

Prezydium Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Gdańsku wyraża swe zaniepokojenie sytuacją w oświacie przed nowym rokiem szkolnym 2020/2021, w obliczu wzrostu zachorowań wywołanych koronawirusem, zwłaszcza brakiem szczegółowych rozwiązań zapewniających nauczycielom bezpieczne warunki pracy w sytuacji narastającego zagrożenia COVID-19. Jest propozycja przesunięcia początku roku o dwa tygodnie.

Oto stanowisko gdańskiej MSOiw NSZZ “S”:

Z jednej strony widzimy wielką potrzebę realizacji przez uczniów obowiązku edukacji stacjonarnie, w szkołach, przedszkolach, placówkach oświatowych. Nic nie zastąpi bezpośrednich relacji uczeń – nauczyciel, a też relacji w grupie rówieśniczej.

Z drugiej strony widzimy występujące zagrożenia, co, niestety, potęguje utrzymujący się dosyć wysoki stan zakażeń wirusem COVID-19, mając też na uwadze niebezpieczeństwo drugiej fali epidemii jesienią br.

Sytuacja wymaga dużej ostrożności, stałego monitorowania sytuacji zdrowotnej w szkołach – tak uczniów jak i nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi szkolnej. Wymaga zapewnienia środków finansowych na zakup wystarczającej liczby maseczek, przyłbic i osłon z plexi przy biurkach, z uwzględnieniem oczekiwań nauczycieli (prowadzenie zajęć kilka godzin w maseczce może spowodować zakażenie bakteryjne lub niewydolność oddechową).

Wskazany byłby zakup większej liczby ławek jednoosobowych. Taki przetarg dla wszystkich placówek w Polsce powinien zorganizować MEN, we współpracy z wojewodami, w celu obniżenia kosztów oraz usprawnienia jak najszybszego przekazania do szkół.

Potrzebne jest zapewnienie rozwiązań alternatywnych, ze szczególnym akcentem na system mieszany (tzw. nauczanie hybrydowe – część uczniów, klas przychodzi do szkoły, część realizuje w formie on-line). Takie rozwiązanie powinno być dostępne od początku roku szkolnego, a nie tylko po stwierdzeniu zachorowań w danej placówce.

W sytuacji wzrostu zakażeń należy rozważyć przesunięcie roku szkolnego o dwa tygodnie w całej Polsce, by powracający z wakacji mogli pozostać w domach w celu rozeznania swojej sytuacji zdrowotnej.

Zwracamy uwagę, że czas epidemii COVID-19 to nie tylko czas niepokoju o zdrowie i utrudnienia życia codziennego, ale również zwiększonej pracy nauczycieli i dyrektorów. To nie tylko konieczność opanowania w bardzo krótkim czasie technik zdalnego nauczania przez nauczycieli i dyrektorów. To także korzystanie z własnego sprzętu, zakup oprogramowania, łączny internetowych, koszty znacznie zwiększonego zużycia energii elektrycznej. Nauczyciele pracują najczęściej na swoim sprzęcie komputerowym, swoich drukarkach, skanerach, korzystają z własnego papieru ksero, tonerów, tuszy. Praca ta jest też utrudniona przez różne łącza internetowe, często brak dostępu do szerokopasmowego Internetu.

Nieustająca obserwacja zajęć prowadzonych metodą on-line przez osoby, które do tej pory bezpośrednio nie uczestniczyły w zajęciach, np. rodziców, opiekunów, rodzeństwo), tworzy olbrzymią presję i obciążenie psychiczne nauczycieli.

Uważamy warunki pracy nauczycieli pracujących zdalnie za trudne i żądamy, by dopisać je do katalogu zawartego w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2014 r., poz. 416). Powinna być też możliwość odpisu od podatku dochodowego opłat za Internet.

Zwracamy uwagę na potrzeby uregulowań, które uniemożliwią zbyt duże rozwarstwienie płac w szkołach prowadzonych przez różne organy prowadzące, wypracowanie jednolitego stanowiska w sprawie wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe.

Uznając za krok w dobrym kierunku, szczególnie w czasie epidemii, podwyżki dla nauczycieli, zwracamy uwagę, że nie spełnia naszych oczekiwań nowa tabela płac od 1 września 2020, w której wynagrodzenie początkującego nauczyciela niewiele przewyższa płacę pracowników obsługi szkolnej, co się jeszcze pogłębi od stycznia 2021, gdy do 2800 zł wzrośnie płaca minimalna.

Zwracamy uwagę, że **nadal nie jest realizowany pkt. 7 Porozumienia z kwietnia 2019 r. podpisanego przez Rząd RP i Krajową Sekcję Oświaty NSZZ Solidarność” dotycząca wypracowania zmiany systemu płac nauczycieli.**

Niskie płace, bardzo trudne warunki pracy i zagrożenia nie przyciągną do oświaty młodych nauczycieli, a wymiana pokoleń jest niezbędna, by zapewnić ciągłość i jakość kształcenia.

Oczekujemy systemowych rozwiązań w kwestii warunków pracy, płac oraz ochrony zdrowia nauczycieli i pracowników oświaty. Nie wolno dopuścić do narażenia ich zdrowia a nawet życia.

Bożena Brauer, członek Prezydium, Hanna Minkiewicz, sekretarz Sekcji, Wojciech Książek, przewodniczący MSOiw NSZZ “S” w Gdańsku