

Osoby skierowane na kwarantannę lub objęte izolacją domową, które ubiegają się o wypłatę zasiłku za ten czas, nie muszą już dostarczać stosownej decyzji Sanepidu do ZUS czy pracodawcy. Zakład pozyska takie dane automatycznie, będzie też udostępniał je pracodawcom.

Informacja o kwarantannie lub izolacji jest niezbędna do wypłaty zasiłku chorobowego i opiekuńczego. Osoby, które są skierowane na kwarantannę lub objęte izolacją domową i ubiegają się o wypłatę zasiłku, nie muszą już dostarczać decyzji Sanepidu do ZUS lub pracodawcy. Nie muszą też mieć zwolnienia lekarskiego z powodu przebywania w izolacji domowej.

Skierowani przez jednostkę Państwowej Inspekcji Sanitarnej na kwarantannę mają prawo do świadczeń chorobowych - wynagrodzenia za czas choroby, które finansuje pracodawca, albo zasiłku chorobowego z ZUS. Dotyczy to osób objętych ubezpieczeniem chorobowym. Ubezpieczenie to jest obowiązkowe, jak ma to miejsce w przypadku pracujących na umowę o pracę, albo dobrowolne jak to jest przy umowie zlecenia lub własnej działalności gospodarczej. Świadczenia przysługują także ubezpieczonym, którzy zostali poddani izolacji, również warunkach domowych.

Obecnie do wypłaty zasiłków chorobowych lub opiekuńczych gdy kwarantanna lub izolacja dotyczy dziecka, potrzebna jest decyzja Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Wkrótce - zamiast decyzji - ZUS będzie samodzielnie pozyskiwać odpowiednie dane z systemu informatycznego Centrum e-Zdrowia (system EWP), w którym zapisywane są te informacje.

Po wejściu w życie zmian w przepisach, dane o kwarantannie i izolacji, ZUS będzie przekazywać pracodawcom i przedsiębiorcom na ich profil płatnika na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Na tej podstawie płatnicy składek będą mogli wypłacać pracownikom świadczenia chorobowe i zasiłek opiekuńczy. Ubezpieczony także otrzyma informację o kwarantannie lub izolacji na swój profil na PUE ZUS.

Już teraz osoby skierowane na kwarantannę lub są objęte izolacją domową, które ubiegają się o wypłatę zasiłku, nie muszą dostarczać decyzji Sanepidu do ZUS, czy pracodawcy. Nie muszą też mieć zwolnienia lekarskiego z powodu przebywania w izolacji domowej. Pracownicy powinni jednak pamiętać o poinformowaniu pracodawcy o przyczynie nieobecności w pracy.

Krzysztof Cieszyński
regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa pomorskiego