

Szczegółowe rozwiązania specustawy ws. koronawirusa, uprawnienia pracownika i pracodawcy

8 marca 2020 r. weszła w życie ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W związku z zagrożeniem rozprzestrzeniania się zakażeń wirusem istniała konieczność wprowadzenia szczególnych rozwiązań, umożliwiających podejmowanie działań minimalizujących zagrożenie dla zdrowia publicznego. [Link do ustawy...>>](#)

Ustawa przewiduje m.in.:

- wykonywanie pracy zdalnej, pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna);
- prawo otrzymania dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla rodziców zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem, za okres nie dłuższy niż 14 dni, w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, do których uczęszcza dziecko.

Aktualnie w Polsce obowiązuje stan zagrożenia epidemicznego. Oznacza to m.in.:

- tymczasowe przywrócenie granic i kontrole graniczne od 15 marca br. na 10 dni z możliwością przedłużenia;
- zakaz wjazdu do Polski dla cudzoziemców;
- osoby powracające z zagranicy muszą przejść dwutygodniową kwarantannę domową;
- wstrzymane zostaną międzynarodowe połączenia lotnicze pasażerskie, ale także połączenia kolejowe, polskie linie lotnicze też nie będą latać poza granice Polski;
- sklepy, banki i bankomaty pozostaną otwarte, ograniczona została działalność galerii handlowych (czynne będą w nich tylko sklepy spożywcze, pralnie, apteki i drogerie), zamknięte zostaną restauracje, puby i bary, jedzenie będzie dostępne tylko w opcji dostawy do domu.

Wobec szczególnych okoliczności musimy sprostać nowym wyzwaniom. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało podręcznik dla pracowników i pracodawców. [Link do podręcznika...>>](#)

kzd

Źródło: www.solidarnosc.org.pl