaczego nie ma ich w Polsce? – argumentuje Jan Szwarcyk, kierownik Działu Organizowania i Rozwoju RG NSZZ „S”, koordynator akcji.

6 sierpnia członkowie Regionalnej Sekcji Młodych NSZZ „S” także przeprowadzili zbiórkę podpisów za ograniczeniem handlu w niedziele.

Projekt trafił pod obrady parlamentu, trzeba zebrać 100 tys. podpisów. Im więcej ich zbierzemy, tym większą presję wywrzemy na posłach. Inicjatorem obywatelskiego projektu ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele jest Krajowy Sekretariat Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „Solidarność”.

Podpisy można nadal składać w budynku „Solidarności” Gdańsk, ul. Wały Piastowskie 24, pokój 105 (na I piętrze), w godz. 9-16. Obejrzyj... >>

Obrońmy tymczasowych

Agencje pracy tymczasowej będą musiały mieć solidne zabezpieczenie finansowe, aby móc prowadzić działalność. Projekt ustawy przygotowanej przez resort pracy zakłada, że agencje pracy tymczasowej będą musiały mieć 104,5 tys. zł zabezpieczenia, aby legalnie działać na rynku. Ma to być gwarancja, że pracownicy otrzymają należne wynagrodzenie.

Na Pomorzu w 2015 r. działało 75 agencji, które zatrudniały 54,7 tys. pracowników. Pracownicy „tymczasowi” podpisują umowę z agencją, jednak pracę świadczą na rzecz np. firmy zachomikowanej czy zarnnym handlowego.

Nasz komentarz czytaj obok.

Sierpień 1980

W wyniku fali strajków, która od lipca do końca sierpnia 1980 roku przetoczyła się przez kraj powstał Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. Zapraszamy do udziału w obchodach 36 rocznicy wybuchu strajków na Wybrzeżu. Zaczynamy w niedzielę.

- 14 sierpnia – Stoczniowiec i Gnieźnino, godz. 10 – uroczystość w dawnym obozie internowania w Strzebielinku, godz. 11.30 – msza św. w kościele św. Józefa Rzemieślnika w Gnieźnie, koncert zespołu Czerwone Gitary Grupa Dorosłego.
- 14 sierpnia – Gdańsk – Święto Sali BHP
- 15 sierpnia – Gdynia, Sopot, Gdańsk – XXX Energa Maraton Solidarności (start Gdynia, Al. Piłsudskiego o godz. 10, meta na Długim Targu),
- 15 sierpnia – Gdańsk od godz. 9.30 – złożenie wiązanek kwiatów pod pomnikami Jana Pawła II i Ronalda Reagana (Przymorze), marszałka Józefa Piłsudskiego (al. Grunwaldzka), Anny Walentynowicz (Wrzeszcz), płac im. Anny Walentynowicz, godz. 12 – msza św. za Ojczyznę w bazylice Mariackiej.

W kolejnym numerze Biuletynu podamy szczegóły głównych uroczystości z udziałem prezydenta RP Andrzeja Dudy zaplanowanych na 31 sierpnia br. Więcej... >>

Stypendia „S”

Warto pamiętać, że pod koniec sierpnia po raz kolejny otwarte zostaną wnioski o stypendia z Funduszu Stypendialnego NSZZ „S”. Zachęcamy do wspierania uzdolnionej i aktywnej młodzieży z najuboższych pomorskich.

Naszym ZDANIEM

WYZYSK TYMCZASOWY

Pracownicy zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej mają ograniczoną możliwość przeciwstawienia się zjawiskom patologicznym, np. nadgodzinom, w rezultacie czasu pracy, która niejednokrotnie nie wykazuje faktycznie przepracowanych godzin. Znane nam są przypadki, kiedy pracownicy wykonują pracę przez dłuższy czas niż wynika to z oficjalnych danych przedstawianych przez pracodawców. Olbrzymi czas pracy jest więc jedynie normą hipotetyczną, która nijak nie koresponduje z przepracowanymi godzinami.

Inny problem to zatrudnianie pracowników poprzez agencje pracy – z nazwy tymczasowej, przez wiele lat. A przecież termin „praca tymczasowa” wygasza, że nie jest to zatrudnienie stałe. Taki sposób zatrudniania miał pomóc osobom, które chcą pracować przez krótki czas, np. kobiety na urlopach macierzyńskich.

Tymczasem praca w ramach zatrudnienia poprzez agencje jest używana jako swoisty bat na pracownika. Znana firma w Gdańsku w ten sposób karze „niepokornych pracowników”. Jeśli są nazbyt krytyczni wobec pracodawcy to za karę „idą na wychowanie” do agencji pracy tymczasowej. Dopiero po „okresie wychowawczym” mogą być znów zatrudnieni bezpośrednio przez tą firmę.

Zatrudnieni poprzez agencje pracy tymczasowej nie otrzymują umów o pracę na normalnych warunkach, a umowy o dzieło czy zlecenie. Wielu pracowników zatrudnianych poprzez agencje ma problemy z wyegzekwowaniem pieniędzy za pracę. Jeśli firma nie ma zabezpieczenia finansowego, a na dodatek działa wirtualnie pracownicy mają nikłe szanse na odzyskanie wynagrodzeń.

Roman Kuźniewski